



**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต  
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

## สารบัญ

	หน้า
■ ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
- หลักการและเหตุผล.....	1
- วัตถุประสงค์.....	1
- เป้าหมาย.....	1
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย.....	1
■ ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 .....	2
- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580.....	2
- แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565.....	3
- แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2565 –2569) ฉบับปรับปรุงกุมภาพันธ์ 2567.....	5
- สรุปผลการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	7
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566.....	9
■ ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 .....	13
■ ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567.....	19

## ส่วนที่ 1 บทนำ

### หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย ของรัฐบาล ในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับการประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมิน มาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับการประเมินฯของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองแผนงาน เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2567 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

### วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรกองแผนงาน
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยกองแผนงาน
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

### เป้าหมาย

บุคลากรและนิสิตของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ทุกคณะ/หน่วยงาน)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O32 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

## ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคน เพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่ 1) ความมั่นคง 2) การต่างประเทศ 3) การเกษตร 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5) การท่องเที่ยว 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12) การพัฒนาการเรียนรู้ 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14) ศักยภาพการกีฬา 15) พลังทางสังคม 16) เศรษฐกิจฐานราก 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

### แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 – 2569) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2565

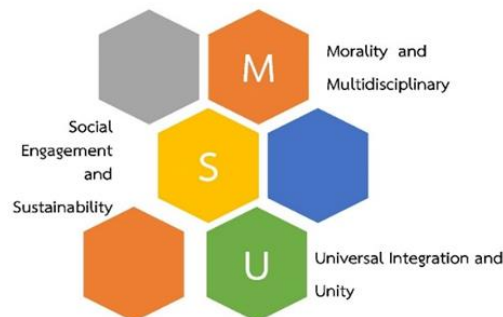
ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

#### พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะพึงประสงค์และมีความเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
5. การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเพื่อความเป็นเลิศ และธรรมาภิบาล

#### สมรรถนะหลัก



**MSU**

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

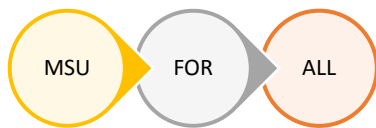
S = Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากลและความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

**อัตลักษณ์**



นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

M =Maturity

S =Social Responsibility

U =Unity

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

**ค่านิยม**

E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบมีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

**E** = Excellence การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ

**S** = System มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ

**A** = Achievement มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ

**N** = Nation เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

### ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบ้ัฒิตตตรงกับความต้องการของสังคมโลก
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

กองแผนงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงาน ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2567-2569 ฉบับปรับปรุงกุมภาพันธ์ 2567 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในกองแผนงาน และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของมหาวิทยาลัย

**แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2567-2569) ฉบับปรับปรุง เดือนกุมภาพันธ์ 2567**

### ปรัชญา

ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

### วิสัยทัศน์ กองแผนงาน

เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารยุทธศาสตร์ ทรัพยากร และการพัฒนาคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

### คำอธิบาย

1. การบริหารยุทธศาสตร์ หมายถึง การวางแผน การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
2. ทรัพยากร หมายถึง งบประมาณ อัตรากำลัง ข้อมูลสารสนเทศและทรัพยากรสารสนเทศ
3. การพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ หมายถึง ระบบคุณภาพที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย



เป้าหมายความเป็นเลิศ ปี 2569

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์สถาบัน EdPex หมวด 2 ระดับสถาบัน ได้คะแนน 45
- กลุ่มงานงบประมาณ การบริหารงบประมาณที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีสัดส่วนร้อยละของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เทียบกับเงินแผ่นดิน ไม่เกิน ร้อยละ 70
- กลุ่มงานความเป็นเลิศ มีผลการประเมินภายใน EdPEX ระดับสถาบัน มีระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 200 (จากคะแนนเต็ม)

**พันธกิจ**

จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร พัฒนาระบบสารสนเทศ และพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

**ค่านิยมองค์กร PERFECT**

- |   |                                    |
|---|------------------------------------|
| P = Proactive                                     | ทำงานเชิงรุก                       |
| E = Expertise                                     | ความเชี่ยวชาญ                      |
| R = Ready to solve problems and work with quality | พร้อมแก้ปัญหาและทำงานอย่างมีคุณภาพ |
| F = Focus on achievement                          | มุ่งผลสัมฤทธิ์                     |
| E = Excellent                                     | ความเป็นเลิศ                       |
| C = Coach   | การแนะนำ                           |
| T = Thinking (love thinking)                      | ชอบคิด                             |

**ประเด็นยุทธศาสตร์**

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์และวิจัยสถาบันเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

## สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (รอบ 12 เดือน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่ทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ 3) ความเสี่ยงเกี่ยวกับการทุจริตด้านการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร โดยมีประเด็นความเสี่ยงที่มีการประเมินความเสี่ยงทั้งสิ้น 10 ประเด็น ซึ่งความเสี่ยง ณ เริ่มต้นจำแนกเป็น ประเด็นความเสี่ยงระดับต่ำ 3 ประเด็น ระดับปานกลาง 6 ประเด็น และระดับสูง 1 ประเด็น ทั้งนี้ กองแผนงานได้นำประเด็นความเสี่ยงทั้ง 10 ประเด็น มาดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยกำหนดมาตรการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อควบคุมและลดโอกาสในการเกิดความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน มีผลการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

## 1. ผลการประเมินความเสี่ยง

ความเสี่ยงระดับต่ำ	จำนวน 3 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 2 ประเด็น และลดลง จำนวน 1 ประเด็น
ความเสี่ยงระดับปานกลาง	จำนวน 6 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 1 ประเด็น และลดลง จำนวน 5 ประเด็น
ความเสี่ยงระดับสูง	จำนวน 1 ประเด็น พบว่า ระดับความเสี่ยงลดลง

## 2. ผลการดำเนินงานตัวชี้วัด จำนวน 10 ตัวชี้วัด พบว่า บรรลุเป้าหมาย จำนวน 9 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 90.00 และไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 10.00 ตัวชี้วัด การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่ชัดเจน ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ ระดับ 4 (4.42)

## 3. ผลการดำเนินงานตามมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยง กองแผนงานกำหนดมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงไว้จำนวนทั้งสิ้น 54 มาตรการและการดำเนินการ พบว่า ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 54 มาตรการและการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ 100

## ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุตัวชี้วัด	การดำเนินงานตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
1. การยื่นคำขออนุญาตลาป่วย/ลาพัก/ลาพักผ่อน/การออกนอกสถานที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ และมาตรฐานเดียวกัน	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
	5	5	5	5		
	(1,3)	(1,3)	(1,3)	(1,3)		

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุ ตัวชี้วัด	การดำเนินงาน ตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
2. การพิจารณางบประมาณไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
3. การยืมเงินตรงเพื่อการปฏิบัติงานนำเงินไปใช้หมุนเวียน เพื่อส่วนตัว	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 1 (1,1)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (2) (100%) กองแผนงาน ไม่การใช้เงินตรง
4. การมีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการทำงานของบุคลากร	ปานกลาง 7 (3,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
5. ความไม่โปร่งใสและส่อทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง และใช้ อำนาจแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบโดยเจ้าหน้าที่จัดซื้อจัด จ้างอาจเลือกปฏิบัติเฉพาะกับคู่ค้าหรือผู้เสนอราคาที่มี ความสัมพันธ์หรือเกี่ยวข้องกัน	ปานกลาง 7 (3,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (7) (100%)
6. การมอบของที่ระลึกในเทศกาลต่าง ๆ ให้ผู้มีอุปการะคุณ/ คณะกรรมการฯ ไม่เป็นไปตามระเบียบ	ปานกลาง 6 (3,1)	ต่ำ 2 (2,1)	ต่ำ 2 (2,1)	ต่ำ 2 (2,1)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (2) (100%)
7. การบริหารอัตรากำลังไม่มีความโปร่งใส	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)
8. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการและ/หรือการยืมทรัพย์สิน ของทางราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ/แนวทางที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	สูง 13 (3,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	ปานกลาง 8 (2,3)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (6) (100%)
9. การใช้จ่ายงบประมาณไม่มีความโปร่งใส	ปานกลาง 8 (2,3)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุ เป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุตัวชี้วัด	การดำเนินงานตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
10. การดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานไม่ชัดเจน	ปานกลาง 8 (2,3)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ไม่บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (8) (100%)

### ปัญหา/อุปสรรค

1. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ไม่มีความชัดเจนในการดำเนินการบางประเด็น เช่น ขั้นตอนการให้บริการเป็นภาพรวมหน่วยงาน หรือแยกในแต่ละงาน กรณี แยกงานต้องรวบรวมและเผยแพร่ทางช่องทางใดบ้าง
2. ผู้รับผิดชอบดำเนินงานบางส่วนมีภารกิจเร่งด่วน ทำให้การดำเนินงานมีความล่าช้า

### ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชุมหรือเพื่อหาข้อสรุปแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์
2. เร่งดำเนินการตามมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

### สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม หรือธรรมาภิบาล ให้บุคลากรกองแผนงาน และเพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตภายในกองแผนงาน โดยแผนฯ ประกอบด้วย 2 แผนงาน คือ แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม และแผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต ทั้งนี้ กองแผนงานได้มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนฯ มีการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน พบว่า ตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน 4 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00และ ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในแผนฯ จำนวน 28 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 28 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00 โดยมีผลการดำเนินงานตามแผนงาน ดังนี้

#### แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ 1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ 100

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 ไม่ใช้งบประมาณ

**แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต**

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด โดยมี 2 ตัวชี้วัดบรรลุเป้าหมาย คือ 2.1.1 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ (ระดับ 5) 2.1.2 ประสิทธิภาพของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ(ระดับ 5) และมี 1 ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายคือ 2.1.3 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการซึ่งผลการดำเนินงานอยู่ที่ (ระดับ 4) โดยภาพรวมอยู่ในระดับมาก ค่าเฉลี่ย 4.42

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 24 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 24 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100.00 ไม่ใช้งบประมาณ

**ปัญหา/อุปสรรค**

1. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และผลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบยังไม่ทั่วถึง
2. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ไม่มีความชัดเจนในการดำเนินการบางประเด็น เช่น ขั้นตอนการให้บริการเป็นภาพรวมหน่วยงาน หรือแยกในแต่ละงาน กรณี แยกงานต้องรวบรวมและเผยแพร่ทางช่องทางใดบ้าง

**ข้อเสนอแนะ**

1. ควรมีการแจ้งเวียนแผนการใช้จ่ายงบประมาณและผลการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงและมีช่องทางการเผยแพร่ที่ชัดเจน
2. ควรมีการประชุมหรือเพื่อหาข้อสรุปแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์
3. ส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต
4. เร่งดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน)

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
<b>แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม</b>			
1.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่รับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>			
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.2 ประสิทธิภาพของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.3 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ	ระดับ 5	ระดับ 4 (4.42)	✗

ตารางสรุปผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 (รอบ 12 เดือน)

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
<b>แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม</b>			
1. แจ้างเวียน/เผยแพร่ประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/คมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy กองแผนงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ
3. แจ้างเวียน/เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม แก่บุคลากร	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ
4. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต หรือส่งเสริมจริยธรรม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกคน
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>			
1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
2. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณางบประมาณ และกำหนดแนวปฏิบัติการขอตั้งงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
3. กองแผนงานมีการเผยแพร่การใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
4. เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
6. รายงานผลดำเนินงานต่อที่ประชุม และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
7. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (กองแผนงาน)	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
8. เสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (กองแผนงาน) ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
9. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (กองแผนงาน) รายไตรมาส แก่บุคลากรทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
10. มี QR Code หรือช่องทางอื่นๆ ให้สอบถามทักท้วง หรือร้องเรียน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/งานบริหารทั่วไป
11. แจ้างเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การดูแลรักษา และการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัย	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
12. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
13. มีการแจ้างเวียนคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวข้องให้บุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
14. กำกับทดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
15. สรุปรายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
16. รายงานสรุปสถิติการเบิกพัสดุรายบุคคล และจำนวนพัสดุคงเหลือ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
17. จัดทำขั้นตอนการให้บริการ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกงาน
18. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/คมรัตน์
19. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/งานบริหารทั่วไป
20. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการฯ
21. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการฯ
22. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกงาน
23. จัดทำเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกกลุ่มงาน
24. ปรับปรุงเว็บไซต์กองแผนงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อนุรักษ์ สุระขันตี

### ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองแผนงานมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

**มาตรการ**

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

**มาตรการ**

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 2 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของกองแผนงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองแผนงานมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกองแผนงาน (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการแจ้งเวียนประกาศนโยบาย ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิ	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	2 ม.ค.67 - 31 มี.ค.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		2. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	2 ม.ค.67- 31 มี.ค.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์



ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>ชอบให้บุคลากรกอง แผนงานรับทราบ ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศ นโยบายป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ บุคลากรกองแผนงาน รับทราบ ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการ ให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อ เสริมสร้าง/ส่งเสริม จริยธรรมหรือส่งบุคลากร เข้าร่วมประชุม/อบรม/ สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้จาก การเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ ประชุม/อบรม/ สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม (ร้อยละ 80) ระดับ 5 มีการนำผลการประเมิน จริยธรรมไปใช้ปรับปรุงการ ดำเนินการเพื่อเสริมสร้าง/ ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม ในปีต่อไป</p>		<p>3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย ประกาศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 กองแผนงาน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>
		<p>4. การจัดประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>
		<p>5. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>
		<p>6. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>
		<p>7. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>
		<p>8. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's &amp; Don'ts) ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67</p>	<p>นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์</p>

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม/ให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (>ร้อยละ 80)		ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต</b>					
<b>เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต</b>					
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 1 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/แจ้งเวียนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ให้บุคลากร/นิสิต/บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร กองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต</li> <li>2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุนให้บุคลากรทราบ</li> <li>3. แจ้งเวียนนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ</li> <li>4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์</li> </ol>	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนในการใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจของบุคลากรกองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง</li> <li>2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณของบุคลากรและบทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน</li> <li>3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการตามขั้นตอน</li> </ol>	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และขั้นตอนระยะเวลา การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์			
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรกองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการของกองแผนงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองแผนงาน ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		3. มีช่องทางการขอยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ตามคู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองแผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
2.1.6 จำนวนครั้งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับการจัดซื้อจัดจ้าง ( 0 ครั้ง)		1. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างศึกษาระเบียบ ข้อบังคับการจัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค.66-30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		2. ผู้บริหารกำกับติดตาม/ตรวจสอบการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66- 30 ก.ย.67	นางอัจฉราวดี กำมุโข/ผู้ อำนวยการ กองแผนงาน
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรัชาศรษฐ
		2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีที่มีการทุจริตด้านการบริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายคมรัตน์ หลูปรัชาศรษฐ
2.1.8 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่ข้อมูล/ผลการดำเนินงานของกองแผนงาน	3. การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของกองแผนงาน	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของกองแผนงาน และเพิ่มการเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินงานของกองแผนงาน ให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายอนุรักษ สุระขันตี
		2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายอนุรักษ สุระขันตี
		3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานของกอง แผนงาน		1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายอนุรักษ สุระขันตี
		4. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายอนุรักษ สุระขันตี
		5. แจ้ง/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือ ร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบ หลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของกอง	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	1 ต.ค.66 - 30 ก.ย.67	นายอนุรักษ สุระขันตี

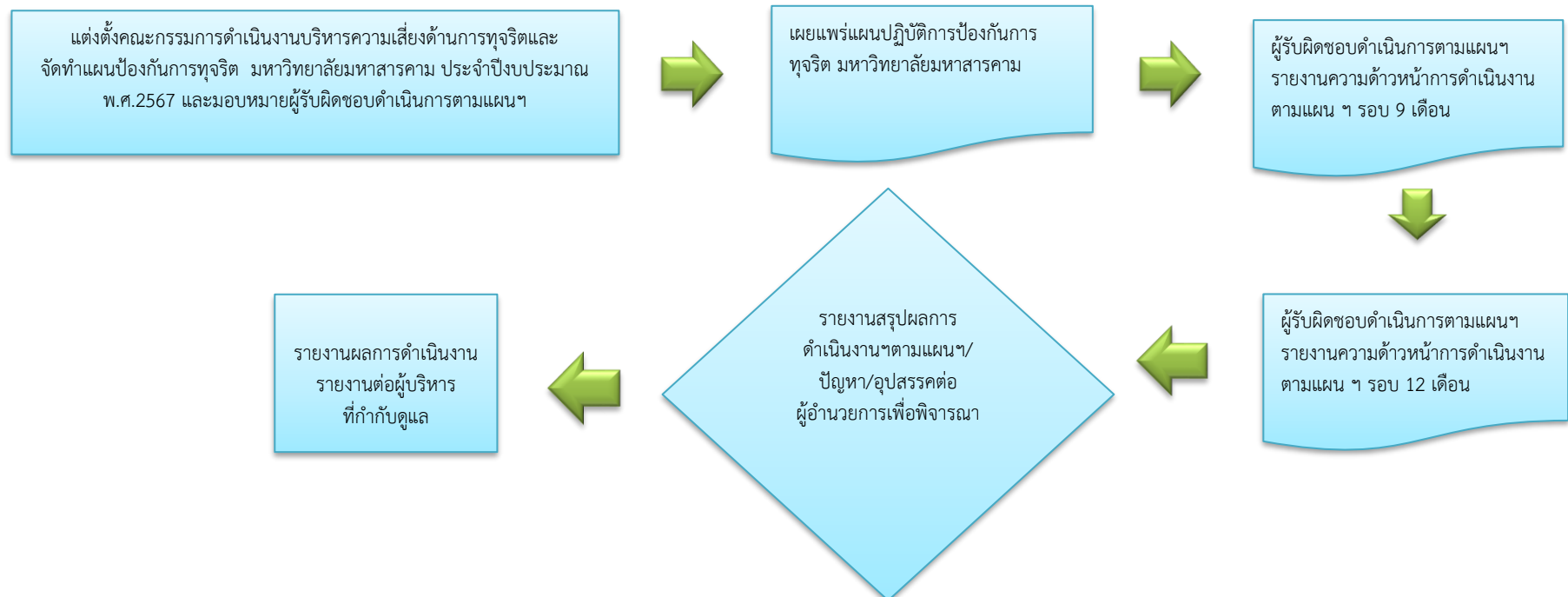
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>แผนงาน ในกรณีที่พบ ความผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของ หน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถ สังเกตเห็นได้ง่าย</li> <li>2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิด ข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</li> </ol>			

## ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล

### วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุเป้าหมาย

### ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

กองแผนงานกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2567) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 กองแผนงานกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

**ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567**

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 9 เดือน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2567	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

## ผู้จัดทำ

### ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.อริชัญญ์ กุ่มพล

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. โจนี หอมชาติ

นางสาวพนมพร ปัจจวงษ์

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาองค์กรดิจิทัล

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประเมินและพัฒนาการศึกษาสู่ความเป็นเลิศ

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

### ผู้จัดทำ

บุคลากรกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

### รวบรวมข้อมูล/จัดทำรูปเล่ม

นางวาสนา อุทัยแสง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

### ปีที่พิมพ์

เมษายน 2567



