



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. ๑๒๔๑

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๔) /ว ๑๑๔๕

วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจากประสบปัญหาจากมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙)

เรียน คณบดี /ผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก-ศูนย์-กอง/ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายประถม)/ ผู้อำนวยการโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายมัธยม)/ ผู้จัดการศูนย์หนังสือ

เนื่องจากในสถานการณ์ปัจจุบันประเทศประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนา สายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน การใช้ชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และมหาวิทยาลัยได้ออกมาตรการและเฝ้าระวังการระบาดของเชื้อโรคเพราะตระหนักถึงความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร ซึ่งมาตรการดังกล่าวส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย ดังนั้น อธิการบดีจึงได้มีนโยบายให้ทบทุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว

ในการนี้ กองแผนงานได้พิจารณาตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้รับผลกระทบ พร้อมหารืออธิการบดีพิจารณาอนุมัติเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยจึงใคร่ขอแจ้งเวียนให้คณะ/หน่วยงานทราบและปฏิบัติ ดังนี้

๑. กองแผนงานจะเปิดระบบบริหารยุทธศาสตร์ให้คณะ/หน่วยงานแก้ไขรายละเอียดตัวชี้วัดตั้งแต่วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๓ และปิดระบบในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๒. ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒ สัดส่วนจำนวนเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการภายนอกต่ออาจารย์ประจำ (จำนวนเงิน / จำนวนอาจารย์ประจำ) มีมติให้ยกเลิกตัวชี้วัด ให้คณะ/หน่วยงานตัดตัวชี้วัด และเฉลี่ยค่านำหนักใหม่ในยุทธศาสตร์ที่ ๓

๓. สำหรับตัวชี้วัดอื่นให้ใช้ผลการประเมินประกันคุณภาพภายในระดับสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ และดำเนินการปรับแก้ไขเกณฑ์การให้คะแนน ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและดำเนินการต่อไป

อรวิษฐ์

(รองศาสตราจารย์อรวิษฐ์ กุมพล)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

อธิการบดี
เลขรับ 2594
วันที่ 29 เม.ย. 2563
หน้า 13, 13 น.

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. ๑๒๕๑
ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๔) / ๑๐๓๒ วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง ทาหรือการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน อธิการบดี

เนื่องในสถานการณ์ปัจจุบันทั้งต่างประเทศ และในประเทศไทยเองประสบปัญหาการแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) ซึ่งส่งผลกระทบต่อการทำงาน การใช้ชีวิตประจำวันเป็นอย่างมาก เพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) หน่วยงานภาคเอกชน ภาครัฐ ส่วนราชการ และมหาวิทยาลัยได้ออกมาตรการและเฝ้าระวังการระบาดของเชื้อโรค เพราะตระหนักถึงความปลอดภัยต่อสุขภาพของบุคลากร ซึ่งมาตรการดังกล่าวส่งผลต่อการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัยที่ต้องมีการพบปะและประสานงานกับสังคมและชุมชน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน กองแผนงานจึงพิจารณาตัวชี้วัดที่มีผลกระทบจากสถานการณ์ดังกล่าว และแนวทางแก้ไขเสนอต่ออธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ เพื่อจัดได้แจ้งคณะ/หน่วยงาน และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อรวิชัย

(รองศาสตราจารย์อรวิชัย กุมพล)
ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายนโยบายและแผน

คำสั่ง

- ทราบ/ตามเสนอ
 อนุญาต
 อนุมัติ
 ลงนามแล้ว
 อื่นๆ.....

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

29 เม.ย. 2563

ข้อมูลตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ต้องปรับเปลี่ยนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙)

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน																														
๓) เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม																																
เป้าประสงค์ที่ ๓.๑ มหาวิทยาลัยมีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม	๓.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ	ใช้ผลการประเมินประกันคุณภาพภายในระดับสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ องค์กรประกอบที่ ๓ การบริการวิชาการ																														
	๓.๑.๒ สัดส่วนจำนวนเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการภายนอกต่ออาจารย์ประจำ (จำนวนเงิน / จำนวนอาจารย์ประจำ) - กลุ่มมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ - กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ยกเลิก																														
	๓.๑.๓ จำนวนรายได้จากการจัดหลักสูตรระยะสั้น	<p>ปรับเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> ระดับมหาวิทยาลัย <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>←</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>๕๐,๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table> ปรับเกณฑ์การให้คะแนน <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>←</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>๓๐,๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table> ระดับคณะ/หน่วยงาน <table border="1"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>←</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>๓๐,๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table> 	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				๕๐,๐๐๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				๓๐,๐๐๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				๓๐,๐๐๐
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																												
←				๕๐,๐๐๐																												
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																												
←				๓๐,๐๐๐																												
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																												
←				๓๐,๐๐๐																												

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน														
		ปรับเกณฑ์การให้คะแนน <table border="1" data-bbox="1151 328 2085 411"> <thead> <tr> <th data-bbox="1151 328 1352 368">คะแนน ๑</th> <th data-bbox="1352 328 1532 368">คะแนน ๒</th> <th data-bbox="1532 328 1711 368">คะแนน ๓</th> <th data-bbox="1711 328 1890 368">คะแนน ๔</th> <th data-bbox="1890 328 2085 368">คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td colspan="4" data-bbox="1151 368 1890 411">←</td> <td data-bbox="1890 368 2085 411">๑๕,๐๐๐</td> </tr> </tbody> </table>					คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				๑๕,๐๐๐
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕												
←				๑๕,๐๐๐												
เป้าประสงค์ที่ ๓.๒ มหาวิทยาลัยมีการ บริการวิชาการทางด้านสุขภาพ	๓.๒.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการโรงพยาบาล**															
	๓.๒.๑.๑ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพการให้บริการโรงพยาบาลสุทธาเวช	คงเดิม														
	๓.๒.๑.๒ ระดับความสำเร็จของการพัฒนา คุณภาพการให้บริการโรงพยาบาลสัตว์	คงเดิม														
๔) อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม																
เป้าประสงค์ ๔.๑) มหาวิทยาลัย อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและ สากลบนฐานการบูรณาการจากการ เรียนการสอนและการวิจัย	๔.๑.๑ ร้อยละคณะที่มีการดำเนินงานโครงการ ๑ คณะ ๑ ศิลปวัฒนธรรม	ใช้ผลการประเมินประกันคุณภาพภายในระดับสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม														
เป้าประสงค์ ๔.๒) มหาวิทยาลัยมี การบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายใน และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้	๔.๒.๑ จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุ ศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐ หรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	ใช้ผลการประเมินประกันคุณภาพภายในระดับสถาบันอุดมศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๒ องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม														

ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	การเปลี่ยนแปลงการดำเนินงาน																																								
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย ตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>เป้าประสงค์ ๕.๑) มหาวิทยาลัยมีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามเอกลักษณ์ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย โดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๕.๑.๓ ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิตเข้าศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓</p> <p>๕.๑.๓.๑ ระดับปริญญาตรี</p> <p>๕.๑.๓.๒ ระดับปริญญาตรี</p>	<p>ปรับลดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 367 2083 454"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๗๐</td> <td>ร้อยละ ๗๕</td> <td>ร้อยละ ๘๐</td> <td>ร้อยละ ๘๕</td> <td>ร้อยละ ๙๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปรับเกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 486 2083 574"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๕๐</td> <td>ร้อยละ ๕๕</td> <td>ร้อยละ ๖๐</td> <td>ร้อยละ ๖๕</td> <td>ร้อยละ ๗๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 654 2083 742"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๒๕</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> <td>ร้อยละ ๔๐</td> <td>ร้อยละ ๕๐</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปรับเกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 774 2083 861"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>ร้อยละ ๑๐</td> <td>ร้อยละ ๑๕</td> <td>ร้อยละ ๒๐</td> <td>ร้อยละ ๒๕</td> <td>ร้อยละ ๓๐</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐																																						
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๕๕	ร้อยละ ๖๐	ร้อยละ ๖๕	ร้อยละ ๗๐																																						
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐	ร้อยละ ๕๐																																						
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๕	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๓๐																																						
<p>เป้าประสงค์ที่ ๕.๓) มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน</p>	<p>๕.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จแผนการเพิ่มรายได้อัตราจ่าย</p> <p>๕.๓.๑.๑ ร้อยละการเพิ่มรายได้</p>	<p>ปรับลดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้</p> <p>เกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 1013 2083 1133"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>←</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕</td> </tr> </tbody> </table> <p>ปรับเกณฑ์การให้คะแนน</p> <table border="1" data-bbox="1153 1173 2083 1292"> <thead> <tr> <th>คะแนน ๑</th> <th>คะแนน ๒</th> <th>คะแนน ๓</th> <th>คะแนน ๔</th> <th>คะแนน ๕</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>←</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒</td> </tr> </tbody> </table>	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕	←				ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒																				
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
←				ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕																																						
คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕																																						
←				ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒																																						