



ประกาศกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราว ประจำปีงบประมาณ 2569 ครั้งที่ 4

ด้วย กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประสงค์จะรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยมหาสารคาม สังกัด กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 อัตรา (รายละเอียดตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 12 ของประกาศ ก.บ.ล. เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับการรับสมัคร การคัดเลือกและการจ้างลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2565 ประกอบกับคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 913/2568 ลงวันที่ 31 มีนาคม พ.ศ. 2568 เรื่อง มอบอำนาจให้รองอธิการบดีปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี จึงประกาศรับสมัครสอบแข่งขันลูกจ้างชั่วคราว รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร

1.1 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับ

มหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

2. วัน เวลา และสถานที่สมัคร

ผู้ประสงค์สมัครให้สมัครด้วยตนเองได้ที่ กองแผนงาน ชั้น 3 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (เฉพาะวันและเวลาราชการ) ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป ถึงวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2569

3. เอกสารและหลักฐานที่ใช้สมัคร

3.1 ใบสมัครตามแบบฟอร์มของมหาวิทยาลัย

3.2 หลักฐานการศึกษาได้แก่ สำเนาปริญญาบัตรหรือหนังสือรับรอง และ Transcript ในระดับปริญญาทุกระดับ อย่างละ 1 ชุด (จะต้องสำเร็จการศึกษาก่อนวันปิดรับสมัคร สำหรับใบรับรองซึ่งระบุว่า "คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา" มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณา)

3.3 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน 1 ชุด

3.4 สำเนาทะเบียนบ้าน 1 ชุด

3.5 กรณีเปลี่ยนชื่อ - สกุล ให้นำหลักฐานการเปลี่ยนมาประกอบด้วย อย่างละ 1 ชุด

3.6 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 1.5 นิ้ว ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1 รูป

4. ค่าธรรมเนียมการรับสมัคร

ผู้สมัครต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน 200 บาท ชำระที่กองคลังและพัสดุ ภายในวันสุดท้ายของการรับสมัคร หากพ้นกำหนดจะไม่มีสิทธิ์เข้าสอบ

ค่าธรรมเนียมการสมัคร จะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ

5. วันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบแข่งขัน

ภายในวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 ที่ <https://plan.msu.ac.th/> เมนู "เอกสารประกาศจากกองแผนงาน"

6. วัน เวลา และสถานที่สอบแข่งขัน

จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ

7. หลักสูตรการสอบแข่งขัน

- | | |
|--|---------------------|
| 7.1 ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป | คะแนนเต็ม 100 คะแนน |
| 7.2 ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง | คะแนนเต็ม 100 คะแนน |
| 7.3 ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | คะแนนเต็ม 100 คะแนน |

8. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสอบแข่งขันได้ ต้องได้คะแนนแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 จึงจะถือว่าผ่านการสอบแข่งขัน โดยเรียงลำดับจากผู้ที่สอบได้คะแนนรวมสูงที่สุด มาตามลำดับ ในกรณีได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาค่าคะแนนที่สูงกว่าในภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป และลำดับเลขประจำตัวสอบ ก่อนตามลำดับ

9. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชี

- 9.1 การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ใช้ได้ไม่เกินวงรอบปีงบประมาณที่มีการสอบแข่งขัน
- 9.2 การยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้เฉพาะราย ให้ยกเลิกได้ ดังนี้
 - 9.2.1 ขอสละสิทธิ์โดยแสดงเจตนาสละสิทธิ์เป็นหนังสือ
 - 9.2.2 ไม่มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่กำหนด
 - 9.2.3 มีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ได้ตามที่กำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ ผู้สอบแข่งขันได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไปแล้ว

ประกาศ ณ วันที่ 23 มกราคม 2569

(ศาสตราจารย์อนงค์ฤทธิ์ แข็งแรง)

รองอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผนงาน
ปฏิบัติราชการแทน อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัคร ตามข้อ 1.1 เป็นผู้มีคุณสมบัติถูกต้องตามความในข้อ 5 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2564 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (เฉพาะเรื่อง)

หมวด 1 บททั่วไป

ข้อ ๕ ผู้ที่จะได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

- 1.1 มีสัญชาติไทย
- 1.2 มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์
- 1.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- 1.4 เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

- 1.1 เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
- 1.2 เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบเป็นคนเสมือนไร้ความสามารถหรือเป็นโรคตาม ก.บ.ล. กำหนด
- 1.3 เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน
- 1.4 เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- 1.5 เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- 1.6 เป็นบุคคลล้มละลาย
- 1.7 เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- 1.8 เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- 1.9 เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
- 1.10 เป็นผู้มีสารเสพติดในร่างกาย หรือกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติด

คณะกรรมการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว (ก.บ.ล.) ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2566 กำหนดลักษณะต้องห้ามเพิ่ม “ต้องไม่เป็นผู้ที่ถูกเลิกจ้างโดยมหาวิทยาลัยมหาสารคาม”

บัญชีแนบท้ายประกาศกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว(ลูกจ้างเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	เลขประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลังมหาวิทยาลัย โรงพยาบาลสุทธาเวช คณะแพทยศาสตร์ ครอบคลุม ตามกระบวนการ</p> <p>๒. สร้างและวิเคราะห์ข้อมูลการบริหาร อัตรากำลังลูกจ้างชั่วคราว ครอบคลุม กระบวนการ</p> <p>๔. วิเคราะห์ข้อมูล/กลิ่นกรอง และให้ความเห็น ประกอบการบริหารอัตรากำลัง</p> <p>๕. กำกับ ติดตามการบริหารกรอบอัตรากำลัง/ อัตราใหม่ ที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย</p> <p>๖. ประสาน/แจ้งมติการบริหารประชุมคณะกรรมการ บริหารอัตรากำลัง</p> <p>๗. งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย</p>	๗๕๕๐๐๙	๑๖,๕๐๐	๑ อัตรา	<p>คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง</p> <p>๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรีทุกสาขา</p> <p>๒. มีทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ใน การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และการออกแบบ Infographic เพื่อรองรับภาระ งานการจัดทำเอกสารสารสนเทศ ที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้าน วิเคราะห์นโยบายและแผน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับ มอบหมาย เป็นต้น ทั้งนี้ สามารถปฏิบัติงานได้ทุก กลุ่มงานในสังกัดกองแผนงาน</p>

บัญชีแนบท้ายประกาศกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อคัดเลือกบุคคลเข้าบรรจุและแต่งตั้งเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราว(ลูกจ้างเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙)

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	เลขประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
๑	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๑. กำกับติดตามการใช้งานและปรับปรุงพัฒนา ระบบบริหารจัดการงานวิจัย, ๒. จัดทำแผนการปรับปรุงและพัฒนาระบบ บริหารจัดการงานวิจัยจากข้อเสนอแนะและ ผลการประเมินความพึงพอใจผู้ใช้งานระบบ, ระบบแบบประเมินความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียต่อองค์การณและระบบรายงานผลการ ประเมินหลักสูตร	๗๕๔๐๐๘	๑๖,๕๐๐	๑ อัตรา	๑. สำเร็จการศึกษาระดับ ปริญญาตรี คุณสมบัติปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการคอมพิวเตอร์, ศาสตร์ คอมพิวเตอร์, วิทยาการ คอมพิวเตอร์ประยุกต์,ระบบ สารสนเทศ คอมพิวเตอร์, เทคโนโลยีสารสนเทศ, เทคโนโลยีสารสนเทศและการ สื่อสาร, ระบบสารสนเทศเพื่อ การจัดการ, เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์, เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์และการสื่อสาร, สื่อ นิยมิต หรือวิศวกรรม ศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิศวกรรม คอมพิวเตอร์, วิศวกรรม โทรคมนาคม, วิศวกรรม อิเล็กทรอนิกส์, วิศวกรรม

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ	เลขประจำ ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้าง	จำนวน อัตรา	คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
						อิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม, วิศวกรรมไฟฟ้า (ไฟฟ้าสื่อสาร หรือโทรคมนาคม หรือ อิเล็กทรอนิกส์) หรือครุศาสตร์ บัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ ศึกษา หรือบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ หรือ นิเทศศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา การจัดการสารสนเทศ ทุกสาขา