



ประกาศกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว
ครั้งที่ 1/2567 (ลูกจ้างเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2567)

ด้วยกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว สังกัด กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 1 อัตรา อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 3073/2566 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2566 เรื่อง มอบหมายอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีจึงประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกดังรายละเอียดต่อไปนี้

1. **ตำแหน่งที่รับสมัคร** : นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (เลขประจำตำแหน่ง 754004)
จำนวน 1 อัตรา อัตราเงินเดือน 15,000 บาท

2. **คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัครสอบแข่งขัน**

ตามประกาศ ก.บ.ล. เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับการรับสมัครการคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2565 ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 5 (ก) และไม่มีลักษณะข้อ 5 (ข) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2564

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- (1) มีสัญชาติไทย
- (2) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- (3) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น

ประมุข

(4) เป็นผู้มิสุขภาพร่างกายแข็งแรง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- (1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- (2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ เป็นคนเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ล. กำหนด

(3) เป็นผู้อยู่ระหว่างการถูกพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

(4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(5) เป็นกรรมการหรือดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง

(6) เป็นบุคคลล้มละลาย

(7) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(8) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ

(9) เป็นผู้เคยกระทำความผิดในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

3. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้สอบแข่งขัน

3.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา

3.2 มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการออกแบบกราฟิก เพื่อรองรับภาระงานการจัดทำเอกสารสารสนเทศที่สำคัญของมหาวิทยาลัย เป็นต้น ทั้งนี้ กองแผนงานจะดำเนินการรับสมัครเฉพาะผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน มีวุฒิการศึกษาตรงตามที่ระบุไว้ และสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่มีการรับรอง

4. ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตั้งแต่วันเริ่มบรรจุถึงวันที่ 30 กันยายน 2567

5. วัน เวลา และสถานที่รับสมัครสอบแข่งขัน

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 3 - 26 เมษายน 2567 ณ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี ชั้น 3 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในวันเวลาราชการ (เวลา 08.30 – 16.00 น.)

6. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมาในการสมัครสอบแข่งขัน (ต้องจัดเตรียมหลักฐานเอกสารต่างๆต่อไปนี้ให้ครบตามที่มหาวิทยาลัยระบุ หากไม่ครบหรือขาดอย่างใดอย่างหนึ่งกองแผนงานจะไม่พิจารณารับสมัคร)

6.1 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน ขนาด 1 นิ้ว จำนวน 1 รูป

6.2 หลักฐานการศึกษาตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่ระบุไว้ ฉบับจริงและฉบับถ่ายสำเนา จำนวน 1 ชุด

6.3 กรณีชื่อ - สกุล ในหลักฐานการศึกษาไม่ตรงกัน ให้นำใบสำคัญการเปลี่ยนชื่อ-สกุล มาแสดงด้วย

6.4 สำเนาทะเบียนบ้านของผู้สมัคร จำนวน 1 ชุด

6.5 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้สมัคร จำนวน 1 ชุด

6.6 หลักฐานการศึกษาของผู้สมัครตามข้อ 6.2 ที่นำมาใช้สมัครสอบจะต้องผ่านการอนุมัติจากสถานศึกษานั้น ๆ ก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า “คาดว่าจะสำเร็จ”, “กำลังศึกษา” มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณา

6.7 หลักฐานการผ่านการเกณฑ์ทหาร (สด.9)

7. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบ ค่าระเงินค่าสมัครสอบ

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบที่กองคลังและพัสดุ สำนักงานอธิการบดี ชั้น 1 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จำนวน 200 บาท

8. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

8.1 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบแข่งขัน และแจ้งวัน เวลา สถานที่สอบแข่งขัน วันที่ 6 พฤษภาคม 2567

9. หลักสูตรและวิธีการสอบ

9.1 ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง สอบข้อเขียนและปฏิบัติ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

9.2 ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป สอบข้อเขียนและปฏิบัติ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

9.3 ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้เข้าสอบแข่งขันจะต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการสอบแข่งขัน โดยจะเรียงลำดับผู้สอบได้ตามเกณฑ์การตัดสินซึ่งเรียงจากผู้ที่มีคะแนนสูงที่สุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบในลำดับก่อน เป็นผู้ลุ่มลำดับที่สูงกว่า

11. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

11.1 บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินวงรอบปีงบประมาณที่มีการสอบแข่งขัน

11.2 การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะราย ใ้ยกเลิก ดังนี้

11.2.1 ขอสละสิทธิ์โดยแสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ

11.2.2 ไม่มารายงานตัวในระยะเวลาที่กำหนด

11.2.3 มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามกำหนดเวลาที่จะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขัน ผู้สอบแข่งขันได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไปแล้ว

12. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้สอบแข่งขันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวตามลำดับในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เมษายน พ.ศ. 2567



(รองศาสตราจารย์อรรวิชัย กุมพล)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนากองครัดิจิทัล