



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

คำนำ

ตามที่มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยมีสาระสำคัญเป็นการดำเนินการต่อเนื่องจากยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 2 มีเป้าหมายหลักที่จะยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตให้สูงกว่าร้อยละ 50 ประกอบด้วย (1) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (2) ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต (3) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (4) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (5) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต และ (6) ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปีและแผนปฏิบัติราชการประจำปีตามที่คณะ กรรมการ ป.ป.ช. เสนอ โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีและแผนการปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ ด้วยนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคามขึ้น โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ทั้งนี้มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในทุกภาคส่วนของมหาวิทยาลัย และสามารถแก้ไขป้องกันปัญหาการทุจริตได้ตามวัตถุประสงค์และนโยบายของรัฐบาลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่ว่าประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)

รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ 1	
บทนำ.....	1
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์.....	1
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม.....	2
ส่วนที่ 2	
ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต	5
ประเด็นความเสี่ยง.....	5
ส่วนที่ 3	
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	9
ส่วนที่ 4	
การติดตามและประเมินผล	17
ภาคผนวก	18
ภาคผนวก ก คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	20
ภาคผนวก ข ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	22
ภาคผนวก ค ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	23



ส่วนที่ 1 บทนำ

หลักการและเหตุผล

จากสถานการณ์การทุจริตที่เกิดขึ้นภายในประเทศและขยายสู่ต่างประเทศ เกิดจากการเคลื่อนตัวของประชาชนที่สะดวกและรวดเร็ว รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ในทางที่ผิด ก่อให้เกิดปัญหาการเกิดอาชญากรรมขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อสังคมและเศรษฐกิจของทุกประเทศ ประเทศไทยในฐานะรัฐภาคีจึงได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริต คอร์รัปชันในประเทศไทย โดยการสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในรูปแบบของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้มีการปรับปรุงเพื่อเป็นการต่อยอดและพัฒนาให้งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้ประสบผลสำเร็จและเป็นไปตามเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นการยกระดับค่าดัชนี การรับรู้การทุจริตที่ประเทศไทยได้ 36 คะแนน เป็น 50 คะแนน โดยใช้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

มหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม จึงได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการต่อสู้และแก้ไขปัญหาการทุจริต ตามนโยบายรัฐบาลที่ว่า ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) ดังนั้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ขึ้น โดยมุ่งเน้นการขับเคลื่อนในการป้องกันและการสร้างสังคมมหาวิทยาลัยที่ไม่ทนต่อการทุจริต และการดำเนินการเชิงรุกในการพัฒนาปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในมหาวิทยาลัย และนำไปสู่ภาพรวมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างยั่งยืนในภาพรวมของประเทศ

วัตถุประสงค์

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ความโปร่งใสและไม่ทุจริตในการปฏิบัติงานของบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย และเป็นการสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริตภายในมหาวิทยาลัย
2. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากร และนิสิตมีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
3. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

พันธกิจ

1. การจัดการเรียนการสอนมุ่งผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐาน มีคุณลักษณะพึงประสงค์และมีความเป็นผู้ประกอบการ
2. การพัฒนางานวิจัย และนวัตกรรมสู่ความเป็นเลิศ
3. ให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม เพื่อให้ชุมชนและสังคมสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน

วิสัยทัศน์

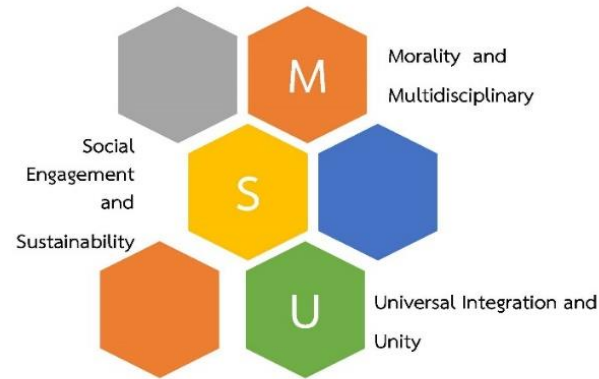
“มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย”

ตัวชี้วัดวิสัยทัศน์ :

1. มหาวิทยาลัยถูกจัดอันดับ (Ranking) โดยการจัดลำดับของ Times Higher Education Asia University Rankings อันดับที่ 100+ ของเอเชีย และอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ
2. มหาวิทยาลัยถูกจัดอยู่ในอันดับ (Ranking) โดยการจัดลำดับของ Scimago Institutions Rankings อันดับที่ 100 ของเอเชีย และอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ
3. มหาวิทยาลัยถูกจัดอยู่ในอันดับ (Ranking) โดยการจัดลำดับของ The QS ASIA University Ranking อันดับที่ 100 ของเอเชีย และอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ
4. มหาวิทยาลัยถูกจัดอยู่ในอันดับ (Ranking) โดยการจัดลำดับของ Times Higher Education University Impact Rankings (SDGs) อันดับที่ 300 ของโลก และอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ
5. มหาวิทยาลัยถูกจัดอยู่ในอันดับ (Ranking) โดยการจัดลำดับของ Round University Ranking (RUR) ไม่เกินอันดับ 500 ของโลก และอยู่ในอันดับที่ 1 ใน 10 ของประเทศ
6. มหาวิทยาลัยมีคะแนนผลการประเมินตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award : TQA) ไม่น้อยกว่า 350 คะแนน



สมรรถนะหลัก



MSU

- M = Morality and Multidisciplinary การผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรม จริยธรรม และการใช้องค์ความรู้ที่หลากหลายมาผสมผสาน เป็นองค์ความรู้ใหม่ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
- S = Social Engagement and Sustainability การบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในอนาคต
- U = Universal Integration and Unity การบูรณาการองค์ความรู้จากท้องถิ่นสู่สากล และความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน

อัตลักษณ์



นิสิตกับการช่วยเหลือสังคมและชุมชน

- M = Maturity**
- S = Social Responsibility**
- U = Unity**

เอกลักษณ์

การเป็นที่พึ่งของสังคมและชุมชน



คำนิยาม

E- S A N หมายถึง การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

E	= Excellence	การพัฒนามหาวิทยาลัยสู่ความเป็นเลิศ
S	= System	มีการวางแผนการปฏิบัติงานที่เป็นระบบ
A	= Achievement	มีการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่ความสำเร็จ
N	= Nation	เพื่อนำพาสังคมและประเทศชาติสู่ความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์

1. ผลิตบັນทิตตรงกับความต้งการของสังคมโลก
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
5. บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าหมาย

บุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคามมีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย

1. การรับรู้ ความเข้าใจ และการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริตของบุคลากรและนิสิต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ร้อยละ 80
2. ร้อยละของโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมให้เกิดการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลบรรลุเป้าหมาย ร้อยละ 80



ส่วนที่ 2

ผลการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต

ประเด็นความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริต : ทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน ดังนี้

1. ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต
2. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
3. ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร

จากการดำเนินการประเมินประเด็นความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย พบว่า มีประเด็นความเสี่ยงที่จะนำมาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
การอนุมัติให้ขยาย งบ ลดค่าปรับ โดยไม่มีเหตุผลอันสมควร	2	2	4 (ต่ำ)	3	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นปัจจุบันแก่คณะกรรมการ บริหารสัญญา 2. จัดทำแนวปฏิบัติให้คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติงานจัดซื้อ จัดจ้างประจำปี	เม.ย.-ก.ค. 65 เม.ย.-ก.ค. 65	100,000 -	กองคลัง และพัสดุ



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
1. กำหนดรายละเอียดเฉพาะ ที่เป็นการเจาะจง เกณฑ์ให้ คะแนนไม่ให้ความสำคัญกับ คุณภาพ	3	3	13 (สูง)	2	1. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระที่ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย 2. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน แก่บุคลากรและกรรมการ	ต.ค. 64 - ก.ย. 65 เม.ย.-ก.ค. 65	- 100,000	กองคลัง และพัสดุ
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่ไม่มีความเชี่ยวชาญและ รู้กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	1	1	1 (ต่ำ)	8	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นปัจจุบัน แก่บุคลากรและ กรรมการ 2. การจัดซื้อดำเนินการในรูปแบบ คณะกรรมการโดยกรรมการ ต้องมีความรู้ด้านกฎหมาย 3. กรรมการต้องมีความเชี่ยวชาญ เฉพาะเรื่องที่จัดซื้อ	เม.ย.-ก.ค. 65 ต.ค. 64 - ก.ย. 65	100,000 -	กองคลัง และพัสดุ
3. การตรวจรับพัสดุไม่เป็นไปตาม สัญญาหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ไม่ตรวจสอบคุณภาพและปริมาณ	4	3	19 (สูงมาก)	1	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน แก่คณะกรรมการตรวจรับ 2. พัฒนาระบบคิวอาร์โค้ดในการ ตรวจรับพัสดุ	เม.ย.-ก.ค. 65 ต.ค. 64 - ก.ย. 65	100,000 -	กองคลัง และพัสดุ
การคัดเลือกบุคลากร								
การคัดเลือกบุคลากรไม่เป็นไปตาม ระเบียบกำหนด	2	2	4 (ต่ำ)	6	1. มีการกำหนดกระบวนการคัดเลือก เพื่อให้ได้บุคลากรที่เหมาะสมกับ ตำแหน่งงาน ตามระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศที่เกี่ยวข้อง เช่น	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	กองการ เจ้าหน้าที่



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
					<p>ประกาศ ก.บ.ม. ว่าด้วยหลักสูตร วิธีการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การขึ้นบัญชีและ การยกเลิกบัญชี พ.ศ. 2555 และที่ แก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>2. มีการตรวจสอบการดำเนินการตาม ระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนเสนอลงนาม ประกาศผล</p>			
การประเมินผลการปฏิบัติงาน								
การประเมินผลการปฏิบัติงาน ไม่เป็นไปตามระเบียบกำหนด	2	2	4 (ต่ำ)	5	<ol style="list-style-type: none"> มีข้อบังคับและประกาศที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงานการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ โดยมีการกำหนดไว้ เป็นเกณฑ์การประเมินในแบบข้อตกลง และแบบการประเมินผลสัมฤทธิ์ ของงานของข้าราชการและพนักงาน ตามข้อบังคับและประกาศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา มีการประเมินการปฏิบัติงานทุกๆ 6 เดือน มีคณะกรรมการ กบม. พิจารณา เห็นชอบผลการประเมิน จากคณะ/ หน่วยงาน 	ตามรอบประเมิน ครั้งที่ 1 ก.ย. 64 - ก.พ. 65 ครั้งที่ 2 มี.ค.-ส.ค. 65	-	กองการ เจ้าหน้าที่



ประเด็นความเสี่ยง	การประเมินความเสี่ยง				แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	โอกาส เกิดความเสี่ยง	ผลกระทบของ ความเสี่ยง	ระดับ ความรุนแรง	ลำดับ ความเสี่ยง				
ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร								
การจัดซื้อจัดจ้าง								
การแบ่งซื้อแบ่งจ้าง	2	2	4 (ต่ำ)	4	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องและเป็นปัจจุบัน แก่คณะกรรมการบริหารสัญญา 2. กำหนดมาตรการลงโทษ	เม.ย.-ก.ค. 65 ก.ย. 64 - ต.ค. 65	100,000 -	กองคลัง และพัสดุ
การเบิกจ่ายเงิน								
การเบิกจ่ายเงินไม่เป็นไปตาม กฎหมาย ระเบียบ และ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	1	1	1 (ต่ำ)	7	1. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง แก่ผู้บริหาร และบุคลากร 2. กำหนดแนวปฏิบัติเพื่อกำกับติดตาม การเบิกจ่ายและเป็นมาตรฐาน เดียวกัน 3. วางระบบการควบคุมภายใน	เม.ย.-ก.ค. 65 เม.ย.-ก.ย. 65 ก.ย. 64 - ต.ค. 65	100,000 - -	กองคลัง และพัสดุ



ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จัดทำขึ้นให้สอดคล้องตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) กำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูก จิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริต เน้นการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดและ ทัศนคติในการ รักษาประโยชน์ ส่วนรวม	บุคลากรและนิสิต มีจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อการป้องกัน การทุจริต	1.1 เสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร โดยการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อการ ป้องกันการทุจริต	1.1.1 ระดับความสำเร็จของ การรับรู้แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ระดับ 2 มีการเผยแพร่ ประกาศเจตจำนงสุจริต ในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และนโยบายคุณธรรม	1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจาก การทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน 4. โครงการป้องกันทุจริต ในสถาบัน การศึกษา ในหัวข้อ “การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและ ความอายต่อการทุจริต”	ต.ค. 64 ต.ค. 64 ก.พ. 65 ก.พ.-มี.ค.65	- - 10,000	กองการเจ้าหน้าที่



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>และความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>ระดับ 3 มีการจัดกิจกรรม/โครงการให้ความรู้แก่บุคลากร</p> <p>ระดับ 4 มีการรวบรวมผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร</p> <p>ระดับ 5 มีการรายงานการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรในภาพรวมต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย</p>	<p>และ หัวข้อ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม”</p>			
				5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	คณะ/หน่วยงาน
			<p>1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย (ระดับ 5)</p> <p>ระดับ 1 การผลิตสื่อวิทัศน์เผยแพร่ทุกคณะ/หน่วยงาน</p>	6. ผลิตสื่อวิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ	ม.ค.-ก.ย.65	-	กองประชาสัมพันธ์และกิจการต่างประเทศ



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ 2 มีการเข้าชม จากทุกคณะ ระดับ 3 ประเมินการรับรู้ ของผู้เข้าชม ระดับ 4 ประเมินการ ตระหนักในเรื่องของการ ป้องกันการทุจริต ระดับ 5 ผลการประเมิน การตระหนักในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ≥ ร้อยละ 80	การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่อง ของการป้องกันการทุจริต			
		1.2 ปรับฐานความคิด นิสิตให้สามารถแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม	1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษา ทั่วไปที่มีการจัดการเรียน การสอน (แบบหน่วยการ เรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ด้านทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา)	7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ที่เกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	สำนักศึกษาทั่วไป
				8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหาวิชาที่สอน	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	-	คณะ



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ บริหารและ เครื่องมือในการ ป้องกันการ ทุจริต	ลดโอกาสการ ทุจริตและเพิ่ม ประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกัน การทุจริต	2.1 ส่งเสริมให้ ทุกหน่วยงาน มีระบบการ ป้องกันการทุจริต	2.1.1 จำนวนการร้องเรียน และร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและประพฤติ มิชอบของผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤ ติมิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและ ประพฤติมิชอบเกิดขึ้น แก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน	ก.พ. 65 ก.พ. 65	- -	กองการเจ้าหน้าที่
			2.1.2 ระดับความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบการ ติดตามและประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5) ระดับ 1 มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการพัฒนา ระบบการติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ	3. การติดตามผลและการ เผยแพร่การแก้ไขปัญหา การร้องเรียนและร้องทุกข์	ส.ค.-ก.ย. 65	-	กองการเจ้าหน้าที่



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ประพุดติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ระดับ 2 มีการออกแบบระบบ การติดตามและประเมินผล การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริต และประพุดติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ระดับ 3 มีการพัฒนาระบบ การติดตามและประเมินผล การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริต และประพุดติมิชอบ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ระดับ 4 มีการทดลองใช้ระบบ การติดตามและประเมินผล การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริต และประพุดติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคามที่พัฒนาแล้ว</p>				



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ระดับ 5 มีการรายงาน การพัฒนาระบบการ ติดตามและประเมินผล การรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบ ของบุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคามต่อผู้บริหาร				
			2.1.3 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	4. คณะ/หน่วยงาน มีแผนงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	ก.ย.64 - ต.ค. 65	-	กองแผนงาน คณะ/หน่วยงาน
		2.2 พัฒนาระบบงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของ การพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร (ร้อยละ 90)	5. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง 6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม	ตามข้อตกลงและ แบบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของ งานของ ข้าราชการและ พนักงาน จัดทำในเดือน ก.ย. 64 และ มี.ค. 65	-	กองการเจ้าหน้าที่



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			<p>2.2.2 ระดับความสำเร็จของ การเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากรทราบ (ระดับ 5)</p> <p>ระดับ 1 มีหลักเกณฑ์และ แนวทางนโยบายที่ชัดเจน</p> <p>ระดับ 2 มีเอกสารแผนการใ้ จ่ายงบประมาณ</p> <p>ระดับ 3 เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย</p> <p>ระดับ 4 เสนอที่ประชุมสภา มหาวิทยาลัย คณะ/ หน่วยงาน รับทราบ แผนการใช้จ่าย งบประมาณ</p> <p>ระดับ 5 คณะ/หน่วยงาน มีการเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ ของคณะ/หน่วยงาน ให้บุคลากรรับทราบ</p>	<p>7. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการ ด้านงบประมาณ มีแนวทาง และนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน</p> <p>8. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง</p> <p>9. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ</p>	<p>ส.ค.-ก.ย.64</p> <p>ต.ค.64 – ก.ย.65</p> <p>ต.ค. 64 - ก.ย. 65</p>	- -	กองแผนงาน คณะ/หน่วยงาน



แผนงาน	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อ เกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพ ของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	10. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 11. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	เม.ย.-ก.ค.65	100,000	กองคลังและพัสดุ คณะ/หน่วยงาน
			2.2.4 ร้อยละของคณะ/ หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100)	12. พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการ ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ให้ ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน	ต.ค. 64 - ก.ย. 65	100,000	กองคลังและพัสดุ
			2.2.5 จำนวนคณะ/หน่วยงาน ที่รายงานผลการปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะจากรายงาน ผลการตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100)	13. การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	ไตรมาส 1 ต.ค.64 - ม.ค. 65 ไตรมาส 2 ม.ค.-มี.ค.65 ไตรมาส 3 เม.ย.-มิ.ย.65 ไตรมาส 4 ก.ค.-ก.ย.65	-	สำนักตรวจสอบ ภายใน

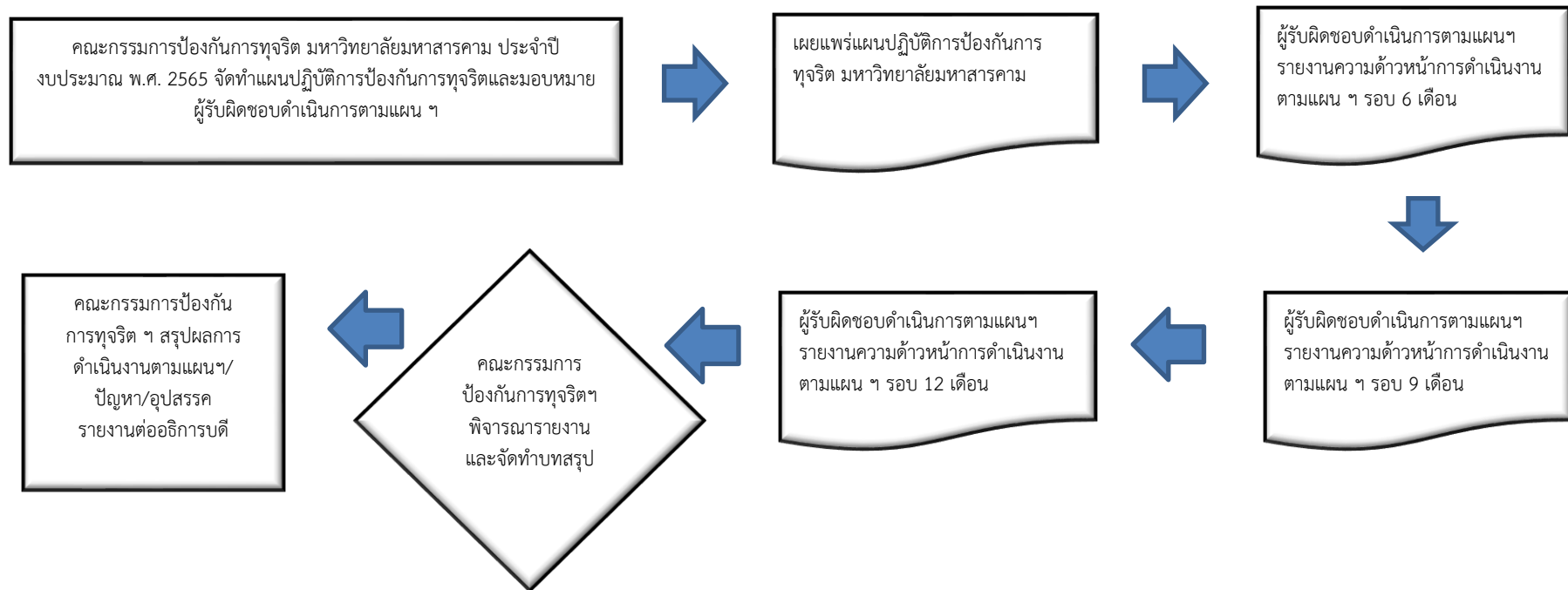


ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

1. เพื่อทราบผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
2. เพื่อทราบปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นและหาแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 บรรลุเป้าหมาย

ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล



**กรอบระยะเวลาการกำกับติดตามและประเมินผล**

มหาวิทยาลัยมหาสารคามกำหนดระยะเวลาในการกำกับติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้

- ครั้งที่ 1 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 2 (มีนาคม 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 2 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 3 (มิถุนายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด
- ครั้งที่ 3 ณ สิ้นสุดไตรมาสที่ 4 (กันยายน 2565) โดยใช้แบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และแบบสรุปผลการดำเนินงานฯ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ทั้งนี้ ณ ไตรมาส 4 มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีการดำเนินการสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

ปฏิทินการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

วันที่	กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
มิถุนายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 9 เดือน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน) (ใช้ประเมิน)	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม
กันยายน 2565	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ มหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด	คณะกรรมการฯ ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด/โครงการกิจกรรม

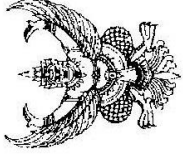


ภาคผนวก



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ภาคผนวก ก



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ ๑๕๖ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๔๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) โดยมีเป้าหมายหลัก (๑) สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (๒) ยกระดับเจตจรรยาบรรณของบุคลากรทุจริต (๓) สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย (๔) พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก (๕) ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต และ (๖) ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ นั้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินโยบายเพื่อให้มหาวิทยาลัยมหาสารคามมุ่งสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปตามหลักการสากลตามวิสัยทัศน์ในยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วย ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand) มหาวิทยาลัยจึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|---|------------------|
| ๑) อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม | ประธานกรรมการ |
| ๒) รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนากองคกรดิจิทัล | รองประธานกรรมการ |
| ๓) รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศึกษากองคกร | รองประธานกรรมการ |
| ๔) รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานวิจัย และนวัตกรรม | กรรมการ |
| ๕) รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| ๖) รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้ | กรรมการ |
| ๗) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบบริหารการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๘) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายและทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๙) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายบริหารพัสดุและทรัพย์สิน | กรรมการ |
| ๑๐) ประธานสภาคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๑๑) คณบดีคณะเทคโนโลยี | กรรมการ |
| ๑๒) คณบดีคณะเภสัชศาสตร์ | กรรมการ |
| ๑๓) คณบดีวิทยาลัยการเมืองการปกครอง | กรรมการ |
| ๑๔) ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี | กรรมการ |
| ๑๕) ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๑๖) ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| ๑๗) ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๑๘) ผู้อำนวยการประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่างประเทศ | กรรมการ |
| ๑๙) นายอนุภาพ งามสูงเนิน | กรรมการ |



-๒-

- ๒๐) ผู้อำนวยการกองแผนงาน
 - ๒๑) นางแจ่มจันทร์ หลูปริชาเศรษฐ์
 - ๒๒) นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ
 - ๒๓) นางสาวกนกวรรณ เขาวัวน้อย
 - ๒๔) นางสาวอัญชลี ทรธรา
- กรรมการและเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑) กำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตและป ระพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๒) ดำเนินการวิเคราะห์ ระบุความเสี่ยง และประเมินระดับความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

๓) กำหนดมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน

๔) ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต ๕) กำกับติดตามการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี และการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วมของหน่วยงาน ที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย

๖) ดำเนินการรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) ต่อผู้บริหารสูงสุด

๗) สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พร้อมรายงาน ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานต่อผู้บริหารสูงสุด

๘) สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/กิจกรรม/โครงการที่บรรจุในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ พร้อมรายงานปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ต่อผู้บริหารสูงสุด

๙) รวบรวม จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในส่วนของการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๑๐) อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก ข

ประกาศฯ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตระหนักถึงการปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยมของผู้บริหารและผู้บริหารปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยในทุกกระดับ

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวสามารถสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรมและก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยม ในนามของมหาวิทยาลัยมหาสารคามขอประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อสาธารณชนว่า คณะผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม จะปฏิบัติงานภายใต้หน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างสุดกำลังความสามารถ ภายใต้หลักธรรมาภิบาลเพื่อป้องกันความเสียหายต่อการทุจริตและประเพณีนิยม ข้อนี้

๑. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับของทางราชการอย่างเคร่งครัด
๒. ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากการทุจริตต่อหน้าที่ ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้จากตำแหน่งหน้าที่อันเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ส่งเสริม ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงภัยของการทุจริตคอร์รัปชั่น มีความละเอียดและเกรงกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชั่น นำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ปลอดการทุจริตทั้งเงินนโยบาย และทุจริตต่อหน้าที่อย่างสิ้นเชิง
๕. ส่งเสริมให้เกิดการตรวจสอบการทุจริตจากองค์กรภายนอก เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ
๖. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(รองศาสตราจารย์ประยงค์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ภาคผนวก ค

ประกาศฯ นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริต



ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริต

เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามภารกิจของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่ต้องการให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักนิติธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติและความผาสุกของประชาชนโดยรวม ก่อให้เกิดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงประกาศกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากทุจริตในการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามด้วยความโปร่งใสภายใต้ระบบการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (หลักธรรมาภิบาล) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑.๑ การให้และเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานต้องชัดเจน ถูกต้อง และครบถ้วนรวมถึงการให้ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานได้โดยสะดวกและรวดเร็ว

๑.๒ การดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการและส่งเสริมให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๓ การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การแสดงความคิดเห็น ร่วมวางแผน ร่วมจัดทำแผนงาน ร่วมดำเนินการ และร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงาน

๑.๔ การจัดการกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ทุจริตต่อหน้าที่

๒. การปฏิบัติราชการด้วยความรับผิดชอบ (Accountability) หมายถึง การปฏิบัติตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามภายใต้หลักความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตน มุ่งคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายรวมทั้งปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ดังนี้

๒.๑ มีทัศนคติที่แสดงถึงการทำงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจและเต็มประสิทธิภาพ

๒.๒ มีการปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักนิติธรรม และจรรยาบรรณอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด ถ้าหากฎที่จะรับผิดชอบในการปฏิบัติงานของตนเอง

๒.๓ การกำหนดทิศทางการปฏิบัติงานและนโยบายของผู้บริหารภายใต้เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่ามหาวิทยาลัยมหาสารคามบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล



~ ๒ ~

๓. การปฏิบัติราชการต้องปราศจากการทุจริต (Corruption-Free) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามจะต้องปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ การปฏิบัติงานเป็นไปตามกระบวนการที่กำหนดไว้ ไม่เลือกปฏิบัติเฉพาะกรณีหรือเฉพาะบุคคล ดังนี้

๓.๑ สอดส่องและป้องกันกำกับการปฏิบัติงานมิให้มีพฤติกรรมที่เข้าข่ายทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับผลการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเองอย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวักพอง หรือผู้อื่นผู้ใด รวมถึงผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อเอื้อผลประโยชน์ในสัญญา โครงการ หรือสัมปทานของหน่วยงานแลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใด ๆ

๔. การปฏิบัติราชการด้วยวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ดังนี้

๔.๑ การปลุกฝัง สั่งสอน หรือถ่ายทอดประสบการณ์การปฏิบัติราชการที่เน้นให้เกิดพฤติกรรมและสร้างทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน จนกลายเป็นแนวทางการปฏิบัติหรือวัฒนธรรมที่ดีของหน่วยงาน เป็นการกล่อมเกลากลางสังคม (Socialization) ให้ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริต จนกระทั่งไม่ทนต่อการทุจริตและก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะทำให้เกิดความอับอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔.๒ การปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่รากฐานของพฤติกรรมกรมการทุจริต

๔.๓ การกำหนดและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานภายใน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

๔.๔ การมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามทุกคนเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. การปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม (Work Integrity) หมายถึง การสร้างระบบการบริหารจัดการงานที่ดีของมหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยยึดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม มีระบบการบริหารจัดการที่มีคุณธรรม ดังนี้

๕.๑ ระบบการบริหารงานบุคคลยึดหลักการบริหารทรัพยากรมนุษย์ คำนึงถึงความรู้ความสามารถ มาตราฐานการปฏิบัติงาน และความโปร่งใสในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment)

- กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน
- ต้องปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ และจะต้องเป็นการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม และเท่าเทียมกัน
- การมีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย การพิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น รวมถึงการมีกระบวนการสร้างความก้าวหน้าในสายงาน และการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกสายการปฏิบัติงาน
- การมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา จะต้องคำนึงถึงความเหมาะสมของบุคคล และคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน ต้องมีความเป็น



ธรรมแก่ผู้รับมอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม มีการสื่อสารและเอาใจใส่ ติดตามผลการปฏิบัติงานที่มอบหมาย ตลอดจนรับผิดชอบในผลของงานที่ได้รับมอบหมายไปด้วย

- ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความปลอดภัยในการทำงานและปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพสูงสุด

๕.๒ ระบบการบริหารงบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและตรงตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายหน่วยงานมีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อให้ได้ประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายงบประมาณ

- การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส และจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๖. การสื่อสารภายในหน่วยงาน (Organization Communication) หมายถึง การมีรูปแบบวิธีการ การสื่อสาร เพื่อถ่ายทอดนโยบาย แผนปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส ดังนี้

๖.๑ สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยเลือกใช้วิธีการ หรือช่องทางการสื่อสารที่เปิดกว้างในการเข้าถึงข้อมูล เช่น หนังสือเวียน การติดประกาศประชาสัมพันธ์ การใช้ช่องทางอินเทอร์เน็ต เป็นต้น

๖.๒ ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานนโยบาย เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร พนักงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นต้น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(รองศาสตราจารย์ประยุกต์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



ผู้จัดทำ
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รองศาสตราจารย์ ดร.ประยุทธ์ ศรีวิไล

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

รองศาสตราจารย์ ดร.อรวิชัย กุมพล

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล

นางสาวพนมพร บัจจวงษ์

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ผู้จัดทำ

นางสาวสิริมา ศรีสุภาพ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ

ปีที่พิมพ์

มกราคม 2565