



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อให้การกำหนดวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของข้าราชการและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีความสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลระบบใหม่ ในกรณีเกี่ยวกับการกำหนดให้บุคลากรดำรงตำแหน่งประเภทผู้บริหาร และประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกอบกับมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงให้ออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๒ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ การให้บุคลากรดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทผู้บริหาร วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะกรณีตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงาน ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ และประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่ ก.พ.อ. หรือ สภามหาวิทยาลัย หรือ มหาวิทยาลัย หรือ ก.บ.ม. หรือคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดแล้วแต่กรณี”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(ศาสตราจารย์พิเศษ อัคราทร จุฬารัตน์)
นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

นายสมเดช บัญ
นิติกร