



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับข้อ ๗ (๑) และข้อ ๗ วรรคสาม ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ก.บ.ม.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๓ /๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัด ระบบสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๔ ระบบเกี่ยวกับสวัสดิการเกี่ยวกับสุขภาพ มี ๓ ประเภทคือ

(๑) การรักษาพยาบาลการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ

(๒) การรักษาฟัน

(๓) การคลอดบุตร

(๔) การตรวจสุขภาพประจำปี

ข้อ ๕ การรักษาพยาบาลการเจ็บป่วย และอุบัติเหตุ ตามข้อ ๔ (๑) มหาวิทยาลัยจะทำประกันสุขภาพกับบริษัทประกันให้กับพนักงาน ซึ่งคุ้มครองทั้งกรณีผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอก ภายใต้ข้อตกลงระหว่างมหาวิทยาลัยมหาสารคาม กับบริษัทประกัน (รายละเอียดสามารถดูได้ที่ <http://pd.msu.ac.th/>)

ข้อ ๖ การรักษาฟัน ตามข้อ ๔ (๒) พนักงานมีสิทธิเบิกค่าทำฟันได้ทุกกรณีจากมหาวิทยาลัย ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน ๑,๒๐๐ บาทต่อปี โดยให้พนักงานสามารถไปรักษาฟันได้ ณ โรงพยาบาล คลินิกหรือศูนย์บริการทางการแพทย์

การเบิกจ่ายเงินเกี่ยวกับการรักษาฟัน ให้เบิกจ่ายจากบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน โดยใช้ใบเสร็จรับเงินประกอบ

ข้อ ๗ การคลอดบุตร ตามข้อ ๔ (๓) พนักงานเพศหญิงและพนักงานเพศชายที่คู่สมรสคลอดบุตร มีสิทธิเบิกค่าคลอดบุตรในสถานพยาบาลของรัฐหรือเอกชนได้ตามที่จ่ายจริง ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท การเบิกจ่ายเงินค่าคลอดบุตร ให้เบิกจากบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน

ข้อ ๘ เมื่อมีการบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย ๑ ราย ให้เบิกเงินจากบัญชีกองทุนสวัสดิการพนักงาน เพื่อส่งเขาบัญชีสวัสดิการการคลอดบุตรพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ๑,๐๐๐ บาท ต่อ ๑ ราย และในทุกปีที่พนักงานปฏิบัติงาน

ข้อ ๙ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี ตามข้อ ๔ (๔) ให้พนักงานมีสิทธิตรวจสอบสุขภาพประจำปี ได้ปีละ ๑ ครั้ง ๆ ละไม่เกิน ๑,๒๐๐ ต่อปีงบประมาณ

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจตีความ และวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๑



(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประธาน ก.บ.ม.