

รายงานประจำปี 2561

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
Division of Planning
President's Office
Mahasarakham University

คำนำ

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านนโยบายและแผน การวิเคราะห์ข้อมูล การจัดสรรทรัพยากร การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานได้ดำเนินงานตามความรับผิดชอบและงานนโยบาย ที่ได้รับมอบหมาย จึงได้รวบรวมผลการดำเนินงานดังกล่าวในรายงานประจำปีกองแผนงาน ปี 2561 ฉบับนี้ เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานและสารสนเทศประกอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการเผยแพร่แก่หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย

มกราคม 2562

สารบัญ



เรื่อง	หน้า
คำนำ	
สารจากรองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ	
สารจากผู้อำนวยการกองแผนงาน	
ประวัติความเป็นมา	1
ที่ตั้ง	1
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
พันธกิจ	1
ค่านิยมองค์กร.....	2
วัตถุประสงค์	2
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	3
โครงสร้างหน่วยงานกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี	7
ผู้บริหารกองแผนงาน	8
บุคลากรกองแผนงาน	9
การดำเนินงานกองแผนงาน	14
งบประมาณ	32
บุคลากร	33
การพัฒนาบุคลากร	37
โครงการและกิจกรรมสำคัญ	43
หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน	49
การบริการวิชาการแก่สังคม	50
การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	51
การผลิตเอกสารสารสนเทศ	53
ภาคผนวก	55
ภาคผนวก ก ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 กองแผนงาน.....	56
ภาคผนวก ข ผลการดำเนินงานของกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560.....	59
ภาคผนวก ค ประมวลภาพกิจกรรมกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560.....	73



บัญชีตาราง

ตาราง	หน้า
1 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560.....	5
2 ระดับความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2560..	25
3 ผลการดำเนินงานตามแผนงานกิจกรรม/โครงการ	29
4 งบประมาณที่กองแผนงานได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	32
5 จำนวนบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จำแนกตามประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ/ประเภทบุคลากร.....	33
6 จำนวนบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามตำแหน่ง	34
7 คุณวุฒิทางการศึกษาบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	34
8 การไปประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานของผู้อำนวยการและบุคลากร กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	37
9 โครงการฝึกอบรม/ประชุม/สัมมนาที่กองแผนงานเป็นผู้ดำเนินการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2560	43
10 หน่วยงานที่มาศึกษาดูงานกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	49
11 การบริการวิชาการแก่สังคมของบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560	50
12 การเข้าร่วมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560.....	51
13 จำนวนเอกสารสารสนเทศที่กองแผนงานผลิตเพื่อเผยแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560.....	53
14 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 กองแผนงาน รอบ 12 เดือน.....	57



บัญชีแผนภูมิ

แผนภูมิ	หน้า
1 เปรียบเทียบร้อยละงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	32
2 จำนวนบุคลากรกรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำแนกตามสายงาน	33

สารจากรองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ



กองแผนงาน เป็นหน่วยงานหนึ่งที่สังกัดสำนักงานอธิการบดี ซึ่งมีภารกิจในการประสานนโยบายมหาวิทยาลัยและสนับสนุนการวางแผน งานวิเคราะห์งบประมาณ งานวิเคราะห์อัตราค่าจ้างงานยุทธศาสตร์สถาบัน งานคลังข้อมูลและพัฒนาระบบบริหาร และงานนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ได้รวบรวมเป็นข้อมูลจากผลการดำเนินงานที่แสดงถึงความสำเร็จของการปฏิบัติงานในปีที่ผ่านมาตามพันธกิจขององค์กรเป็นข้อมูลพื้นฐานที่ชี้ให้เห็นถึงความสำเร็จของแผนงานในการบรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ในการนำมาปรับปรุงและพัฒนางานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและเพื่อให้การดำเนินงานที่บรรลุซึ่งปรัชญา ปณิธานและพันธกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อไป



รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวีไล
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ

สารจากผู้อำนวยการกองแผนงาน



รายงานประจำปีกองแผนงานฉบับนี้จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามภารกิจของกองแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 ที่ผ่านมา (1 ตุลาคม พ.ศ.2560 ถึง 30 กันยายน พ.ศ.2561) รวมทั้งรวบรวมกิจกรรมต่างๆ ในความรับผิดชอบของกองแผนงาน โดยรายงานที่นำเสนอนี้ครอบคลุมถึงการดำเนินงานของกองแผนงาน รวมถึงงบประมาณ บุคลากร การพัฒนาบุคลากร การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภาพกิจกรรมต่าง ๆ ในรอบปี เป็นการเผยแพร่ข้อมูลให้สาธารณชนได้รับทราบถึงความมุ่งมั่นของกองแผนงานในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จในการดำเนินงานของกองแผนงานนี้สำเร็จลุล่วงได้จากความร่วมมือของบุคลากรกองแผนงานทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือร่วมใจและความเสียสละในการพัฒนากองแผนงานมาโดยตลอด ขอขอบคุณบุคลากรทุกคนและหวังว่ารายงานประจำปีฉบับนี้ใช้เป็นสารสนเทศต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัยต่อไป

(นางสิริพร ศิริบุชา)
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ประวัติความเป็นมากองแผนงาน

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดตั้งขึ้นตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย เรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2538 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2538 ประกาศโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 และมาตรา 7 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2537 และหน่วยงานที่จัดตั้งตามประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยถือเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานอธิการบดี มีภารกิจเกี่ยวกับการวางแผนนโยบายและแผน การวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณ การจัดสรรอัตรากำลัง การพัฒนาคลังข้อมูลสารสนเทศ และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย

ที่ตั้ง

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตั้งอยู่ชั้น 3 อาคารบรมราชกุมารี ตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม

ปรัชญา

ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนาคุณภาพสู่สากล

วิสัยทัศน์

เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน

คำอธิบาย

เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการทรัพยากร หมายถึง มีการบริหารจัดการด้านแผนงบประมาณและอัตรากำลัง ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

พัฒนาสารสนเทศให้ทันสมัย หมายถึง การวิเคราะห์ข้อมูล การพัฒนาระบบสารสนเทศ และฐานข้อมูลให้มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ

มาตรฐาน หมายถึง การปฏิบัติงานเป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน

พันธกิจ

จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร และพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมองค์กร

PLAN	P-Professional	=	มืออาชีพ
	L-Learning	=	การเรียนรู้
	A-Accountability	=	ความรับผิดชอบ
	N-Network	=	เครือข่ายการทำงาน

วัตถุประสงค์

กองแผนงานมีวัตถุประสงค์ในการปฏิบัติงานต่างๆ เพื่อตอบสนองและสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ดังนี้

1. เพื่อวางแผนและจัดสรรทรัพยากรให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการ
3. เพื่อติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการวางแผน บริหารทรัพยากร และสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี

จุดแข็ง (Strength)

1. บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เป็นหน่วยงานที่มีระบบสารสนเทศ สนับสนุนการปฏิบัติงาน และมีสารสนเทศสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร
3. มีทรัพยากรเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
4. บุคลากรมีความมุ่งมั่น ตั้งใจในการปฏิบัติงาน
5. ผู้บริหารมีนโยบายการบริหารที่ชัดเจน

จุดอ่อน (Weakness)

1. การสื่อสารภายในองค์กร มีความเข้าใจไม่ตรงกัน
2. บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะการนำเสนองาน หรือการแสดงความคิดเห็น
3. บุคลากร ขาดความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาต่างประเทศ
4. บุคลากรบางส่วน ขาดการเรียนรู้งาน เพื่อทดแทน หรือสอนงานกัน
5. บุคลากรบางส่วน ขาดทักษะ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
6. หน่วยงาน ยังขาด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความร่วมมือซึ่งกันและกัน
7. บุคลากรบางส่วน ขาดความกระตือรือร้นในการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง
8. การจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ยังไม่ต่อเนื่อง

โอกาส (Opportunity)

1. ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยี ช่วยสนับสนุนในการบริหารจัดการ ทำให้งานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
2. รัฐบาลนโยบาย/การเปลี่ยนแปลงนโยบายรัฐบาล และเชื่อมโยงกับนโยบายของมหาวิทยาลัย ทำให้สามารถนำมาใช้ในการกำหนดทิศทางการปฏิบัติงาน
3. มีเครือข่ายและการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก สามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
4. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและให้การสนับสนุนในการทำงาน
5. ผู้บริหารมอบหมายนโยบายใหม่ๆ ทำให้ได้เรียนรู้และพัฒนาตนเอง
6. มหาวิทยาลัยสนับสนุนการพัฒนาตนเองของบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในสายงาน
7. มีระเบียบ ข้อบังคับ ที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน

ภาวะคุกคาม (Threat)

1. มีงานนโยบายเร่งด่วนเข้ามาแทรกทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน
2. การเปลี่ยนแปลงนโยบาย หรือระเบียบ ทั้งในระดับประเทศหรือระดับมหาวิทยาลัย ส่งผลให้ต้องปรับกระบวนการทำงานใหม่
3. การบริหารงานของคณะ/หน่วยงาน ที่มีความหลากหลายส่งผลกระทบต่อการทำงาน

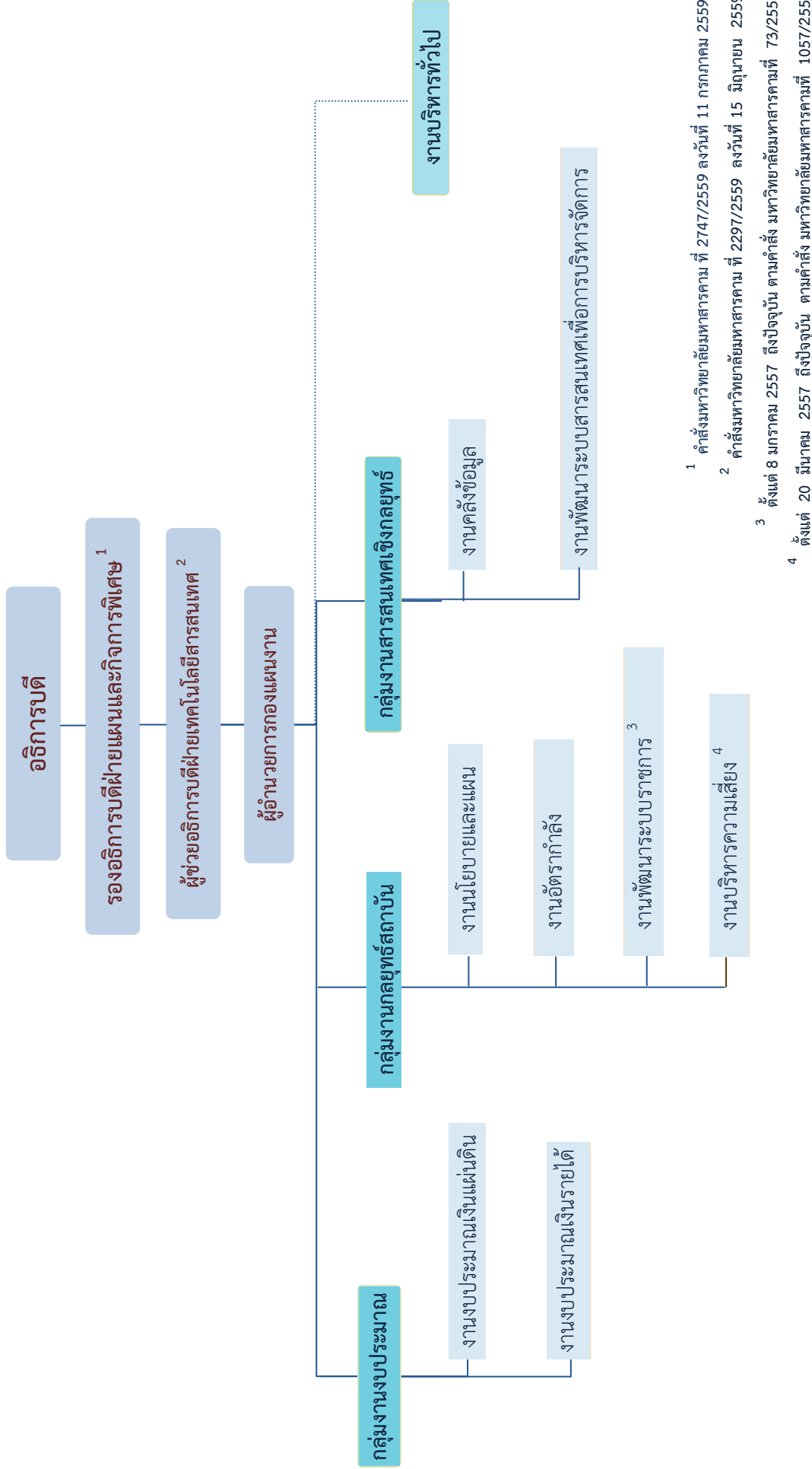
ตาราง 1 ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด กองแผนงาน บึงบอระเพ็ด พ.ศ. 2561

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบการวางแผนบริหาร ทรัพยากร และ สารสนเทศให้ได้ มาตรฐานเพื่อ สนับสนุนพันธกิจ ของมหาวิทยาลัย	เป้าประสงค์ 1.1 มีกระบวนการวางแผนบริหาร ความเสี่ยงและติดตาม ประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ	1.1.1 พัฒนาระบบการวางแผน และติดตามประเมินผล ให้มีประสิทธิภาพ	1.1.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามมหาวิทยาลัย 1.1.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน
		1.1.2 พัฒนาระบบและกลไก ด้านการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน	1.1.2.1 ระดับความสำเร็จของบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
		1.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหาร งบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	1.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี
		1.2.2 กำหนดมาตรการให้มหาวิทยาลัย มีความมั่นคงทางการเงิน	1.2.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย (มมส 5.3.1)
		1.2.3 พัฒนาระบบการจัดสรร อัตรากำลังให้มีประสิทธิภาพ	1.2.3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนากระบวนการจัดสรรอัตรากำลัง
		1.3.1 พัฒนาข้อมูลสารสนเทศ ที่ครอบคลุมพันธกิจของ มหาวิทยาลัย	1.3.1.1 ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานข้อมูลสารสนเทศ 1.3.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลระยะของบัณฑิต ระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ระยะเวลา 1 ปี (มมส 1.2.4)
	เป้าประสงค์ 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศ ครอบคลุมพันธกิจทุกด้าน และได้มาตรฐาน	1.3.2 จัดทำข้อมูลตามมาตรฐาน ข้อมูลกลางอุดมศึกษา	1.3.2.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลตามมาตรฐานข้อมูลกลาง อุดมศึกษา(สกอ.) 1.3.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป ตรี โท เอก) ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต (มมส 1.2.3)

ตาราง 1 (ต่อ)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ภายในที่สอดคล้อง กับหลักการบริหาร จัดการที่ดี	เป้าประสงค์ 1.4 มีระบบสารสนเทศ ที่ได้มาตรฐานสามารถ สนับสนุนการบริหารจัดการ	1.4.1 พัฒนาระบบสารสนเทศ และการติดตามประเมินผล สารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหาร จัดการ	1.4.1.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ
	เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงาน สอดคล้องกับหลักการ บริหารจัดการที่ดี	2.1.1 สนับสนุนมาตรการลดรายจ่าย	2.1.1.1 ระดับความสำเร็จของงานจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย กองแผนงาน
	2.1.2 พัฒนาระบบคุณภาพ ที่ตอบสนองต่อการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1.2 พัฒนาระบบคุณภาพ ที่ตอบสนองต่อการดำเนินงาน อย่างมีประสิทธิภาพ	2.1.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารระบบคุณภาพที่สนับสนุน การดำเนินงานกองแผนงาน
	2.1.3 สร้างหรือพัฒนางาน สู่การเป็นนวัตกรรม ด้านการปฏิบัติงาน	2.1.3 สร้างหรือพัฒนางาน สู่การเป็นนวัตกรรม ด้านการปฏิบัติงาน	2.1.3.1 จำนวนนวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์ 2.2 บุคลากรมีศักยภาพ ในการบริหาร/การปฏิบัติงาน	2.1.4 ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ ของหน่วยงาน	2.1.4.1 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	
	2.2.1 พัฒนาระบบและกลไก การพัฒนาบุคลากร ให้มีประสิทธิภาพ	2.2.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน 2.2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการกองแผนงาน 2.2.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาผู้บริหาร กองแผนงาน	
	2.2.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร ให้สามารถเขียนผลงาน เพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.2.2.1 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริมบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	

โครงสร้างหน่วยงาน กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี



ผู้บริหารกองแผนงาน



รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ



นางสิริพร ศิระบุชา
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

บุคลากรกองแผนงาน



งานงบประมาณเงินแผ่นดิน



งานงบประมาณเงินรายได้



1. นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป
2. นางสาวดา พันธุ์เสนา
3. นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์
4. นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป
5. นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์
6. นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล
7. นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี

หัวหน้ากลุ่มงานงบประมาณ

หัวหน้างานงบประมาณเงินแผ่นดิน

งานงบประมาณเงินแผ่นดิน

หัวหน้างานงานงบประมาณเงินรายได้

งานงบประมาณเงินรายได้

งานงบประมาณเงินรายได้

งานงบประมาณเงินรายได้

งานนโยบายและแผน



งานพัฒนาระบบราชการ



งานอัตรากำลัง



งานบริหารความเสี่ยง



1. นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ
2. นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์
3. นายไกรสร อุทัยแสง
4. นางวาสนา อุทัยแสง

- หัวหน้ากลุ่มงานกลยุทธ์สถาบัน
หัวหน้างานพัฒนาระบบราชการ
หัวหน้างานอัตรากำลัง
หัวหน้างานบริหารความเสี่ยง



งานคลังข้อมูล



งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ



1. นางนันทรัตน์ จำปาแดง

2. นางอัจฉราวดี กำมุขโช

3. นางพิมพ์พร พรรณศรี

4. นางกานต์พิชชา สายสิงห์

5. นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์

6. นายศุภกร พันธุ์เสนา

7. นายอัครินทร์ บุปผา

8. นายอนรรักษ์ สุระขันตี

* นายจรัญ รัตนทิพย์ (ลาออกระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2561)

* นางวรรณภา ดวงเงิน (ลาออกระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2561)

หัวหน้ากลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์

งานคลังข้อมูล

งานคลังข้อมูล

หัวหน้างานคลังข้อมูล

หัวหน้างานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ

งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ



1. นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ
2. นางพัชรภัทร อุทรักษ์
3. นางชนิษฐา ยลอนันต์

หัวหน้างานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

งานบริหารทั่วไป

การดำเนินงานกองแผนงาน

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจด้านนโยบายและแผน การวิเคราะห์งบประมาณ การจัดสรรอัตรากำลัง จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ และการบริหารความเสี่ยง เพื่อให้การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. กลุ่มงานงบประมาณ

1.1 จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ภายใต้กรอบวงเงิน จำนวน 1,773,713,600 บาท ได้รับอนุมัติเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งสิ้น จำนวน 1,733,004,730 บาท (รวมเงินสะสม)

1.2 จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้เพิ่มเติม (งบกลางปี) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 55,068,500 บาท

1.3 จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ภายใต้กรอบวงเงิน จำนวน 256,559,597 บาท ได้รับอนุมัติเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งสิ้น จำนวน 90,896,900 บาท

1.4 จัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และได้รับอนุมัติเป็นงบประมาณรายจ่ายประจำปีทั้งสิ้น จำนวน 1,071,947, 00 บาท

1.5 รายการอนุมัติงบประมาณวงเงินในระบบ MIS ตามนโยบายการบริหารงบประมาณ

1.6 จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เป็นรายเดือน และรายไตรมาส จำแนกเป็นรายหลักสูตร

1.7 รายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นรายเดือน และเสนอสภามหาวิทยาลัยเป็นรายไตรมาส

1.8 ปรับแผนการใช้จ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 2 ครั้ง

1.9 ตรวจสอบรายรับจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 4 ครั้ง ภายหลังจากนิสิตลงทะเบียนในแต่ละภาคเรียนเรียบร้อยแล้ว และจัดทำรายงานเสนอต่อที่ประชุมบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

1.10 สรุปผลการโอนเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณระหว่างปี จำนวน 4 ครั้ง (รายไตรมาส) ในการดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารงบประมาณซึ่งจะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 31 สิงหาคม 2561

1.11 สรุปแนวโน้มประมาณการรายรับล่วงหน้า ระยะ 5 ปี

1.12 จัดทำข้อมูลในเชิงนโยบายที่ได้รับมอบหมาย เช่น ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยการจัดตั้งกองทุนฯ ร่าง ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราวฯ ร่าง ข้อบังคับว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานมหาวิทยาลัยฯ

1.13 สรุปประเด็นปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะเสนอต่อผู้บังคับบัญชา

2. กลุ่มงานยุทธศาสตร์สถาบัน

2.1 งานนโยบายและแผน

2.1.1 จัดทำแผนกลยุทธ์กองแผนงาน (พ.ศ. 2561-2565)

2.1.2 จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงาน

2.1.3 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

กองแผนงาน

2.1.4 จัดทำแผนหลักสูตรและแผนการรับนิสิต (พ.ศ. 2562-2566)

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2.1.7 ประสานงานโครงการจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้ง

2.1.8 วิเคราะห์เปรียบเทียบจำนวนนิสิตใหม่ตามแผนการรับนิสิต

ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2.1.9 การวิเคราะห์แผนนิสิตใหม่ – รวม – สำเร็จการศึกษา ปี 2562-2566

2.2.10 การประเมินผลแผนกลยุทธ์กองแผนงาน

2.2.11 การประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2561 กองแผนงาน

2.2.12 จัดทำแผนกลยุทธ์ สำนักงานอธิการบดี พ.ศ. 2561-2565

2.2.13 จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ.2561 สำนักงานอธิการบดี

2.2.14 กำกับติดตามการดำเนินงานและสรุปผลโครงการ / กิจกรรม

ตามแผนปฏิบัติราชการ

2.2 งานอัตรากำลัง มีการดำเนินงานดังนี้

2.2.1 งานวิเคราะห์/ตรวจสอบที่เกี่ยวข้องกับการขออนุมัติอัตรากำลัง การขอเปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง การตัดโอนอัตรากำลัง การเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข การเทียบประสบการณ์ การขออนุมัติอัตราลูกจ้างชั่วคราวรายวัน ซึ่งมีการดำเนินการระหว่างปีงบประมาณ การจ้างพนักงานที่จ้างตามภารกิจ การเปลี่ยนแปลงงบประมาณในการจ้าง การขอหารือเกี่ยวกับอัตรากำลัง และการขอใช้อัตรารว่าง รวมทั้งสิ้น จำนวน 159 เรื่อง

2.2.2 งานจัดการประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลัง รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำนวน 4 ครั้ง จัดสรรอัตรากำลัง อัตรากำลังใหม่ รวมทั้งสิ้น จำนวน 26 อัตรากำลัง โดยจำแนกตามประเภทบุคลากรเป็นอัตราลูกจ้างชั่วคราวมากที่สุด จำนวน 11 อัตรากำลัง (ร้อยละ 42.31) รองลงมา เป็นพนักงานปฏิบัติการ จำนวน 10 อัตรากำลัง (ร้อยละ 38.46) พนักงานวิชาการ จำนวน 4 อัตรากำลัง (ร้อยละ 15.38) และพนักงานราชการ จำนวน 1 อัตรากำลัง (ร้อยละ 3.85)

2.2.3 งานประสานและประมวลผลความต้องการการใช้อัตราพนักงานที่จ้าง ตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จัดสรรอัตรากำลัง รวม 108 อัตรา โดยจำแนกตาม งบประมาณในการจ้างเป็นอัตราที่จ้างโดยใช้เงินรายได้หน่วยงาน มากที่สุด 71 อัตรา (ร้อยละ 65.74) รองลงมาเป็นเงินแผ่นดิน หมวดค่าจ้างชั่วคราว 29 อัตรา (ร้อยละ 26.85) เงินรายได้มหาวิทยาลัย 5 อัตรา (ร้อยละ 4.63) และงบโครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่มฯ 3 อัตรา (ร้อยละ 2.78) ตามลำดับ

2.3 งานพัฒนาระบบราชการ มีการดำเนินงานดังนี้

2.3.1 จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560

2.3.2 กำกับติดตามแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2.3.3 ถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ

2.3.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2.3.5 กำกับติดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

2.3.6 จัดทำรายงานการประเมินผลแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2.3.7 จัดทำคู่มือการประเมินผลแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2.3.8 จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการคณะ/หน่วยงาน

2.3.9 กำกับติดตามการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ คณะ/หน่วยงาน

2.3.10 ประเมินผลแผนปฏิบัติการคณะ/หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ

2.3.11 จัดสรรสิ่งจูงใจคณะ/หน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติราชการดีเด่น

2.4 งานบริหารความเสี่ยง มีการดำเนินงานดังนี้

2.4.1 การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับมหาวิทยาลัย

2.4.1.1 ทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัย

2.4.1.2 ประกาศนโยบายการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัย

2.4.1.3 แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงแต่ละด้านของ มหาวิทยาลัย

- 2.4.1.4 ปรับปรุงคู่มือบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปี 2561
- 2.4.1.5 เผยแพร่คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในต่อคณะ/หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงระดับมหาวิทยาลัย
- 2.4.1.6 ติดตามการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง งวดก่อน (ERM 4)
- 2.4.1.7 จัดทำร่างแผนบริหารความเสี่ยงและเสนอ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการอำนวยการบริหารความเสี่ยงเพื่อพิจารณา
- 2.4.1.8 เสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา
- 2.4.1.9 เสนอแผนบริหารความเสี่ยงฯ ต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- 2.4.1.10 เผยแพร่แผนบริหารความเสี่ยงฯ ต่อคณะ/หน่วยงาน หรือมอบหมายผู้รับผิดชอบดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ
- 2.4.1.11 กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงฯ (ERM 5) รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน จากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ แต่ละด้าน
- 2.4.1.12 รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการอำนวยการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยฯ
- 2.4.1.13 รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการกำกับความเสี่ยงมหาวิทยาลัย
- 2.4.1.14 รายงานผลการดำเนินงานความเสี่ยงฯ ของมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย รอบ 6 และ 12 เดือน
- 2.4.1.15 จัดทำรายงานการควบคุมภายใน ของมหาวิทยาลัย (ภาคผนวก ก/ข ปย.1และ ปย.2)
- 2.4.1.16 จัดทำเล่มสรุปผลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน พร้อมรวบรวมเอกสารประกอบอ้างอิงการดำเนินงาน เพื่อรับการตรวจประเมินการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในจากสำนักตรวจสอบภายใน
- 2.4.1.17 เชิญสำนักตรวจสอบมาสอบทานการวางระบบบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน
- 2.4.1.18 จัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงฯ ส่ง สตง. สกอ. และกระทรวงศึกษาธิการ
- 2.4.1.19 จัดประชุมร่วมคณะกรรมการกำกับความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และผู้บริหาร

2.4.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ระดับคณะ/

หน่วยงาน

2.4.2.1 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง แก่คณะ/หน่วยงาน

2.4.2.2 ให้คำแนะนำ/คำปรึกษาเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง แก่คณะ/

หน่วยงาน

2.4.2.3 จัดทำโครงการให้ความรู้ความเข้าใจการบริหารความเสี่ยง

แก่คณะ/หน่วยงาน

2.4.2.4 กำหนดให้ทบทวนหรือแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานและดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยง/ประเมิน โอกาส ผลกระทบความรุนแรง/จัดอันดับความเสี่ยง ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยง และแนวทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย

2.4.2.5 กำหนดให้คณะ/หน่วยงานจัดทำรายงานการดำเนินงานตาม แผนบริหารความเสี่ยง งวดก่อน (ERM 4)

2.4.2.6 กำหนดให้คณะ/หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ตามนโยบายและกรอบแนวทางของมหาวิทยาลัย/ส่งแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงานต่อ มหาวิทยาลัย

2.4.2.7 กำกับติดตามให้คณะ/หน่วยงานรายงานความก้าวหน้า ในการดำเนินงานความเสี่ยงฯ รอบ 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน ต่อผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน/ มหาวิทยาลัย

2.4.2.8 กำหนดให้คณะ/หน่วยงานจัดทำรายงานผลการควบคุมภายใน (ปย 1,ปย 2, ผนวก ก, ผนวก ข) และจัดส่งมหาวิทยาลัย

2.4.2.9 กำหนดให้คณะ/หน่วยงานรายงานสรุปผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามแนวทางที่มหาวิทยาลัยกำหนดต่อผู้บริหารคณะ/ หน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะตามแนวทางที่มหาวิทยาลัย กำหนดต่อผู้บริหารคณะ/หน่วยงาน เพื่อนำข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ในปีถัดไป

2.4.2.10 สรุปผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของคณะ/ หน่วยงานเสนอต่ออธิการบดี

3. กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์

3.1 งานคลังข้อมูลและงานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ มีกิจการดำเนินงาน ดังนี้

3.1.1 งานคลังข้อมูล จัดทำเอกสารและข้อมูลสารสนเทศตามภารกิจหลัก จำนวน 11 เรื่อง (ไม่รวมงานวิจัยใหม่) ได้แก่

3.1.1.1 รายงานประจำปี 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

3.1.1.2 ข้อมูลพื้นฐาน ปี 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

3.1.1.3 ข้อมูลนิตินิตใหม่ ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

- 3.1.1.4 ความพึงพอใจนิสิตที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ปีการศึกษา 2560
- 3.1.1.5 การสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา
2559 – 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 3.1.1.6 การวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES)
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560
- 3.1.1.7 รายงานประจำปีกองแผนงาน ประจำปี 2560
- 3.1.1.8 รายงานผลการประเมินระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ
และตัดสินใจมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 3.1.1.9 มหาวิทยาลัยมหาสารคามกับชุมชน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2560
- 3.1.1.10 รายงานความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพ
ของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ
รุ่นปีการศึกษา 2559 – 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- 3.1.1.11 รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี (Good University Report : GUR
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปี พ.ศ. 2561
- 3.1.2 งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ได้พัฒนาและกำกับดูแล
และปรับปรุงระบบสารสนเทศในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 14 ระบบ ได้แก่
- 3.1.2.1 พัฒนาระบบแผนการรับนิสิต (โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.2 ปรับปรุงพัฒนาระบบจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้
(โครงการพัฒนา ระบบ MIS)
- 3.1.2.3 ปรับปรุงพัฒนาระบบประมาณการรายรับเงินรายได้
(โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.4 ปรับปรุงพัฒนาระบบจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้
(โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.5 พัฒนาระบบจัดการพัสดุ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.6 พัฒนาเว็บไซต์กองแผนงาน
- 3.1.2.7 กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบภาวะการณ์มีงานทำ
ของบัณฑิต
- 3.1.2.8 พัฒนาระบบบริหารจัดการงบประมาณ (โครงการพัฒนา
ระบบ MIS)
- 3.1.2.9 พัฒนาระบบการเงิน (โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.10 พัฒนาระบบบัญชี (โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.11 พัฒนาระบบบุคลากร (โครงการพัฒนาระบบ MIS)
- 3.1.2.12 กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบบริหารความเสี่ยง
และการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

3.1.2.13 กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบบริหารยุทธศาสตร์
มหาวิทยาลัยมหาสารคามมหาสารคาม

3.1.2.14 กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบรายงานน้ำมันเชื้อเพลิง
และหล่อลื่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

4. งานบริหารทั่วไป

ดำเนินการด้านงานธุรการ งานพัสดุ งานเลขานุการ งานการประชุม และงานบุคคล
ของกองแผนงานให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ กฎหมาย และแบบแผนของทางราชการ โดย
ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 งานบริหาร มีผลการดำเนินการ ดังนี้

4.1 งานบุคคล

4.1.1 การสรรหาบุคลากร

4.1.2 การต่อสัญญาลูกจ้างชั่วคราว

4.1.3 การจัดทำสัญญาจ้างลูกจ้างชั่วคราว

4.1.4 การพัฒนาบุคลากร

4.1.4.1 แผนพัฒนาบุคลากร

4.1.4.2 การรายงานผลการเข้าร่วมพัฒนาบุคลากร

4.1.4.3 การติดตามการรายงานผลการเข้าร่วมพัฒนา

4.1.4.4 สรุปรายงานการเข้าร่วมพัฒนาบุคลากร

4.1.5 การประเมินค่างานเพื่อยื่นขอกำหนดตำแหน่งสูงขึ้น

4.1.6 การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

4.1.6.1 การประกาศเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

4.1.6.2 การรายงานผลการคัดเลือกบุคลากรดีเด่น

4.1.7 การจัดทำคำสั่งแบ่งงานในหน้าที่ความรับผิดชอบของกองแผนงาน

4.1.8 การแบ่งความรับผิดชอบงานราชพิธี/รัฐพิธี และงานทำนุบำรุงรักษา

ศิลปวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ในรอบปี พ.ศ. 2561 ของกองแผนงาน

4.1.8.1 รายงานผลการเข้าร่วมงานฯ

4.1.8.2 สรุปการเข้าร่วมงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

4.1.9 สรุปการรายงานผลการมาปฏิบัติงาน

4.1.10 สรุปวันลาบุคลากรกองแผนงาน

4.1.11 การประเมินผลการปฏิบัติงาน

4.1.11.1 ข้อตกลงและแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ
และพนักงาน สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (องค์ประกอบที่ 1) แบบ ป.01

4.1.11.2 ข้อตกลงและแบบการประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ
ของข้าราชการและพนักงาน สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (องค์ประกอบที่ 2) แบบ ป.02

4.1.11.3 แบบรายงานผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงาน
สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคามตามข้อตกลงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและข้อตกลงการประเมิน
พฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการ แบบ ป.03

4.1.11.4 แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ
และพนักงาน สังกัดมหาวิทยาลัยมหาสารคาม แบบ ป.04

4.1.12 ประสานกับกองการเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์

4.2 งานพัสดุ

4.2.1 รายงานผลการตรวจสอบพัสดุประจำปี 2560

4.2.2 การเบิกจ่ายการจัดซื้อ – จัดจ้าง

4.2.2.1 ขออนุมัติจะจ้าง/ซื้อ

4.2.2.2 รายละเอียดแนบบันทึกรื้อซื้อ / ขอจ้าง

4.2.2.3 แบบขอให้อัดหา

4.2.3 เข้าระบบ MIS

4.2.3.1 ขอซื้อ/จ้าง

4.2.3.2 ใบสั่งซื้อ/จ้าง (กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่า 5,000 บาท ขึ้นไป)

4.2.3.3 ใบตรวจรับการซื้อ / จ้าง

4.2.4 ส่งเรื่องการเบิกส่งกองคลังและพัสดุ

4.2.4.1 บันทึกรื้อการส่งเรื่องเบิกส่งกองคลังและพัสดุ

4.2.4.2 สแกนเอกสาร

4.2.4.3 ลงบัญชีการเบิกเงินในระบบ EXCEL

4.2.4.4 เข้าระบบ E-office เพื่อส่งเรื่องเบิก

4.2.5 เข้าระบบ EGP (กรณีที่มีมูลค่า 5,000 บาท)

4.2.6 การเบิกจ่ายพัสดุในหน่วยงาน

4.2.6.1 จัดทำแผนความต้องการใช้พัสดุรายไตรมาส

4.2.6.2 สั่งวัสดุที่ไม่มี / ไม่เพียงพอ

4.2.6.3 เบิกจ่ายพัสดุตามใบเบิกพัสดุกองแผนงาน

4.2.6.4 กรอกข้อมูลการเบิกในระบบคอมพิวเตอร์ (Excel)

4.2.6.5 กรอกข้อมูลเพิ่มวัสดุจากการสั่งวัสดุในระบบคอมพิวเตอร์

4.2.6.6 รายงานสรุปวัสดุคงเหลือเสนอผู้อำนวยการกองแผนงาน

4.2.7 จัดทำแผนซ่อมบำรุงวัสดุ / ครุภัณฑ์ ในกองแผนงาน

4.2.7.1 แนวปฏิบัติการดูแลรักษาคอมพิวเตอร์ เบื้องต้น

4.2.7.2 ลงทะเบียนซ่อมบำรุงครุภัณฑ์เมื่อมีการซ่อมครุภัณฑ์

4.2.7.3 รายงานสรุปการซ่อมครุภัณฑ์เสนอผู้อำนวยการกองแผนงาน

4.2.8 การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การยืมคืนครุภัณฑ์

4.2.8.1 แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานฯ

4.2.8.2 มีการประกาศนโยบายเพื่อใช้ในการดำเนินงาน

4.2.8.3 มีแผนการดำเนินงาน

4.2.8.4 มีการรายงานผลการดำเนินงาน

4.2.8.5 สรุปผลการดำเนินงานและเผยแพร่ผลการดำเนินงาน

5. งานที่ได้รับมอบหมาย/งานนโยบาย ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

5.1 การศึกษาแนวทางการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตามที่มหาวิทยาลัยมีนโยบายจะดำเนินการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คณะกรรมการกฎหมายและกลั่นกรองฯ ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2560 เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2560 ได้พิจารณาเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการบริหารจัดการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเป็นประโยชน์สูงสุดแก่พนักงานมหาวิทยาลัยและเกิดความชัดเจนเมื่อเข้าสู่ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ จึงได้เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาหลักการเกี่ยวกับการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ก่อนที่จะพิจารณา ร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสภามหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยทบทวนการดำเนินงานจัดตั้งกองทุนเพื่อเข้าสู่ระบบกองทุนดังกล่าวแล้วจึงนำเสนอร่างข้อบังคับเสนอพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป และที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม คราวประชุมครั้งที่ 19/2560 วันที่ 7 พฤศจิกายน 2560 มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อศึกษาเกี่ยวกับการดำเนินการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยให้รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ (รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล) เป็นประธานกรรมการ อ้างคำสั่งที่ 651/2561 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561 เพื่อศึกษาและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ตลอดจนนำเสนอข้อมูลเกี่ยวกับกองทุนสำรองเลี้ยงชีพต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ คณะกรรมการได้ศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และได้ศึกษาดูงานด้านการบริหารงานกองทุนที่มหาวิทยาลัยศิลปากรและมหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำมาเป็นแนวทางต่อการดำเนินงาน คณะกรรมการได้ประชุมกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการบริหารกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และจัดทำร่างข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งได้ดำเนินการเสนอตามขั้นตอนตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด ดังนี้

5.1.1 นำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 5 มิถุนายน 2561 และมีมติเห็นชอบในหลักการการตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และให้เสนอคณะกรรมการบริหารบุคคลประจำมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) พิจารณาต่อไป ทั้งนี้ให้นำข้อมูลที่สภาคณาจารย์ได้มีการสำรวจบุคลากรมหาวิทยาลัยที่มีความประสงค์จะเข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบการพิจารณาด้วย โดยที่ประชุมมีข้อเสนอแนะกรณีพนักงานที่จะปรับเปลี่ยนจากระบบสะสมทรัพย์เดิม เข้าสู่กองทุนสำรองเลี้ยงชีพจะนำเงินสะสมทรัพย์ที่มีอยู่เดิมเข้ากองทุนเต็มจำนวนหรือตามจำนวนที่สมาชิกแจ้งความประสงค์ก็ได้

5.1.2 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) ครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2561 มีมติให้ความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และให้นำเสนอคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาลพิจารณาต่อไป

5.1.3 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2561 โดยที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบแนวทางการดำเนินงานการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ(ร่าง) ข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผลการดำเนินงานตามมติและข้อเสนอแนะคณะกรรมการกฎหมาย ดังนี้

1) คณะกรรมการพิจารณาเห็นชอบและร่วมกำหนดแบบสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยสำรวจเป็นรายบุคคล คราวประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2561 และกองแผนงานได้ดำเนินการออกสำรวจความคิดเห็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นรายบุคคล เกี่ยวกับการเข้าร่วมเป็นสมาชิกกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ โดยส่งไปยังคณะ-หน่วยงาน (อ้างที่ ศธ 0530.1(4)/ว 2447 ลงวันที่ 9 สิงหาคม 2561) ซึ่งมีพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวนทั้งสิ้น 1,852 คน (ข้อมูล ณ กรกฎาคม 2561)

2) คณะกรรมการได้ประชุมและปรับนโยบาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการบริหารกองทุนให้ชัดเจน ตลอดจนปรับแก้ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.)

5.1.4 เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการกฎหมายและธรรมาภิบาล ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2561 ที่ประชุมพิจารณาข้อมูลที่น่าเสนอแล้ว เห็นว่ามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการบริหารงานบุคคล (ก.บ.ม.) โดยจัดให้มีการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับระบบการจัดสวัสดิการในรูปแบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยประกอบการตัดสินใจเข้าสู่ระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และได้มีผลการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานเป็นรายบุคคลในการที่จะสมัครเข้าเป็นสมาชิกของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานแล้ว แต่ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ เห็นว่า ผลการสำรวจดังกล่าวมิได้เป็นเงื่อนไขผูกพันกับบุคลากรที่จะปรับเปลี่ยนจากระบบกองทุนสวัสดิการรูปแบบสะสมเดิม มาเป็นระบบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพแต่ประการใด ทั้งนี้ให้มหาวิทยาลัยรวบรวมและนำข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องซึ่งได้ดำเนินการไว้แล้วพร้อมร่างข้อบังคับดังกล่าวนำเสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

5.1.5 เสนอต่อที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2561 เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ซึ่งจัดระเบียบแล้ว พ.ศ.2561 ข้อบังคับได้รับอนุมัติ และลงนามโดยนายกสภาด้วยแล้วนั้น

5.2 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอนของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2561

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ 14/2560 เมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2560 มีมติให้จัดทำระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอนของมหาวิทยาลัยมหาสารคามรวมทั้งสภามหาวิทยาลัยมีหลักการให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามจัดทำหลักเกณฑ์การเบิกค่าสอนสำหรับอาจารย์ให้เป็นแนวทางเดียวกันทุกคณะ เพื่อให้เกิดผลดีต่อการพัฒนาองค์กรและมีความเหมาะสมกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน กองแผนงานจึงได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย การเบิกจ่ายเงินค่าสอนเกินภาระงานสอนของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2561 เพื่อประกอบการบริหารจัดการและตัดสินใจของผู้บริหารมหาวิทยาลัยต่อไป

5.3 (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วย โครงสร้างหลักสูตรระยะสั้น

พ.ศ.2561

เพื่อเป็นการส่งเสริมศักยภาพในการพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนและการบริหารจัดการของคณะหรือหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับงานบริการวิชาการ กองแผนงาน จึงดำเนินงานจัดทำ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วย โครงการหลักสูตรระยะสั้น พ.ศ.2561 เพื่อให้คณะหรือหน่วยงานใช้เป็นหลักเกณฑ์แนวทางในการดำเนินงานบริหารโครงการหลักสูตรระยะสั้นของมหาวิทยาลัยมหาสารคามให้เป็นไปทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ

5.4 การวิเคราะห์ภาระงานสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยใน

ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานได้ดำเนินงานตามขั้นตอน ดังนี้

5.4.1 แต่งตั้งคณะทำงานและคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงาน แต่ละตำแหน่ง

5.4.2 จัดประชุมแต่งตั้งคณะทำงานและคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงาน

แต่ละตำแหน่ง

5.4.3 แต่ละกลุ่มตำแหน่งแต่งตั้งประธาน รองประธาน เลขานุการ เพื่อร่วมวิเคราะห์ภาระงานในตำแหน่งนั้นๆ

5.4.4 กองแผนงานวิเคราะห์ในภาพรวม

5.4.5 นำเสนอคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงาน

5.4.6 นำเสนอที่ประชุมบริหาร

มีการดำเนินงาน ดังนี้

1. การประกันคุณภาพภายใน

ในวงรอบปีการศึกษา 2560 (เดือนสิงหาคม 2560 – เดือนกรกฎาคม 2561) กองแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพระดับสำนักงานอธิการบดี จำนวน 2 ตัวบ่งชี้ คือ

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศหรือข้อมูลเพื่อการบริหารและการบริหารจัดการภายในสำนักงานอธิการบดี ดำเนินการได้ 5 คะแนน

ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาแผนกลยุทธ์ ดำเนินการได้ 5 คะแนน

รวมทั้ง กองแผนงานเป็นผู้รับผิดชอบหลักตัวบ่งชี้ประกันคุณภาพระดับสถาบัน จำนวน 5 ตัวบ่งชี้ ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้ออกมาหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี

ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ระดับคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต

ตัวชี้วัดที่ 5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ

ตัวชี้วัดที่ 5.3.1 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตัวชี้วัดการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายคณะ/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ 5.3.2 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม

กองแผนงานเป็นหน่วยงานที่ตระหนักถึงความสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษา โดยทำหน้าที่รับผิดชอบตัวบ่งชี้ระดับสำนักงานอธิการบดีและระดับมหาวิทยาลัย ซึ่งตระหนักถึงการดำเนินงานในตัวบ่งชี้ที่สอดคล้องกับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย รวมทั้งการประสานงานรวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลและการดำเนินการจัดทำแผนให้เป็นเครื่องมือประกอบการตัดสินใจในการบริหารจัดการ เพื่อนำไปสู่การมีมาตรฐานและสามารถประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินงานกิจกรรม 5 ส



กองแผนงาน ดำเนินการประเมินกิจกรรม 5ส อันจะนำไปสู่การปรับปรุงสภาพแวดล้อม สถานที่ทำงานและพื้นฐานในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรม 5ส ภายในหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีการพัฒนางานในหน้าที่ของตนให้เป็นระเบียบ โดยกำหนดให้มีการจัดทำกิจกรรม 5ส ภายในหน่วยงานอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์ และได้แต่งตั้งบุคลากรภายในกองแผนงานเป็น คณะอนุกรรมการดำเนินงานกิจกรรม 5ส โดยมุ่งเน้นให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน จากทุกฝ่าย

3. การจัดทำคาร์บรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2560 กองแผนงานได้ดำเนินการและรับผิดชอบตัวชี้วัดการปฏิบัติราชการ จำนวน 20 ตัวชี้วัด ซึ่งกองแผนงานได้รับการตรวจประเมินคาร์บรองการปฏิบัติราชการ จากคณะกรรมการตรวจประเมินคาร์บรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 พบว่า กองแผนงานได้คะแนนประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 4.7804 (ผลประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินฯ อย่างไม่เป็นทางการเดือนพฤศจิกายน 2561) และเมื่อจำแนกตามเป้าประสงค์ของหน่วยงาน มีผลการประเมิน ดังนี้

- ส่วนที่ 1 ภารกิจที่ถูกมอบหมาย มีผลการประเมิน เท่ากับ 4.8000
- ส่วนที่ 2 ภารกิจหลักหน่วยงาน มีผลการประเมิน เท่ากับ 4.8083
- ส่วนที่ 3 ภารกิจรับผิดชอบร่วม มีผลการประเมิน เท่ากับ 5.0000
- ส่วนที่ 4 ความโดดเด่นของหน่วยงาน/งานเชิงรุก/ งานแก้ปัญหา มีผลการประเมิน เท่ากับ 4.0000

4. การดำเนินงานบริหารความเสี่ยง (การจัดทำการบริหารความเสี่ยง)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงานมหาวิทยาลัย ได้ดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยได้เชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และดำเนินการบริหารความเสี่ยงครอบคลุมพันธกิจหลัก 4 ด้านของมหาวิทยาลัย คือ ด้านการจัดการเรียนการสอน ด้านการวิจัย ด้านการบริการวิชาการ และด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในออกเป็น 7 ด้าน ตามประเด็นยุทธศาสตร์ของกองแผนงานมหาวิทยาลัย เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ของกองแผนงานมหาวิทยาลัย ซึ่งประกอบด้วย

1. คณะกรรมการอำนวยการ
2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 - 2.1 ด้านการผลิตบัณฑิตและพัฒนานิสิต
 - 2.2 ด้านการวิจัย
 - 2.3 ด้านการบริการวิชาการ
 - 2.4 ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
 - 2.5 ด้านการบริหารจัดการ
 - 2.6 ด้านภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย
 - 2.7 ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว

จากการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกองแผนงาน สามารถสรุปผลการดำเนินงาน ได้ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของกองแผนงาน ได้ดำเนินการวิเคราะห์และระบุปัจจัยความเสี่ยงโดยใช้ข้อมูลประกอบการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงจากแหล่งข้อมูล ดังนี้
 - 1) ข้อมูลประเด็นความเสี่ยงตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน
 - 2) วิเคราะห์และระบุความเสี่ยงจากสถานการณ์ของกองแผนงานโดยดำเนินการวิเคราะห์ปัจจัยที่เกิดให้ครอบคลุมความเสี่ยงทั้ง 7 ด้าน และให้ครอบคลุมบริบทของมหาวิทยาลัยและกองแผนงาน ดังต่อไปนี้
 - 2.1) ความเสี่ยงด้านทรัพยากร (การเงิน งบประมาณ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ อาคารสถานที่)
 - 2.2) ความเสี่ยงด้านยุทธศาสตร์ หรือกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย
 - 2.3) ความเสี่ยงด้านนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
 - 2.4) ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงาน เช่น ความเสี่ยงของกระบวนการปฏิบัติงาน ระบบงานระบบประกันคุณภาพ
 - 2.5) ความเสี่ยงจากเหตุการณ์ภายนอก
 - 2.6) ความเสี่ยงด้านบุคลากรและความเสี่ยงด้านธรรมาภิบาล
 - 2.7) อื่นๆ ตามบริบท

3) ข้อมูลประเด็นความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และต้องดำเนินการต่อไปปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

3.1) ผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

3.2) ระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้อย่างสมบูรณ์

4) คณะ/หน่วยงานได้นำข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประจำคณะ/หน่วยงาน มาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

5) คณะ/หน่วยงาน ใช้เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2560 ตัวบ่งชี้ 5.1 (ข้อ 3) ประกอบการพิจารณาประเด็นความเสี่ยง ปี 61 โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 การวิเคราะห์และระบุความเสี่ยง และปัจจัยที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงได้ระบุว่าปัจจัยเสี่ยงนั้นๆ เป็นปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายใน ปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงกองแผนงาน ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และได้กำหนดให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของกองแผนงาน รอบ 6 ,9 และ 12 เดือน

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงฯ และคณะ/หน่วยงาน รอบ 12 เดือน พบว่า มีประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงลดลง จำนวน 2 ประเด็น ประเด็นความเสี่ยงที่มีระดับความเสี่ยงเท่าเดิม จำนวน 3 ประเด็น

ตาราง 2 ระดับความเสี่ยงและการควบคุมภายใน กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ลำดับความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยงเริ่มต้น	ระดับความเสี่ยง ณ รอบ 12 เดือน	เปรียบเทียบระดับความเสี่ยง (ก่อน-รอบ 12 เดือน) ดำเนินการตามแผนงาน
1	แผนหลักสูตร และแผนการรับนิสิต ไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด	14	14	เท่าเดิม
2	ความสำเร็จในการดำเนินงานเงินกองทุน	10	10	เท่าเดิม
3	ผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด	13	4	ลดลงจนหมดไป
4	ผลของการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	14	9	ลดลง
5	ผลของการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	14	14	เท่าเดิม

สรุปผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามแผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของกองแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 พบว่า

ประเด็นความเสี่ยง 1) แผนหลักสูตร และแผนการรับนิสิต ไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. ปรับแผนการดำเนินงานให้เร็วขึ้น
2. จัดทนายโยบาย หลักเกณฑ์การทบทวนแผนหลักสูตร แผนการรับนิสิต และแจ้งคณะ/หน่วยงาน ตามบันทึกกองแผนงาน ที่ ศธ 0530.1(4)/7273 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2560
3. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน หลักสูตร แผนการรับนิสิต ตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 4667/2560 ลงวันที่ 13 ธันวาคม 2560

4. กำกับติดตามและประสานงานคณะอย่างต่อเนื่อง
5. จัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาแผนหลักสูตร แผนการรับนิสิต เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561

6. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการบรรจุหลักสูตรใหม่ในแผนหลักสูตรตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 1031/2561 ลงวันที่ 21 มีนาคม 2561 และจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณากลับกรองฯ ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2561 และครั้งที่ 2/2561 เมื่อวันที่ 17 เมษายน 2561

7. นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา **รอบที่ 1** นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และได้รับความเห็นชอบในคราวประชุม ครั้งที่ 2/2561 วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2561 และเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ 2/ 2561 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2561 โดยมีมติให้ถอนวาระ เพื่อให้ผู้รับผิดชอบหลักสูตรจัดหาข้อมูลและนำเสนอใหม่อีกครั้ง **รอบที่ 2** นำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย โดยผ่านความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 7/2561 วันที่ 8 พฤษภาคม 2561 และผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม ครั้งที่ 5/2561 วันที่ 25 พฤษภาคม 2561

ประเด็นความเสี่ยง 2) ความสำเร็จในการดำเนินงานเงินกองทุน โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้ ได้มีการกำกับติดตามให้กองทุนจัดทำระเบียบคณะกรรมการ ว่าด้วย หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการเบิกจ่ายเงินกองทุน โดยจัดทำบันทึกกำกับติดตาม 2 ครั้ง ตามหนังสือที่ ศธ 0530.1(4)/ว 2689 ลงวันที่ 10 ตุลาคม 2560 และ ที่ศธ 0530.1(4)/ว1874 ลงวันที่ 26 มิถุนายน 2561 ผลสรุปดังนี้

1. กองทุนที่มีระเบียบการเบิกจ่าย จำนวน 29 กองทุน
2. กองทุนที่ยังไม่มีระเบียบเบิกจ่าย จำนวน 9 กองทุน สถานะอยู่ระหว่างพิจารณา ร่าง ระเบียบฯ
3. กองทุนที่ยังไม่มีระเบียบและอยู่ระหว่างจะดำเนินการยกเลิก จำนวน 9 กองทุน ทั้งนี้ กองทุนที่ยังไม่มีระเบียบการเบิกจ่าย บริหารความเสี่ยงโดย ณ ปัจจุบัน กองทุนที่ได้รับอนุมัติจัดสรรงบประมาณผ่านระบบ MIS กองแผนงานจะไม่อนุมัติวงเงินเบิกจ่ายให้ จนกว่าจะมีระเบียบการเบิกจ่าย

ประเด็นความเสี่ยง 3) ผลการดำเนินงานตามแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. มีคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ปี 2561
2. มีแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย
3. มีการชี้แจงแนวทางการดำเนินงานของการทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายให้กับ คณะ/หน่วยงาน
4. มีการรายงานการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายคณะ หน่วยงาน ให้ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยทราบ
5. กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย คณะ/หน่วยงาน รอบ 6 เดือน
6. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 6 เดือนเสนอผู้บริหารทราบ
7. กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย คณะ/หน่วยงาน รอบ 9 เดือน
8. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน รอบ 9 เดือนเสนอผู้บริหารทราบ
9. กำกับติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย คณะ/หน่วยงาน รอบ 12 เดือน
10. สรุปรายงานผลการดำเนินงานรอบ 12 เดือนเสนอผู้บริหารทราบ

ประเด็นความเสี่ยง 4) ผลของการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการประชุมเพื่อเก็บความต้องการของผู้ใช้งานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และได้ชี้แจงกระบวนการดำเนินในที่ประชุมให้กับผู้ใช้งานและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
2. วิเคราะห์และออกแบบระบบจัดการบริหารสัญญา
3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับกาพัฒนา ระบบ MIS
4. มีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหาร จัดการ ปีงบประมาณ 2560-2561
5. มีการพัฒนาฐานข้อมูลระบบพัสดุได้ถูกต้องตาม ER Diagram กำหนดไว้
6. ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศตาม ความต้องการจากการประชุม ร่วมกับผู้ใช้งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. มีการทำการทดสอบการทำงานและตรวจสอบความถูกต้องตามความต้องการ ของผู้ใช้งานระบบ
8. นำเสนอระบบต่อที่ประชุมกับผู้บริหารผู้ใช้งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

ประเด็นความเสี่ยง 5) ผลของการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

1. มีการประชุมเพื่อเก็บความต้องการของผู้ใช้งานในส่วนงานที่เกี่ยวข้อง และได้ชี้แจงกระบวนการดำเนินในที่ประชุมให้กับผู้ใช้งานและผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
 2. วิเคราะห์และออกแบบระบบจัดการบริหารสัญญา
 3. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับกาพัฒนา ระบบ MIS
 4. มีแผนการพัฒนาระบบสารสนเทศโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ ปีงบประมาณ 2560 - 2561
 5. มีการพัฒนาฐานข้อมูลระบบพัสดุได้ถูกต้องตาม ER Diagram กำหนดไว้
 6. ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศตาม ความต้องการจากการประชุมร่วมกับผู้ใช้งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
 7. มีการทำการทดสอบการทำงานและตรวจสอบความถูกต้องตามความต้องการของผู้ใช้งานระบบ
 8. นำเสนอระบบต่อที่ประชุมกับผู้บริหารผู้ใช้งานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ มีความเสี่ยงที่ยังเหลืออยู่และต้องนำไปดำเนินการจัดการบริหารความเสี่ยงต่อในปีต่อไป จำนวน 3 ประเด็นความเสี่ยง ดังนี้
 - 8.1 แผนหลักสูตร และแผนการรับนิสิต ไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด
 - 8.2 ความสำเร็จในการดำเนินงานเงินกองทุน
 - 8.3 ผลของการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศไม่สามารถใช้งานได้
- อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานควบคุมภายใน

คณะ/หน่วยงาน ได้ประเมินผลการควบคุมภายใน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ. 2561 ด้วยวิธีการที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า การดำเนินงานจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิผล และประสิทธิภาพของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร

จากผลการประเมินดังกล่าวเห็นว่า การควบคุมภายในของคณะ/หน่วยงาน สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน พ.ศ.2561 เป็นไปตามระบบการควบคุมที่มีความเพียงพอและบรรลุวัตถุประสงค์ ของการควบคุมภายใน

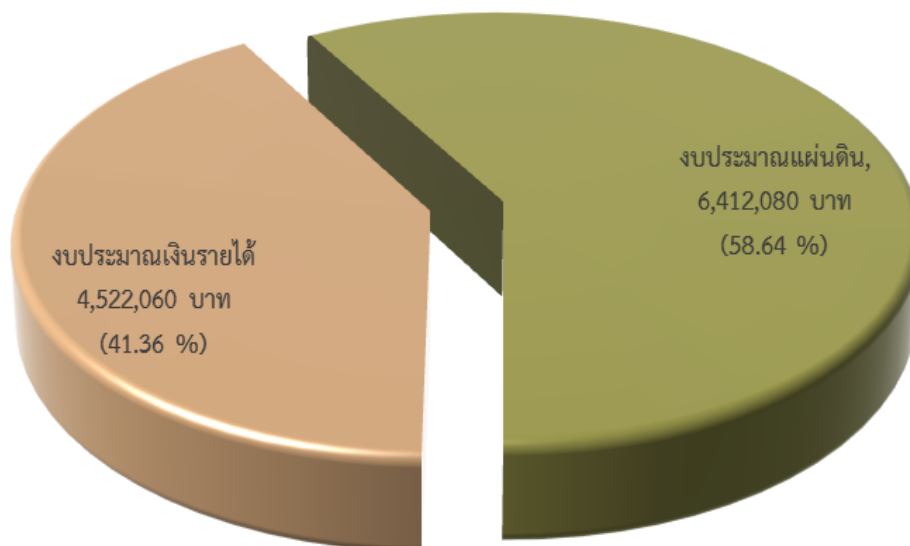
จากผลการประเมินดังกล่าวคณะ/หน่วยงานจะดำเนินการปรับปรุงการควบคุม โดยกำหนดไว้ในแบบรายงานการประเมินผลและการปรับปรุงการควบคุมภายในประจำปี

งบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานได้รับจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานทั้งหมด 2,954,500 บาท เป็นเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 6,412,080 บาท (ร้อยละ 58.64) และ งบประมาณเงินรายได้ จำนวน 4,542,060 บาท (ร้อยละ 41.36) รายละเอียด ดังตาราง

ตาราง 3 จำนวนงบประมาณที่กองแผนงานได้รับจัดสรร ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
จำแนกตามประเภทรายจ่ายและแหล่งงบประมาณ

งบประมาณ	งบประมาณ พ.ศ. 2561		รวมทั้งสิ้น
	งบประมาณแผ่นดิน	งบประมาณเงินรายได้	
1. งบบุคลากร	2,063,040	420,500	2,483,540
2. งบดำเนินงาน	-	1,988,000	1,988,000
3. งบเงินอุดหนุน	4,349,040	2,113,560	6,462,600
รวม	6,412,080	4,522,060	10,934,140



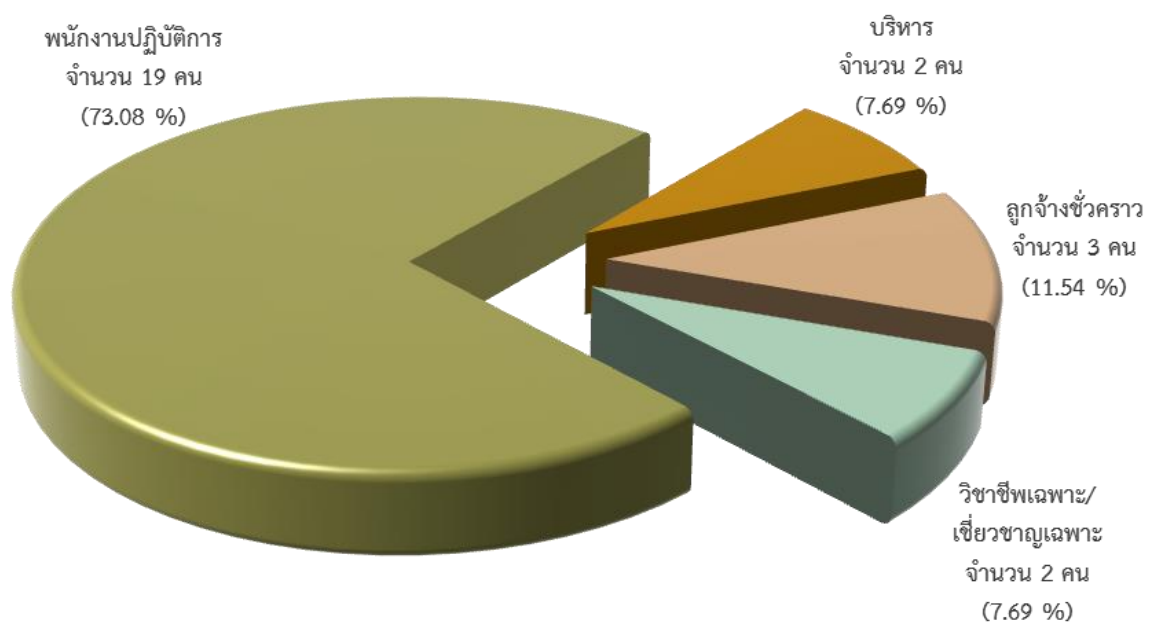
แผนภูมิ 1 เปรียบเทียบร้อยละงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้กองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

บุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงานมีบุคลากรในสังกัด จำนวน 26 คน
 จำแนกตามสายงานและประเภทบุคลากร ดังนี้

ตาราง 4 จำนวนบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
 จำแนกตามประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ/ประเภทบุคลากร

กลุ่มงาน/งาน	ข้าราชการ		พนักงานปฏิบัติการ และลูกจ้างชั่วคราว		รวม
	บริหาร	วิชาชีพเฉพาะ/ เชี่ยวชาญเฉพาะ	พนักงาน ปฏิบัติการ	ลูกจ้าง ชั่วคราว	
1.รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ	1				1
2. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	1				1
3. กลุ่มงานงบประมาณ					
- งานงบประมาณแผ่นดิน			3		3
- งานงบประมาณเงินรายได้			4		4
4. กลุ่มงานยุทธศาสตร์สถาบัน					
- งานนโยบายและแผน			1		1
- งานอัตรากำลัง			1		1
- งานพัฒนาระบบราชการ			1		1
- งานบริหารความเสี่ยง			1		1
5. กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์					
- งานคลังข้อมูล		2	2	1	5
- งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารฯ			4	1	5
6. งานบริหารทั่วไป			2	1	3
รวม	2	2	19	3	26



แผนภูมิ 2 จำนวนบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำแนกตามสายงาน

ตาราง 5 จำนวนบุคลากรกองแผนงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 จำแนกตามตำแหน่ง

ลำดับ	ตำแหน่ง	ระดับการศึกษา			รวม
		ตรี	โท	เอก	
1	รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ	-	-	1	1
2	ผู้อำนวยการกองแผนงาน	-	1	-	1
3	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ	-	2	-	2
4	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	-	3	-	3
5	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	3	7	-	10
6	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน*	1	-	-	1
7	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	-	2	-	2
8	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	1	-	-	1
9	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ*	4	-	-	4
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	1	-	-	1
รวม		10	15	1	26

* ลาออกระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ตาราง 6 คุณสมบัติทางการศึกษาศูนย์บุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สถาบัน
ผู้อำนวยการกองแผนงาน				
1	นางสิริพร ศิระบุชา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	กศ.ม. การวัดผลการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
กลุ่มงานกลยุทธ์สถาบัน				
2	นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	วท.ม. ธุรกิจการเกษตร	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
3	นางแจ่มจันทร์ หลูปริชาเศรษฐ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กศ.ม. เทคโนโลยีการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
4	นายไกรสร อุทัยแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	กศ.ม. การวิจัยการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
5	นางวาสนา อุทัยแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	สม. สาธารณสุขศาสตร์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สถาบัน
กลุ่มงานงบประมาณ				
6	นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กศ.ม. การวิจัยการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
7	นางอศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	รป.ม. นโยบายสาธารณะ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
8	นางสารดา พันธุ์เสนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	รป.ม. นโยบายสาธารณะ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
9	นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	บธ.ม. บริหารธุรกิจ	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
10	นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	บช.บ. การบัญชี (กำลังศึกษาต่อปริญญาโท)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
11	นางสาวญาณทัสน์ อันทะราสี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
12	นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	บธ.บ. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	สถาบันราชภัฏมหาสารคาม
กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์				
13	นางอัจฉราวดี กำมุขโช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	กศ.ม. การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
14	นางนันทรัตน์ จำปาแดง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	รป.ม. นโยบายสาธารณะ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
15	นางพิมพ์พร พรรณศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	วท.ม. เศรษฐศาสตร์ เกษตร	มหาวิทยาลัยแม่โจ้
16	นางกานต์พิชชา สายสิงห์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ศศ.ม. รัฐศาสตร์	มหาวิทยาลัยรามคำแหง
17*	นางสาววรรณภา ดวงเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วท.บ. ระบบสารสนเทศ เพื่อการจัดการ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
18*	นายจรูญ รัตนทิพย์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
19	นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	วท.บ. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
20	นายศุภกร พันธุ์เสนา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	วท.บ. วิทยาการคอมพิวเตอร์ (กำลังศึกษาต่อปริญญาโท)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
21	นายอัครินทร์ บุพผา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ	วศ.บ. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์	มหาวิทยาลัยขอนแก่น
22	นายอนุรักษ์ สุระขันตี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วท.บ. เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์และ การสื่อสาร	มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ตาราง 6 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	สถาบัน
งานบริหารทั่วไป				
23	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	รป.ม. นโยบายสาธารณะ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
24	นางพชรภัทร อุทรักษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ	กศ.ม. การบริหารการศึกษา	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
25	นางชนิษฐา ยลอนันต์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (แขนงการบัญชี)	สถาบันราชภัฏมหาสารคาม

* ลาออกระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ.2561



การพัฒนาบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงานได้ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยสนับสนุนการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงาน ทั้งภาครัฐบาลและภาคเอกชน ดังนี้

ตาราง 7 สรุปการไปประชุม อบรม สัมมนา และศึกษาดูงานของผู้บริหารและบุคลากรกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน
1	17 ตุลาคม 2560	โครงการอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัย หัวข้อ การจัดทำแผนและการวางแผน ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป
2	18 ตุลาคม 2560	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการทบทวน การใช้ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงและ ควบคุมภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ B 411 สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางชนิษฐา ยลอนันต์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นางพิมพ์พร พรรณศรี นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี
3	8 พฤศจิกายน 2560	โครงการพัฒนาบุคลากร เรื่อง รู้เขารู้เรา ศีกร้อยครั้ง ไม่ต้องรบสักครั้ง คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางวาสนา อุทัยแสง นางสารดา พันธุ์เสนา นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นางนันทรัตน์ จำปาแดง นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
4	15-16 พฤศจิกายน 2560	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง พลิกโฉมการเลี้ยงลูก 0 - 5 ปี พร้อมก้าวสู่ Smarth EF ณ หอศิลป์จำปาศรี สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์
5	6 ธันวาคม 2560	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง การพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางพิมพ์พร พรรณศรี นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นางสารดา พันธุ์เสนา

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
			นายจรัญ รัตนทิพย์ นายศุภกร พันธุ์เสนา นางแจ่มจันทร์ อุทริักษ์
8	26 ธันวาคม 2560	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง การครองตน ครองคน ครองงาน ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นายศุภกร พันธุ์เสนา นางแจ่มจันทร์ อุทริักษ์
9	27 ธันวาคม 2560	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง จรรยาบรรณ สำหรับสายสนับสนุน ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
			นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นายศุภกร พันธุ์เสนา นางแจ่มจันทร์ อุทรรักษ์
10	4 มกราคม 2561	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง การจัดการภายในกลุ่มงาน ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสาวสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโซ นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางพิมพ์พร พรธณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอักรินทร์ บุปผา นายณพัทธ์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิสราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสาวธาดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นายศุภกร พันธุ์เสนา นางแจ่มจันทร์ อุทรรักษ์

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
11	15 มกราคม 2561	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง ทักษะการพูดและกรนำเสนอในโอกาสต่างๆ ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายณวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมน แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นายไกรสร อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์
12	18 มกราคม 2561	โครงการพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน เรื่อง ศิลปะการสื่อสารภายในองค์กร ณ ห้องประชุมกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายณวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมน แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นางแจ่มจันทร์ อุทัยรักษ์

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
13	24 มกราคม 2561 ถึง 28 มีนาคม 2561	โครงการอบรมทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษ สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ, ห้องประชุม SC1-200, คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์
14	29 - 31 มกราคม 2561	โครงการสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่าย การวางแผนอุดมศึกษา ประจำปี 2561 เรื่อง ภาพอนาคตการอุดมศึกษาไทย ณ ห้องประชุมอินทนิล ชั้น 1 สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นางสิริพร ศิริบุชา นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางนันทรัตน์ จำปาแดง
15	28 มกราคม ถึง 1 กุมภาพันธ์ 2561	การศึกษาดูงานการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อบริหารจัดการและการวิเคราะห์ค่างานอัตรากำลัง สายวิชาการและสานสนับสนุน ณ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่	นายจรูญ รัตนทิพย์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายศุภกร พันธุ์เสนา นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นางอัจฉราวดี กำมุขโช นายไกรสร อุทัยแสง
16	16 กุมภาพันธ์ 2561	การค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีของการบริการของหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ณ ห้อง B412 ชั้น 4สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางแจ่มจันทร์ อุทริกษ์
17	21 กุมภาพันธ์ 2561	การไปศึกษาดูงานกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ณ มหาวิทยาลัยศิลปากร	นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป
18	22 กุมภาพันธ์ 2561	การให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจ ณ ห้องประชุม SC1-200 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางอัจฉราวดี กำมุขโช นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางแจ่มจันทร์ อุทริกษ์ นางชนิษฐา ยลอนันต์
19	27 กุมภาพันธ์ 2561	โครงการจัดการความรู้เพื่อหาแนวปฏิบัติที่ดี ในการให้บริการเพื่อสร้างความประทับใจ ณ ห้องประชุม 1 สำนักวิทยบริการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางนันทรัตน์ จำปาแดง นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี
20	7 มีนาคม 2561	อบรมภาษาอังกฤษเรื่อง การออกเสียง ณ ห้องประชุม SC1-200 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ
21	21 มีนาคม 2561	อบรมภาษาอังกฤษ เรื่อง การสื่อสารภาษาอังกฤษ แบบสากล ณ ห้องประชุม SC1-200 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
22	21 กุมภาพันธ์ถึง 28 มีนาคม 2561	อบรมทักษะด้านการสื่อสารภาษาอังกฤษสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ ห้องประชุม SC1-200 คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นางชนิษฐา ยลอนันต์
23	22 - 24 มีนาคม 2561	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การบริหารอัตรากำลังและการวิเคราะห์ค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งสูงขึ้น ณ โรงแรมบลู จังหวัดนครพนม	นางสิริพร ศิริบุษยา นางอัจฉราวดี กำมุขโ นายไกรสร อุทัยแสง นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
24	31 มีนาคม ถึง 1 เมษายน 2561	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการคลัง ณ ห้องประชุมแม่น้ำของ คณะมนุษยศาสตร์ และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางแจ่มจันทร์ อุทรักษ์
25	4 มิถุนายน 2561	ประชุมโครงการ “สานพลังการศึกษาเพื่อการปฏิรูป ประเทศ” ณ ห้องรอยัล จูบิลีบอลรูม ชั้น 1 อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี	นางสิริพร ศิริบุษยา
26	15 มิถุนายน 2561	โครงการอบรมหลักสูตร "แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างเพื่อการวิจัยและพัฒนาและ การให้บริการทางวิชาการ ณ ห้องประชุมสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางอัจฉราวดี กำมุขโ นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ์
27	19 มิถุนายน 2561	โครงการอบรมและประเมินผลการการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ของผู้บริหารสายสนับสนุน ในสังกัดสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ณ ห้องประชุม D415 ชั้น 4 วิทยาลัยการเมือง การปกครอง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุพผา นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมน แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์ นายอนุรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นางแจ่มจันทร์ อุทรักษ์ นางนันทรัตน์ จำปาแดง

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
			นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายศุภกร พันธุ์เสนา
28	19 มิถุนายน 2561	การพัฒนาในการเชื่อมโยงระดับพื้นที่และจัดทำ แผนยุทธศาสตร์เพื่อสนับสนุนการพัฒนาระดับจังหวัด ณ โรงแรมอวานี จังหวัดขอนแก่น	นางอัจฉราวดี กำมุขโช
29	21 มิถุนายน 2561	โครงการพัฒนาศักยภาพในการเชื่อมโยง และการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ณ ศูนย์ประชุมมารินท์ จังหวัดมหาสารคาม	นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ
30	29 มิถุนายน 2561	โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน หัวข้อ การคิดวิเคราะห์ ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิสราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นายอนรรักษ์ สุระขันตี นายจรัญ รัตนทิพย์ นางแจ่มจันทร์ อุทริักษ์ นางนันทรัตน์ จำปาแดง นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายศุภกร พันธุ์เสนา
31	13 กรกฎาคม 2561	โครงการการจัดการความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการ โครงการแบบครบวงจร ณ ห้องประชุมกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางสิริพร ศิระบุชา นางพิมพ์พร พรรณศรี นางกานต์พิชชา สายสิงห์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์ นายอัครินทร์ บุปผา นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
			นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ นายอนรรักษ์ สุระขันตี นางนันทรัตน์ จำปาแดง นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางสาววรรณภา ดวงเงิน นายศุภกร พันธุ์เสนา
32	16 กรกฎาคม 2561	อบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การใช้งานระบบโทรศัพท์ภายใน ผ่านสมาร์ตโฟน ณ สำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายอัครินทร์ บุปผา
33	21-22 กรกฎาคม 2561	การพัฒนาบุคลากรด้านการปฏิบัติงานการเงินการคลัง ภาครัฐ รุ่นที่ 5 ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ	นางแจ่มจันทร์ อุทธิรักษ์
34	21-22 กรกฎาคม 2561	แลกเปลี่ยนเรียนรู้และซักซ้อมความเข้าใจแนวทางการ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบเอกสารขอเบิกเงิน ตามแบบ check list กองคลังและพัสดุ ณ โรงแรมเดอะโบนันซ่า รีสอร์ท เขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นายนพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศี
35	23 กรกฎาคม 2561	โครงการพัฒนาสมรรถนะสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ประจำปี 2561 ณ ห้องประชุม AR-201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางชนิษฐา ยลอนันต์
36	1 สิงหาคม 2561	การเพิ่มศักยภาพในการจัดประชุมของ มมส อย่างมีมาตรฐานและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เรื่อง การจับประเด็น การสรุปความ การเรียบเรียง ประโยชน์การเขียนรายงานการประชุมให้ถูกต้อง ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางอัจฉราวดี กำมุขโช นางแจ่มจันทร์ อุทธิรักษ์ นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางวาสนา อุทัยแสง นายอนรรักษ์ สุระขันตี นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์

ที่	วันที่	เรื่อง/หัวข้อ/สถานที่ไปราชการ	ผู้เข้าอบรม/ประชุม/สัมมนา/ ศึกษาดูงาน
	17 สิงหาคม 2561	โครงการพัฒนางานประจำสู่การสร้างสรรค์ผลงาน เชิงวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ณ ห้องประชุม คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางสารดา พันธุ์เสนา นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์ นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์
37	30 สิงหาคม 2561	ระบบการวิเคราะห์ข้อมูลการผลิตกำลังคนรายสาขาวิชา ISECD ระบบการติดตามผลและประเมินผลแห่งชาติ (EMENSCR) ณ ห้องแกรนบอลรูม โรงแรมแกรนด์เมอร์เคียว บางกอก ฟอรั่ม กรุงเทพฯ	นางพิมพ์พร พรรณศรี
38	25 กันยายน 2561	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ห้องประชุม AR-201 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	นางชนิษฐา ยลอนันต์ นางนันทรัตน์ จำปาแดง นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางแจ่มจันทร์ อุทริกษ์ นางอัจฉราวดี กำมุขโช นายไกรสร อุทัยแสง นางวาสนา อุทัยแสง นางพิมพ์พร พรรณศรี นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ

โครงการและกิจกรรมสำคัญ

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงานได้ดำเนินการจัดโครงการประชุม อบรมเผยแพร่นโยบายมหาวิทยาลัยสู่ระดับปฏิบัติ เพื่อความคล่องตัวในการดำเนินงานและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ดังนี้

โครงการอบรมผู้บริหารมหาวิทยาลัย
ห้องประชุมแม่น้ำของ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
วันที่ 17 ตุลาคม พ.ศ.2560



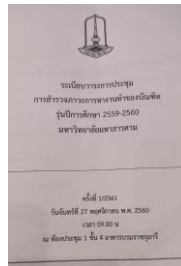
ประชุมกลั่นกรองงบลงทุน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561
ห้องประชุมกองแผนงาน อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 1 พฤศจิกายน พ.ศ.2560



โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560
 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 วันที่ 2 พฤศจิกายน 2560



ประชุมคณะกรรมการสำรวจภาวะการทำงานทำ รุ่นปีการศึกษา 2559 - 2560
 ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 วันที่ 27 พฤศจิกายน พ.ศ.2560



ประชุมคณะกรรมการทบทวนการจัดทำแผนการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ (พ.ศ. 2561 - 2565)
 ห้องประชุม 3 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
 วันที่ 30 พฤศจิกายน พ.ศ.2560



ประชุมเจรจาตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
สำหรับคณะ/หน่วยงาน ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคารบรมราชกุมารี
วันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560



ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ
ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ระดับหลักสูตร) และความคาดหวัง/ความต้องการต่อคุณลักษณะบัณฑิต
ที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต ประจำปีงบประมาณ 2561
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 25 ธันวาคม พ.ศ. 2560



ประชุมพิจารณาอุทธรณ์ เพื่อขอขยายการเบิกจ่ายงบประมาณ 2561
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 19 เมษายน พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณากลับกรองงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (เพิ่มเติมระหว่างปี 2561)
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 9 พฤษภาคม พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณากลับกรองคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย เงินรายได้และเงินกองทุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณากลับกรองคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้และเงินกองทุน
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 1 มิถุนายน พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณากลับกรองคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้และเงินกองทุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 6 มิถุนายน พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณาคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ (เพิ่มเติมระหว่างปี)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 11 มิถุนายน พ.ศ.2561



ประชุมชี้แจงต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ก.บ.ม. เรื่อง การพิจารณา
ให้ความเห็นชอบ ร่าง ประกาศ ก.บ.ม. หลักเกณฑ์การบรรจุพนักงานให้ได้รับค่าจ้าง
สูงกว่าคุณวุฒิ ฯ และการจัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 26 มิถุนายน พ.ศ.2561



โครงการอบรมพัฒนานักวิเคราะห์นโยบายและแผน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ.2561



ประชุมพิจารณากลับกรองงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้และเงินกองทุน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
ห้องประชุม 1 ชั้น 4 สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 5 - 6 กรกฎาคม พ.ศ.2561



ประชุม ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบสวัสดิการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
ห้องประชุม 300 วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ.2561



หน่วยงานที่มาศึกษาดูงานกองแผนงาน

ตาราง 8 หน่วยงานที่มาศึกษาดูงานกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

วัน/เดือน/ปี	หน่วยงานที่มาศึกษาดูงาน	จำนวน (คน)
26 กุมภาพันธ์ 2561	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร โดยเข้าดูงาน เรื่อง แผนยุทธศาสตร์ การวิเคราะห์งบประมาณ ระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ และการประเมินค่างาน	13



กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
Devison Of Planning Mahasarakham University

การบริการวิชาการแก่สังคม

ตาราง 9 การบริการวิชาการแก่สังคมของบุคลากรกองแผนงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

วัน/เดือน/ปี	โครงการ/กิจกรรม	วิทยากร/ผู้เชี่ยวชาญ	สถานที่
รับเชิญเป็นวิทยากร			
5 มกราคม 2561	โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาวิทาลัยมหาสารคาม	นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์	ห้องประชุม คณะศึกษาศาสตร์ สถาบันการพลศึกษา วิทยาเขตมหาวิทาลัยมหาสารคาม
22 กุมภาพันธ์ 2561	โครงการบ่มเพาะนักวิจัยสถาบัน สายสนับสนุน เรื่อง “การทำงานวิจัย จากงานประจำ”	นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์	ห้องประชุม ศูนย์ความเป็นเลิศ ทางนวัตกรรมใหม่ ชั้น 1 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
16 มีนาคม 2561	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เรื่อง “การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน”	นายไกรสร อุทัยแสง	ห้องประชุม 1 ชั้น 3 อาคาร คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
30 เมษายน 2561	การประชุมเครือข่ายหัวหน้าสำนักงาน เลขานุการฯ คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ครั้งที่ 4/2561 หัวข้อ “แผนการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย”	นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป	อาคารวิทยาศาสตร์ชีวภาพ คณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2 กรกฎาคม 2561	การให้ความรู้การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน แก่กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ	นางวาสนา อุทัยแสง	ห้องประชุมอาคารพิพิธภัณฑน์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
9 พฤษภาคม 2561	โครงการสัมมนาเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ “การวิเคราะห์ภาระงานและการจัดทำ Job Description”	นางสิริพร ศิระบุชา	ไอธารา รีสอร์ทแอนด์สปา จังหวัดเพชรบุรี
11 พฤษภาคม 2561	โครงการ การกำหนดตำแหน่งและการวิเคราะห์ภาระงานเพื่อให้การเขียนภาระงานถูกต้องตามหน้าที่รับผิดชอบถูกต้อง ตามมาตรฐานให้แก่บุคลากร กองบริการการศึกษา	นางสิริพร ศิระบุชา	กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3 – 4 กันยายน 2561	การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาระบบแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยนครพนม	นายสุชาติ ภัฏญาประสิทธิ์ นายศุภกร พันธุ์เสนา	ห้องประชุมจำปาลาว ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม
14 กันยายน 2561	การประชุมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาระบบแผนปฏิบัติการ ครั้งที่ 2 มหาวิทยาลัยนครพนม	นายสุชาติ ภัฏญาประสิทธิ์ นายศุภกร พันธุ์เสนา นายอักรินทร์ บุปผา	ห้องประชุมกันเกรา ชั้น 5 อาคารสารสนเทศเพื่อการบริหาร สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยนครพนม

การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงานได้ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุรักษ์ และส่งเสริม
การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ทั้งกิจกรรมภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ดังนี้

ตาราง 10 การเข้าร่วมกิจกรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมของบุคลากรกองแผนงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/หัวข้อ	สถานที่	ผู้เข้าร่วม
18 มกราคม 2561	วันยุทธหัตถี วันที่ระลึก สมเด็จพระนเรศวรมหาราช	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางกานต์พิชชา สายสิงห์
22 กุมภาพันธ์ 2560	โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันมาฆบูชา	พระธาตุนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	นางพชรภัทร อุทรักษ์ นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์
31 มีนาคม และ 1 เมษายน 2560	วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้า เจ้าอยู่หัวพระมหาเจษฎาราชเจ้า และวันข้าราชการพลเรือน	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางวาสนา อุทัยแสง
6 เมษายน 2560	วันที่ระลึกพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลกและ วันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางนันทรัตน์ จำปาแดง
25 เมษายน 2560	วันคล้ายวันสวรรคตสมเด็จพระ นเรศวรมหาราช	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธานี
5 พฤษภาคม 2560	วันฉัตรมงคล	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นายอัครินทร์ บุปผา
20 พฤษภาคม 2560	โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันวิสาขบูชา	พระธาตุนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวญาณทัศน์ อันทะราศรี
13 กรกฎาคม 2560	วันคล้ายวันสวรรคตพระบาท สมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช รัชกาลที่ 9	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ นางแจ่มจันทร์ หลูปรีชาเศรษฐ์
19 กรกฎาคม 2560	โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา เนื่องในวันอาสาฬหบูชา	พระธาตุนาดูน จังหวัดมหาสารคาม	นายจรัญ รัตนทิพย์
27 กรกฎาคม 2561	วันคล้ายวันพระราชสมภพ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มหาวชิราลงกรณ ฯ รัชกาลที่ 10	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นายศุภกร พันธุ์เสนา
7 สิงหาคม 2560	วันคล้ายวันสิ้นพระชนม์ พระเจ้าบรมวงศ์เธอกรมหลวงราชบุรี ดิเรกฤทธิ์ พระองค์เจ้ารพีพัฒนศักดิ์	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางวรรณภา ดวงเงิน

วัน/เดือน/ปี	เรื่อง/หัวข้อ	สถานที่	ผู้เข้าร่วม
12 สิงหาคม 2560	วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางพิมพ์พร พรรณศรี นายคมรัตน์ หลูปรีชาเศรษฐ นางอัจฉราวดี กำมุขโซ นางชนิษฐา ยลอนันต์
22 สิงหาคม 2560	พิธีบวงสรวงอนุสาวรีย์ พระเจริญราชเดช (เท้ากวัด)	อนุสาวรีย์ พระเจริญราชเดช (เท้ากวัด) จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล
1 ตุลาคม 2560	วันที่ระลึก พระบาทสมเด็จพระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป
23 ตุลาคม 2560	วันปิยมหาราช	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นายอนุรักษ์ สุระขันตี
14 พฤศจิกายน 2560	วันพระบิดาแห่งฝนหลวง (พิธีถวายราชสดุดีเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว)	ศาลากลาง จังหวัดมหาสารคาม	นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์
5 ธันวาคม 2560	วันคล้ายวันพระราชสมภพ “ในหลวง ร.9” หรือวันกษัตริย์โลก	วัดพระอารามหลวง จังหวัดมหาสารคาม	นายไกรสร อุทัยแสง นางสารดา พันธุ์เสนา

การผลิตเอกสารสารสนเทศ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กองแผนงานดำเนินงานตามพันธกิจและได้ผลิตเอกสาร และสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัย และเผยแพร่สู่หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก ในลักษณะเอกสารรูปเล่มและเอกสารเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ ดังนี้

ตาราง 11 จำนวนเอกสารสารสนเทศที่กองแผนงานผลิตเพื่อเผยแพร่ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

ลำดับ	ชื่อเอกสาร	ประเภทการเผยแพร่
กลุ่มงานกลยุทธ์สถาบัน		
1	คู่มือปฏิบัติงานอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
2	รายงานการวิเคราะห์การจัดสรรอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2551 – 2560	รูปเล่ม/ Website
3	แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2561 - 2565)	รูปเล่ม/ Website
4	แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2561 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
5	คู่มือประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการและ คำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
6	แผนหลักสูตร แผนการรับนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (พ.ศ.2562 - 2566)	รูปเล่ม/ Website
7	แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2560	รูปเล่ม/ Website
8	แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	รูปเล่ม/ Website
9	คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
10	รายงานสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัย มหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)	รูปเล่ม/ Website
11	คู่มือบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	รูปเล่ม/ Website
12	แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	รูปเล่ม/ Website

ตาราง 11 (ต่อ)

ลำดับ	ชื่อเอกสาร	ประเภทการเผยแพร่
กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์		
1	รายงานประจำปีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	รูปเล่ม/ Website
2	ความพึงพอใจนิสิตที่มีต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560	รูปเล่ม/ Website
3	การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท และเอก ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ปีการศึกษา 2559 -2560	รูปเล่ม/ Website
4	รายงานการประเมินระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและตัดสินใจ (กองแผนงาน)	รูปเล่ม/ Website
5	ข้อมูลรายงานสารสนเทศมหาวิทยาลัย Good University Report	รูปเล่ม/ Website
6	ข้อมูลพื้นฐานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2560	รูปเล่ม/ Website
7	รายงานประจำปีกองแผนงาน ปี 2560	รูปเล่ม/ Website
8	รายงานการสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2559-2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	Website
9	ความคาดหวังและความต้องการของนายจ้างต่อบัณฑิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
10	รายงานนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2560	Website
11	มหาวิทยาลัยมหาสารคามกับชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	Website
กลุ่มงานงบประมาณ		
1	คู่มือการประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
2	แผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
3	คู่มือการจัดทำคำขอตีงงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	รูปเล่ม/ Website
4	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	รูปเล่ม/ Website
5	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561	รูปเล่ม/ Website

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก
ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
กองแผนงาน

ตาราง 12 ผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561
กองแผนงาน รอบ 12 เดือน

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ		
		ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
1) ส่วนที่ 1 ภารกิจที่ถูกรวมหมาย	10.00			
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลตัวชี้วัด 1.2.1 ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้นำมาทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน 1 ปี	2	5	5.0000	0.1000
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการรายงานผลตัวชี้วัด 1.2.2 (ระดับ)คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต) *	2	5	5.0000	0.1000
1.1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ*	2	5	5.0000	0.1000
1.1.4 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานตัวชี้วัดการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายคณะ*	2	5	5.0000	0.1000
1.1.5 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	2	4	4.0000	0.0800
2) ส่วนที่ 2 ภารกิจหลักหน่วยงาน				
2.1.1 ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม	6	100	5.0000	0.3000
2.1.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ	6	5	5.0000	0.3000
2.1.3 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายในไม่ต่ำกว่า 4.00	6	4.96	5.0000	0.3000
2.1.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย*	6	4	4.0000	0.2400
2.1.5 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	6	98.46	3.9230	0.2354
2.1.6 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	6	5	5.0000	0.3000
2.1.7 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	5	5	5.0000	0.2500
2.1.8 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความคาดหวัง/ความต้องการของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต*	6	5	5.0000	0.3000
2.1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/ สัมภาษณ์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่)	6	5	5.0000	0.3000
2.1.10 ระดับความสำเร็จของการสร้างนวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน	6	5	5.0000	0.3000
2.1.11 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตัวชี้วัดร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิต (ระดับปริญญาตรีและระดับปริญญาโท) (ตัวชี้วัดตามนโยบาย มมส)	6	5	5.0000	0.3000
3) ส่วนที่ 3 ภารกิจรับผิดชอบร่วม				
3.1.1 มหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดอันดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา	5	5	5.0000	0.2500

ตาราง 12 (ต่อ)

ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (ร้อยละ)	ผลการประเมินจากคณะกรรมการฯ		
		ผลการ ดำเนินงาน	ค่าคะแนน ที่ได้	ค่าคะแนนถ่วง น้ำหนัก
3.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลตามมาตรฐาน ข้อมูลกลางอุดมศึกษา (สกอ.) (มมส 5.2.1)	2.50	5	5.0000	0.1250
4) ความโดดเด่นของหน่วยงาน/งานเชิงรุก/ งานแก้ปัญหา				
4.1.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการก่อสร้าง ของมหาวิทยาลัย	10.00	3	3.0000	0.300
4.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (MIS)	10.00	5	5.0000	0.500
รวม 19 ตัวชี้วัด				4.7804

*ผลการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินคำรับรองการปฏิบัติราชการ กองแผนงาน (เดือน พฤศจิกายน 2561)

ภาคผนวก ข
ผลการดำเนินงานของกองแผนงาน
ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561

1. งานตามนโยบายของผู้บริหาร/งานตามภารกิจ กองแผนงานมีผลการดำเนินงานตามนโยบายของผู้บริหารและงานตามภารกิจหลัก ดังนี้

กลุ่มงานงบประมาณ



คู่มือปฏิบัติงานการจัดทำประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นคู่มือสำหรับ คณะ/หน่วยงาน ในการจัดทำประมาณการรายรับประจำปี เพื่อเป็นกรอบเงินในการตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อไป



แผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงินและการบริหารจัดการด้านการเงิน งบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย



คู่มือปฏิบัติงานการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานด้านการงบประมาณ ทั้งในระดับส่วนกลางและระดับคณะ/หน่วยงานใน มหาวิทยาลัย มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบหลักเกณฑ์ตลอดจนแนวทางในการประมาณการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านงบประมาณของมหาวิทยาลัยและของคณะ/หน่วยงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการ งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย ให้บรรลุได้ตามวัตถุประสงค์แห่ง แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแนวทางการบริหารจัดการ งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของ มหาวิทยาลัย ให้บรรลุได้ตามวัตถุประสงค์แห่งแผนพัฒนา การศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

กลุ่มงานกลยุทธ์สถาบัน



แผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2561 – 2565 จัดทำขึ้นเพื่อวางยุทธศาสตร์การพัฒนากองแผนงาน ให้สอดคล้องกับทิศทางและนโยบายของมหาวิทยาลัยและสามารถปฏิบัติภารกิจของหน่วยงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นการแปลงยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการบูรณาการภารกิจให้สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแผนกลยุทธ์กองแผนงาน (พ.ศ. 2561 – 2565) เพื่อนำไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ตลอดจนใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานให้เป็นทิศทางเดียวกัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนภารกิจการพัฒนา มหาวิทยาลัยต่อไป



คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติการ ตามแผนปฏิบัติการและคำรับรองการปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเอกสารเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบแนวทางและวิธีการประเมินและเพื่อให้การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติการตามแผนการปฏิบัติการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกองแผนงาน มีการดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับกรอบการประเมินผลการปฏิบัติการที่มหาวิทยาลัยกำหนด



แผนกลยุทธ์ และแผนการรับ นิสิต (พ.ศ.2562 – 2566) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดแผนกลยุทธ์ใหม่ เป้าหมายการรับนิสิตใหม่ของมหาวิทยาลัย เพื่อนำไปวางแผนด้านการเรียนการสอน การวางแผนด้านงบประมาณของคณะ/หน่วยงานและมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตและทิศทางการพัฒนาประเทศ



แผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฉบับที่ 12) (พ.ศ.2560 – 2564) เป็นแผนกลยุทธ์ในการพัฒนาวิทยาลัยในระยะ 5 ปี ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินงานในภารกิจต่างๆ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัย ตอบสนองทิศทางการพัฒนาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ที่กำหนดให้เกิดผลสัมฤทธิ์และบรรลุเป้าหมายตามวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัยที่นำไปสู่คุณภาพและมาตรฐานในการจัดการศึกษาได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน และการได้รับการยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ



คู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่คณะ/หน่วยงานรวมทั้งผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบหลักเกณฑ์แนวทางและ วิธีการประเมินการปฏิบัติราชการ ซึ่งจะช่วยให้มหาวิทยาลัยและคณะ/หน่วยงานได้เตรียมพร้อมในเรื่อง ต่างๆ ให้ครบถ้วนและสอดคล้องกับกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของแผนปฏิบัติ ราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561



รายงานสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) เพื่อแสดงรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ระดับมหาวิทยาลัย และคณะ/หน่วยงานเป็นรายยุทธศาสตร์ พร้อมทั้งแนวทางปรับปรุง การดำเนินงานและรายงานผล จำนวน 44 หน่วยงาน เพื่อใช้เป็นข้อมูลสำหรับวางแผนการปฏิบัติราชการปีต่อไป



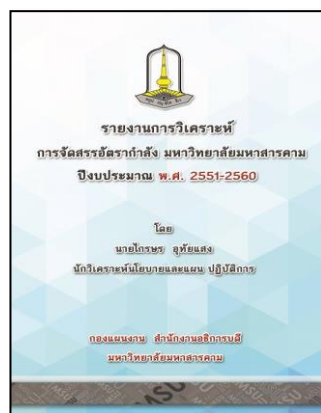
คู่มือการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เป็นเอกสารเพื่อให้ผู้บริหารทุกระดับ คณะทำงาน และบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เข้าใจขั้นตอนและกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน อีกทั้งเพื่อให้การดำเนินงานตามกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เกิดขึ้นอย่างเป็นระบบและมีความต่อเนื่องและเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย



แผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เป็นเอกสารเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการบริหาร ความเสี่ยงเป็นไปตามกระบวนการควบคุมภายใน และ ควบคุมปัจจัย กิจกรรม กระบวนการปฏิบัติงานที่อาจเป็น สาเหตุของความเสียหายให้อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้และ สามารถควบคุมได้ และเพื่อป้องกันปัญหาที่เป็นอุปสรรค ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย หรือการลดความรุนแรง ของความเสียหายลง เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานต่างๆ ตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยจะบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ

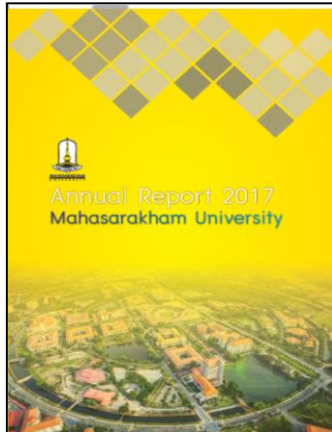


คู่มือปฏิบัติงานอัตรากำลัง มหาวิทยาลัย มหาสารคาม มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถนำไปใช้เป็น แนวทางในการดำเนินการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล สำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงาน อัตรากำลังหรือผู้รับมอบหมายหรือรับทำหน้าที่ปฏิบัติงาน แทน รวมทั้งก่อให้เกิดเป็นมาตรฐานการทำงานที่ดีและ ส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ที่วางไว้

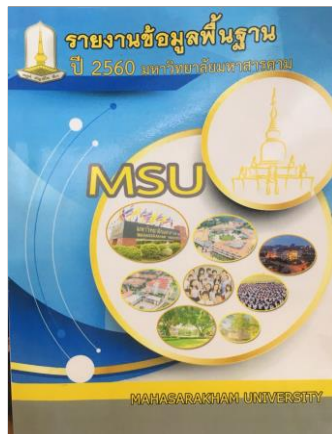


รายงานการวิเคราะห์การจัดสรรอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2551 – 2560 มีวัตถุประสงค์ใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศในด้านการบริหาร อัตรากำลัง การประเมินผลด้านอัตรากำลัง และใช้เป็นข้อมูล ประกอบในการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางนโยบาย การบริหารและพัฒนาวิทยาลัยสำหรับบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เกี่ยวกับงานอัตรากำลังหรือผู้รับมอบหมายหรือรับทำหน้าที่ ปฏิบัติงานแทน รวมทั้งก่อให้เกิดเป็นมาตรฐานการทำงานที่ดี และส่งผลต่อความสำเร็จตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ของ หน่วยงานที่วางไว้

กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์



รายงานประจำปี 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเอกสารสรุปผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2560 ได้แก่ ข้อมูลนิสิต บุคลากร การเรียนการสอน งบประมาณ การวิจัย การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศและการประชาสัมพันธ์ต่อหน่วยงาน ทั้งภายในและภายนอกต่อไป



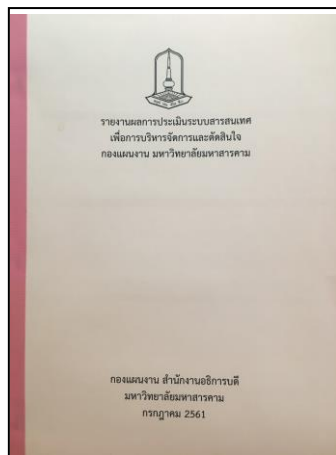
รายงานข้อมูลพื้นฐาน ปีการศึกษา 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเอกสารเพื่อรวบรวมข้อมูลที่สำคัญของมหาวิทยาลัย ได้แก่ ข้อมูลนิสิต ข้อมูลบุคลากร ข้อมูลหลักสูตรการศึกษา เป็นต้น เพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจ ปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย รวมทั้งการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อสังคม



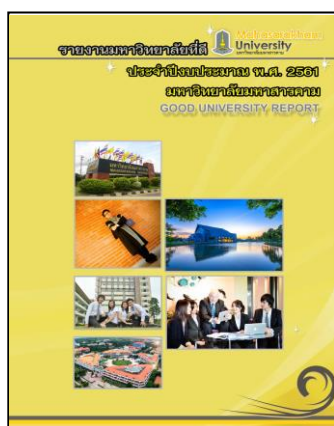
รายงานการศึกษาความพึงพอใจของนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560 เพื่อศึกษาความพึงพอใจของนิสิตระดับปริญญาตรีต่อมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่มีต่อการจัดการเรียนการสอน และด้านการให้บริการของคณะ/หน่วยงาน เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปปรับปรุงพัฒนา การจัดการเรียนการสอนและการให้บริการของมหาวิทยาลัยต่อไป



การสำรวจความพึงพอใจผู้ใช้นบัณฑิตที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท และเอกตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิ ระดับอุดมศึกษาแห่งชาติปีการศึกษา 2559 - 2560 เป็นเอกสารเพื่อศึกษาความพึงพอใจและข้อเสนอแนะของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อคุณภาพของบัณฑิตระดับปริญญาตรี โท และเอก รุ่นปีการศึกษา 2558 - 2559 ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ เพื่อให้มหาวิทยาลัยทราบความคิดเห็นของผู้ประกอบการที่มีต่อบัณฑิตของมหาวิทยาลัย เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาการจัดการศึกษาและพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป



รายงานผลการประเมินระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและตัดสินใจ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ.2561 เป็นการประเมินความพึงพอใจระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการและตัดสินใจ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบการตัดสินใจปรับปรุงพัฒนาการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ต่อสังคมต่อไป



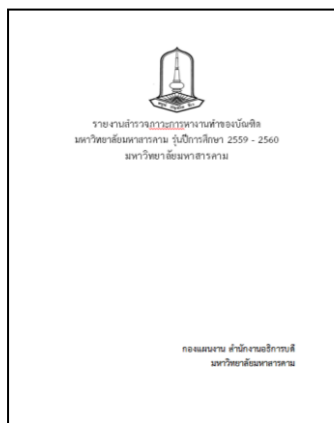
รายงานมหาวิทยาลัยที่ดี (Good University Report : GUR) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับการประชุมสัมมนาเครือข่าย รองอธิการบดี ฝ่ายแผนงานอุดมศึกษา โดยให้สถาบัน อุดมศึกษาที่อยู่ในเครือข่ายรองอธิการบดี ฝ่ายแผนงานอุดมศึกษา ต้องมีการจัดทำ Good University Report เพื่อให้แต่ละสถาบัน แสดงความเป็นมหาวิทยาลัยแต่ละแห่งและเพื่อการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัยให้เป็นที่รู้จักของสาธารณชนต่อไป



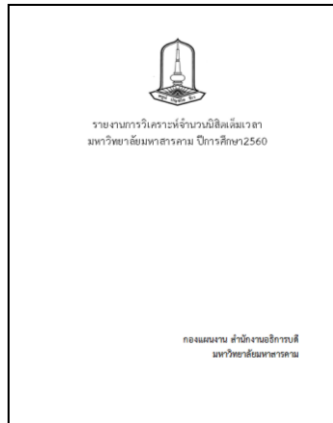
รายงานประจำปีกองแผนงาน ประจำปี 2560 เป็นเอกสารเพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานของกองแผนงานด้านต่างๆ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2560 และเพื่อเป็นข้อมูลสารสนเทศประกอบตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานของกองแผนงาน ในปีงบประมาณดังกล่าว รวมทั้งเผยแพร่ให้คณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้นำไปใช้ประโยชน์ต่อไป



มหาวิทยาลัยมหาสารคามกับชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2560 เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการกับชุมชนที่ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.2560 โดยได้รวบรวมผลการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมของคณะ/หน่วยงานที่ดำเนินการบริการวิชาการสู่ชุมชนตามนโยบายมหาวิทยาลัย



รายงานการสำรวจภาวะการทำงานทำของบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2559 - 2560 เป็นเอกสารเพื่อศึกษาภาวะการทำงานทำของบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิต สำรวจปัญหาและอุปสรรคในการทำงานทำ ลักษณะอาชีพที่ทำ ระดับเงินเดือนที่ได้รับ ภูมิภาคที่ตั้งของสถานที่ทำงาน และความรู้สึกต่องานที่ทำ รวมทั้งข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการเรียนการสอนของมหาวิทยาลัย เพื่อนำข้อสนเทศที่ได้จากการศึกษาไปใช้ประกอบการวางแผนพัฒนาการผลิตบัณฑิต มหาบัณฑิต และดุษฎีบัณฑิตของมหาวิทยาลัยต่อไป



รายงานการวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา (FTES) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีการศึกษา 2560 เป็นเอกสารเพื่อศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนจำนวนนิสิตและหน่วยกิตที่ลงทะเบียนเรียน ซึ่งถือเป็นหน่วยมาตรฐานที่ผ่านการประมวลผลตามหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ผลจากการศึกษาวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลานี้จะเป็นข้อมูลส่วนหนึ่งที่ช่วยให้ผู้บริหารของมหาวิทยาลัยได้ทราบถึง สถานภาพและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย ตลอดจนการกำหนดนโยบายและการบริหารจัดการของผู้บริหารให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ



รายงานการสำรวจความคาดหวังต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิต รุ่นปีการศึกษา 2559 – 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นเอกสารรายงานการศึกษาความคาดหวังต่อคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของผู้ใช้บัณฑิตจาก บัณฑิตที่สำเร็จการศึกษา รุ่นปีการศึกษา 2559 – 2560 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อทราบข้อเสนอแนะของผู้ใช้บัณฑิตที่มี ต่อบัณฑิตระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก

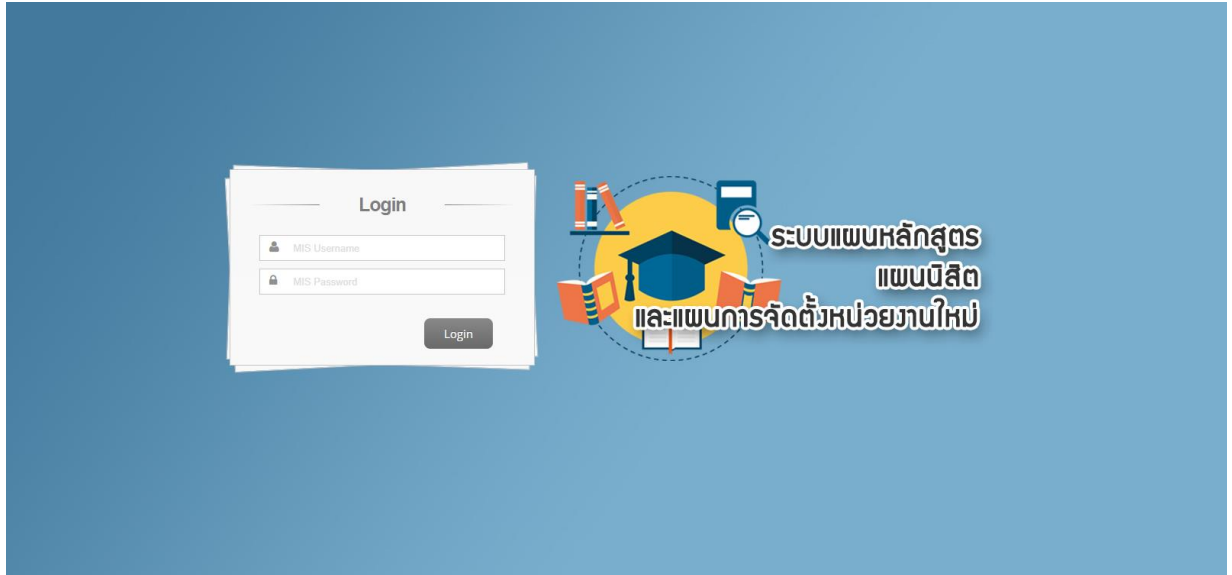


รายงานข้อมูลนิสิตใหม่ ปีการศึกษา 2560 เพื่อรายงานข้อมูลพื้นฐาน สภาพทั่วไปทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการศึกษาของนิสิตที่เข้ามาในแต่ละคณะ/สาขาวิชา แยกตามระดับการศึกษา คือ ระดับประกาศนียบัตร ระดับปริญญาตรี ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก ได้แก่ ข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลบิดามารดา ข้อมูลผู้ให้การอุปการะ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องอื่นๆ โดยได้ดำเนินการรวบรวมข้อมูลจากระเบียบประวัตินิสิตใหม่เพื่อใช้ประกอบการบริหารจัดการที่เกี่ยวข้อง

2. งานพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ได้ดำเนินการพัฒนา/ปรับปรุงระบบ ในปีงบประมาณ พ.ศ.2561 จำนวน 11 ระบบ ดังนี้

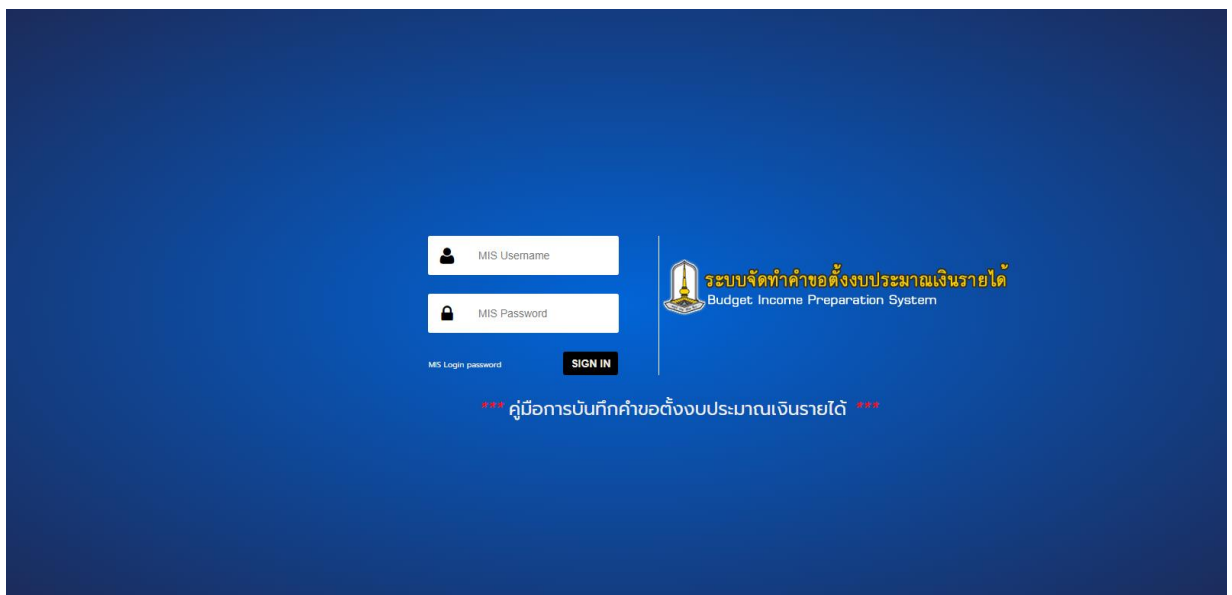
1. ระบบแผนรับนิสิต (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

http://202.28.34.125/std_plan/



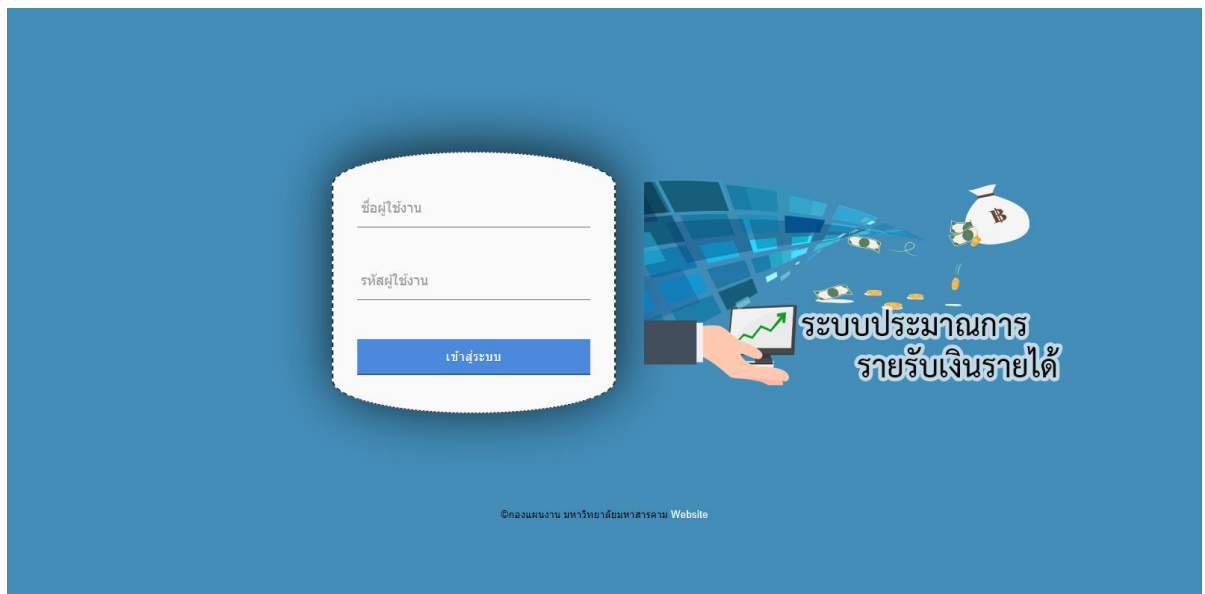
2. ระบบจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายได้ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/budgetincome/login.aspx>



3. ระบบประมาณการรายรับเงินรายได้ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/estimate/login.php>



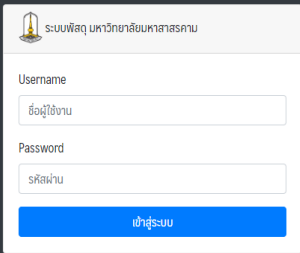
4. ระบบจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณเงินรายได้ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/budgetplan/login.aspx>



5. ระบบจัดการพัสดุ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/parcel/login.php>



6. พัฒนาเว็บไซต์กองแผนงาน

<http://www.plan.msu.ac.th/thai2018/>



7. กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

<http://www.survey.msu.ac.th/v2.0/>

Home สำหรับบัณฑิต สำหรับเจ้าหน้าที่

Survey MSU

ระบบสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต

ชื่อ: Username

รหัสผ่าน: Password

เข้าสู่ระบบ

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ขอแสดงความยินดีกับบัณฑิต มหาบัณฑิต และคณาจารย์บัณฑิตทุกท่าน ที่เข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี 2560 - 2561

ข่าวประชาสัมพันธ์

สำหรับบัณฑิต สำหรับเจ้าหน้าที่

- ▶ สำหรับบัณฑิตที่สมัครลงทะเบียนเรียน III สามารถใช้ Username เป็น รหัสบัตร และ Password เป็น รหัสประจำตัวประชาชน ได้ละ security
- ▶ ตลอด III นิสิตที่สำเร็จการศึกษาที่จะเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตร ทุนการศึกษา 2560 - 2561 ในวันที่ 4 ธันวาคม 2561 โปรดแนบสำเนาในระบบการหางานหา โฉนดแจ้งก่อนวันพระราชทานปริญญาบัตร security
- ▶ หากมีปัญหาในการใช้งานระบบ ติดต่อ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี โทร. 043-754333 ต่อ 1336 E-mail : akkharin.b@msu.ac.th
- ▶ ขอความอนุเคราะห์ นิสิตที่สำเร็จการศึกษาผู้ที่ยังเรียนรับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปี 2560 - 2561 เข้าคอมพิวเตอร์สำรวจภาวะการหางานหา โดยยื่นพินิจของกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ทั้งนี้เพื่อลดขั้นตอนการขอแบบสำรวจในวันพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี 2560 - 2561
- ▶ นิสิตสามารถติดตามข่าวสารเกี่ยวกับพิธีพระราชทานปริญญาบัตร ประจำปี 2560 - 2561 ได้ที่ <http://activity.msu.ac.th/congratulations/>

8. ระบบบริหารจัดการงบประมาณ (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/budget/login.php>

MAHASARAKHAM UNIVERSITY

ระบบงบประมาณ

ชื่อผู้ใช้งาน

กรอกชื่อผู้ใช้งาน

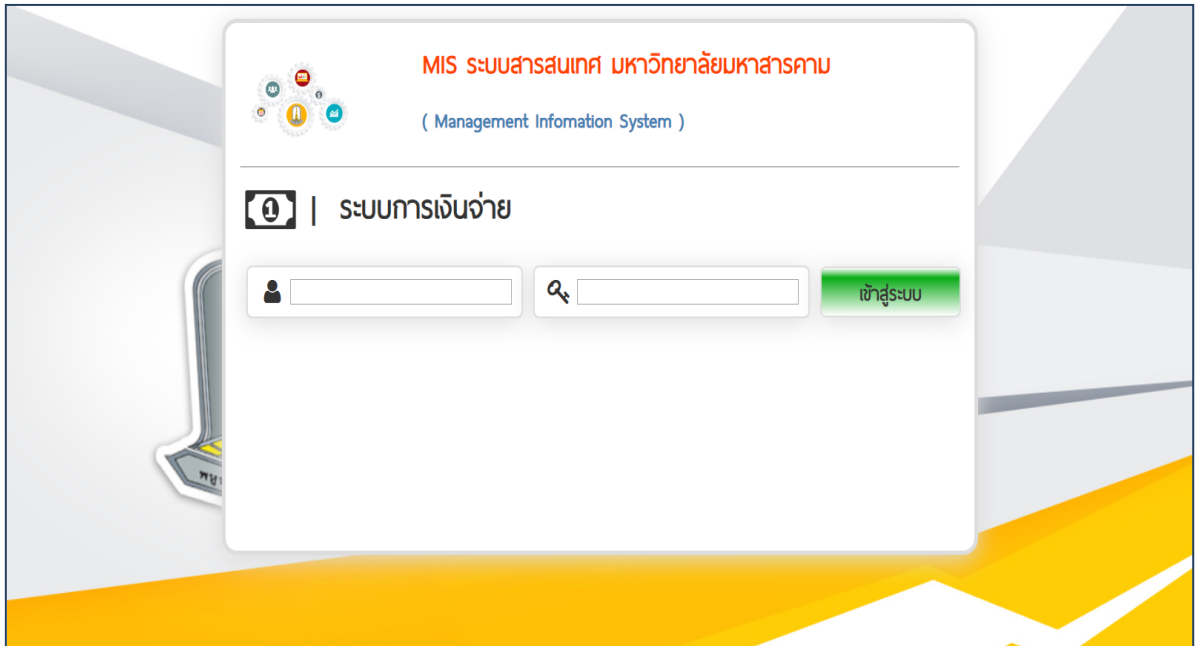
รหัสผ่าน

กรอกรหัสผ่าน

บันทึกชื่อผู้ใช้งาน ชื่อพจนานุกรมภาษาอังกฤษ

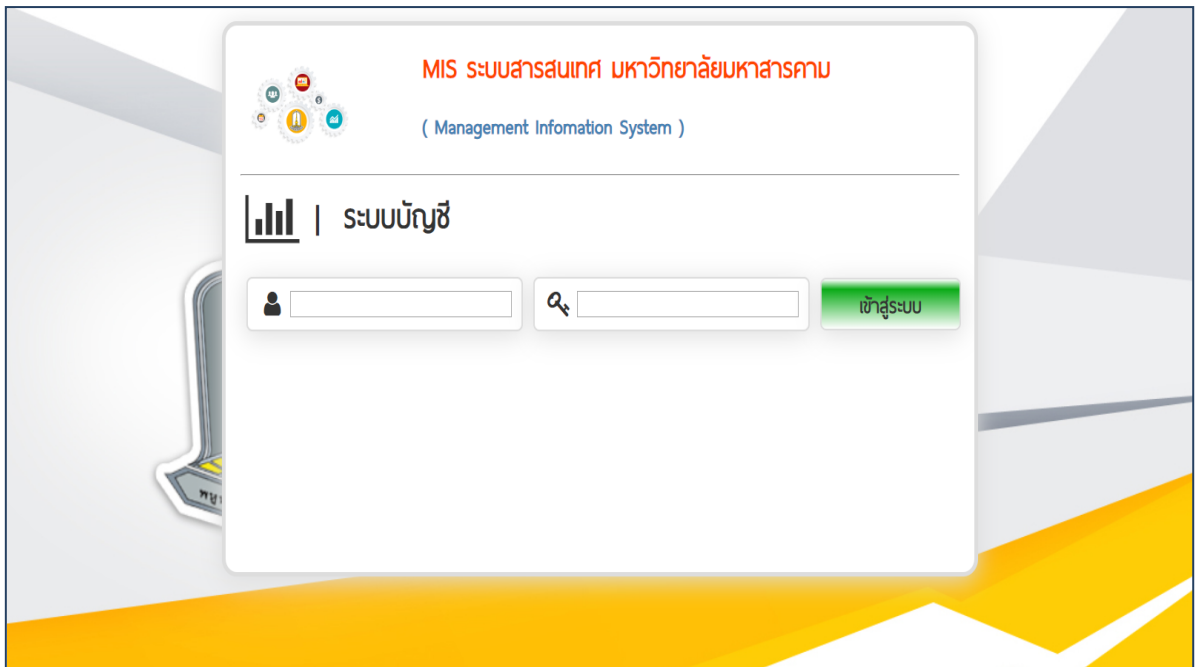
9. ระบบการเงิน (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/FinancePaymentSystem/index/>



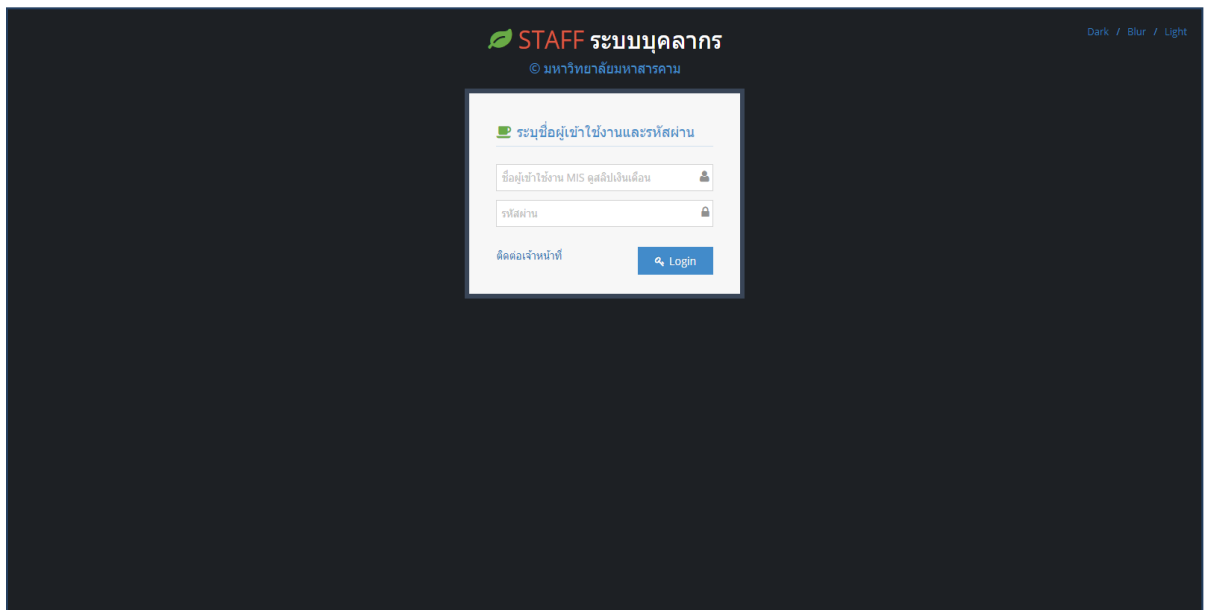
10. ระบบบัญชี (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<http://202.28.34.125/accountsystem/index/>



11. ระบบบุคลากร (โครงการพัฒนาระบบ MIS)

<https://pd.msu.ac.th/staff/page/login.php>



12. กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

<http://rms.msu.ac.th/e-risk/>

ข่าวประกาศ News

เรื่อง	ผู้โพสต์	วันที่
ขอความอนุเคราะห์ขอแบบสอบถามการควบคุมภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 (ส่วนมหาวิทยาลัยมหาสารคาม)	โกธร ญาโตแสง	19 ก.ย. 57
การรายงานความก้าวหน้า ตามแผนบริหารความเสี่ยง (ERM 5) รอบ 12 เดือน (คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มสธ.)	น.ส.วาสนา ป่าประสงค์	8 ก.ย. 57
ขอความอนุเคราะห์ดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 รอบ 12 เดือน (ฉบับลงมติ 17 กรกฎาคม)	โกธร ญาโตแสง	2 ก.ย. 57

Login

Username :

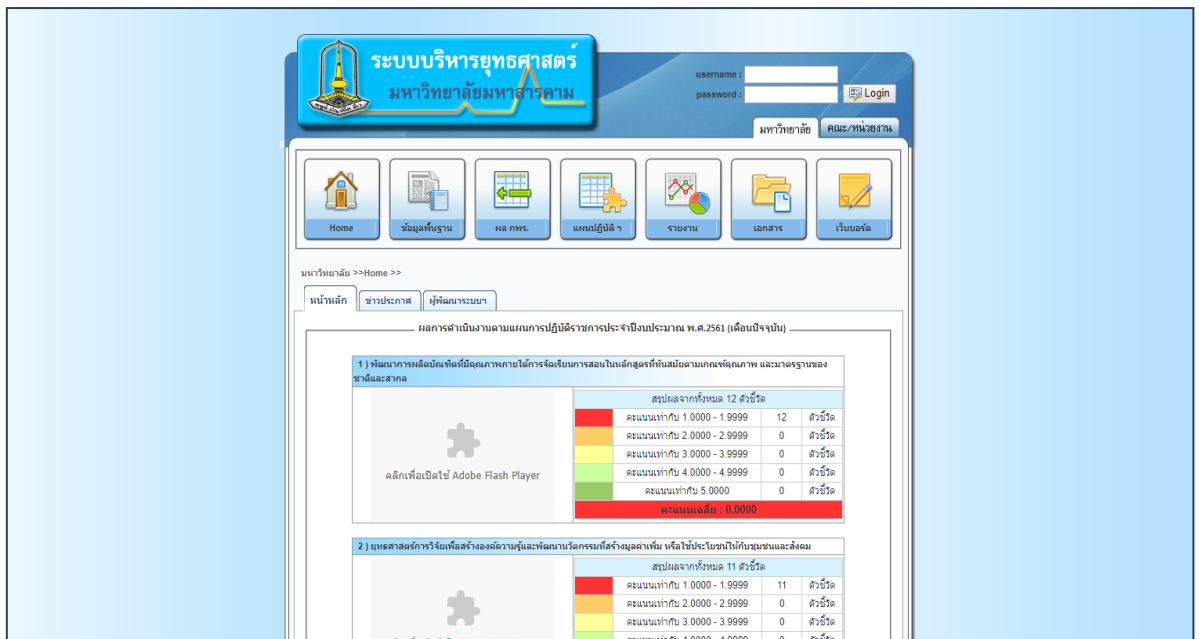
Password :

เอกสาร Download

แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2557-2561

13. กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบบริหารยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

<http://kpi.msu.ac.th/>



14. กำกับติดตามและปรับปรุงแก้ไขระบบรายงานน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

<http://www.plan.msu.ac.th/iroffice/audit>



ภาคผนวก ค
ประมวลภาพกิจกรรม กองแผนงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

กิจกรรมที่กองแผนงานเข้าร่วม ประจำปีงบประมาณ 2561

งานบุญผะเหวด ประจำปี พ.ศ.2561
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ.2561



งานสงกรานต์ ประจำปี พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 10 เมษายน พ.ศ.2561



งานสมโภชพระกัณฑ์ทวิชัยอภิสัมัยธรรมนายก
และงานสถาปนามหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 20 เมษายน พ.ศ.2561



งานวันวิสาขบูชา ประจำปี พ.ศ.2561
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เดือน พฤษภาคม พ.ศ.2561



งานเข้าพรรษา ประจำปี พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 26 - 27 กรกฎาคม พ.ศ.2561



กิจกรรม Big Cleaning Day
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
วันที่ 3 สิงหาคม พ.ศ.2561



รายงานประจำปีกองแผนงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล
นางสิริพร ศิระบุชา

รองอธิการบดีฝ่ายแผนและกิจการพิเศษ
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์ข้อมูล/รวบรวม/พิมพ์/รูปเล่ม

นางกานต์พิชชา สายสิงห์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ตรวจสอบ/กลั่นกรองข้อมูล

นางนันทรัตน์ จำปาแดง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการพิเศษ

ร่วมจัดทำ

บุคลากรกองแผนงานทุกท่าน

ปีที่พิมพ์ : มกราคม พ.ศ.2562

กลุ่มงานสารสนเทศเชิงกลยุทธ์

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โทรศัพท์/โทรสาร 0-4375-4240