



MAHARAKHAM UNIVERSITY

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2568 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม





แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
■ ส่วนที่ 1 บทนำ.....	1
- หลักการและเหตุผล.....	1
- วัตถุประสงค์.....	1
- เป้าหมาย.....	1
- ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย.....	1
■ ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	2
- ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580.....	2
- แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2568 – 2572)	3
- แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2568 –2572)	8
- สรุปผลการดำเนินการเพื่อการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2567.....	10
- สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	12
■ ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568	16
■ ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568.....	22

ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) โดยในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และรัฐบาล โดยสำนักงาน ปปช ได้นำ ITA มาเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงเข้ารับทราบประเมิน ITA เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และสามารถนำผลประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นส่วนหนึ่งในการเข้ารับทราบประเมินฯของมหาวิทยาลัย และมหาวิทยาลัยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. 2568 พร้อมขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต ไปยังคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ กองแผนงาน เป็นหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยที่ตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมให้บุคลากรกองแผนงาน
2. เพื่อพัฒนาระบบบริหารจัดการและมาตรการป้องกันการทุจริตภายในมหาวิทยาลัยกองแผนงาน
3. เพื่อป้องกัน สกัดกั้น ลด ปิดโอกาสการทุจริตเกี่ยวกับการเรียกรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย

เป้าหมาย

บุคลากรกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. บุคลากรและนิสิตรับรู้แนวทางการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม (ที่จัดโดยกองแผนงานและมหาวิทยาลัย ร้อยละ 80)
2. ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการบริหารจัดการและมาตรการในการป้องกันการทุจริตภายในกองแผนงาน (ร้อยละ 80)
3. ผลการประเมิน ITA ในตัวชี้วัด O25 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เท่ากับ 100 คะแนน

ส่วนที่ 2 ข้อมูลนำเข้าสำหรับการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 เป็นแผนการพัฒนาประเทศที่กำหนดกรอบและแนวทางการพัฒนาให้หน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วน ต้องดำเนินการตามเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ประเทศไทยที่ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" หรือเป็น คติพจน์ประจำชาติว่า "มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน" เพื่อสนองต่อผลประโยชน์แห่งชาติ โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" เพื่อความสุขของคนไทยทุกคนเพื่อให้ประเทศสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายการพัฒนาประเทศ จึงจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนา ความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง 2) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ 6) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีส่วนเกี่ยวข้องและช่วยขับเคลื่อนในยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580)

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) เป็นส่วนสำคัญในการถ่ายทอดเป้าหมายและประเด็นยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติลงสู่แผนระดับต่าง ๆ ต่อไป ซึ่งได้คำนึงถึงประเด็นร่วมหรือประเด็นตัดข้ามยุทธศาสตร์และการประสานเชื่อมโยงเป้าหมายของแต่ละแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติให้มีความสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติจะประกอบด้วย สถานการณ์และแนวโน้มที่เกี่ยวข้องของแผนแม่บท เป้าหมายและตัวชี้วัดในการดำเนินการ ซึ่งแบ่งช่วงเวลาออกเป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี รวมทั้งกำหนดแนวทางการพัฒนา และแผนงาน/โครงการที่สำคัญของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ว่า "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" โดยยกระดับศักยภาพของประเทศในหลายมิติ พัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และมีภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ฉบับ ได้แก่ 1) ความมั่นคง 2) การต่างประเทศ 3) การเกษตร 4) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต 5) การท่องเที่ยว 6) พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ 7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล 8) ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ 9) เขตเศรษฐกิจพิเศษ 10) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม 11) ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 12) การพัฒนาการ

เรียนรู้ 13) การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี 14) ศักยภาพการกีฬา 15) พลังทางสังคม 16) เศรษฐกิจฐานราก 17) ความเสมอภาคและหลักประกันสังคม 18) การเติบโตอย่างยั่งยืน 19) การบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ 20) การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 22) กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และ 23) การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม

ทั้งนี้ ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คือ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ.2561-2580) ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ประเด็นที่ 21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติโดยดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนใน 2 ประเด็นคือ 1) ปลุกและปลุกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต และ 2) พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศไทย

แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ. 2568-2572)

ปรัชญา (Philosophy)

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

ปรัชญาการศึกษา (Philosophy of Education)

การจัดการศึกษาแบบบูรณาการศาสตร์ เพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต การสร้างสรรค์นวัตกรรม และการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
Integrated Educational Management for Life Long Learning, Creating Innovation and Internationalizing Local Wisdom

วิสัยทัศน์ (Vision)

มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ชั้นนำ หมายถึง ได้รับการจัดอันดับโดย

- 1) Times Higher Education World University Rankings
- 2) Times Higher Education University Impact Rankings (SDGs)
- 3) The QS University Ranking
- 4) SClmago Institutions Rankings

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์

1. การจัดลำดับของ Times Higher Education World University Rankings
เป้าหมาย: เป็นอันดับที่ 1 - 1000 ของเอเชีย และอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี 2572
2. การจัดลำดับของ Times Higher Education University Impact Rankings (SDGs)
เป้าหมาย: เป็นอันดับที่ 1 - 700 ของเอเชีย และอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี 2572
3. การจัดลำดับของ The QS University Ranking
เป้าหมาย: เป็นอันดับที่ 1 - 80 ของเอเชีย และอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี 2572
4. การจัดลำดับของ SCImago Institutions Rankings
เป้าหมาย: เป็นอันดับที่ 1 - 300 ของเอเชีย และอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ ภายในปี 2572

พันธกิจ (Mission)

1. จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐานระดับสากลเพื่อพัฒนากำลังคนให้ตรงกับตลาดแรงงานในประเทศ และสังคมโลก
2. การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการเพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณี ของอีสาน

พันธกิจ 1 จัดการศึกษาที่เป็นมาตรฐานระดับสากลเพื่อพัฒนากำลังคนให้ตรงกับตลาดแรงงานในประเทศและสังคมโลก

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของหลักสูตรที่มีคุณภาพการดำเนินการตามมาตรฐาน AUN-QA หรือองค์กรภายนอกระดับสากล
2. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่มีทักษะความสามารถทางภาษาอังกฤษ ในระดับ B2 ตามมาตรฐาน CEFR
3. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่สอบผ่านตามเกณฑ์ทักษะความสามารถทางเทคโนโลยีสารสนเทศ/ ดิจิทัล ในระดับ IC3 หรือเทียบเท่าในมาตรฐานสากล
4. ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี
5. ร้อยละของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับนานาชาติ
6. ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต

พันธกิจ 2 การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ร้อยละของผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ ISI/ Scopus Q1 –Tier1
2. จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัยต่อผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ (Citation per Paper) ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI/ Scopus
3. จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรือนำไปต่อยอดในเชิงพาณิชย์
4. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ/ จำนวนนวัตกรรมที่เกิดจากเครือข่ายความร่วมมือ
5. จำนวนผลงานวิจัย/ นวัตกรรมที่ได้รับรางวัลในระดับนานาชาติ

พันธกิจ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. ผลลัพธ์ที่เกิดจากการบริการวิชาการ (SROI)
2. จำนวนอุตสาหกรรม กลุ่ม ชุมชน หรือผู้ประกอบการที่ได้รับการยกระดับด้านเศรษฐกิจ สังคมหรือสิ่งแวดล้อมผ่านการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัย

พันธกิจ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

ตัวชี้วัดพันธกิจ

1. จำนวนรางวัลผลงานศิลปวัฒนธรรมอีสานในระดับนานาชาติ
2. จำนวนผลงานศิลปวัฒนธรรมของอีสานที่สามารถนำไปสร้างคุณค่าและมูลค่าเพิ่มเชิงพาณิชย์
3. จำนวนผลงานศิลปวัฒนธรรมของอีสานที่ได้รับการส่งเสริมและฟื้นฟู

ค่านิยม (Value)

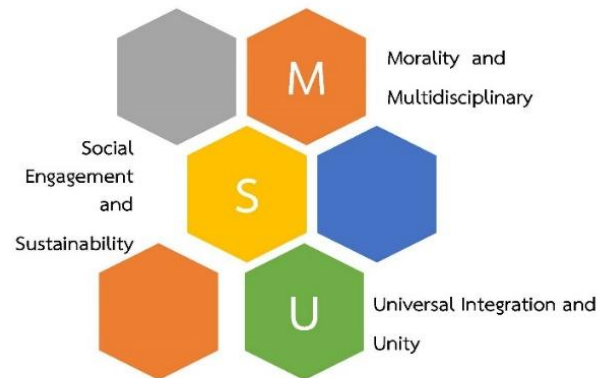
E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

E	= Excellence	การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
S	= System	มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ
A	= Achievement	มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ
N	= Nation	เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

วัฒนธรรม (Culture)

Unity น้ำหนึ่งใจเดียวกัน

สมรรถนะหลัก (Core Competency)



MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสาน
เป็นองค์ความรู้ใหม่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

S = Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์ (Identity)

นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน



M = Maturity

S = Social Responsibility

U = Unity

เอกลักษณ์ (Uniqueness)

การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective: SO)

- SO1 จัดการศึกษาสอดคล้องกับความต้องการของสากล
- SO2 ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
- SO3 ให้บริการวิชาการเพื่อยกระดับชุมชนและสังคมนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- SO4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
- SO5 ปฏิรูปการบริหารจัดการ (Management Reform)
- SO6 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ (Smart University)

กองแผนงานได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กองแผนงาน ที่สอดคล้องกับแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2568-2572 และแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 กองแผนงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อน ใน 2 ประเด็นคือ 1) plugged and plugged for significant to strengthen quality and ethics to the anti-corruption and 2) develop the hand in the anti-corruption to create the problem solving corruption in the long term in the plan and lead to the quality of the anti-corruption in the long term in the quality of the university

แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2568-2572)

ปรัชญา

ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนางานอย่างมีคุณภาพ

วิสัยทัศน์ กองแผนงาน

เป็นหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศด้านการบริหารยุทธศาสตร์ ทรัพยากร และการพัฒนาคุณภาพ เพื่อสนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย

คำอธิบาย

1. การบริหารยุทธศาสตร์ หมายถึง การวางแผน การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ การติดตามประเมินผลและการปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน
2. ทรัพยากร หมายถึง งบประมาณ อัตรากำลัง ข้อมูลสารสนเทศและทรัพยากรสารสนเทศ
3. การพัฒนาคุณภาพสู่ความเป็นเลิศ หมายถึง ระบบคุณภาพที่มหาวิทยาลัยนำมาใช้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย

เป้าหมายความเป็นเลิศ ปี 2569

- กลุ่มงานยุทธศาสตร์สถาบัน EdPex หมวด 2 ระดับสถาบัน ได้คะแนน 45
- กลุ่มงานงบประมาณ การบริหารงบประมาณที่สามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยมีสัดส่วนร้อยละของงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เทียบกับเงินแผ่นดิน ไม่เกิน ร้อยละ 70
- กลุ่มงานความเป็นเลิศ มีผลการประเมินภายใน EdPEX ระดับสถาบัน มีระดับคะแนนไม่น้อยกว่า 200 (จากคะแนนเต็ม)

พันธกิจ

จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร พัฒนาระบบสารสนเทศ และพัฒนาคุณภาพในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร PERFECT

P = Proactive	ทำงานเชิงรุก
E = Expertise	ความเชี่ยวชาญ
R = Ready to solve problems and work with quality	พร้อมแก้ปัญหาและทำงานอย่างมีคุณภาพ
F = Focus on achievement	มุ่งผลสัมฤทธิ์
E = Excellent	ความเป็นเลิศ
C = Coach	การแนะนำ
T = Thinking (love thinking)	ชอบคิด

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์และวิจัยสถาบันเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการทรัพยากรเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนคุณภาพมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

สรุปผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ปปท.) และตามแนวทางการดำเนินงานของ ITA ข้อ O25 ใน 5 ประเด็น ดังนี้ 1) การอนุมัติ อนุญาตตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ 3) การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุน เกิน 500 ล้านบาท) 4) การจัดซื้อจัดจ้าง และ 5) การบริหารงานบุคคล ซึ่งจากการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีความเสี่ยงการทุจริต **ทั้งสิ้น 6 ประเด็น** ดังนี้

- 1) การอนุมัติ อนุญาต ตาม พรบ.การอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558 ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
- 2) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ มีความเสี่ยงจำนวน 3 ประเด็น
- 3) การใช้งบประมาณ (โครงการที่ได้รับจัดสรรงบประมาณงบลงทุน เกิน 500 ล้านบาท ไม่มีประเด็นความเสี่ยง
- 4) การจัดซื้อจัดจ้าง มีความเสี่ยงจำนวน 2 ประเด็น
- 5) การบริหารงานบุคคล มีความเสี่ยงจำนวน 1 ประเด็น

และจากการดำเนินการ ณ รอบ 12 เดือน พบว่า

1. ประเด็นความเสี่ยงที่ระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 2 ประเด็น
2. ประเด็นความเสี่ยงที่ระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 4 ประเด็น

รายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุตัวชี้วัด	การดำเนินงานตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
1. เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อช่วยเหลือ อำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ หรือบุคคลหนึ่งบุคคลใด	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 5 (1,3)	ต่ำ 4 (1,1)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
2. การรับของขวัญ สินน้ำใจของคณะ/หน่วยงาน ซึ่งนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ให้กับคณะ/หน่วยงาน	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (2,2)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)

เหตุการณ์ความเสี่ยง	ผลการประเมินความเสี่ยง				การบรรลุตัวชี้วัด	การดำเนินงานตามมาตรการ
	ณ เริ่มต้น	ณ 6 เดือน	ณ 9 เดือน	ณ 12 เดือน		
3. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ทรัพย์สิน การใช้ และการยืมทรัพย์สินของทางราชการไม่เป็นไปตามระเบียบ/แนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนด	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 1 (1,2)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (2) (100%) กองแผนงาน ไม่การใช้จ่ายเงินโดยตรง
4. การจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามขั้นตอน/กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	ต่ำ 3 (1,2)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (4) (100%)
5. การใช้งบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ	ปานกลาง 8 (2,3)	ต่ำ 4 (3,2)	ต่ำ 4 (3,2)	ต่ำ 4 (2,3)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (7) (100%)
6. การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเลื่อนเงินเดือน/เพิ่มค่าจ้างที่ไม่เป็นธรรม	ต่ำ 4 (2,2)	ต่ำ 4 (3,2)	ต่ำ 4 (3,2)	ต่ำ 4 (3,2)	บรรลุเป้าหมาย	ดำเนินการแล้วเสร็จ (7) (100%)

ปัญหา/อุปสรรค

1. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ ไม่มีความชัดเจนในการดำเนินการบางประเด็น เช่น ขั้นตอนการให้บริการเป็นภาพรวมหน่วยงาน หรือแยกในแต่ละงาน ทรัพย์สิน แยกงานต้องรวบรวมและเผยแพร่ทางช่องทางใดบ้าง
2. ผู้รับผิดชอบดำเนินงานบางส่วนมีภารกิจเร่งด่วน ทำให้การดำเนินงานมีความล่าช้า

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประชุมหารือเพื่อหาข้อสรุปแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนในการเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์
2. เร่งดำเนินการตามมาตรการและการดำเนินการในการบริหารจัดการความเสี่ยงให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ซึ่งประกอบด้วยประเด็นยุทธศาสตร์ ในการขับเคลื่อนการป้องกันทุจริต จำนวน 2 ยุทธศาสตร์ 4 มาตรการ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองแผนงานมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 2 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของกองแผนงาน

ทั้งนี้ จากการดำเนินงานขับเคลื่อนการป้องกันทุจริตตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ รอบ 12 เดือน ของกองแผนงาน รอบ 12 เดือน พบว่า

1. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงานกำหนดโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 32 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 32 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 100 ทั้งนี้ ในการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ของกองแผนงานดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณทั้ง 32 โครงการ/กิจกรรม

2. ผลการงานตามตัวชี้วัด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 กองแผนงานมีตัวชี้วัดทั้งสิ้น จำนวน 9 ตัวชี้วัด บรรลุเป้าหมายทั้งสิ้น 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 88.89 ไม่บรรลุเป้าหมาย 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 11.11 ทั้งนี้ ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายคือ ตัวชี้วัดในยุทธศาสตร์ที่ 1 ตัวชี้วัด 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรกองแผนงาน (เป้าหมาย ระดับ 5) ดำเนินการได้ ระดับ 4 ขาดการดำเนินการในการนำผลการประเมินการรับรู้จรรยาบรรณ/จริยธรรมไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมในปีต่อไป

ปัญหา/อุปสรรค

1. การดำเนินการวัดการรับรู้/ การตระหนักรู้ เกี่ยวกับจรรยาบรรณ จริยธรรม การป้องกันการทุจริตของบุคลากร ยังไม่เกณฑ์ในการประเมินที่ชัดเจนเชิงประจักษ์ และต้องใช้เวลาในการดำเนินการสร้างความการรับรู้/ การตระหนักรู้ให้บุคลากร อย่างต่อเนื่อง จึงจะสามารถ

ข้อเสนอแนะ

1. การดำเนินการปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริตของบุคลากรควรทำอย่างต่อเนื่อง
2. ควรเพิ่ม โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนที่จัดโดยกองแผนงานเอง และผลักดันให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วม

ตารางสรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม			
1.1.1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	✓
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
2.1.1 เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.2 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของกองแผนงาน	ระดับ 5	ระดับ 5	✓
2.1.3 ระดับความพึงพอใจผู้รับบริการ	ระดับ 5	ระดับ 4 (4.43)	✗

ตารางสรุปผลโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบดำเนินการ
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรมและจริยธรรม			
1. แจกเวียน/เผยแพร่ประกาศและนโยบายที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/คมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy กองแผนงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ
3. แจกเวียน/เผยแพร่จรรยาบรรณ จริยธรรม แก่บุคลากร	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ
4. เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการด้านการป้องกันหรือต่อต้านการทุจริต หรือส่งเสริมจริยธรรม	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกคน
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและจัดทำปฏิทินการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
2. จัดทำหลักเกณฑ์ในการพิจารณางบประมาณ และกำหนดแนวปฏิบัติการขอตั้งงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
3. กองแผนงานมีการเผยแพร่การใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัยให้บุคลากรในมหาวิทยาลัยได้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
4. เผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
5. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
6. รายงานผลดำเนินงานต่อที่ประชุม และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบอย่างต่อเนื่อง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
7. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (กองแผนงาน)	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
8. เสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (กองแผนงาน) ให้บุคลากรได้รับรู้รับทราบอย่างทั่วถึง	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
9. มีการรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ (กองแผนงาน) รายไตรมาส แก่บุคลากรทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/แจ่มจันทร์ จันทร์ศรี
10. มี QR Code หรือช่องทางอื่นๆ ให้สอบถามทักท้วง หรือร้องเรียน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/งานบริหารทั่วไป
11. แจกเวียนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การดูแลรักษา และการตรวจสอบทรัพย์สินของทางราชการของมหาวิทยาลัย	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี ก้ามุขโซ
12. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี ก้ามุขโซ
13. มีการแจ้งเวียนคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวข้องให้บุคลากรทุกคนทราบและนำไปปฏิบัติ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี ก้ามุขโซ
14. กำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี ก้ามุขโซ
15. สรุปรายงานการยืมทรัพย์สินของราชการ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี ก้ามุขโซ

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการ
16. รายงานสรุปสถิติการเบิกพัสดุรายบุคคล และจำนวนพัสดุคงเหลือ ต่อผู้บังคับบัญชา ทุกเดือน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ อัจฉราตี กำมุขโซ
17. จัดทำขั้นตอนการให้บริการ เพื่อเผยแพร่ให้ผู้รับบริการทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกงาน
18. เผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/คมรัตน์
19. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่าง ๆ ได้	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/งานบริหารทั่วไป
20. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการฯ
21. ประเมินความพึงพอใจและความไม่พึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะ	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการฯ
22. การปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้เป็นไปตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกงาน
23. จัดทำเครือข่ายสังคมออนไลน์ของหน่วยงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	ผอ/ทุกกลุ่มงาน
24. ปรับปรุงเว็บไซต์กองแผนงาน	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	อนุรักษ์ สุระขันตี

ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

ประเด็นยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต

เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองแผนงานมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ทศนคติและค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันทุจริต

มาตรการที่ 2 ส่งเสริมการใช้และกำกับดูแลการประพฤติของบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม

2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต

มาตรการ

มาตรการที่ 1 เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

มาตรการที่ 2 การพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพการเผยแพร่ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบและตรวจสอบการทำงานของกองแผนงาน

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมต่อต้านการทุจริต					
เป้าประสงค์ 1.1 บุคลากรกองแผนงานมีจิตสำนึกและค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรกองแผนงาน (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการแจ้งเวียนประกาศนโยบาย ด้านการป้องกัน	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมที่ดีในการต่อต้านและป้องกันการทุจริต	1. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริต ในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	2 ม.ค.68 - 31 มี.ค.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		2. แจ้งเวียนประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรม และความโปร่งใส ปราศจาก	ไม่ใช้งบประมาณ	2 ม.ค.68- 31 มี.ค.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>การทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ</p> <p>ระดับ 2 มีการเผยแพร่ประกาศนโยบายป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมหรือส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม</p> <p>ระดับ 4 มีการประเมินการรับรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ ประชุม/อบรม/สัมมนาเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรม (ร้อยละ 80)</p> <p>ระดับ 5 มีการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ปรับปรุงการดำเนินการเพื่อเสริมสร้าง/ส่งเสริมคุณธรรม/จริยธรรมในปีต่อไป</p>		การทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ให้บุคลากรกองแผนงานรับทราบ			
		3. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy และเผยแพร่เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy (O27) โดย ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) พ.ศ. 2567 กองแผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		4. การจัดประชุมการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดนโยบาย หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		5. เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		6. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรสายสนับสนุน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		7. ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริตในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
		8. เผยแพร่แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.1.2 จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม กิจกรรม/โครงการปลูก จิตสำนึกค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม/ให้ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (>ร้อยละ 80)		ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการป้องกันทุจริต ในสถาบันการศึกษา	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาเครื่องมือ/วิธีการในการป้องกันการทุจริต					
เป้าประสงค์ 2.1 มีเครื่องมือที่สามารถใช้ลดโอกาสการทุจริตและเพิ่มประสิทธิภาพระบบการป้องกันการทุจริต					
2.1.1 จำนวนสารสนเทศ หรือช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์ (จำนวน 1 ช่องทาง)	2. เสริมสร้างพัฒนาเครื่องมือเพื่อ ป้องกันการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม	การพัฒนาสารสนเทศเพื่อเพิ่มช่องทาง การร้องเรียนร้องทุกข์และเผยแพร่/ แจ้งเวียนช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ ให้บุคลากร/นิสิต/บุคคลภายนอกทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2.1.2 จำนวนข้อร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและบุคลากร กองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความโปร่งใส สุจริต 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณบุคลากรสาย สนับสนุนให้บุคลากรทราบ 3. แจ้งเวียนนแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการ ร้องเรียนร้องทุกข์ และเผยแพร่ ขึ้นตอน ระยะเวลาการดำเนินการ 4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
2.1.3 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับ การ เรียกรับสินบนในการใช้อำนาจตาม กฎหมาย/ การให้บริการตามภารกิจ ของ บุคลากรกองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. จัดกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกและสร้าง ค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริตในประเด็น ที่เกี่ยวข้อง 2. แจ้งเวียนจรรยาบรรณของบุคลากร และ บทลงโทษแก่ผู้ปฏิบัติงาน 3. กรณี พบการกระทำผิดดำเนินการ ตามขั้นตอน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		4. จัดให้มีช่องทางการร้องเรียนร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงช่องทางการร้องเรียน ร้องทุกข์และขั้นตอนระยะเวลา การดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์			
2.1.5 จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของบุคลากรกองแผนงาน (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. มีการกำหนดคู่มือหรือแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการของกองแผนงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองแผนงาน ให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		3. มีช่องทางการขอยืมทรัพย์สินราชการที่มีความสะดวก	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		4. กำกับดูแลให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ตามคู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินราชการ กองแผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
		5. การรายงาน/เผยแพร่ ข้อมูลการยืมทรัพย์สินราชการของหน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
2.1.6 จำนวนครั้งในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เป็นไปตาม		1. ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างศึกษาระเบียบ ข้อบังคับการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67-30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ระเบียบ ข้อบังคับการจัดซื้อ จัดจ้าง (0 ครั้ง)		จัดซื้อจัดจ้าง และกระบวนการ ดำเนินงาน			
		2. ผู้บริหารกำกับติดตาม/ตรวจสอบการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ/ ผู้อำนวยการ กองแผนงาน
2.1.7 จำนวนข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับ การทุจริตด้านการบริหารงาน บุคคล (ไม่เกิน 1 เรื่อง/ปี)		1. แจ้งเวียนระเบียบ ประกาศ หลักเกณฑ์ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้ บุคลากรทราบ และให้ถือปฏิบัติ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ์
		2. แจ้งเวียนให้บุคลากรทราบถึงมาตรการ บทลงโทษในกรณีการทุจริตด้านการ บริหารงานบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ์
2.1.8 ระดับความสำเร็จของการ เผยแพร่ข้อมูล/ผลการ ดำเนินงานของกองแผนงาน	3. การพัฒนาการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพ การเผยแพร่ ผลงานเพื่อให้สาธารณชนทราบ และตรวจสอบการทำงาน ของกองแผนงาน	1. การพัฒนาเว็บไซต์ของกองแผนงาน และเพิ่มการเผยแพร่ข่าวสาร การดำเนินงานของกองแผนงาน ให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายอนุรักษ์ สุระขันตี
		2. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอก สามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายอนุรักษ์ สุระขันตี
		3. การเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานและ ตรวจสอบการดำเนินงานของกอง แผนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายอนุรักษ์ สุระขันตี
		4. เผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับ หน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายอนุรักษ์ สุระขันตี

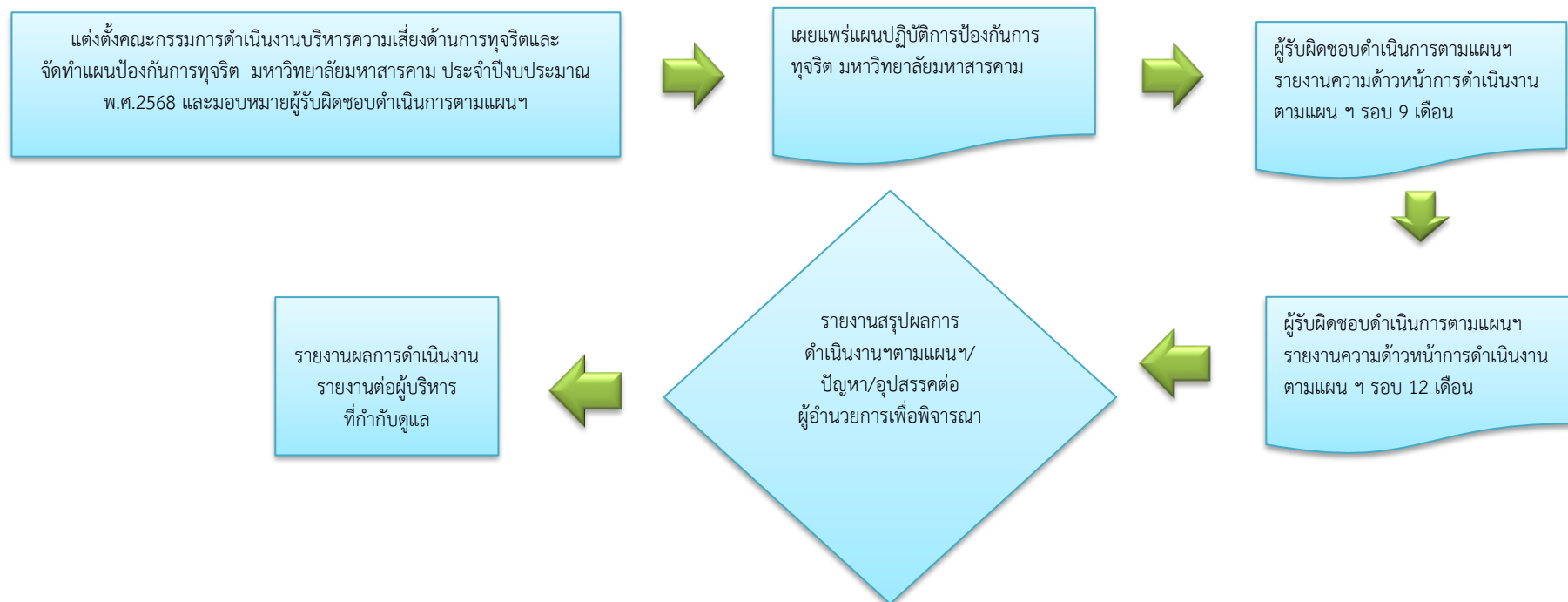
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	มาตรการป้องกันการทุจริต	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p>5. แจ้าง/เพิ่มช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียน ให้บุคคลภายนอกทราบ หลังจากได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน และตรวจสอบการดำเนินงานของกองแผนงาน ในกรณีที่พบ ความผิดปกติ โดยมีการดำเนินการ ดังนี้</p> <p>1) เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ ช่องทางออนไลน์ หรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย</p> <p>2) จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค.67- 30 ก.ย.68	นายอนุรักษ์ สุระขันตี

ส่วนที่ 4 การติดตามประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อติดตามผลความก้าวหน้าและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. เพื่อวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล

กองแผนงานกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวน 2 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2568) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 กองแผนงานกำหนดให้มีสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มิถุนายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 9 เดือน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2568	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2568	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2568 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหาร	ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

ผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

ศาสตราจารย์ ดร.อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง

รองศาสตราจารย์ ดร.ปิยภัทร บุชบาบดินทร์

นางสาวพนมพร ปัจจวงษ์

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนงาน

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการพัฒนา

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้จัดทำ

บุคลากรกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รวบรวมข้อมูล/จัดทำรูปเล่ม

นางวาสนา อุทัยแสง

นายณัฐพงษ์ บุตรอินทร์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ปีที่พิมพ์

เมษายน 2568



MSU MAHASARAKHAM
UNIVERSITY
THAILAND



📍 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
41/20 ต.ขามเริญ อ.กันทรวิชัย จ.มหาสารคาม 44150
☎ 0-4375-4240