



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

MSU

**Planning Division
Mahasarakham University**

อนุมัติในการประชุมกองแผนงาน วันที่ 8 มกราคม 2563



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองแผนงาน จัดทำขึ้นตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ที่ได้กำหนดให้ทุกภาคส่วนราชการต้องทำการพัฒนาการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ซึ่งแผนฉบับนี้เป็นการแปลงยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ โดยการบูรณาการภารกิจให้สอดคล้องกับแผนของมหาวิทยาลัย รวมทั้งแผนกลยุทธ์กองแผนงาน (พ.ศ.2561-2565) ฉบับปรับปรุงมกราคม 2563

กองแผนงานมีความคาดหวังให้แผนฉบับนี้เป็นกลไกสำคัญในการแปลงแผนสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จตามเป้าประสงค์หรือเป้าหมายที่กำหนดไว้ ตลอดจนใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการปฏิบัติงานให้มีแนวทางการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน เพื่อส่งเสริมสนับสนุนภารกิจ/การพัฒนามหาวิทยาลัย มหาสารคามต่อไป

กองแผนงาน
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
มกราคม 2563

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทนำ	1
กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)	2
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)	5
แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579)	6
แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2562	7
สถานการณ์และสภาพปัจจุบันของกองแผนงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	10
สรุปผลการดำเนินงานกองแผนงาน	10
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ กองแผนงาน SWOT Analysis	13
โครงสร้างกองแผนงาน	17
โครงสร้างการบริหาร กองแผนงาน	18
ยุทธศาสตร์การพัฒนา กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	19
ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และยุทธศาสตร์กองแผนงาน.....	20
ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติกองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	21
แผนที่ยุทธศาสตร์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	23

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 กองแผนงาน	24
ปรัชญา	24
วิสัยทัศน์	24
พันธกิจ	24
ค่านิยมองค์กร	24
ยุทธศาสตร์	24
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐาน เพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย	23
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบการบริหารจัดการภายในที่สอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี	27
คณะผู้จัดทำ	30

บทนำ

บทนำ

กรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการศึกษาแห่งชาติ และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

1.1 วิสัยทัศน์ประเทศไทย

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 กำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน

1.2.2 ถายทอดแนวทางการพัฒนาสู่การปฏิบัติในแต่ละช่วงเวลาอย่างต่อเนื่องและมีการบูรณาการ

1.2.3 สร้างความเข้าใจถึงอนาคตของประเทศไทยรวมกัน และเกิดการรวมพลังของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ เอกชน ประชาสังคม และประชาชน

1.3 ยุทธศาสตร์

1.3.1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

1.3.2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

1.3.3 ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

1.3.4 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม

1.3.5 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

1.3.6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

1.4 แผนการปฏิรูปประเทศ 11 ด้าน (สรุปประเด็นทางการศึกษา) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ (ที่มา : การประชุม “สานพลังการศึกษาเพื่อปฏิรูปการศึกษาประเทศ” วันที่ 4 มิถุนายน 2561 ณ ห้องรอยัลจูบิลี บอลรูม ชั้น 1 อาคารชาเลนเจอร์ อิมแพ็ค เมืองทองธานี จ. นนทบุรี)

1.4.1 ด้านการเมือง

- 1) สร้างจิตสำนึกในการเรียนรู้ความเป็นพลเมืองไทยที่ดี
- 2) สร้างจิตสำนึกในการเรียนรู้ความเป็นพลเมืองของโลกที่ดี

1.4.2 ด้านการบริหารราชการ

- 1) ส่งเสริม/พัฒนาการเป็นโรงเรียนต้นแบบ (การบริหารราชการแผ่นดิน)

1.4.3 ด้านกฎหมาย

- 1) ส่งเสริมผู้เรียนให้เป็น Start up รุ่นเยาว์
- 2) จัดตั้งสถาบันการศึกษาเพื่อรองรับการเติบโตของวิสาหกิจขนาดกลาง ขนาดย่อม และสตาร์ทอัพ

1.4.4 ด้านยุติธรรม

- 1) ไม่มีประเด็นการศึกษาที่สอดคล้องด้านกระบวนการยุติธรรม

1.4.5 ด้านเศรษฐกิจ

- 1) พัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้แก่ผู้เรียนร่วมกับกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
- 2) การพัฒนามาตรฐานคุณภาพหลักสูตร (ทุกระดับ)
- 3) พัฒนาหลักสูตร/ส่งเสริมโรงเรียนอาชีวต้นแบบ โครงการทวิภาคี (พัฒนาบุคลากร และผู้เรียน หลักสูตรอาชีวศึกษา)
- 4) พัฒนาบุคลากร และผู้เรียนหลักสูตรอุดมศึกษา
- 5) ผู้สอนและผู้เรียนมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม และทำการวิจัย (ทุกระดับ)
- 6) พัฒนาการให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ

1.4.6 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- 1) ส่งเสริมการวิจัยและการพัฒนาในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรป่าไม้ และสัตว์ป่า
- 2) ส่งเสริมโครงการ Zero waste ให้แก่ผู้เรียน/ สถานศึกษา (ทุกระดับสถาบัน)
- 3) พัฒนาหลักสูตร (ความรู้ ทักษะ) ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงภูมิอากาศให้แก่ผู้เรียนทุกระดับ

1.4.7 ด้านสาธารณสุข

- 1) ความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียนในทุกระดับและทุกภาคส่วน (สอดคล้องกับประเด็นด้านสังคม)
- 2) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม (ทางการแพทย์)
- 3) การเพิ่มสมรรถนะผู้เรียนระดับอุดมศึกษา (สายการแพทย์)
- 4) สถานศึกษาระดับอุดมศึกษามีแหล่งฝึก (สำหรับสายการแพทย์) ที่มีมาตรฐาน
- 5) ส่งเสริมกระบวนการพัฒนาหลักสูตรเด็กก่อนปฐมวัย และเด็กปฐมวัย ในการพัฒนา กาย จิต สังคม ที่พร้อมเข้าสู่เด็กวัยเรียน (สอดคล้องกับประเด็นด้านสังคม)

1.4.8 ด้านสาธารณสุข มวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ)

- 1) ความสามารถในการเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียน ในทุกระดับ และทุกภาคส่วน (ทุกระดับชั้น)
- 2) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย รู้เท่าทันสื่อ และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม (ทางการแพทย์) + (ทุกระดับชั้น)

1.4.9 ด้านสังคม

- 1) ผู้เรียน และผู้เสียเปรียบในสังคมในวัยเรียน ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมกัน และตามการศึกษาภาคบังคับ
 - 1.1) การส่งเสริมผู้เรียนให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- 2) ความสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษาของผู้เรียน ในทุกระดับ และทุกภาคส่วน
 - 2.1) การเข้าถึงเทคโนโลยีทางการศึกษามีความปลอดภัย และลดการละเมิดสิทธิทางสื่อสังคม และมีการคำนึงถึงในเรื่องสิทธิของผู้บริโภค
- 3) ส่งเสริมระบบการพัฒนาหลักสูตรเด็กก่อนปฐมวัย และเด็กปฐมวัย ในการพัฒนา กาย จิต สังคม ที่พร้อมเข้าสู่เด็กวัยเรียน และพัฒนาศูนย์เด็กเล็กให้ได้มาตรฐาน

- 4) ผู้เรียนเป็นผู้มีปัญญา ควบคุมคุณธรรม จริยธรรม
- 5) ผู้เรียนมีจิตสำนึกรักบ้านเกิดในท้องถิ่น
- 6) ผู้เรียนมีทักษะในการดำรงชีวิต
- 7) ผู้เรียนมีความสามารถในการสร้างนวัตกรรม และการทำวิจัย

1.4.10 ด้านพลังงาน

1.4.11 ด้านป้องกันการทุจริตฯ

- 1) ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชาไปใช้ในการดำเนินชีวิต
- 2) สร้างทัศนคติ ความรู้และปลูกฝังเยาวชนในสถานศึกษาทุกระดับ ให้รังเกียจการทุจริตและตระหนักถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน

2. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้จัดทำแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นแผนพัฒนาประเทศในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 -2564) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 -2579) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนั้น ทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 จึงมุ่งบรรลุวิสัยทัศน์ของกรอบยุทธศาสตร์ของชาติระยะ 20 ปี เพื่อเตรียมความพร้อมและวางรากฐานในการยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จากการประเมินสถานะของประเทศในด้านต่าง ๆ ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลง การพัฒนาประเทศในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 มีวัตถุประสงค์ เป้าหมายโดยรวม และยุทธศาสตร์ ดังนี้

2.1 วัตถุประสงค์

2.1.1 เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต มีสุขภาพที่ดี มีครอบครัวที่อบอุ่น มีคุณธรรมและค่านิยมที่ดี มีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับการคุ้มครองสิทธิขั้นพื้นฐาน และมีความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคม ตลอดจนสามารถดำรงชีวิตอย่างมีความสุขในสังคมสูงวัย

2.1.2 เพื่อให้ระบบเศรษฐกิจมีโครงสร้างที่เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ แข่งขันได้ ยั่งยืน มีความมั่นคงทางพลังงาน มีการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค มีโครงสร้างพื้นฐานที่มีคุณภาพและครอบคลุม มีระบบโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐานสากล รวมทั้งมีการสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับความเจริญในภาคส่วนต่างๆ ด้วยการใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

2.1.3 เพื่อรักษาทุนธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศและสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2.1.4 เพื่อสร้างความมั่นคงภายในประเทศ ป้องกันและลดผลกระทบจากภัยคุกคามข้ามชาติ รวมทั้งให้ประเทศไทยมีส่วนสำคัญของความร่วมมือในการพัฒนาประเทศภายใต้กรอบต่างๆ ในระดับอนุภาค ภูมิภาค และโลก

2.1.5 เพื่อให้มีการทำงานเชิงบูรณาการในลักษณะเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่ยึดหน้าที่และพื้นที่รวมทั้งมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น ทำให้ภาครัฐมีประสิทธิภาพสูงขึ้น สามารถให้บริการประชาชนได้อย่างมีคุณภาพ ทัวถึง ตรวจสอบได้ และปราศจากคอร์รัปชัน

2.2 เป้าหมายรวม

- 2.2.1 คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์
- 2.2.2 ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง
- 2.2.3 ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งและแข่งขันได้
- 2.2.4 ทูทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงด้านอาหาร พลังงาน และน้ำ
- 2.2.5 มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สัมคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อมั่นของนานาชาติต่อประเทศไทย
- 2.2.6 มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน

2.3 ยุทธศาสตร์

- 2.3.1 ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- 2.3.2 ยุทธศาสตร์สร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- 2.3.3 ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
- 2.3.4 ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อ การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 2.3.5 ยุทธศาสตร์ความมั่นคง
- 2.3.6 ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ ในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
- 2.3.7 ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- 2.3.8 ยุทธศาสตร์วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
- 2.3.9 ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- 2.3.10 ยุทธศาสตร์การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค

3. แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579)

แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ. 2560 – 2579) เป็นการวางกรอบเป้าหมายและทิศทางการจัดการศึกษาของประเทศในการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของคนไทยทุกช่วงวัยให้เต็มตามศักยภาพ สามารถแสวงหาความรู้และเรียนรู้ได้ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีในวันที่ 14 มีนาคม 2560

3.1 วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นพลเมืองดี มีคุณลักษณะ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับทบบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ตลอดจนเพื่อพัฒนาสังคมไทยให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ และคุณธรรม จริยธรรม รู้รักสามัคคี และร่วมมือผนึกกำลังมุ่งสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเพื่อนำประเทศไทยก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลาง และความเหลื่อมล้ำภายในประเทศลดลง

3.2 วิสัยทัศน์

“คนไทยทุกคนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ ดำรงชีวิตอย่างเป็นสุข สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเปลี่ยนแปลงของโลกศตวรรษที่ 21”

3.3 ยุทธศาสตร์

- 3.3.1 การจัดการศึกษาเพื่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ
- 3.3.2 การผลิตและพัฒนากำลังคน การวิจัย และนวัตกรรมเพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 3.3.3 การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัย และการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
- 3.3.4 การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมทางการศึกษา
- 3.3.5 การจัดการศึกษาเพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- 3.3.6 การพัฒนาประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการศึกษา

3.4 เป้าหมาย

- 3.4.1 การเข้าถึงการศึกษา (Access)
- 3.4.2 ความเท่าเทียม (Equity)
- 3.4.3 คุณภาพ (Quality)
- 3.4.4 ประสิทธิภาพ (Efficiency)
- 3.4.5 การตอบโจทย์บริบทที่เปลี่ยนแปลง (Relevancy)

4. แผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ฉบับปรับปรุงกันยายน 2562

ปรัชญา ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ เป็นเลิศทางวิชาการ บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล

คำอธิบายวิสัยทัศน์ :

เป็นเลิศทางวิชาการ หมายถึง มหาวิทยาลัยมีการจัดการเรียนการสอนที่สามารถผลิตบัณฑิตมีความรู้คู่คุณธรรม มีความสามารถทักษะทางวิชาการ ทักษะทางวิชาชีพ และได้รับการจัดอันดับคุณภาพมาตรฐานการศึกษาในระดับสากล

บูรณาการความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล หมายถึง การผสมผสานองค์ความรู้จากท้องถิ่น และองค์ความรู้วิชาการที่ยกระดับมาตรฐานสู่สากล ตลอดจนได้รับการยอมรับเป็นมหาวิทยาลัยเพื่อชุมชน

พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูงโดยมุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการศึกษาก่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 2) สร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

สมรรถนะหลัก

MSU

M = Morality and Multidisciplinary

การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลาย มาผสมผสานเป็นองค์ความรู้ใหม่เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

S= Social Engagement and Sustainability

การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคมเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต

U = Universal Integration and Unity

การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์ นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

เอกลักษณ์ การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน

ค่านิยมองค์กร

TAKASILA

T = Teamwork	การทำงานเป็นทีม
A = Accountability	สำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร
K = Knowledge Based and Local Wisdom	การใช้ความรู้เป็นพื้นฐานและสืบสานภูมิปัญญาท้องถิ่น
A = Academic	ความเป็นวิชาการ
S = Sufficiency Economy	เศรษฐกิจพอเพียง
I = Innovation	นวัตกรรม
L = Learning Organization	การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
A = Achievement	การมุ่งสู่ความสำเร็จ

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

สถานการณ์และสภาพปัจจุบันของกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประวัติความเป็นมา

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดตั้งขึ้นตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัยเรื่อง การแบ่งส่วนราชการในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2538 ลงวันที่ 13 กรกฎาคม พ.ศ. 2538 ประกาศโดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 4 และมาตรา 7 วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2537 โดยถือเป็นส่วนราชการสังกัดสำนักงานอธิการบดี ปัจจุบันกองแผนงานมีภารกิจเกี่ยวกับการวางนโยบายและแผน การวิเคราะห์และจัดทำงบประมาณ การจัดสรรอัตรากำลัง การพัฒนาคลังข้อมูลสารสนเทศ และการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารมหาวิทยาลัย

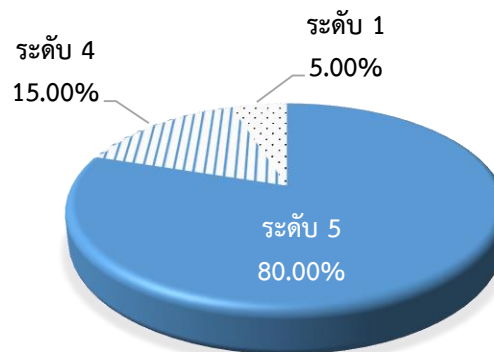
บุคลากร

ปัจจุบันกองแผนงานมีบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน 24 อัตรา บุคลากรส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญาโท

สรุปผลการดำเนินงานกองแผนงาน

1. สรุปผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 รอบ 12 เดือน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำแผนกลยุทธ์ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 20 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) มีผลการดำเนินงาน บรรลุเป้าหมาย จำนวน 16 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 80.00



ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	16	80.00
ระดับ 4	3	15.00
ระดับ 1	1	5.00
รวม	20	100.00

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายคือ

1.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ระดับ 1

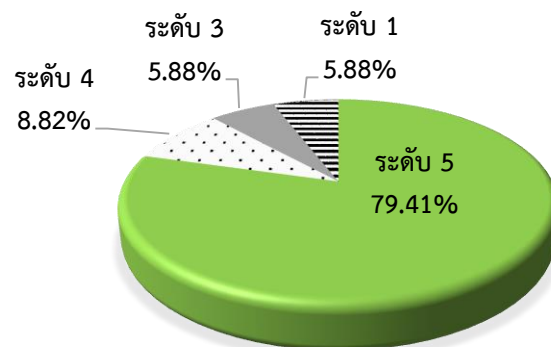
1.2.3 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนลดย่อยจ่าย (กองแผนงาน) ระดับ 4

1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่) ระดับ 4

2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการกองแผนงาน ระดับ 4

2. สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกองแผนงาน พ.ศ.2562 รอบ 12 เดือน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 34 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2561 – 30 กันยายน 2562) มีผลการดำเนินงาน ดังนี้



ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	27	79.41
ระดับ 4	3	8.82
ระดับ 3	2	5.88
ระดับ 1	2	5.88
รวม	34	100.00

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมายคือ

- 1.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี ระดับ 1
- 1.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน ระดับ 3
- 1.2.10 ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนลดย่อย ระดับ 4
- 1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่) ระดับ 4
- 1.3.2 จำนวนผลงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์ ระดับ 3
- 2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการกองแผนงาน ระดับ 4
- 2.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร กองแผนงาน ระดับ 1

3. ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองแผนงาน

ตามที่ กองแผนงานได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 กองแผนงาน โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมด จำนวน 20 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ รอบ 12 เดือน พบว่า ผลการดำเนินงานอยู่ที่ **4.7016** คะแนน

ผลการดำเนินงาน	จำนวน	ร้อยละ
ระดับ 5	17	80.95
ระดับ 4	2	9.52
ระดับ 3	1	4.76
ระดับ 2	1	4.76
รวม	21	100.00

ตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานไม่ถึงระดับ 5 มีจำนวน 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

2.1.4 (คณะ-หน่วยงาน กรณีที่ไม่มีรายได้) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย ระดับ 4

2.1.6 (มหาวิทยาลัย/คณะ-หน่วยงาน) ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า ระดับ 2

2.1.8 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่) ระดับ 4

4.1.1 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุนทุกตำแหน่ง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระดับ 3

ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม ศักยภาพ กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (SWOT Analysis)

จุดแข็ง (Strengths)

1. บุคลากรมีศักยภาพสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรให้ความร่วมมือ มีความสามัคคี และทำงานเป็นทีม
3. มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ ทำให้งานมีความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรเป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานหน้าที่ และเสียสละเวลาในการทำงาน
5. บุคลากรมีความเชี่ยวชาญในหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ และพร้อมพัฒนาตนเองอยู่เสมอ
6. ผู้บริหารมีศักยภาพและมีความเป็นผู้นำในการนำพองค์กรไปสู่เป้าหมาย
7. หน่วยงานได้รับการยอมรับและเป็นแหล่งข้อมูลสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้รับบริการ
8. ผู้บริหารให้ความสำคัญและเปิดโอกาสให้พัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานได้อย่างอิสระ

9. มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดี
10. เป็นหน่วยงานที่บริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด
11. บุคลากรรับฟังความคิดเห็นซึ่งกันและกัน

จุดอ่อน (Weaknesses)

1. ขาดทักษะในการนำเสนอข้อมูลหรือประเด็นสำคัญเพื่อประกอบการตัดสินใจ
2. ขาดทักษะในการคิดวิเคราะห์และออกแบบกระบวนการงาน
3. บุคลากรส่วนใหญ่ยังขาดการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุม
4. การสื่อสารภายในองค์กร มีความเข้าใจไม่ตรงกัน
5. บุคลากรไม่มีเวลาในการพัฒนางาน เนื่องจากมีภาระงานประจำและงานนโยบายมาก
6. การจัดกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรไม่ต่อเนื่อง
7. บุคลากรมีทักษะด้านภาษาอังกฤษไม่เพียงพอ
8. มีการใช้ข้อมูลร่วมกันน้อย

โอกาส (Opportunities)

1. มีเครือข่ายการปฏิบัติงานทั้งภายในและภายนอกที่มีประสิทธิภาพ
2. ความก้าวหน้าและความทันสมัยของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถนำมาพัฒนา/ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
3. เป็นหน่วยงานที่ได้รับรู้นโยบายทั้งภายในและภายนอกก่อนหน่วยงานอื่น ทำให้สามารถตั้งรับกับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างรวดเร็ว
4. การได้รับมอบหมายงานในเชิงนโยบายที่หลากหลาย ทำให้ได้พัฒนาศักยภาพการทำงาน
5. มหาวิทยาลัยให้โอกาสในการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ โดยการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มพูนความรู้

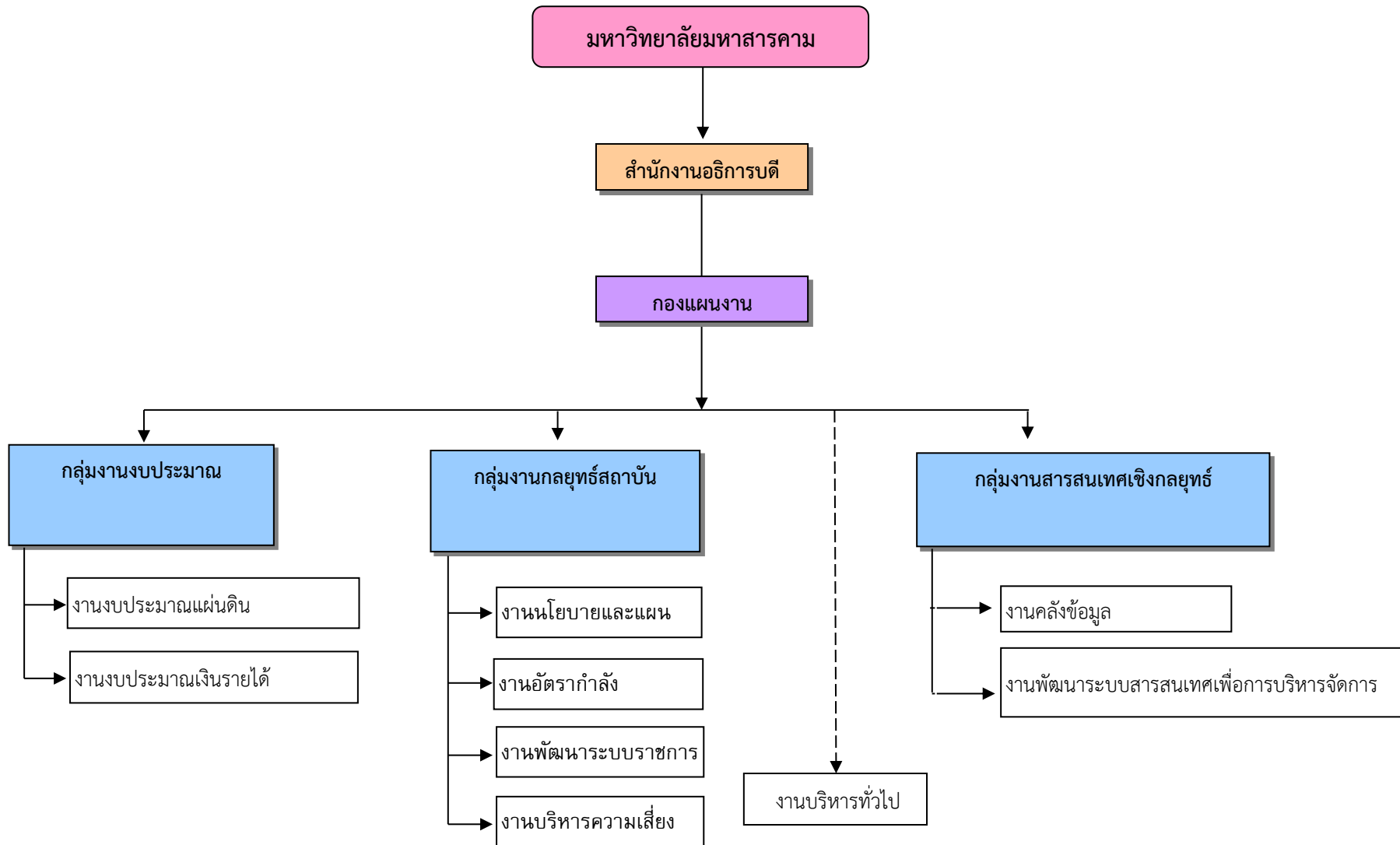
อุปสรรค (Threats)

1. มีงานนโยบายซึ่งไม่สอดคล้องกับภาระหน้าที่เข้ามาแทรก ทำให้การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามแผน และเสียโอกาสในการพัฒนางานที่รับผิดชอบ
2. มีงานนโยบายที่ได้รับมอบหมายค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานประจำไม่เป็นไปตามแผน
3. มีการเปลี่ยนแปลงผู้รับผิดชอบภายในคณะหน่วยงานทำให้ขาดความต่อเนื่องในการประสานงานและส่งผลกระทบต่อความสำเร็จของงาน
4. คณะ/หน่วยงาน ไม่ปฏิบัติตามนโยบายการบริหารหรือระเบียบของมหาวิทยาลัย ทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์
5. การเปลี่ยนแปลงของระเบียบข้อบังคับจากส่วนกลางทำให้ต้องใช้เวลาศึกษาทำความเข้าใจ ส่งผลการการทำงานล่าช้า
6. การเปลี่ยนแปลงนโยบายการบริหารงานของประเทศ ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงนโยบายบริหารงานของมหาวิทยาลัยบางอย่าง จึงต้องมีการ

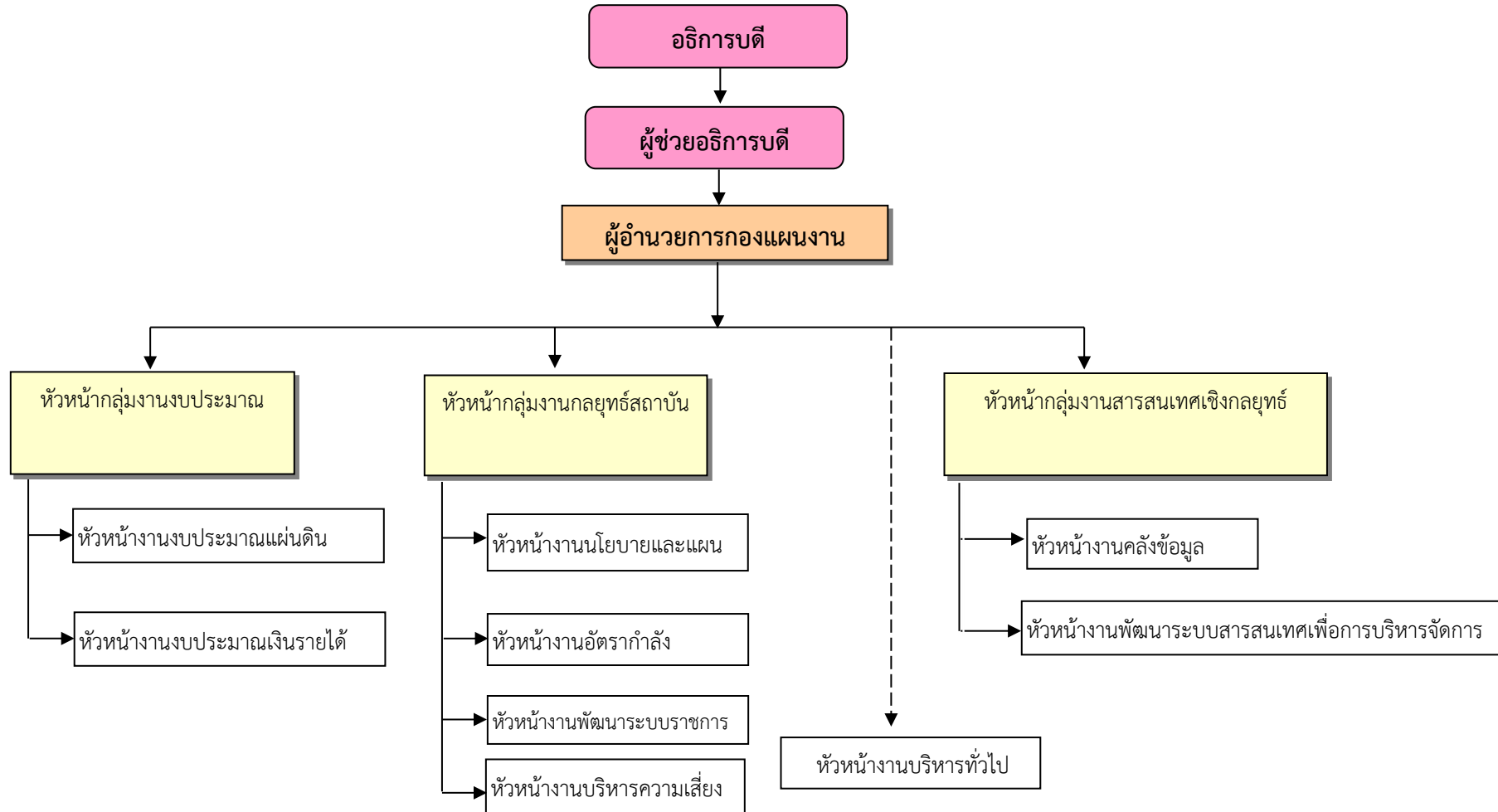
ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศ

โครงสร้างหน่วยงาน และโครงสร้างการบริหารงาน
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

โครงสร้างกองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

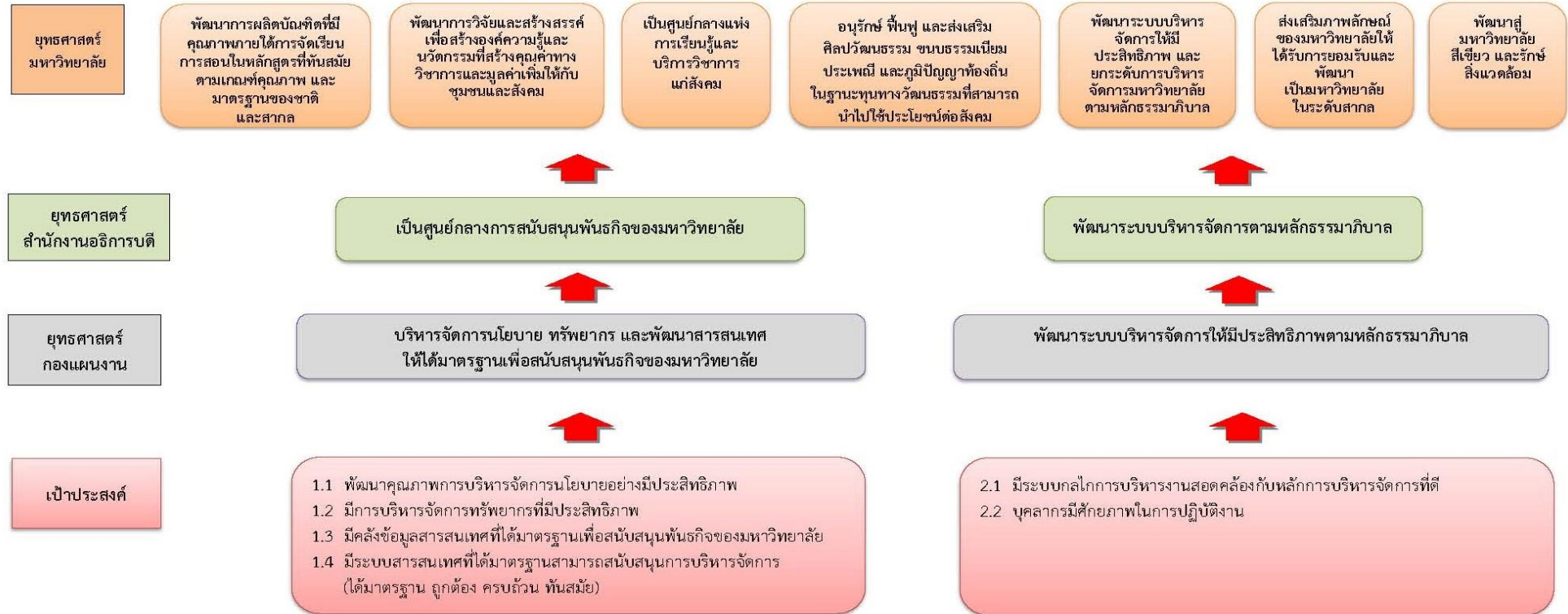


โครงสร้างการบริหารงาน กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ยุทธศาสตร์การพัฒนา
กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี และยุทธศาสตร์กองแผนงาน



ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติกองแผนงาน
สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา	ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนาคุณภาพสู่สากล	
วิสัยทัศน์	เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน	
พันธกิจ	จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร และพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ	
ยุทธศาสตร์	บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย	พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์	<ol style="list-style-type: none"> 1.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศที่ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ (ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย) 	<ol style="list-style-type: none"> 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ยุทธศาสตร์

บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐาน

ยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์

- 1.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ
- 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ
- 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศที่ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ (ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย)

เป้าประสงค์

- 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี
- 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

- 1.1.1 พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ
- 1.1.2 พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
- 1.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ
- 1.2.2 กำหนดมาตรการให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงิน
- 1.2.3 พัฒนาระบบการบริหารอัตรากำลัง
- 1.3.1 พัฒนา ส่งเสริม และจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจ
- 1.4.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
- 1.4.2 ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดทำแผน จัดสรรทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ
- 1.4.3 ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางร่วมกัน (Data Center)

กลยุทธ์

- 2.1.1 พัฒนาระบบคุณภาพเพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ
- 2.1.2 พัฒนาระบบการให้บริการ
- 2.2.1 พัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

KPI

แผนที่ยุทธศาสตร์กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 กองแผนงาน

ปรัชญา

"ประสานนโยบาย กระจายสู่การปฏิบัติ พัฒนาคุณภาพสู่สากล"

วิสัยทัศน์

"เชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศให้ได้มาตรฐาน"

พันธกิจ

จัดทำแผน วิเคราะห์ข้อมูล จัดสรรทรัพยากร และพัฒนาระบบสารสนเทศ ในการบริหารจัดการ อย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

PLAN
P-Professional = มีอาชีพ
L-Learning = การเรียนรู้
A-Accountability = ความรับผิดชอบ
N-Network = เครือข่ายการทำงาน

ยุทธศาสตร์

กองแผนงานกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 1 บริหารจัดการนโยบาย ทรัพยากร และพัฒนาสารสนเทศ ให้ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย				1,404,700	
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการนโยบายอย่างมีประสิทธิภาพ				650,500	
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ แผน	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบการวางแผนและติดตามประเมินผลให้มีประสิทธิภาพ	1. โครงการทบทวนแผนมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ	500,000	นางแจ่มจันทร์
			2. โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	50,000	หลูปริษาเศรษฐ์
			3. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5,000	น.ส.สิริมา ศรีสุภาพ
			4. ประชุมทบทวนและปรับแผนกองแผนงาน	5,500	
			5. กำกับติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการกองแผนงาน	-	
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนหลักสูตรและแผนการรับนิสิต	ระดับ 5		6. จัดทำแผนหลักสูตรและแผนการรับนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5,000	น.ส.สิริมา
			7. สรุปผลการเปรียบเทียบจำนวนนิสิตใหม่ตามแผนการรับนิสิต	-	ศรีสุภาพ
1.1.3 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยในกำกับ	ระดับ 5		8. จัดทำขั้นตอนการเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ	10,000	นางพิมพ์พร
			9. จัดประชุมคณะกรรมการเพื่อเตรียมการเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับ		พรรณศรี
1.1.4 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการ ความเสี่ยง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	2) พัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	10. วางระบบและกำกับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของมหาวิทยาลัย	75,000	นางวาสนา อุทัยแสง
			11. วางระบบและกำกับติดตามการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของคณะ/หน่วยงาน	-	
เป้าประสงค์ 1.2 มีการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ				174,200	
1.2.1 ระดับความสำเร็จของการบริหาร งบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบและกลไกการบริหารงบประมาณให้มีประสิทธิภาพ	1. จัดทำประมาณการรายรับประจำปีโดยทบทวนเกณฑ์และนโยบายการจัดสรรงบประมาณ	-	นายพนวิทย์ ศรีเวียงธานี
1.2.2 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน	ระดับ 5		2. ประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์ นโยบายและแนวปฏิบัติในการจัดทำงบประมาณ	10,000	นางสารดา พันธุ์เสนา
1.2.3 ระดับความสำเร็จของการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้	ระดับ 5		3. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ/ตรวจสอบรายรับจริง/การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณประจำปี	-	นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธานี

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
1.2.4 ระดับความสำเร็จของการติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระดับ 5		4. จัดทำงบประมาณและบริหารรายจ่ายเงินกองทุน	10,000	น.ส.รัตติยา	
			5. ประชุมพิจารณากลับกรองงบประมาณรายจ่ายประจำปี	120,000	สัจจภิรมย์	
1.2.5 ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเงินกองทุน	ระดับ 5		6. กำกับติดตามการบริหารงบประมาณ	-	นายณัฐวุฒิ	
1.2.6 ระดับความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณตามรายรับจริง	ระดับ 5		7. สรุปรายงานสาระสำคัญของงบประมาณเสนอต่อกรรมการบริหารและสภามหาวิทยาลัย	8,000	สุทธิพันธ์	
				-	น.ส.กัญญมน	
1.2.7 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์งบประมาณล่วงหน้า	ระดับ 5			-	แก้วมงคล	
1.2.8 ระดับความสำเร็จของการวิเคราะห์ข้อมูลการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณรายจ่ายประจำปี	ระดับ 5			-	นางอิสราภรณ์	
				-	ศรีเวียงธนาธิป	
1.2.9 ระดับความสำเร็จของการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย (มมส)	ระดับ 5		2) กำหนดมาตรการให้มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงิน	8. ประชุมการจัดทำแผนการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	5,000	นางอิสราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป
				9. กำกับติดตามผลการดำเนินงานการเพิ่มรายได้ลดรายจ่ายมหาวิทยาลัยมหาสารคาม		
1.2.10 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการลดรายจ่าย (กองแผนงาน)	ระดับ 5		10. ประชุมการจัดทำแผนการลดรายจ่ายกองแผนงาน	-	นางแจ่มจันทร์	
			11. กำกับติดตามผลการดำเนินงานการลดรายจ่ายกองแผนงาน	-	อุทรักษ์	
1.2.11 ระดับความสำเร็จของการบริหารอัตรากำลัง	ระดับ 5	3) พัฒนากระบวนการบริหารอัตรากำลัง	12. การวางแผนการปฏิบัติงาน/แผนการดำเนินการ หรือแผนการจัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	-	นายไกรษร อุทัยแสง	
			13. การวิเคราะห์ข้อมูลและการจัดทำนโยบาย/หลักเกณฑ์/วิธีการ/แนวทางการบริหารอัตรากำลัง	-		
			14. การสื่อสารนโยบาย/หลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้คณะ/หน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติร่วมกัน	-		

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			15. การประชุมคณะกรรมการและจัดทำรายงานการประชุม/รายงานผลการจัดสรรอัตรากำลัง/รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลัง/รายงานผลการบริหารอัตรากำลัง	1,200	
			16. การสรุปข้อมูลผลการจัดสรรอัตรากำลัง/ผลการวิเคราะห์ข้อมูลด้านอัตรากำลัง/ผลการบริหารอัตรากำลัง เสนอต่อผู้บริหาร	-	
1.2.12 ระดับความสำเร็จของการพัฒนางานการวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุน (20 ตำแหน่ง) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5		17. ประชุมคณะกรรมการวิเคราะห์ภาระงานของสายสนับสนุนทุกตำแหน่ง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	20,000	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
เป้าประสงค์ 1.3 มีคลังข้อมูลสารสนเทศที่ได้มาตรฐานเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย				380,000	
1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำงานวิจัย/บทความ/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย (ใหม่)	ระดับ 5	1) พัฒนา ส่งเสริม และจัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัย	1. ส่งเสริมและจัดทำผลงานวิจัย/บทความวิจัย/งานวิเคราะห์/สังเคราะห์ที่ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	-	นางนันทรัตน์ จำปาแดง
1.3.2 จำนวนผลงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์	9 เรื่อง		2. จัดทำงานวิเคราะห์หรือสังเคราะห์	-	นางอัจฉราวดี กำมุขโซ
1.3.3 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการข้อมูลสารสนเทศ	ระดับ 5		3. จัดทำข้อมูลสารสนเทศ	300,000	นางกานต์พิชชา สายสิงห์
1.3.4 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (มมส 1.2.5)	ระดับ 5		4. จัดทำข้อมูลร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำ	5,000	น.ส.จุฑารัตน์ ทองหอม
1.3.5 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี โท เอก) ประเมินจากผู้บัณฑิต (มมส 1.2.3)	ระดับ 5		5. จัดทำรายงานระดับคุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้บัณฑิต)	70,000	นางนันทรัตน์ จำปาแดง

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมายปี 2563	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1.3.6 ระดับความสำเร็จของการจัดเก็บข้อมูลความคาดหวัง/ความต้องการของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต	ระดับ 5		6. จัดทำข้อมูลความคาดหวัง/ความต้องการของนายจ้าง/ผู้ใช้บัณฑิต	-	นางอัจฉราวดี กัมพูโซ
1.3.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำข้อมูลรายงานการวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา	ระดับ 5		7. จัดทำรายงานการวิเคราะห์จำนวนนิสิตเต็มเวลา	5,000	นางพิมพ์พร พรรณศรี
เป้าประสงค์ 1.4 มีระบบสารสนเทศที่ได้มาตรฐานสามารถสนับสนุนการบริหารจัดการ (ได้มาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย)				200,000	
1.4.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบงานการปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาช่วยในการพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ 2) ส่งเสริมการนำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดทำแผน จัดสรรทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ	1. สำรวจความต้องการใช้ระบบสารสนเทศ 2. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ 3. ปรับปรุงแก้ไขระบบสารสนเทศ 4. กำกับติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบสารสนเทศ 5. จัดทำคู่มือการใช้งานระบบสารสนเทศ 6. อบรมการใช้งานระบบสารสนเทศ	200,000	นายสุชาติ กัญญาประสิทธิ์
1.4.2 ระดับความสำเร็จของการใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางร่วมกัน (Data Center)*** แผนประจำปี	ระดับ 5	3) ส่งเสริมการใช้ข้อมูลสารสนเทศกลางร่วมกัน (Data Center)	7. กำหนดเกณฑ์และนโยบายการบริหารข้อมูลส่วนกลาง 8. จัดให้มีแหล่งข้อมูลกลางร่วมกัน	- -	คณะกรรมการฯ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปี 2563	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล				150,000	
เป้าประสงค์ 2.1 มีระบบกลไกการบริหารงานสอดคล้องกับหลักการบริหารจัดการที่ดี				-	
2.1.1 ร้อยละความพึงพอใจการบริหารงาน ภายใต้หลักธรรมาภิบาลของผู้บริหาร	ร้อยละ ≥84	1) พัฒนาระบบคุณภาพ เพื่อการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพ	1. แจ้างเวียนจรรยาบรรณ/หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน 2. ประเมินความพึงพอใจของการบริหารงานของผู้บริหาร	- -	นางสาวอารยา สาระพันธ์
2.1.2 ร้อยละความพึงพอใจผู้รับบริการ กองแผนงาน	ร้อยละ ≥84	2) พัฒนาระบบการ การให้บริการ	3. ประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองแผนงาน 4. พัฒนากิจกรรม 5ส	- -	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ
2.1.3 ระดับความสำเร็จของการสร้าง นวัตกรรมด้านการปฏิบัติงาน	ระดับ 5		5. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมการปฏิบัติงาน	-	คณะกรรมการ พัฒนา นวัตกรรมด้าน การปฏิบัติงาน
เป้าประสงค์ 2.2 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน				150,000	
2.2.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา บุคลากรกองแผนงาน	ระดับ 5	1) พัฒนาระบบและกลไกการ พัฒนาบุคลากรให้มี	1. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทั้งภายในและภายนอก 2. การจัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน	150,000 -	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ
2.2.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนา ผู้บริหารกองแผนงาน	ระดับ 5	ประสิทธิภาพ	3. การติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากรกองแผนงาน 4. ประเมินความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารจัดการที่ดี ของผู้บริหาร กองแผนงาน 5. จัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปฏิบัติงาน การพัฒนาทักษะบุคลากร(การทำงานเชิงรุก) (คณะกรรมการ KM)	- -	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ
2.2.3 ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม บุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	ระดับ 5		6. ส่งเสริมบุคลากรขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	-	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ
2.2.4 จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งที่สูงขึ้น	1 คน		7. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน (คณะกรรมการ KM)	-	นายคมรัตน์ หลูปรัชชาเศรษฐ
รวม จำนวน 32 ตัวชี้วัด				1,554,700	

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กองแผนงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.อริวิชญ์ กุมพล
นางสิริพร ศิระบูชา

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์ข้อมูล/แหล่งข้อมูล

คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

จัดทำรูปเล่ม

นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์

มกราคม 2563
จำนวน 12 เล่ม