

มหาวิทยาลัยมหาสารคามรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2567 สำหรับการนำผลจากการมีส่วนร่วมมาปรับปรุงพัฒนามหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ 2568

เมื่อวันที่ 9-10 ตุลาคม 2567 คณะกรรมการประเมินการบริหารงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมี คุณหญิงลักษณาจันทร เลาหพันธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ มีการประเมินการบริหารงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในรูปแบบ Onsite และ Online ซึ่งเป็นการติดตาม การปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานของอธิการบดี เพื่อนำข้อมูลเสนอสภามหาวิทยาลัยและให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ รวมทั้งให้การสนับสนุนและชี้แนะ ประเด็นต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2568 และในอนาคต สามารถ ขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อสภามหาวิทยาลัย



➢ สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม

ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมต่อการประเมินและให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ, ผู้บริหารมหาวิทยาลัย, ผู้แทนคณาจารย์, ผู้แทนบุคลากรชาวไทยและต่างชาติ, ผู้แทนนิสิตชาวไทยและต่างชาติ และโดยเฉพาะ บุคคลภายนอกมหาวิทยาลัยได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการตามภารกิจของมหาวิทยาลัย ได้แก่ 1. รองผู้ว่าราชการจังหวัดมหาสารคาม 2. ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดมหาสารคาม 3. นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองมหาสารคาม 4. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลนาสีนวน 5. นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเก็ง 6. กลุ่มวิสาหกิจชุมชนตำบลขามเรียง 7. ผู้มีอุปการะคุณต่อมหาวิทยาลัย 8. ศิษย์เก่า มมส 9. ผู้ใช้บัณฑิตร่วมให้การสัมภาษณ์



➢ ประเด็นหรือเรื่องในการมีส่วนร่วม

■ กลุ่มนิสิต

1. การพัฒนาและการดำเนินการของมหาวิทยาลัยที่ทำให้ท่านและเพื่อนนิสิตประทับใจหรือพึงพอใจ มีอะไรบ้าง
2. ประเด็นที่ท่านเห็นว่ามหาวิทยาลัยจะต้องพัฒนาและปรับปรุง
3. ประเด็นข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย หรือประเด็นที่ท่านและเพื่อนนิสิตต้องการหรือคาดหวังต่อมหาวิทยาลัย มีอะไรบ้าง

■ กลุ่มบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

1. ผลการดำเนินงานของอธิการบดีภายใต้ “วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายโดยรวม”
 - 1.1) ผลการดำเนินงานที่ประสบความสำเร็จหรือดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย
 - 1.2) ผลการดำเนินงานที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายมีอะไรบ้าง
2. ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัยในปีต่อไป หรือประเด็นฝากคณะกรรมการประเมินฯ

■ กลุ่มบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย

1. ท่านมองบทบาทของมหาวิทยาลัยอย่างไร และเป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่
2. ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยดำเนินการส่วนใดเพิ่มเติม
3. บัณฑิตที่มหาวิทยาลัยผลิตออกไปแล้วเป็นไปตามความต้องการหรือไม่



➤ ผลจากการมีส่วนร่วม

มหาวิทยาลัยได้ประเด็นข้อเสนอแนะเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา โดยสรุปประเด็นสำคัญๆ ดังนี้

- 1) **การเรียนรู้และพัฒนาคน:** การสนับสนุนการเรียนการสอนนอกห้องเรียนปกติ การพัฒนาทักษะและส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการ การพัฒนาทักษะเฉพาะด้าน การสนับสนุนกิจกรรมการแข่งขันและการแสดงความสามารถ การพัฒนาหลักสูตรและรูปแบบการเรียนการสอนใหม่ การเสริมความสามารถด้านเทคโนโลยีและภาษา การบูรณาการการเรียนการสอนข้ามศาสตร์
- 2) **การพัฒนาบัณฑิตศึกษา:** การเพิ่มทุนการศึกษาและทุนวิจัย การจัดพื้นที่เรียนรู้และสิ่งอำนวยความสะดวกที่เหมาะสม สนับสนุนการเรียนรู้ภาษาและวัฒนธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของมหาวิทยาลัย การสนับสนุนนิสิตต่างชาติ เช่น การหารายได้ระหว่างเรียน (อาจารย์ผู้ช่วยสอนหรือผู้ช่วยนักวิจัย) การพัฒนาหลักสูตรและบรรยากาศที่ตอบโจทย์ความเป็นนานาชาติ
- 3) **การวิจัย นวัตกรรม และการบริการวิชาการ:** การวิจัยเพื่อการพัฒนาการเกษตรและสิ่งแวดล้อม การถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนภาคการเกษตร การส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากผลงานวิจัย การบูรณาการองค์ความรู้เพื่อพัฒนาชุมชนและเศรษฐกิจ
- 4) **การควบคุมคุณภาพและการสนับสนุนปัจจัยพื้นฐาน:** การควบคุมสัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิต การให้ทุนสนับสนุนนิสิตแลกเปลี่ยน การดูแลรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การอำนวยความสะดวกในการเดินทางภายในและระหว่างมหาวิทยาลัย การรณรงค์ให้มีการลดจำนวนของอุบัติเหตุต่อนิสิตโดยการสร้างการมีส่วนร่วมของนิสิตเพื่อตระหนักถึงความปลอดภัย การดูแลและปรับปรุงห้องเรียนและ ห้องปฏิบัติการให้มีความพร้อมต่อการเรียนการสอนและการวิจัย การพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ตให้รวดเร็วและมีความเสถียร และการพัฒนาเครือข่ายศิษย์เก่าให้เข้มแข็ง
- 5) **การบริหารจัดการ:** การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก การปรับปรุงระบบประเมินและพัฒนาบุคลากร การเพิ่มบุคลากรในสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ การพัฒนาความรู้ด้าน AI และเทคโนโลยี การพัฒนามหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University) การสนับสนุนระบบโรงพยาบาล พาร์มมหาวิทาลัยและการสร้างรายได้ การสร้างโอกาสจากกองทุนพัฒนาการอุดมศึกษา

➤ การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

คณะกรรมการประเมินการบริหารงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้รวบรวมและสรุปประเด็นจากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดทำเป็นรายงานสรุปเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 12/2567 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2567 ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติรับทราบผลประเมินการบริหารงานของอธิการบดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และเห็นชอบดังนี้

- 1) ให้อธิการบดีพิจารณาประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ และประเด็นเสนอแนะจากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเห็นว่ามีความสำคัญและมีความจำเป็นเร่งด่วนในการดำเนินงาน เพื่อนำมากำหนดโครงการเชิงนโยบายที่มีความสำคัญ (Flagship Project) ที่ส่งผลกระทบต่อพัฒนามหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับนโยบายและวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย มีการกำหนดตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณในการดำเนินงานและเชื่อมโยงระหว่างมหาวิทยาลัยทั้งภายในมหาวิทยาลัยและภายนอกที่จะสนับสนุน มีผู้รับผิดชอบในการดำเนินงานที่ชัดเจน พร้อมจัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงาน และรายงานความก้าวหน้าและปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประเมินฯ และสภามหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือน
- 2) คณะกรรมการประเมินอธิการบดีฯ มีการกำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการสำคัญของอธิการบดีเป็นระยะ ๆ โดยการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงาน เพื่อติดตามความก้าวหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานโครงการเชิงนโยบายที่อธิการบดีได้จัดลำดับความสำคัญในการดำเนินงานไว้ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ และให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาและช่วยเหลือที่เหมาะสมต่ออธิการบดี
- 3) สภามหาวิทยาลัยควรจัดประชุมที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามปีละ 1-2 ครั้ง เพื่อสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกรรมการสภาและผู้บริหาร รวมถึงติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของอธิการบดีและรายงานผลงานเด่นเชิงนโยบาย นอกจากนี้ ควรมีการประชุม/สัมมนาร่วมกับผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ในประเด็นสำคัญและให้ข้อเสนอแนะแนวทางแก้ปัญหา รวมถึงเปิดโอกาสให้คณะ/หน่วยงานที่มีผลงานเด่นหรือเชิงนวัตกรรมมานำเสนอเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

➤ ผลการพัฒนาและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะ

มหาวิทยาลัยได้นำประเด็นข้อเสนอแนะมาดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงในเบื้องต้น ปีงบประมาณ 2568 ดังตัวอย่าง

- BioSat 2025 มมส เปิดเวทีแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ เชื่อมโยงนักวิจัยทั่วโลก สู่ความร่วมมือที่ยั่งยืน
- นิสิต มมส ร่วมกิจกรรม MSU Happy Station ผ่านฐานการเรียนรู้สร้างสรรค์
- มมส ต้อนรับนิสิตต่างชาติ ฝึกประสบการณ์วิชาชีพเภสัชกรรมระยะสั้นที่คณะเภสัชศาสตร์

- มมส เปิดสถานที่เรียนรู้ตลอดชีวิต (Moon Island soft Opening : Flow with Nature's Rhythm)
- มมส ลงนาม MOU กับบริษัท โอเซียน สกาย เน็ตเวิร์ค จำกัด ส่งเสริมทักษะการใช้เครื่องมือปัญญาประดิษฐ์ด้วย “Mandala AI.”
- มมส พัฒนาฟาร์มมหาวิทยาลัยและสถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง ศูนย์แหล่งเรียนรู้และการท่องเที่ยว
- โครงการพัฒนาหลักสูตรและนวัตกรรมการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช (สถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง) แหล่งเรียนรู้ นาสีนวน หรือ ฟาร์มมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- โครงการประกวดนวัตกรรมสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2568
- โครงการส่งเสริมการสร้างสรรค่นวัตกรรมด้านการเป็นผู้ประกอบการ ประจำปีงบประมาณ 2568
- โครงการ MBS Hackathon สานฝันคนรุ่นใหม่
- โครงการปลูกปัญญาการตลาดโดยความร่วมมือกับผู้ประกอบการธุรกิจเพื่อประสบการณ์ใหม่
- โครงการ MSU EnglisHACK
- โครงการเพิ่มขีดความสามารถด้านทุนการศึกษาและวิจัย เพื่อพัฒนาศักยภาพนิสิตและบุคลากร
- โครงการพัฒนาศักยภาพนักบริการวิชาการรับใช้สังคม
- การพัฒนาและปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
- การพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ AI

ภาพ ตัวอย่างการพัฒนาและปรับปรุงสำคัญๆ ตามข้อเสนอแนะ






ENG LISH COURSES **FREE**
ค่าเรียนกลุ่มละ 20 ชั่วโมง

สมัครได้ด้วยตนเอง
ที่ห้อง RM1 - 106 อาคารราชนครินทร์
ในเวลาราชการ
จันทร์ - ศุกร์ เวลา 08.30 - 16.30 น.

With MSU HOMEROOM

3 - 20 กุมภาพันธ์ 2568 (ทุกวันจันทร์ - ศุกร์)

MSU Homeroom โทรสาร msuhomeroom




โครงการพัฒนาการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ครั้งที่ 2
อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์
12 มีนาคม 2568



กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ASIA PROI

การอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินผลกระทบทางสังคมกับงานพัฒนา (SIA) และการประเมินผลตอบแทนทางสังคมจากโครงการลงทุน (SROI) ชั้นกลาง ภายใต้ "โครงการพัฒนาศักยภาพนักบริหารวิชาการรับใช้สังคม" ประจำปีงบประมาณ 2567 ระหว่างวันที่ 18-20 ตุลาคม 2567 ณ ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการรัตนโกสินทร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เพิ่มพื้นที่จอดรถและระบบน้ำที่กักเก็บน้ำฝนของมหาวิทยาลัยและพื้นที่ไม่ใช่นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 100% เพื่อรองรับ "สวนนกมรดก 100%" ภายในมหาวิทยาลัย

MSU กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

พัฒนาปรับปรุงพื้นที่ให้สอดคล้องใช้ประโยชน์ การเพิ่มพื้นที่สีเขียว/สถานที่พักผ่อน

- โครงการแหล่งเรียนรู้ตลอดชีวิต ณ แทมกิ่ง

MSU กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

การจัดการระบบขนส่ง

- การจัดระบบจราจร

ปรับปรุงสัญลักษณ์พื้นผิวจราจรเพื่อความปลอดภัยในการสัญจรภายในมหาวิทยาลัย

MSU กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อบรมออนไลน์

เทคนิคการใช้ AI ช่วยเขียนหนังสือ ตำรา อย่างมีคุณภาพและจริยธรรม

วิทยากร
ดร. ดร.ปราสาท เนืองเจียม
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

25 ตุลาคม 2567
09:00 - 12:00 น.
Zoom Meeting

ลงทะเบียน

msu.mfu | 0 5391 7897 (8072) | msu.mfu.ac.th | mfu@mfu.ac.th

MSU MAHARAKHAM UNIVERSITY THAILAND

กลุ่ม 4 ทดลองใช้จริง AI กับงานประจำ

One Page Summary, Manuscript, Letter, Report, Presentation, etc.

msu.ac.th | vars@msu.ac.th | Maharakham University Thailand

MSU SPACE Maharakham University

MSU กองอาคารสถานที่ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรับปรุงห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ใหม่ HS207 จำนวน 65 เครื่อง