



ประกาศ ก.บ.ม.

เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย  
โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ วรรคสามแห่งระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการกำหนดค่าจ้าง การเพิ่มค่าจ้างและบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๕๔ และข้อ ๖ วรรคสองแห่งประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง แนวปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับมติ ก.บ.ม. ครั้งที่ ๙/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เพื่อเป็นแนวทางดำเนินการในกรณีที่มีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่งเพื่อประโยชน์แก่การสอนหรือวิจัย ที่จะบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญเข้าปฏิบัติงาน โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิหรือสูงกว่าค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่งนั้น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัย โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก ศูนย์ วิทยาลัย หรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“ประสบการณ์การปฏิบัติงานวิชาการ” หมายความว่า ความชำนาญที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหรือการฝึกฝนในงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ การส่งเสริมการเรียนรู้ การพัฒนาผู้เรียน การให้คำปรึกษา แนะนำแก่นักเรียน นิสิต นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทำนุบำรุง ศิลปะและวัฒนธรรม

“ประสบการณ์การปฏิบัติงานวิชาชีพ” หมายความว่า ความชำนาญที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหรือการฝึกฝนในงานเกี่ยวกับวิชาชีพ โดยได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในสาขานั้น ๆ

“ประสบการณ์การปฏิบัติงานการบริหาร” หมายความว่า ความชำนาญที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหรือการฝึกฝนในงานเกี่ยวกับการบริหารองค์กรหรือหน่วยงาน

ข้อ ๔ การที่บุคคลผู้ใดจะได้รับการบรรจุโดยให้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิหรือไม่นั้น มิใช่เป็นสิทธิของบุคคลนั้น แต่ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ ก.บ.ม. ที่จะพิจารณาว่าประสบการณ์การปฏิบัติงานวิชาการหรืองานวิชาชีพหรืองานการบริหาร หรือผลงานที่ผ่านมา นั้น เป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งที่จะบรรจุหรือไม่เป็นสำคัญประการแรกก่อน

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ หรือค่าจ้างที่กำหนดไว้สำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบหลักของตำแหน่งและหน่วยงานที่จะบรรจุ มีความจำเป็นต้องใช้บุคคลผู้มีความรู้ความสามารถ ความชำนาญและประสบการณ์ โดยหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต้องได้รับประโยชน์จากการบรรจุบุคคลดังกล่าว

๕.๒. ให้บรรจุได้สำหรับผู้มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญ และมีประสบการณ์การปฏิบัติงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ในงานวิชาการหรือหรืองานวิชาชีพหรืองานการบริหาร ที่หน่วยงานและมหาวิทยาลัย จำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ

ข้อ ๖ การบรรจุและแต่งตั้งบุคคล กรณี พนักงานประจำเต็มเวลา ก.บ.ม. อาจกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ดังนี้

๖.๑. ผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกตามขั้นตอนจากมหาวิทยาลัยแล้ว

๖.๒. ตำแหน่งและระดับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งบุคคล โดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ต้องเป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ และประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในตำแหน่งที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในสาขานั้น ๆ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๖.๒.๑. ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์

๖.๒.๑.๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้น ยกเว้น ตำแหน่งประเภทวิชาการสายงานการสอน (สอนระดับต่ำกว่าปริญญา) สังกัดโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีคุณวุฒิระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๖.๒.๑.๒. มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์การทำงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ

๖.๒.๒. ประเภทวิชาการ ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ หรือศาสตราจารย์

๖.๒.๒.๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาเอก

๖.๒.๒.๒. มีผลงานวิชาการเทียบได้กับตำแหน่งทางวิชาการที่จะบรรจุ โดยให้เสนอคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ เพื่อพิจารณาการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งนั้น

๖.๒.๒.๓. มีประสบการณ์การปฏิบัติงานในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่สถาบันอุดมศึกษาจำเป็นต้องใช้ภายหลังจากได้รับปริญญาเอกมาแล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสองปี

๖.๒.๒.๔. มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญสูงมากเป็นพิเศษ และเป็นประโยชน์โดยตรงต่อการสอนหรือวิจัยของสถาบันอุดมศึกษา

๖.๒.๓. ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ในตำแหน่งที่ต้องได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพในสาขานั้น ๆ ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๖.๒.๓.๑. มีคุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี หรือเทียบเท่า

๖.๒.๓.๒. มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์การทำงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพนั้น

๖.๒.๓.๓. เป็นสาขาวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะบรรจุ

๖.๓. การให้ผู้ได้รับการบรรจุ โดยให้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิรับค่าจ้างเท่าใด ให้คำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างเริ่มต้นตามระยะเวลาของประสบการณ์ได้ร้อยละ ๔ ต่อปี เศษของค่าจ้างตามประสบการณ์รวมสุดท้ายไม่ถึงสิบบาทให้ปัดขึ้นเต็มสิบบาท เศษของระยะเวลาของประสบการณ์หากไม่น้อยกว่า ๘ เดือนให้อนุโลมนับเป็น ๑ ปี

ค่าจ้างเริ่มต้น ตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดค่าจ้าง การเพิ่มค่าจ้าง และบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๔. การคำนวณโดยนับคุณวุฒิใดได้ค่าจ้างสูงกว่า ให้นำจากฐานคุณวุฒินั้น

๖.๕. การให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ซึ่งคำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์แล้ว ต้องไม่เกินบัญชีค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งและระดับตำแหน่งนั้น

ค่าจ้างขั้นสูง ตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาตามระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วย การกำหนดค่าจ้าง การเพิ่มค่าจ้าง และบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๖. ผู้ได้รับการบรรจุโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ต้องทดลองปฏิบัติราชการ เช่นเดียวกับกรณีปกติ

ข้อ ๗ การจ้างโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ กรณี พนักงานที่จ้างตามภารกิจ ก.บ.ม. อาจกำหนดให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ดังนี้

๗.๑. ผ่านกระบวนการสรรหาคัดเลือกตามขั้นตอนจากมหาวิทยาลัยแล้ว

๗.๒. คุณสมบัติผู้ขอจ้างโดยให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการหรือวิชาชีพหรือการบริหาร ดังนี้

๗.๒.๑. มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์การทำงานภายหลังจากสำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาการหรือวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะจ้าง

๗.๒.๒. เป็นสาขาวิชาชีพที่มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องใช้ และประสบการณ์ดังกล่าวเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งและต่อหน่วยงานที่จะจ้าง

๗.๓. การคำนวณโดยนับระดับคุณวุฒิใดหรือระดับตำแหน่งใด ให้นำจากฐานระดับคุณวุฒิและตำแหน่งนั้น

๗.๔. การคำนวณโดยนับวุฒิใดได้ขั้นค่าจ้างสูงกว่า ให้นำจากฐานคุณวุฒินั้น

๗.๕. การให้ผู้ได้รับการบรรจุ โดยให้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิรับค่าจ้างเท่าใด ให้คำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากค่าจ้างเริ่มต้น ซึ่งคำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามประสบการณ์และผลงานวิชาการตามเกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนตามประสบการณ์และผลงานวิชาการ ตามบัญชีแนบท้าย

ค่าจ้างเริ่มต้น ตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาตามบัญชีอัตราค่าจ้างแนบท้ายประกาศ ก.บ.ม. เรื่อง แนวปฏิบัติการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจพ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๖. การให้ได้รับค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ ซึ่งคำนวณค่าจ้างเพิ่มขึ้นจากคุณวุฒิตามระยะเวลาของประสบการณ์และผลงานวิชาการ ค่าจ้างที่ต้องเพิ่มขึ้น ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท

๗.๗. กรณี ผู้ทรงคุณวุฒิพิเศษ หรือผู้มีประสบการณ์/ความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษ แม้จะไม่มีคุณวุฒิปริญาตรี ปริญาโท หรือปริญาเอก แต่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์พิเศษก็ให้จ้างเป็นพนักงานได้ ทั้งนี้ การ กำหนดค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิ อาจพิจารณาค่าจ้างสูงกว่าคุณวุฒิได้ตามความเหมาะสม โดยให้ข้อมูลเหตุผลความจำเป็น เสนอต่อ ก.บ.ม. พิจารณาเป็นราย ๆ ไป

๗.๘. การพิจารณาว่าบุคคลผู้ใดจะใช้ประสบการณ์การปฏิบัติงานวิชาการหรือวิชาชีพหรือการบริหารหรือ ผลงานที่ผ่านมา นั้น ให้คำนึงถึงเป็นประโยชน์โดยตรงต่อตำแหน่งที่จะจ้างเป็นสำคัญ

๗.๙. เกณฑ์การพิจารณาผลงานวิชาการ ของพนักงานที่จ้างตามภารกิจ ให้พิจารณาตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

๗.๙.๑. ผลงานวิชาการทุกประเภท ต้องได้รับการเผยแพร่ตามเกณฑ์ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมแสดง หลักฐานว่าการเผยแพร่นั้นได้ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพโดยคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชานั้น ๆ หรือ สาขาที่เกี่ยวข้อง (Peer Reviewer) ที่มาจากหลากหลายสถาบัน

๗.๙.๒. ผลงานวิชาการทุกประเภท ไม่นับรวมผลงานที่ทำเป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา ประกาศนียบัตร หรือเพื่อสำเร็จการศึกษา

๗.๙.๓. ผลงานวิชาการทุกประเภท ไม่นับรวมผลงานที่ใช้ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

๗.๙.๔ ประกาศนียบัตร หมายถึง ประกาศนียบัตรจากการประกวดหรือการแข่งขัน ในระดับชาติหรือนานาชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง

๗.๑๐. กรณี ประเภทผู้บริหาร การนับระยะเวลาประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ต้องไม่น้อยกว่า ๑ วาระ โดยมีหนังสือรับรองประสบการณ์จากต้นสังกัดเดิม

๗.๑๑. กรณี ประสบการณ์หรือผลงานวิชาการ ไม่ครบตามเกณฑ์ข้างต้น ให้ปรับค่าจ้างลดลงตามความเหมาะสม และเสนอพิจารณาเป็นราย ๆ ไป

ข้อ ๘ ให้ ก.บ.ม. มีอำนาจตีความ วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ และกรณีการดำเนินการใด ๆ ที่ไม่ได้กำหนดไว้ในประกาศนี้ ให้เสนอ ก.บ.ม. พิจารณา

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

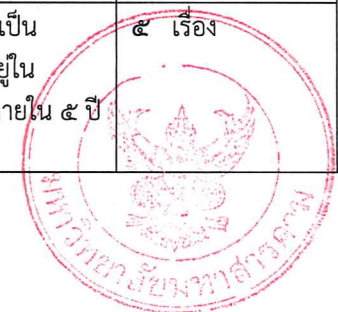
ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(ศาสตราจารย์สัมพันธ์ ฤทธิเดช)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
ประธาน ก.บ.ม.

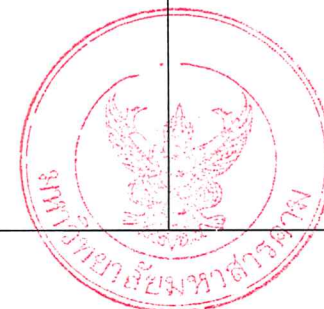
บัญชีแนบท้ายประกาศ เกณฑ์การคำนวณค่าตอบแทนตามประสบการณ์และผลงานวิชาการ  
พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทพนักงานที่จ้างตามภารกิจ

ตาราง ๑ พนักงานที่จ้างตามภารกิจ สายวิชาการ

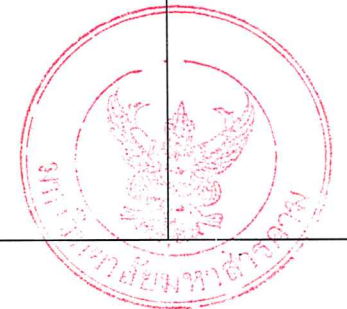
| ค่าจ้างรวม<br>เงินตำแหน่ง<br>วิชาการ   | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตราการจ่าย  | ข้อ   | ประสบการณ์ และผลงานวิชาการที่มีความโดดเด่น  | จำนวน<br>(ไม่น้อยกว่า)  |                     |
|--|--------------------------|---|---|---|---|---------------------|
| <b>ระดับ ป.ตรี</b><br>อ. ≤ ๒๖,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๒๗,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๓๕,๐๐๐ | ≤ ๓,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๑,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐   | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี            |   |                     |
|  |                          |   | (๒)   | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาที่เกี่ยวข้อง | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน   |                     |
|  |                          |   | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือประกาศนียบัตร ระดับชาติหรือนานาชาติในสาขาที่เกี่ยวข้อง                | ๑ เรื่องหรือชิ้นงาน   |                     |
|  | ≤ ๕,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐  | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐  | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี  |                     |
|  |                          |   |   | (๒)   | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอน/คำสอน/ตำรา/หนังสือ เต็มเนื้อหารายวิชา หรือสิ่งพิมพ์ประเภทบทความ/จดหมายข่าว ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|  |                          |   |   | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|  |                          |   |   | (๔)   | มีผลงานวิจัย และได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ (ภายใน ๕ ปีย้อนหลัง) โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปีย้อนหลัง)  | ๑ เรื่อง            |
|  | ≤ ๗,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๗,๐๐๐ | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๗,๐๐๐ | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอนหรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี  |                     |
|  |                          |   |   | (๒)   | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอน/คำสอน/ตำรา/หนังสือ เต็มเนื้อหารายวิชา หรือสิ่งพิมพ์ประเภทบทความ/จดหมายข่าว ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|  |                          |   |   | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|  |                          |   |   | (๔)   | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง  | ๑ เล่ม              |
|  |                          |   |   | (๕)   | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปีย้อนหลัง) | ๕ เรื่อง            |



| ค่าจ้างรวม<br>เงินตำแหน่ง<br>วิชาการ  | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตราการจ่าย  | ข้อ | ประสบการณ์ และผลงานวิชาการที่มีความโดดเด่น   | จำนวน<br>(ไม่น้อยกว่า) |                     |
|---|--------------------------|---|-----|--|------------------------|---------------------|
| <b>ระดับ ป.โท</b><br>อ. ≤ ๒๗,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๓๕,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๔๕,๐๐๐ | ≤ ๕,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๑,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐     | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน    |                     |
|   |                          |   | (๒) | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   |                        |                     |
|   |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   |                        | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|   |                          |   | (๔) | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง   |                        | ๑ เล่ม              |
|   |                          |   | (๕) | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี ย้อนหลัง) |                        | ๓ เรื่อง            |
|   | ≤ ๑๐,๐๐๐                 | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๐,๐๐๐ | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน    |                     |
|   |                          |   | (๒) | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   |                        |                     |
|   |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   |                        | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน |
|   |                          |   | (๔) | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง   |                        | ๒ เล่ม              |
|   |                          |   | (๕) | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี ย้อนหลัง) |                        | ๕ เรื่อง            |



| ค่าจ้างรวม<br>เงินตำแหน่ง<br>วิชาการ   | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตรการจ่าย   | ข้อ | ประสบการณ์ และผลงานวิชาการที่มีความโดดเด่น   | จำนวน<br>(ไม่น้อยกว่า)   |
|--|--------------------------|---|-----|--|--|
|  | ≤ ๑๕,๐๐๐                 | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤<br>๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๕,๐๐๐ | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน<br><br>๓ เรื่องหรือชิ้นงาน<br><br>๓ เล่ม<br><br>๗ เรื่อง |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   |  |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   |  |
|  |                          |   | (๔) | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง   |  |
|  |                          |   | (๕) | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี ย้อนหลัง) |  |
| <b>ระดับ ป.เอก</b><br>อ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๓๕,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๔๐,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๕๐,๐๐๐ | ≤ ๕,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๑,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐      | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน<br><br>๓ เรื่องหรือชิ้นงาน<br><br>๑ เล่ม<br><br>๓ เรื่อง |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง   |  |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   |  |
|  |                          |   | (๔) | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง   |  |
|  |                          |   | (๕) | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี ย้อนหลัง) |  |



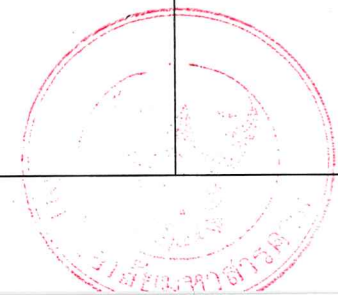
| ค่าจ้างรวม<br>เงินตำแหน่ง<br>วิชาการ   | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์     | อัตราค่าจ้าง                                      | ข้อ   | ประสบการณ์ และผลงานวิชาการที่มีความโดดเด่น  | จำนวน<br>(ไม่น้อยกว่า) |  |
|--|------------------------------|---|---|---|------------------------|--|
| <b>ระดับ ป.เอก</b><br>อ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๓๕,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๔๐,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๕๐,๐๐๐ | ≤ ๑๐,๐๐๐                     | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ , | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี   |                        |  |
|  |                              | (๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,               | (๒)   | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน    |  |
|  |                              | (๑)+(๒)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,       | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้<br>ประเมินที่เกี่ยวข้อง   | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน    |  |
|  |                              | (๑)+(๒)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,       | (๔)   | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง  | ๒ เล่ม                 |  |
|  |                              | (๑)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,       | (๕)   | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็น<br>เจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน<br>ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี<br>ย้อนหลัง) | ๕ เรื่อง               |  |
|  | (๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๘,๐๐๐ ,    |   | (๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,   |   |                        |  |
|  | (๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,    |   | (๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,   |   |                        |  |
|  | (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๐,๐๐๐ |   |   |   |                        |  |
|  | ≤ ๑๕,๐๐๐                     | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ , | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาที่มีการเรียนการสอน หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี   |                        |  |
|  |                              | (๑)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,               | (๒)   | มีผลงานสื่อการเรียนการสอน/เอกสารประกอบการสอนเต็มเนื้อหารายวิชา ในสาขาที่เกี่ยวข้อง  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน    |  |
| (๑)+(๒)+(๓) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,                                      |                              | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้<br>ประเมินที่เกี่ยวข้อง   | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน   |                        |  |
| (๑)+(๒)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,                                      |                              | (๔)   | มีตำรา/หนังสือในสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยต้องเป็นเจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง  | ๓ เล่ม  |                        |  |
| (๑)+(๓)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ ,                                      |                              | (๕)   | มีผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการในลักษณะอื่น/ผลงานวิชาการรับใช้สังคม โดยต้องเป็น<br>เจ้าของและเป็นผู้ดำเนินการเอง ซึ่งต้องได้รับการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่อยู่ใน<br>ฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามที่ ก.พ.อ. กำหนด หรือฐานข้อมูล TCI กลุ่ม ๑ (ภายใน ๕ ปี<br>ย้อนหลัง) | ๗ เรื่อง  |                        |  |
| (๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๑๒,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ , |                              | (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,                    |   |   |                        |  |
| (๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๕,๐๐๐   |                              |   |   |   |                        |  |



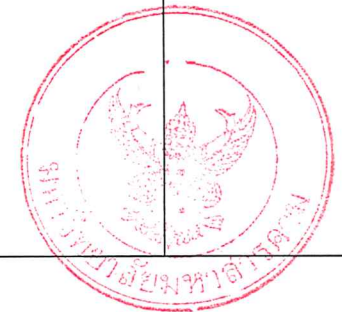


ตาราง ๒ พนักงานที่จ้างตามภารกิจ สายปฏิบัติการ/สายวิชาชีพ

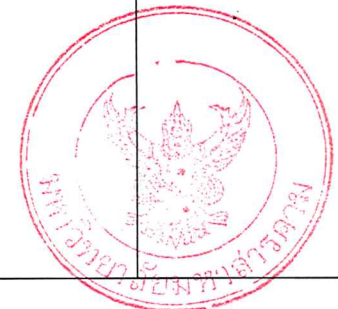
| ค่าจ้างรวม<br>เงินระดับตำแหน่ง  | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตรการจ่าย   | ข้อ   | ประสบการณ์ และผลงานวิชาชีพที่มีความโดดเด่น   | จำนวน/หลักฐาน<br>(ไม่น้อยกว่า)  |                                      |
|---|--------------------------|---|---|--|---|--------------------------------------|
| ระดับ ป.ตรี<br>แรกบรรจุ ≤<br>๒๕,๐๐๐ ,<br>ชำนาญการระดับ 8 เดิม<br>(ชำนาญการพิเศษ)<br>≤ ๒๖,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญ<br>≤ ๒๘,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญพิเศษ<br>≤ ๓๓,๐๐๐ | ≤ ๓,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๑,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐  | (๑)   | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี                             |   |                                      |
|   |                          |   | (๒)   | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง                              | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน   |                                      |
|   |                          |   | (๓)   | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือประกาศนียบัตร ระดับชาติหรือนานาชาติในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง | ๑ เรื่องหรือชิ้นงาน   |                                      |
|   | ≤ ๕,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐  | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐  | (๑)  | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี   |                                      |
|   |                          |   |   | (๒)  | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |   |   | (๓)  | มีรางวัลเชิดชูเกียรติระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับ<br>ในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่<br>เกี่ยวข้อง                                  | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |   |   | (๔)  | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|   | ≤ ๗,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๗,๐๐๐ | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๗,๐๐๐ | (๑)  | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี   |                                      |
|   |                          |   |   | (๒)  | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |   |   | (๓)  | มีรางวัลเชิดชูเกียรติระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับใน<br>สถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขาผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง   | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |   |   | (๔)  | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|   |                          |   |   | (๕)  | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร<br>หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                        |
|   |                          |   |   |  |   |                                      |



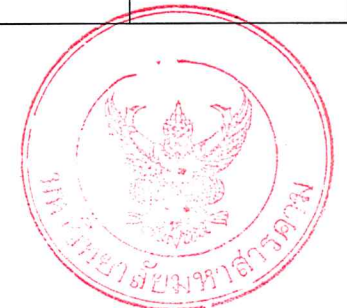
| ค่าจ้างรวม<br>เงินระดับตำแหน่ง  | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตรการจ่าย  | ข้อ | ประสบการณ์ และผลงานวิชาชีพที่มีความโดดเด่น  | จำนวน/หลักฐาน<br>(ไม่น้อยกว่า)       |
|---|--------------------------|--|-----|---|--------------------------------------|
| <b>ระดับ ป.โท</b><br>แรกบรรจุ ≤<br>๒๖,๐๐๐ ,<br>ชำนาญการระดับ8เดิม<br>(ชำนาญการพิเศษ)<br>≤ ๒๘,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญ<br>≤ ๓๓,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญพิเศษ<br>≤ ๔๐,๐๐๐ | ≤ ๕,๐๐๐                  | (๑) ≤ ๑,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+<br>(๒)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๓)+<br>(๕) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๓,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๕,๐๐๐ | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี  |                                      |
|   |                          |  | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |  | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา<br>ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |  | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|   |                          |  | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร<br>หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                        |
|   | ≤ ๑๐,๐๐๐                 | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๐,๐๐๐  | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี   |                                      |
|   |                          |  | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |  | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา<br>ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|   |                          |  | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|   |                          |  | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร<br>หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                        |



| ค่าจ้างรวม<br>เงินระดับตำแหน่ง   | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตรการจ่าย   | ข้อ | ประสบการณ์ และผลงานวิชาชีพที่มีความโดดเด่น   | จำนวน/หลักฐาน<br>(ไม่น้อยกว่า)    |
|--|--------------------------|---|-----|--|-----------------------------------|
| <b>ระดับ ป.โท</b><br>แรกบรรจุ ≤<br>๒๖,๐๐๐ ,<br>ขำนาญการระดับ8เดิม<br>(ขำนาญการพิเศษ)<br>≤ ๒๘,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญ<br>≤ ๓๓,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญพิเศษ<br>≤ ๔๐,๐๐๐  | ≤ ๑๕,๐๐๐                 | $(๑) \leq ๓,๐๐๐$ , $(๑)+(๒) \leq ๖,๐๐๐$ , $(๑)+(๓) \leq ๖,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๔) \leq ๖,๐๐๐$ , $(๑)+(๕) \leq ๖,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๓) \leq ๙,๐๐๐$ , $(๑)+(๒)+(๔) \leq ๙,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๕) \leq ๙,๐๐๐$ , $(๑)+(๓)+(๔) \leq ๙,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๓)+(๕) \leq ๙,๐๐๐$ , $(๑)+(๔)+(๕) \leq ๙,๐๐๐$<br>$(๑)+(๒)+(๓)+(๔) \leq ๑๒,๐๐๐$ , $(๑)+(๒)+(๓)+(๕) \leq ๑๒,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๔)+(๕) \leq ๑๒,๐๐๐$ , $(๑)+(๓)+(๔)+(๕) \leq ๑๒,๐๐๐$<br>$(๑)+(๒)+(๓)+ผลงานวิจัย$ ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ≤ ๑๒,๐๐๐<br>$(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) \leq ๑๕,๐๐๐$ | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี  |                                   |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน               |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน               |
|  |                          |   | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง |
|  |                          |   | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                     |
| <b>ระดับ ป.เอก</b><br>แรกบรรจุ ≤<br>๒๘,๐๐๐ ,<br>ขำนาญการระดับ8เดิม<br>(ขำนาญการพิเศษ)<br>≤ ๓๓,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญ<br>≤ ๓๘,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญพิเศษ<br>≤ ๔๕,๐๐๐ | ≤ ๕,๐๐๐                  | $(๑) \leq ๑,๐๐๐$ , $(๑)+(๒) \leq ๒,๐๐๐$ , $(๑)+(๓) \leq ๒,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๔) \leq ๒,๐๐๐$ , $(๑)+(๕) \leq ๒,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๓) \leq ๓,๐๐๐$ , $(๑)+(๒)+(๔) \leq ๓,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๕) \leq ๓,๐๐๐$ , $(๑)+(๓)+(๔) \leq ๓,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๓)+(๕) \leq ๓,๐๐๐$ , $(๑)+(๔)+(๕) \leq ๓,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๓)+(๔) \leq ๔,๐๐๐$ , $(๑)+(๒)+(๓)+(๕) \leq ๔,๐๐๐$ ,<br>$(๑)+(๒)+(๔)+(๕) \leq ๔,๐๐๐$ , $(๑)+(๓)+(๔)+(๕) \leq ๔,๐๐๐$<br>$(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) \leq ๕,๐๐๐$  | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๕ ปี   |                                   |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง  | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน               |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน               |
|  |                          |   | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขาวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร หรือหนังสือรับรอง |
|  |                          |   | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                     |



| ค่าจ้างรวม<br>เงินระดับตำแหน่ง   | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์ | อัตรการจ่าย   | ข้อ | ประสบการณ์ และผลงานวิชาชีพที่มีความโดดเด่น  | จำนวน/หลักฐาน<br>(ไม่น้อยกว่า)       |
|--|--------------------------|---|-----|---|--------------------------------------|
| <b>ระดับ ป.เอก</b><br>แรกบรรจุ ≤<br>๒๘,๐๐๐ ,<br>ข้าราชการระดับ8เดิม<br>(ข้าราชการพิเศษ)<br>≤ ๓๓,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญ<br>≤ ๓๘,๐๐๐ ,<br>เชี่ยวชาญพิเศษ<br>≤ ๔๕,๐๐๐ | ≤ ๑๐,๐๐๐                 | (๑) ≤ ๒,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๔,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๔,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๘,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๐,๐๐๐     | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี   |                                      |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา<br>ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|  |                          |   | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|  |                          |   | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร<br>หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                        |
|  | ≤ ๑๕,๐๐๐                 | (๑) ≤ ๓,๐๐๐ , (๑)+(๒) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๓) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๔) ≤ ๖,๐๐๐ , (๑)+(๕) ≤ ๖,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๒)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๓)+(๔) ≤ ๙,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ , (๑)+(๔)+(๕) ≤ ๙,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๔)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๒,๐๐๐ ,<br>(๑)+(๒)+(๓)+(๔)+(๕) ≤ ๑๕,๐๐๐ | (๑) | เป็นผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี   |                                      |
|  |                          |   | (๒) | มีผลงาน หรือบทความ หรือสิ่งพิมพ์ในสาขาวิชาชีพ หรือสาขาที่เกี่ยวข้อง   | ๕ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|  |                          |   | (๓) | มีรางวัลเชิดชูเกียรติ ยอดเยี่ยม/ดีเด่น ในระดับชาติหรือนานาชาติ หรือ<br>ประกาศนียบัตรที่ได้รับในสถาบันที่เป็นที่ยอมรับในวงวิชาการ/วิชาชีพในสาขา<br>ผู้ประเมินที่เกี่ยวข้อง                 | ๓ เรื่องหรือชิ้นงาน                  |
|  |                          |   | (๔) | ได้รับประกาศนียบัตรที่แสดงการผ่านการศึกษาในหลักสูตรระยะสั้นในสาขา<br>วิชาชีพที่เกี่ยวข้อง หรือมีประสบการณ์ทางการบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย<br>หรือหัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งอื่นที่เทียบเท่า | ใบประกาศนียบัตร<br>หรือหนังสือรับรอง |
|  |                          |   | (๕) | มีประสบการณ์ทางการบริหารในระดับประเทศ หรือเป็นที่ยอมรับขององค์กร<br>หรือสมาคมวิชาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องในระดับประเทศ  | หนังสือรับรอง                        |



ตาราง ๓ พนักงานที่จ้างตามภารกิจ ประเภทผู้บริหาร

| ระดับ<br>คุณวุฒิ | ค่าจ้างรวมเงินตำแหน่ง<br>ทางวิชาการ/ทางชำนาญการ  |  | ค่าจ้างตาม<br>ประสบการณ์<br>(บาท/เดือน) | ประสบการณ์ด้านการบริหาร  |
|------------------|--|--|---|--|
|                  | สายสนับสนุน  | สายวิชาการ   |   |  |
| ป.ตรี            | แรกบรรจุ ≤ ๒๕,๐๐๐<br>ชำนาญการระดับ 8 เดิม<br>(ชำนาญการพิเศษ) ≤ ๒๖,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญ ≤ ๒๘,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญพิเศษ ≤ ๓๓,๐๐๐ | อ. ≤ ๒๖,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๒๗,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๓๕,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๕,๐๐๐                        | มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้าภาควิชา หรือรองหัวหน้าหน่วยงาน ระดับภาควิชา หรือผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ หรือส่วนงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า หรือ มีประสบการณ์เป็นกรรมการหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ระดับชาติ |
| ป.โท             | แรกบรรจุ ≤ ๒๖,๐๐๐<br>ชำนาญการระดับ 8 เดิม<br>(ชำนาญการพิเศษ) ≤ ๒๘,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญ ≤ ๓๓,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญพิเศษ ≤ ๔๐,๐๐๐ | อ. ≤ ๒๗,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๓๕,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๔๕,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๑๐,๐๐๐                       | มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ระดับคณะ หรือรองหัวหน้า หน่วยงาน ระดับคณะ หรือผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (คณบดี/รองคณบดี)                                   |
| ป.เอก            | แรกบรรจุ ≤ ๒๘,๐๐๐<br>ชำนาญการระดับ 8 เดิม<br>(ชำนาญการพิเศษ) ≤ ๓๓,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญ ≤ ๓๘,๐๐๐<br>เชี่ยวชาญพิเศษ ≤ ๔๕,๐๐๐ | อ. ≤ ๓๐,๐๐๐<br>ผศ. ≤ ๓๕,๐๐๐<br>รศ. ≤ ๔๐,๐๐๐<br>ศ. ≤ ๕๐,๐๐๐ | ไม่เกิน<br>๑๕,๐๐๐                       | มีประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ระดับกรม หรือรองหัวหน้า หน่วยงาน ระดับกรม หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า (อธิการบดี/รองอธิการบดี/อธิบดี/ รองอธิบดี)                                     |

หมายเหตุ ระยะเวลาประสบการณ์ในการบริหารหน่วยงาน ต้องไม่น้อยกว่า ๑ วาระ

