



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทรศัพท์ 1388
ที่ อว 0605.1(5.1)/ว ๑๒๘ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ 2564

เรื่อง แจ้งเวียนประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่า
คุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564

เรียน รองอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการ

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้ออกประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงาน
มหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. 2561 นั้น
บัดนี้ มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ออกประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย
โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564 ประกาศฯ
ตามเอกสารแนบท้าย หรือสามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ pd.msu.ac.th

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแจ้งเวียนประกาศฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

๒๕
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์)
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและนโยบาย



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย

โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เป็นการสมควรให้แก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสามแห่งระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดค่าจ้าง การเพิ่มค่าจ้างและบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๖ วรรคสอง แห่งประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง แนวปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้


ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน ข้อ ๖.๓ วรรคหนึ่ง แห่งประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“๖.๓. การให้ผู้ได้รับการบรรจุ โดยให้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิรับค่าจ้างเท่าใด ให้คำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างเริ่มต้นตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ในแต่ละปีไม่เกินร้อยละ ๔ ต่อปี ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ เศษของค่าจ้างตามประสบการณ์รวมสุดท้ายไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเต็มสิบบาท เศษของระยะเวลาของประสบการณ์หากไม่น้อยกว่า ๘ เดือนให้อนุโลมนับเป็น ๑ ปี”

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔


(รองศาสตราจารย์ประยูทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประธาน ก.บ.ม.

บัญชีแนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. เรื่องหลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย
โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

ตาราง ๑ พนักงานประจำเต็มเวลา ประเภทวิชาการ

ประสบการณ์หรือผลงานที่มีความโดดเด่น	ร้อยละในการคำนวณ ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้าง เริ่มต้นในแต่ละปี
๑. มีประสบการณ์	ร้อยละ ๒ ต่อปี
๒. มีประสบการณ์และผลงาน นับตามปีปฏิทิน ไม่น้อยกว่าปีละ ๑ รายการ ดังนี้	
๒.๑ มีผลงานวิจัย/ ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ที่มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ หรือเป็นผู้ประพันธ์อันดับแรก หรือผู้มีส่วนสำคัญทางปัญญา หรือผู้ประพันธ์บรรณกิจ	
(๑) เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ Scopus หรือ Web of Science (ISI) หรือตามเกณฑ์ ก.พ.อ.	ร้อยละ ๔ ต่อปี
(๒) เผยแพร่ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับชาติ TCI กลุ่มที่ ๑	ร้อยละ ๓ ต่อปี
๒.๒ มีหนังสือหรือตำรา ที่มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ที่ได้รับการจัดพิมพ์เผยแพร่ และหรือจำหน่าย โดยสำนักพิมพ์ (Publisher) ที่มีคณะกรรมการประเมินตรวจสอบ (Peer Review)	ร้อยละ ๔ ต่อปี
๒.๓ มีรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือประกาศนียบัตร หรือสิทธิบัตร ที่ได้รับในสถาบัน ที่เป็นที่ยอมรับทางวิชาการ/วิชาชีพ ในระดับภูมิภาคระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ ๔ ต่อปี
๒.๔ เคยได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยหรือทุนสนับสนุนโครงการในระดับนานาชาติ	ร้อยละ ๔ ต่อปี
๒.๕ เคยมีประสบการณ์ความชำนาญในสายงานวิชาชีพ/วิชาชีพเฉพาะ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี	ร้อยละ ๔ ต่อปี
๒.๖ ได้รับรางวัลระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ ๔ ต่อปี

ตาราง ๒ พนักงานประจำเต็มเวลา ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในตำแหน่งที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ

ประสบการณ์หรือผลงานที่มีความโดดเด่น	ร้อยละในการคำนวณ ค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้าง เริ่มต้นในแต่ละปี
๑. มีประสบการณ์ ๑ ปี	ร้อยละ ๓ ต่อปี
๒. มีประสบการณ์มากกว่า ๑ ปีขึ้นไป	ร้อยละ ๔ ต่อปี