



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

MSU

Planning Division

Mahasarakham University

อนุมัติในการประชุมกองแผนงาน วันที่ 20 พฤศจิกายน 2561



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทนำ	1
กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)	2
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	5
แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579)	6
แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2561	7
สถานการณ์และสภาพปัจจุบันของกองแผนงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10
สรุปผลการดำเนินงานกองแผนงาน	10
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ 2561 กองแผนงาน	10
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ กองแผนงาน SWOT Analysis	12
โครงสร้างกองแผนงาน	15
โครงสร้างการบริหาร กองแผนงาน	16
ยุทธศาสตร์การพัฒนา กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	17
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และยุทธศาสตร์กองแผนงาน.....	18
ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	19
แผนที่ยุทธศาสตร์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	21

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองแผนงาน	22
ปรัชญา	22
วิสัยทัศน์	22
พันธกิจ	22
ค่านิยมองค์กร	22
ยุทธศาสตร์	22
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการวางแผน จัดสรรทรัพยากร และสารสนเทศที่ทันสมัย	23
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี <input type="checkbox"/>	27
คณะผู้จัดทำ	29

บทนำ

บทนำ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

1.1 วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 กำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

1.2.2 ถายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ

1.2.3 สร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยรวมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และประชาชน

1.3 ยุทธศาสตร์

1.3.1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

1.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1.3.3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

1.3.4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม

1.3.5 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1.3.6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1.4 แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน (สรุปประเด็นทางการศึกษา) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ที่มา : การประชุม “สานพลังการศึกษาเพื่อปฏิรูปการศึกษาประเทศ” วันที่ 4 มิถุนายน 2561 ณ ห้องรอยัลจูบิลี บอลรูม ชั้น 1 อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ. นนทบุรี)

1.4.1 ด้านการเมือง

- 1) สร้างจิตสำนึกในการเรียนรู้ความเป็นพลเมืองไทยที่ดี
- 2) สร้างจิตสำนึกในการเรียนรู้ความเป็นพลเมืองของโลกที่ดี

1.4.2 ด้านการบริหารราชการ

- 1) ส่งเสริม/พัฒนาการเป็นโรงเรียนต้นแบบ (การบริหารราชการแผ่นดิน)

1.4.3 ด้านกฎหมาย

- 1) ส่งเสริมผู้เรียนให้เป็น Start up รุ่นเยาว์
- 2) จัดตั้งสถาบันการศึกษาเพื่อรองรับการเติบโตของวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และสตาร์ทอัพ

1.4.4 ด้านยุติธรรม

- 1) ไม่มีประเด็นการศึกษาที่สอดคล้องด้านกระบวนการยุติธรรม

1.4.5 ด้านเศรษฐกิจ

- 1) พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ผู้เรียนร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- 2) การพัฒนามาตรฐานคุณภาพหลักสูตร (ทุกระดับ)
- 3) พัฒนาหลักสูตร/ส่งเสริมโรงเรียนอาชีวต้นแบบ โครงการทวิภาคี (พัฒนาบุคลากร และผู้เรียน หลักสูตรอาชีวศึกษา)
- 4) พัฒนาบุคลากร และผู้เรียนหลักสูตรอุดมศึกษา
- 5) ผู้สอนและผู้เรียนมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม และทำการวิจัย (ทุกระดับ)
- 6) พัฒนาการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ

1.4.6 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า
- 2) ส่งเสริมโครงการ Zero waste ให้แก่ผู้เรียน/ สถานศึกษา (ทุกระดับสถาบัน)
- 3) พัฒนาหลักสูตร (ความรู้ ทักษะ) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศให้แก่ผู้เรียนทุกระดับ

1.4.7 ด้านสาธารณสุข

- 1) ความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียนในทุกระดับและทุกภาคส่วน (สอดคล้องกับประเด็นด้านสังคม)
- 2) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม (ทางการแพทย์)

- 3) การเพิ่มสมรรถนะผู้เรียนระดับอุดมศึกษา (สายการแพทย์)
- 4) สถานศึกษาระดับอุดมศึกษามีแหล่งฝึก (สำหรับสายการแพทย์) ที่มีมาตรฐาน
- 5) ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาหลักสูตรเด็กก่อนปฐมวัย และเด็กปฐมวัย ในการพัฒนา กาย จิต สังคม ที่พร้อมเข้าสู่เด็กวัยเรียน (สอดคล้องกับประเด็นด้านสังคม)

1.4.8 ด้านสาธารณสุข มวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ)

- 1) ความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียน ในทุกระดับ และทุกภาคส่วน (ทุกระดับชั้น)
- 2) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย รู้เท่าทันสื่อ และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม (ทางการแพทย์) + (ทุกระดับชั้น)

1.4.9 ด้านสังคม

- 1) ผู้เรียน และผู้เสียเปรียบในสังคมในวัยเรียน ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน และตามการศึกษาภาคบังคับ

1.1) การส่งเสริมผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

- 2) ความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียน ในทุกระดับ และทุกภาคส่วน

2.1) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม และมีการคำนึงถึงในเรื่องสิทธิของผู้บริโภค

- 3) ส่งเสริมระบบการพัฒนาหลักสูตรเด็กก่อนปฐมวัย และเด็กปฐมวัย ในการพัฒนา กาย จิต สังคม ที่พร้อมเข้าสู่เด็กวัยเรียน และพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

- 4) ผู้เรียนเป็นผู้มีปัญญา ควบคุมคุณธรรม จริยธรรม
- 5) ผู้เรียนมีจิตสำนึกรักบ้านเกิดในท้องถิ่น
- 6) ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิต
- 7) ผู้เรียนมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม และการทำวิจัย

1.4.10 ด้านพลังงาน

1.4.11 ด้านป้องกันการทุจริตฯ

- 1) ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชาไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- 2) สร้างทัศนคติ ความรู้และปลูกฝังเยาวชนในสถานศึกษาทุกระดับ ให้รังเกียจการทุจริตและตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 -2564) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 -2579) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จึงมุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ของชาติระยะ 20 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการประเมินสถานะของประเทศไทยในด้านต่าง ๆ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีวัตถุประสงค์ เป้าหมายโดยรวม และยุทธศาสตร์ ดังนี้

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีสุขภาพที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีคุณธรรมและค่านิยมที่ดี มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน และมีความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคม ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขในสังคมสูงวัย

2.1.2 เพื่อให้ระบบเศรษฐกิจมีโครงสร้างที่แข็งแกร่ง มีเสถียรภาพ แข่งขันได้ ยั่งยืน มีความมั่นคงทางพลังงาน มีการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค มีโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและครอบคลุม มีระบบโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานสากล รวมทั้งมีการสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับความเจริญในภาคส่วนต่างๆ ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

2.1.3 เพื่อรักษาทุนธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศและสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.1.4 เพื่อสร้างความมั่นคงภายในประเทศ ป้องกันและลดผลกระทบจากภัยคุกคามข้ามชาติ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีส่วนสำคัญของความร่วมมือในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบต่างๆ ในระดับอนุภาค ภูมิภาค และโลก

2.1.5 เพื่อให้มีการทำงานเชิงบูรณาการในลักษณะเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่ยึดหน้าที่และพื้นที่รวมทั้งมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ทำให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ ทัวถึง ตรวจสอบได้ และปราศจากคอร์รัปชัน

2.2 เป้าหมายรวม

2.2.1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์

2.2.2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง

2.2.3 ระบบเศรษฐกิจมีความแข็งแกร่งและแข่งขันได้

2.2.4 ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหาร พลังงาน และน้ำ

- 2.2.5 มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
- 2.2.6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

2.3 ยุทธศาสตร์

- 2.3.1 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- 2.3.2 ยุทธศาสตร์สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- 2.3.3 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- 2.3.4 ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2.3.5 ยุทธศาสตร์ความมั่นคง
- 2.3.6 ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- 2.3.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- 2.3.8 ยุทธศาสตร์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- 2.3.9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- 2.3.10 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

3. แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579)

แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) เป็นการวางกรอบเป้าหมายและทิศทางการจัดการศึกษาของประเทศในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคนไทยทุกช่วงวัยให้เต็มตามศักยภาพ สามารถแสวงหาความรู้และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีในวันที่ 14 มีนาคม 2560

3.1 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับบทบาทวิถีของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศลดลง

3.2 วิสัยทัศน์

“คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21”

3.3 ยุทธศาสตร์

- 3.3.1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- 3.3.2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3.3.3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- 3.3.4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- 3.3.5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 3.3.6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

3.4 เป้าหมาย

- 3.4.1 การเข้าถึงการศึกษา (Access)
- 3.4.2 ความเท่าเทียม (Equity)
- 3.4.3 คุณภาพ (Quality)
- 3.4.4 ประสิทธิภาพ (Efficiency)
- 3.4.5 การตอบโจทยบริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy)

4. แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2561

ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ เป็นเลิศทางวิชาการ บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล

คำอธิบายวิสัยทัศน์ :

เป็นเลิศทางวิชาการ หมายถึง มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่สามารถผลิตบัณฑิตที่มีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถ ทักษะทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และได้รับการจัดอันดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับสากล

บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล หมายถึง การผสมผสานองค์ความรู้จากท้องถิ่น และองค์ความรู้วิชาการที่ยกระดับมาตรฐานสู่สากล ตลอดจนได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน

พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูงโดยมุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการศึกษาก่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 2) สร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

สมรรถนะหลัก

MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลาย มาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

S= Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์ นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยมองค์กร

TAKASILA

T =Teamwork	การทำงานเป็นทีม
A = Accountability	สำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร
K =Knowledge Based and Local Wisdom	การใช้ความรู้เป็นพื้นฐานและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
A =Academic	ความเป็นวิชาการ
S = Sufficiency Economy	เศรษฐกิจพอเพียง
I =Innovation	นวัตกรรม
L =Learning Organization	การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
A = Achievement	การมุ่งสู่ความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม

สถานการณ์และสภาพปัจจุบันของกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประวัติความเป็นมา

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดตั้งขึ้นตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัยเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2538 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2538 ประกาศโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 และมาตรา 7 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 โดยถือเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานอธิการบดี ปัจจุบันกองแผนงานมีภารกิจเกี่ยวกับการวางนโยบายและแผน การวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณ การจัดสรรอัตรากำลัง การพัฒนาคลังข้อมูลสารสนเทศ และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย

บุคลากร

ปัจจุบันกองแผนงานมีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 23 อัตรา บุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาโท

สรุปผลการดำเนินงานกองแผนงาน

1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 รอบ 12 เดือน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำแผนกลยุทธ์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 19 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) มีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย จำนวน 19 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100.00

ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	19	100.00
รวม	19	100.00

2. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน พ.ศ.2561 รอบ 12 เดือน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.25 61 โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 28 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2560 – 30 กันยายน 2561) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	27	96.43
ระดับ 4	1	3.57
รวม	28	100.00

ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่บรรลุเป้าหมาย มีจำนวน 1 ตัวชี้วัด คือ 2.1.3.1 ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน

3. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงาน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงาน โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 20 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติการฯ รอบ 12 เดือน พบว่า ผลการดำเนินงานอยู่ที่ 4.7804 คะแนน

ผลการดำเนินงาน	จำนวน
ระดับ 5	16
ระดับ 4	2
ระดับ 3	2
รวม	20

ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่ถึงระดับ 5 มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

- 1.1.5) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม (กองแผนงาน/กองคลังและพัสดุ) ระดับ 4
- 2.1.4) (คณะ-หน่วยงาน กรณีที่ 2 หน่วยงานที่ไม่มีรายได้) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ระดับ 4
- 2.1.5) (มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน) ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม ระดับ 3
- 4.1.1) ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการก่อสร้างของมหาวิทยาลัย ระดับ 3

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรให้ความร่วมมือ มีความสามัคคี และทำงานเป็นทีม
3. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทำให้งานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อภาระหน้าที่ และความเสียสละเวลาในการทำงาน
5. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ และพร้อมพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
6. ผู้บริหารมีศักยภาพและมีความเป็นผู้นำในการนำพางค์กรไปสู่เป้าหมาย
7. เป็นหน่วยงานที่ได้รับการยอมรับและเป็นแหล่งข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ
8. ผู้บริหารให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ
9. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
10. เป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
11. บุคลากรรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดทักษะในการนำเสนอข้อมูลหรือประเด็นสำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจ
2. ขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์และออกแบบกระบวนการงาน
3. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
4. การสื่อสารภายในองค์กร มีความเข้าใจไม่ตรงกัน
5. บุคลากรไม่มีเวลาในการพัฒนางาน เนื่องจากมีภาระงานมาก
6. การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรไม่ต่อเนื่อง
7. บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ
8. มีการใช้ข้อมูลร่วมกันน้อย

โอกาส (Opportunities)

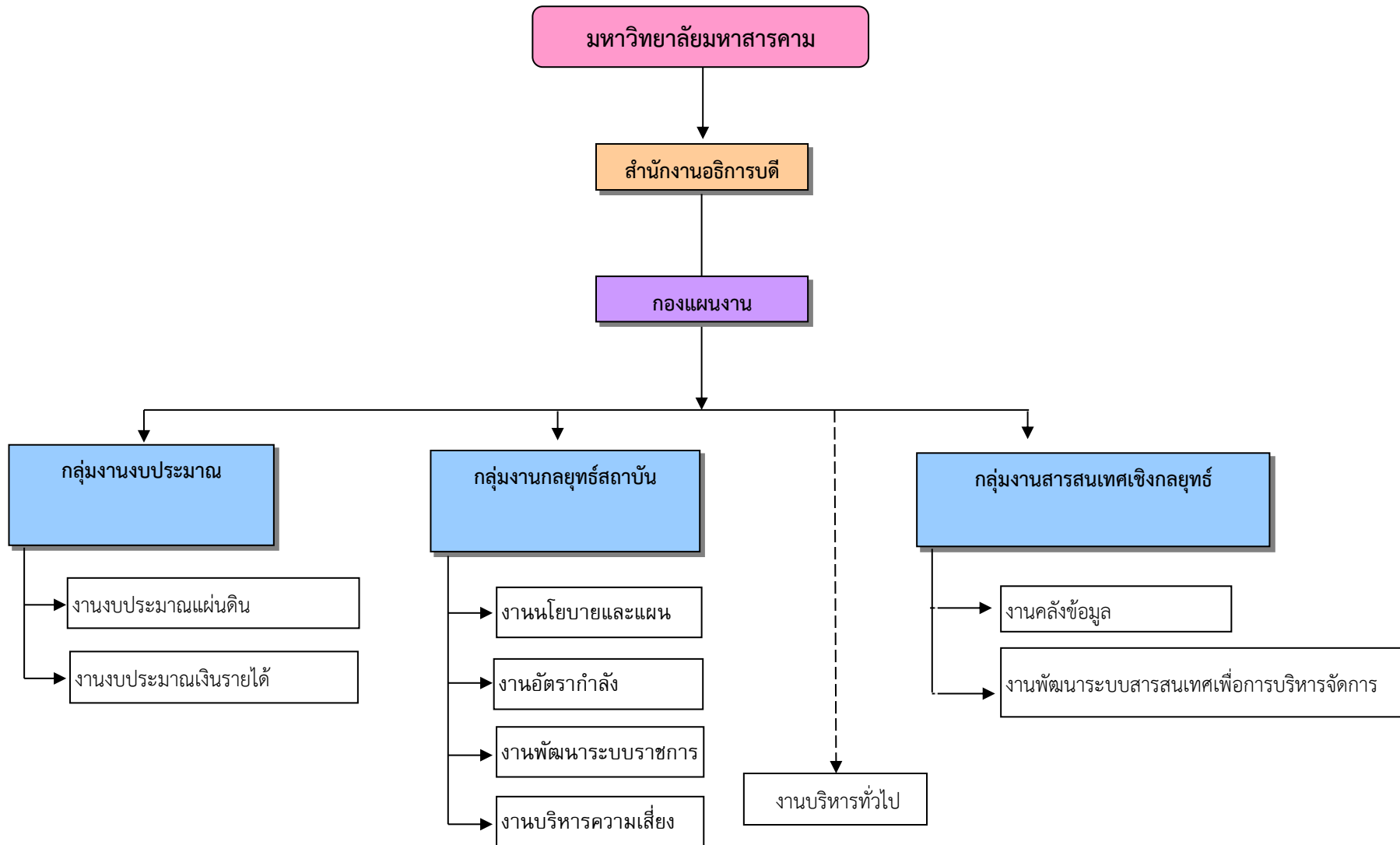
1. มีเครือข่ายการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกที่มีประสิทธิภาพ
2. ความก้าวหน้าและความทันสมัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาพัฒนา/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เป็นหน่วยงานที่ได้รับนโยบายทั้งภายในและภายนอกก่อนหน่วยงานอื่น ทำให้สามารถตั้งรับกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างรวดเร็ว
4. การได้รับมอบหมายงานในเชิงนโยบายที่หลากหลาย ทำให้ได้พัฒนาศักยภาพการทำงาน
5. มหาวิทยาลัยให้โอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ โดยการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้

อุปสรรค (Threats)

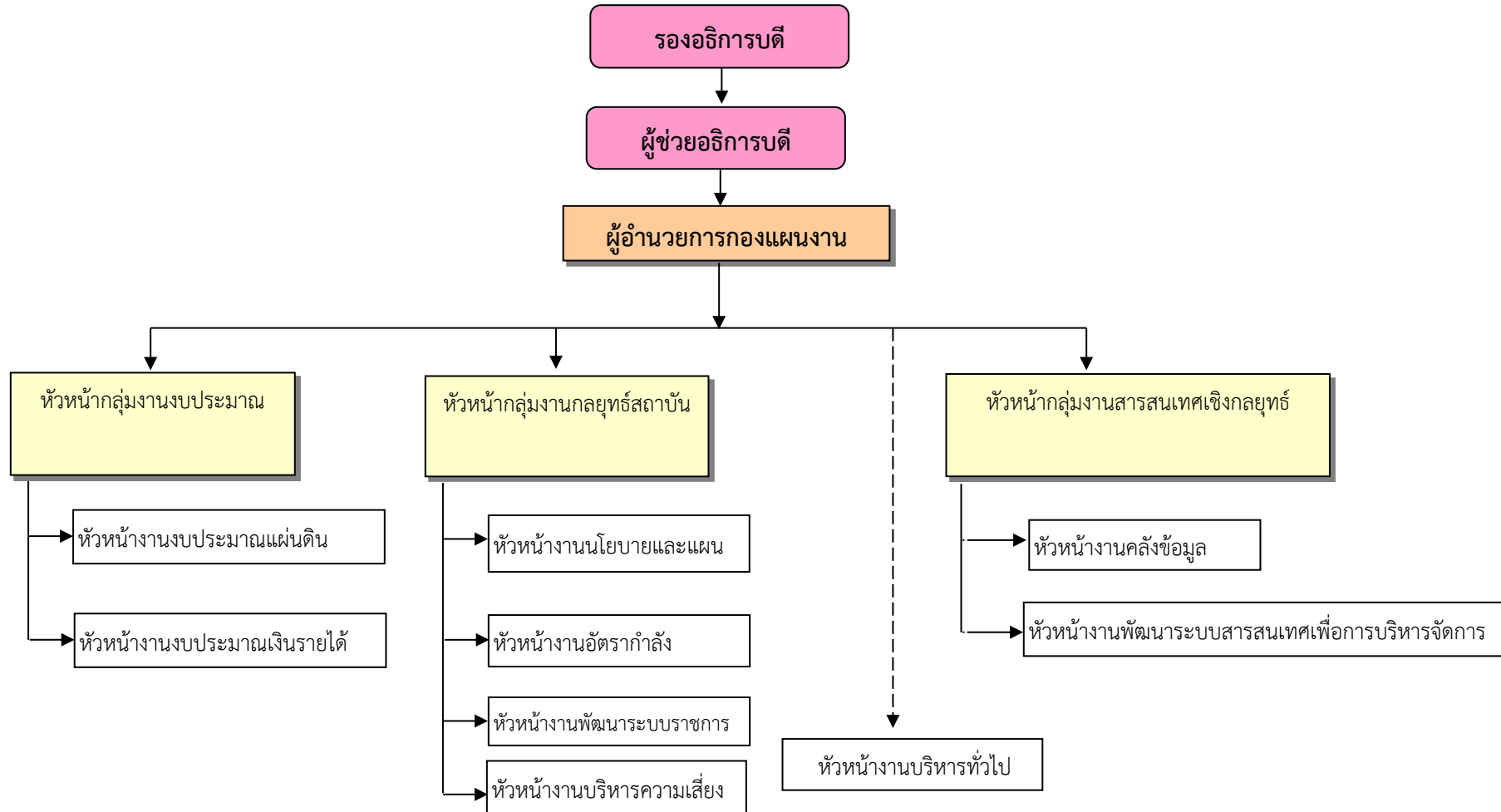
1. มีงานนโยบายซึ่งไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่เข้ามาแทรก ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน และเสียโอกาสในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ
2. มีงานนโยบายที่ได้รับมอบหมายค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานประจำไม่เป็นไปตามแผน
3. การเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบภายในคณะหน่วยงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการประสานงานและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของงาน
4. คณะ/หน่วยงาน ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
5. การเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อบังคับจากส่วนกลางทำให้ต้องใช้เวลาศึกษาทำความเข้าใจ ส่งผลการการทำงานล่าช้า
6. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงานของประเทศ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายบริหารงานของมหาวิทยาลัยบางอย่าง จึงต้องมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

โครงสร้างหน่วยงาน และโครงสร้างการบริหารงาน
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โครงสร้างกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

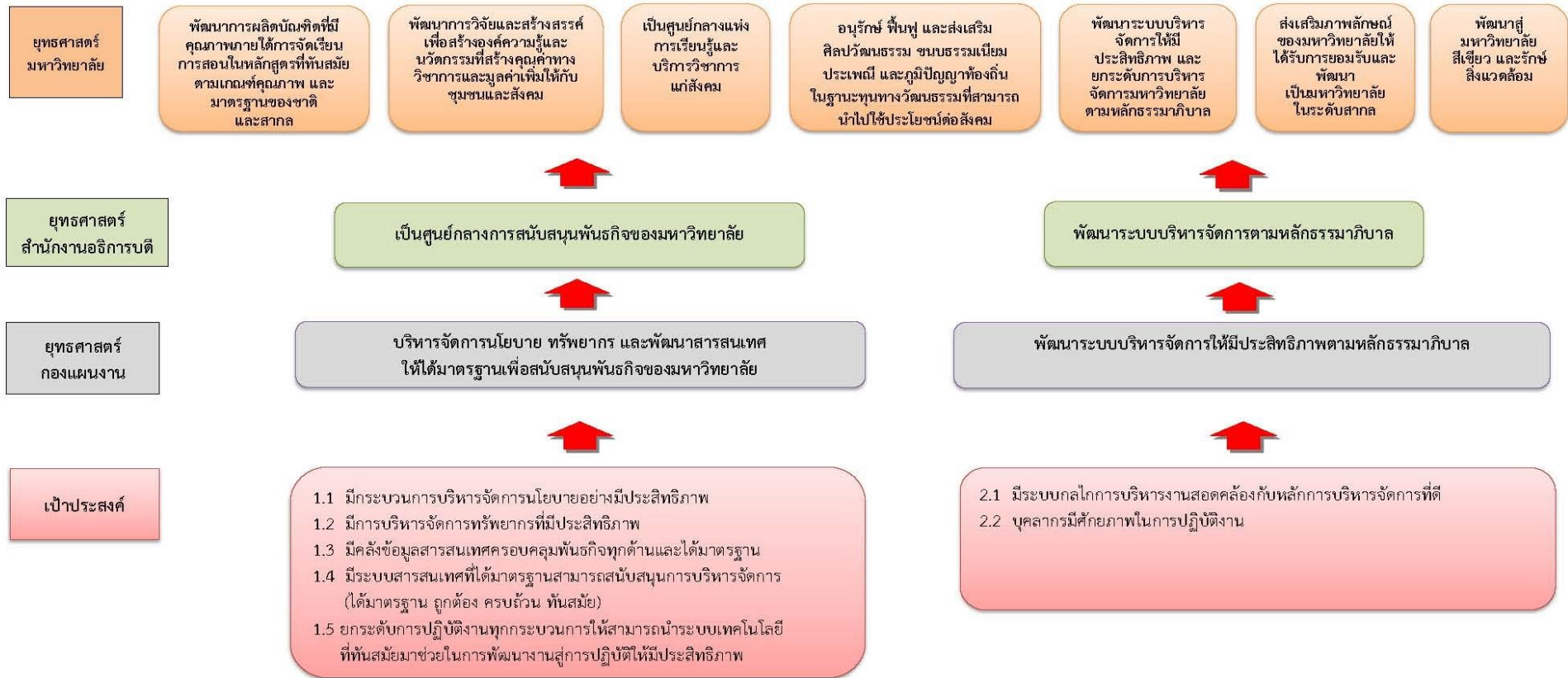


โครงสร้างการบริหารงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ยุทธศาสตร์การพัฒนา
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และยุทธศาสตร์กองแผนงาน



ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติกองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา	ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนาคุณภาพสู่สากล	
วิสัยทัศน์	เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน	
พันธกิจ	จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร และพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	
ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย	พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 มีกระบวนการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจทุกด้าน และได้มาตรฐาน 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ 1.5 ยกระดับการปฏิบัติงานทุกระบวนการให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติ 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์

บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 1.1 มีกระบวนการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
- 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจทุกด้านและได้มาตรฐาน
- 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ
- 1.5 ยกระดับการปฏิบัติงานทุกกระบวนการให้สามารถนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัย

เป้าประสงค์

- 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี
- 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- 1.1.1 พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
- 1.1.2 พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- 1.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
- 1.2.2 กำหนดมาตรการให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงิน
- 1.2.3 พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารอัตรากำลัง
- 1.3.1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- 1.4.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 1.4.2 ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดทำแผนจัดสรรทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ
- 1.4.3 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางร่วมกัน (Data Center)
- 1.5.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานทุกกระบวนการให้สามารถ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

- 2.1.1 พัฒนาระบบคุณภาพเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 2.1.2 สร้างนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถเขียนผลงานเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

แผนที่ยุทธศาสตร์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองแผนงาน

ปรัชญา

"ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนาคุณภาพสู่สากล"

วิสัยทัศน์

"เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน"

พันธกิจ

จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร และพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

- PLAN
- P-Professional = มีอาชีพ
 - L-Learning = การเรียนรู้
 - A-Accountability = ความรับผิดชอบ
 - N-Network = เครือข่ายการทำงาน

ยุทธศาสตร์

กองแผนงานกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการวางแผน บริหารทรัพยากร และสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี

แผนปฏิบัติการราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย				643,200	
เป้าประสงค์ 1.1 มีกระบวนการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ				286,000	
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนมหาวิทยาลัย (มมส 5.1.1)	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	1. การทบทวนแผนมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	-	นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกองแผนงาน	ระดับ 5		2. โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	50,000	น.ส.สิริมา ศรีสุภาพ
1.1.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนหลักสูตร และแผนการรับนิสิต	ระดับ 5		3. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5,000	
1.1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนอัตรากำลัง	ระดับ 5		4. ประชุมทบทวนและปรับแผนกองแผนงาน	136,000	น.ส.สิริมา ศรีสุภาพ
1.1.5 ระดับความสำเร็จของการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5		5. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการกองแผนงาน	-	นายไกรสร อุทัยแสง
		6. จัดทำแผนหลักสูตร และแผนการรับนิสิต	10,000		
		7. การจัดทำแผนอัตรากำลัง 4 ปี (พ.ศ. 2563-2566)	10,000		
		2) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	1. กำกับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	75,000	นางวาสนา อุทัยแสง
			2. กำกับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะ/หน่วยงาน	-	
เป้าประสงค์ 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ				154,200	
1.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำประมาณการรายรับประจำปี	-	นายณพวิทย์ ศรีเวียงธานีป
1.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน	ระดับ 5		2. ทบทวนเกณฑ์และนโยบายการจัดสรรงบประมาณ	-	นางสารดา พันธุ์เสนา
1.2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้	ระดับ 5		3. ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ นโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณ	10,000	
1.2.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระดับ 5		4. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ/ตรวจสอบรายรับจริง/การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณประจำปี	-	นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธานีป
			5. จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุน	10,000	น.ส.รัตติยา สัจจภิรมย์
			6. บริหารงบประมาณเงินกองทุน	-	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.2.5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเงินกองทุน	ระดับ 5		7. ประชุมพิจารณากลับกรองงบประมาณรายจ่ายประจำปี	120,000	นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณตามรายรับจริง	ระดับ 5		8. กำกับติดตามการบริหารงบประมาณ	-	น.ส.กัญญมน แก้วมงคล
1.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์งบประมาณล่วงหน้า	ระดับ 5		9. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำไตรมาส	8,000	นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธานี
1.2.8 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ข้อมูลการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับ 5		10. สรุปรายงานสาระสำคัญของงบประมาณเสนอต่อกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย	-	น.ส.ญาณทัสน์ อันทะราศรี
1.2.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย (มมส 5.3.1)	ระดับ 5	2) กำหนดมาตรการให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคง	1. ประชุมการจัดทำแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5,000	นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธานี
1.2.10 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนลดรายจ่าย	ระดับ 5	ทางการเงิน	2. กำกับติดตามผลการดำเนินงานการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	นางแจ่มจันทร์ อุทธิรักษ์
			3. กำหนดนโยบายและสร้างมาตรการลดรายจ่ายกองแผนงาน	-	
			4. จัดทำแผนการลดรายจ่ายกองแผนงาน	-	
			5. กำกับติดตามผลการดำเนินงานการลดรายจ่ายกองแผนงาน	-	
1.2.11 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารอัตรากำลัง	ระดับ 5	3) พัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการ	1. วางแผนการประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลัง	-	นายไกรสร อุทัยแสง
			2. วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการบริหารอัตรากำลัง	1,200	
			3. จัดประชุมและจัดระบบข้อมูลการประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลัง	-	
			4. จัดระบบสืบค้นข้อมูลการจัดสรรอัตรากำลัง	-	
เป้าประสงค์ 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศครอบคลุมพันธกิจทุกด้านและได้มาตรฐาน				70,000	
1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่)	ระดับ 5	1) พัฒนาข้อมูลสารสนเทศที่ครอบคลุมพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. จัดทำผลงานวิจัย/บทความวิจัย/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	นางนันทรัตน์ จำปาแดง
			2. จัดทำงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.3.2 จำนวนผลงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์	9 เรื่อง		3. จัดทำข้อมูลร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ	-	นางอัจฉราวดี กัมพูชโซ
1.3.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (มมส 1.2.5)	ระดับ 5		4. จัดทำรายงานระดับคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต) 5. จัดทำรายงานการวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา	70,000	นางนันทรัตน์ จำปาแดง
1.3.4 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป ตรี โท เอก) ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต (มมส 1.2.3)	ระดับ 5		6. จัดทำข้อมูลความคาดหวัง/ความต้องการของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต	-	นางกานต์พิชชา สายสิงห์
1.3.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลรายงานการวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา	ระดับ 5				น.ส.พิมพ์พร กลิ่นถาวร
1.3.6 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความคาดหวัง/ความต้องการของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต*	ระดับ 5				นางอัจฉราวดี กัมพูชโซ
1.3.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกลางอุดมศึกษา(สกอ.)	ระดับ 5	2) จัดทำข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกลางอุดมศึกษา	1. รายงานข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา และการได้งานทำของผู้สำเร็จการศึกษา ตามมาตรฐานข้อมูลกลางอุดมศึกษา	-	นางนันทรัตน์ จำปาแดง
เป้าประสงค์ 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ (ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย)				133,000	
1.4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ (MIS) 2. ปรับปรุงแก้ไขระบบสารสนเทศ 3. พัฒนาระบบสารสนเทศตามนโยบายที่ได้รับมอบหมาย <u>วิเคราะห์และออกแบบระบบ</u> 1)ระบบบริหารสัญญา	100,000	นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ
1.4.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ระดับ 5	2) ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดทำแผน จัดสรร	2)ระบบบริหารงบประมาณ 3)ระบบรายงานข้อมูลสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร(MIS) 4)ระบบบริหารความเสี่ยง		นายอนุรักษ์ สุระขันตี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2562	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
เป้าประสงค์ 1.5 ยกระดับการปฏิบัติงานทุกระบวนการให้สามารถ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ				-	
1.5.1 จำนวนงานที่มีการนำระบบ/เทคโนโลยีมาช่วยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ	6 งาน	พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานทุกระบวนการให้สามารถ นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานสู่การปฏิบัติให้มีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน	-	นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ งานพัฒนาระบบ สารสนเทศเพื่อ การบริหารจัดการ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล				197,000	
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี				1,000	
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการกระบวนการที่มีประสิทธิภาพ	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบคุณภาพเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1) มีคณะกรรมการ/คณะทำงานวางแผนกระบวนการทำงานเชิงนโยบาย 2) กิจกรรมสร้างระบบพี่เลี้ยงหรือการทำงานแทน/การทำงานร่วมกัน (1 งาน 2 คน/1 คน 2 งาน) 3) ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองแผนงาน	-	คณะกรรมการ วางแผน กระบวนการทำงาน เชิงนโยบาย งานบริหารทั่วไป
2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการกองแผนงาน	ร้อยละ ≥82			-	
2.1.3 ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน	ระดับ 5	2) สร้างนวัตกรรมเพื่อพัฒนางานอย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ พัฒนา นวัตกรรมด้าน การปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์ 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน				196,000	
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	1. การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน 2. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะเพื่อการปฏิบัติงาน 4. การติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน 5. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการที่ดีของผู้บริหาร กองแผนงาน	-	นางแจ่มจันทร์ อุทรักษ์
2.2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้บริหารกองแผนงาน	ระดับ 5			-	
				1,000	

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2562	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			5. จัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปฏิบัติงาน (คณะกรรมการ KM)	80,000	
2.2.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับ 5	ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้สามารถเขียนผลงานเพื่อ	1. ส่งเสริมบุคลากรขอตำแหน่งที่สูงขึ้น 2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน 3. สร้างระบบพี่เลี้ยง	5,000	นางแจ่มจันทร์ อุทริักษ์
2.2.4 จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน	ขอตำแหน่งที่สูงขึ้น			นางแจ่มจันทร์ อุทริักษ์
รวม จำนวน 34 ตัวชี้วัด				840,200	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวีไล
นางสิริพร ศิระบูชา

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์ข้อมูล/แหล่งข้อมูล

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

จัดทำรูปเล่ม

นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

มกราคม 2562
จำนวน 12 เล่ม