



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรื่อง	หน้า
วิสัยทัศน์.....	1
พันธกิจ.....	1
ยุทธศาสตร์.....	1
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	1
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต.....	2
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต.....	3

คำนำ

ตามที่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น

มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงศึกษาธิการ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาล ตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวีไล
(ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม)

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยใสสะอาด บุคลากรร่วมกันต้านการทุจริต (Zero Tolerance & Clean University)

พันธกิจ

1. สร้างวัฒนธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
2. บริหารจัดการทุกภาคส่วนตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.2560-2574 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ป้องกันและสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ปรับฐานความคิดของบุคลากรบุคลากรให้เกิดจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมในการป้องกันปราบปรามการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ และเสริมสร้างการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยให้มีการบริหารจัดการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- ปลุกจิตสำนึก ค่านิยมคุณธรรมและสร้างวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จของการปลุกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแก่บุคลากรทุกหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	โครงการสัมมนาสมัชชาวิทยาลัยมหาสารคามและผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	700,000 บาท	กองกลาง (งานการประชุม)
		- สนับสนุนให้มีการบริหารงานของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล		โครงการอบรมและประเมินผลการบริหารงานหลักธรรมาภิบาลของผู้บริหารสายสนับสนุนในสังกัดสำนักงานอธิการบดี	62,000 บาท	กองกลาง
		- ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต่อต้านทุจริต		โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการพัสดุ	100,000 บาท	กองคลังและพัสดุ

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- จัดทำคู่มือจรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม		โครงการธรรมศิลป์กับหลักธรรมนำชีวิต	300,000 บาท	คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ
				โครงการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานการเงิน การคลัง	100,000 บาท	กองคลังและพัสดุ
				จัดทำคู่มือจรรยาบรรณบุคลากรและเผยแพร่จริยธรรม/จรรยาบรรณของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	กองการเจ้าหน้าที่
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต	เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น	- ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตของมหาวิทยาลัย	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้และหาข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันทุจริต	พัฒนาเว็บไซต์ห้องธรรมมาภิบาล	-	กองกลาง (งานการประชุม)

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	กิจกรรม/โครงการ	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
				พัฒนาช่องทาง อุทธรณ์ร้องทุกข์ เช่น เว็บไซต์, Facebook	-	คณะกรรมการ อุทธรณ์ร้องทุกข์/ กองการเจ้าหน้าที่