



## บันทึกข้อความ

อธิการบดี
เลขที่ 1769
วันที่ 19 เม.ย. 2565
เวลา 15.44 น.

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. ๑๓๗๘

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๔) / ๑๕๖

วันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิการบดี

ตามที่มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ) ซึ่งกำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.๒๕๖๕ และเพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับการป้องกันการทุจริตของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนั้น เพื่อเป็นการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ของมหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย กองแผนงานจึงใคร่ขอเสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ต่อท่านอธิการบดีเพื่อโปรดพิจารณา ดังมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

*อรน*

(รองศาสตราจารย์อรรวิชัย กุมพล)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาองค์กรดิจิทัล

คำสั่ง

- ทราบ
- ตามเสนอ
- อนุญาต
- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว
- อื่นๆ.....

*อรรวิชัย กุมพล*  
*รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาองค์กรดิจิทัล*  
*๑๕ เม.ย. ๒๕๖๕*

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

27 เม.ย. 2565

## บทสรุปผู้บริหาร

### รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต และประพฤตินิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งกำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยทำการคัดเลือกรายงานหรือกระบวนการในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ 3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร และได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาดำเนินการบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ จำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม และแผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต โดยมีผลการดำเนินงาน ณ รอบ 6 เดือน ดังนี้

**แผนงานที่ 1** ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด **บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33** คือ 1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการจัดการเรียนการสอน (แบบหน่วยการเรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา) และยังไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67 คือ 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤตินิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 3) และ 1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้สื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัย (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม **ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 62.50** โดยใช้งบประมาณจำนวน 10,000 บาท และโครงการ/กิจกรรมที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 37.50 คือ 1) กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต 2) ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต และ 3) ปลูกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่สอน อยู่ระหว่างดำเนินการ

**แผนงานที่ 2** พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด **บรรลุเป้าหมาย จำนวน 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 37.50** คือ 2.1.1 จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (ไม่มีการร้องเรียนและร้องทุกข์), 2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่มีการอุทธรณ์) และ 2.2.5 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100) ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 5 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 62.50 คือ 2.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

(ระดับ 3), 2.1.3 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 48.15), 2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (ร้อยละ 60), 2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ (ระดับ 4) และ 2.2.4 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ (ร้อยละ 95)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 53.85 อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน 6 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 46.15 คือ 1) การติดตามผลและการเผยแพร่การแก้ไข ปัญหาการร้องเรียนและร้องทุกข์ 2) คณะ/หน่วยงาน มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน 3) จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 4) จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง 5) พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน และ 6) การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

#### ข้อเสนอแนะ

1. เร่งผลิตสื่อวีดิทัศน์เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต โดยอาจปรับเปลี่ยนรูปแบบในการนำเสนอให้สอดคล้องกับสถานการณ์ แต่ยังคงไว้ซึ่งคุณภาพของสื่อ
2. ส่งเสริมให้คณะปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหารายวิชา ที่สอน และรายงานผลการดำเนินงานต่อมหาวิทยาลัย
3. มีการกำกับติดตามการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต คณะ/หน่วยงาน
4. พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การกำหนดตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการในภาพรวมของมหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดทำค่ากลางตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีการกำกับติดตามการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง
5. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
6. การตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ควรมีการกำกับติดตามให้คณะ/หน่วยงาน ยืนยันข้อมูลในระบบ ERP (ระบบพัสดุ) ให้เป็นปัจจุบัน
7. กำกับติดตามคณะ/หน่วยงานดำเนินการแก้ไขตามข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการทำงาน และป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
8. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม/โครงการ ควรเร่งดำเนินการกิจกรรม/โครงการ ที่จะใช้ควบคุมและจัดการบริหารความเสี่ยงการทุจริตที่บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ ให้แล้วเสร็จและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 6 เดือน)

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยน ฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม		
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและ ประพฤตินิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	ระดับ 3
1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัย	ระดับ 5	n/a อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการจัดการเรียนการสอน (แบบหน่วยการ เรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา	4 รายวิชา	4 รายวิชา

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>		
2.1.1 จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร	ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี	ไม่มีการร้องเรียนและร้องทุกข์
2.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	ระดับ 3
2.1.3 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 100	ร้อยละ 48.15
2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	ร้อยละ 90	ร้อยละ 60
2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ	ระดับ 5	ระดับ 4
2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพของพัสดุครุภัณฑ์	ไม่เกิดขึ้น	ไม่มีการอุทธรณ์
2.2.4 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 95
2.2.5 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

**โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)**

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินงาน	งบประมาณ
<b>แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม</b>		
1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	แล้วเสร็จ	-
2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	แล้วเสร็จ	-
3. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	แล้วเสร็จ	-
4. โครงการป้องกันการทุจริตในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต”	แล้วเสร็จ	10,000
5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
6. ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต สร้างการรับรู้ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วยการเรียนรู้ในรายวิชา	แล้วเสร็จ	-
8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหาวิชาที่สอน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>		
1. พัฒนา/เพิ่มช่องทางการร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบโดยทั่วถึง	แล้วเสร็จ	-
2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ/มาตรการลงโทษหากเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบโดยทั่วกัน	แล้วเสร็จ	-
3. การติดตามผลและการเผยแพร่การแก้ไขปัญหาการร้องเรียนและร้องทุกข์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินงาน	งบประมาณ
4. คณะ/หน่วยงาน มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
5. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	แล้วเสร็จ	-
6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	แล้วเสร็จ	-
7. กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการด้านงบประมาณ มีแนวทางและนโยบายการปฏิบัติที่ชัดเจน	แล้วเสร็จ	-
8. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง	แล้วเสร็จ	-
9. เปิดโอกาส/มีช่องทางให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แล้วเสร็จ	-
10. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
11. จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
12. พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-
13. การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน)

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริต	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
1.1.1 ระดับ ความสำเร็จ ของการ รับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติ มิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	มีการดำเนินงานที่ ระดับ 3 ดังนี้ 1. มีการจัดทำประกาศ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงาน มหาวิทยาลัย มหาสารคาม และ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. มีการเผยแพร่ ประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงาน มหาวิทยาลัย มหาสารคามและ นโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส	1. ประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริตของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 3. เผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน 4. โครงการป้องกันทุจริต ในสถาบัน การศึกษาใน หัวข้อ “การคิดแยกแยะ ประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและความอาย ต่อการทุจริต”	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และแจ้งเวียน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 2. มีการประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริต ของมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และแจ้งเวียน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 3. มีการเผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลง วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 4. จัดโครงการป้องกันทุจริต ในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิดแยกแยะประโยชน์	10,000	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ชี้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	3. มีการจัดกิจกรรม/ โครงการให้ความรู้แก่ บุคลากร โครงการ ป้องกันทุจริตใน สถาบัน	5. กิจกรรมการต่อต้าน การทุจริต	คณะ/หน่วยงาน มีการดำเนิน กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1. แจกเวียนและเผยแพร่ ประกาศการแสดง เจตนารมณ์การป้องกันการ ทุจริต 2. แจกเวียนประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต 3. เผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยแจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงาน 4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ต่อต้านการทุจริตเพื่อสื่อสาร ให้บุคลากรรับรู้	-	-	-	คณะ/ หน่วยงาน
1.1.2 ระดับ ความสำเร็จในการ รับรู้ สื่อวิทัศน์และ เผยแพร่มหาวิทยาลัย (ระดับ 5)	อยู่ระหว่างดำเนินการ ผลิตสื่อ	6. ผลิตสื่อวิทัศน์และ เผยแพร่มหาวิทยาลัย ให้บุคลากรและนิสิตได้ ทราบทั่วกันและ ประเมินผลโดยวัดระดับ การรับรู้ความเข้าใจ การ ตระหนักในเรื่อง	กองประชาสัมพันธ์ดำเนินการ ประชุมและวางแผนหรือการผลิต สื่อวิทัศน์ มหาวิทยาลัย โดยมีมติ ผลิตสื่อ จำนวน 4 เรื่อง แบ่งเป็นเนื้อหาเกี่ยวกับบุคลากร และนิสิต ซึ่งได้กำหนดแผนการ ปฏิบัติงาน ดังนี้	-	เนื่องจากการ ระบอบของเรา โควิด 19 ส่งผลให้ การดำเนินงาน ล่าช้า	ปรับเปลี่ยนรูปแบบ ในการนำเสนอ ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์ แต่ยังคงไว้ซึ่ง คุณภาพของสื่อ	กอง ประชาสัมพันธ์ และกิจการ ต่างประเทศ

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
		โครงการป้องกัน การทุจริต	1. ประชุมวางแผน และจัดทำ แผนการทำงาน ระหว่างเดือน มี.ค. - เม.ย.65 2. กระบวนการผลิตวีดิทัศน์ เขียนบท / ประสานงาน / ถ่ายทำ ตัดต่อ กราฟิก / ตรวจสอบและ แก้ไข ระหว่างเดือนพ.ค. - มี.ย. 65 3. ออกอากาศ 5 ช่องทาง - Facebook : MSUTV - Facebook : Maharakham University - Youtube : MSUTUBE - www.msu.ac.th - Tiktok : MSU.Thailand ระหว่างเดือน มี.ย. - ก.ค.65 4. ออกแบบตามประเมินการรับรู้ และการตระหนักในการป้องกัน การทุจริต 5. สรุปรายงานผลการรับรู้ และ การตระหนักในการป้องกัน การทุจริต				
1.2.1 จำนวน รายวิชาศึกษาทั่วไป ที่มีการจัดการเรียน การสอน (แบบหน่วย การเรียนรู้) เกี่ยวข้อง กับหลักสูตรด้าน	สำนักศึกษาทั่วไป ได้มีการดำเนินการที่ เกี่ยวข้องหลักสูตร ด้านทุจริตคือ จัดทำเป็น หน่วยการเรียนรู้ใน รายวิชาศึกษาทั่วไป	7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา	สำนักศึกษาทั่วไป ได้มีการ ดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร ด้านทุจริตคือ จัดทำเป็นหน่วยการ เรียนรู้ในรายวิชาศึกษาทั่วไป หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับ ปรับปรุง พ.ศ. 2563) จำนวน 4 ปริญญาตรี				สำนักศึกษา ทั่วไป



<p>แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	<p>ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ</p>	<p>โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต</p>	<p>งบประมาณ ที่ใช้</p>	<p>ปัญหา/อุปสรรค</p>	<p>แนวทางการแก้ไข</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>ทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา)</p>	<p>หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) จำนวน 4 รายวิชา ดังนี้ 1. รายวิชา 0044002 ผู้นำการเปลี่ยนแปลง 2. รายวิชา 0044003 พลเมืองเพื่อความอยู่ ดีมีสุข 3. รายวิชา 0044004 กฎหมายและการใช้ สิทธิ 4. รายวิชา 0044005 กฎหมายในการ ประกอบอาชีพ</p>	<p>8. ปฏิบัติด้านนี้/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหาวิชาที่สอน</p>	<p>รายวิชา และได้มีการจัดประชุม ร่วมกับอาจารย์ผู้สอนในรายวิชา 0044004 กฎหมายและการใช้ สิทธิในชีวิตประจำวัน และรายวิชา 0044005 กฎหมาย ในการประกอบอาชีพ เพื่อหารือ เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการ จัดการเรียนการสอนหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา ซึ่งที่ประชุมมีมติให้มี การปรับปรุงหลักสูตร คือ นำ รายวิชาจากหลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with good heart”) มาจัดทำ เป็นรายวิชาใหม่ โดยกำหนดแล้ว เสร็จและให้มีการจัดการเรียนการ สอนในภาคการศึกษาที่ 1/2565 เป็นต้นไป หรืออย่างช้าไม่เกินภาค เรียนที่ 2/2565</p>	<p>-</p>	<p>คณะยังรายงานมา ไม่ครบทุกคณะ</p>	<p>ประสานงาน ติดตามข้อมูลกับ คณะที่ยังไม่ รายงาน</p>	<p>คณะ</p>

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.1 จำนวนการ ร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและ ประพฤตินิคมของ ผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	ไม่มีการร้องเรียนและ ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและ ประพฤตินิคมของ ผู้บริหารและบุคลากร	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและ ประพฤตินิคมเกิดขึ้น แก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วถึง	สร้างความตระหนักในการมีวินัย ต่อตนเอง ต่อสังคม และการ ประพฤติปฏิบัติดำรงชีพอยู่ใน สังคมตามแบบแผนที่ดีสังคมพึง ปฏิบัติ คณะกรรมการห้องเรียน -กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยว -การจัดการความรับผิดชอบต่อ สังคมสำหรับอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่
<b>แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต</b>							
2.1.1 จำนวนการ ร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและ ประพฤตินิคมของ ผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	ไม่มีการร้องเรียนและ ร้องทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและ ประพฤตินิคมของ ผู้บริหารและบุคลากร	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและ ประพฤตินิคมเกิดขึ้น แก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วถึง	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการพัฒนา/เพิ่มช่องทาง การร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้ง เวียนให้ทราบโดยทั่วถึง ตาม หนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 2. มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติ การจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤตินิคม/ มาตรการลงโทษหากเกิดการ ทุจริตและประพฤตินิคม เกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วถึง ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.2 ระดับ ความสำเร็จ ของการพัฒนาระบบ การติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	มีการดำเนินงาน 3 ระดับ ดังนี้ 1. มีการมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการ พัฒนาระบบการ ติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 2. มีการออกแบบระบบ การติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม 3. มีการพัฒนาระบบ การติดตามและ ประเมินผลการรับรู้ แนวทางการป้องกัน การกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของ	3. การติดตามผลและการ เผยแพร่การแก้ไขปัญหา การร้องเรียนและร้องทุกข์	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 3 กุมภาพันธ์ 2565 1. มีการมอบหมายนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ดำเนินการพัฒนา ระบบการติดตามและ ประเมินผลการรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการ ออกแบบระบบการติดตามและ ประเมินผลการรับรู้แนวทางการ ป้องกันการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. มีประชุมเพื่อพัฒนาระบบการ ติดตามและประเมิน ผลการรับรู้ แนวทางการป้องกันกรกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม	-	-	-	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.1.3 ร้อยละของ คณะ/หน่วยงานที่มี แผนงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	บุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม มีคณะ/หน่วยงาน ดำเนินการจัดทำ แผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต แล้วเสร็จ จำนวน 13 หน่วยงาน จาก 27 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 48.15	4. คณะ/หน่วยงาน มี แผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัย กำหนดให้คณะ/ หน่วยงาน จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต จำนวน 27 หน่วยงาน ณ เดือนมีนาคม 2565 มีคณะ/ หน่วยงาน จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริตแล้วเสร็จ จำนวน 13 หน่วยงาน ได้แก่ 1) คณะ มนุษยศาสตร์ฯ 2) คณะเทคโนโลยี 3) คณะการบัญชีฯ 4) คณะ ศิลปกรรมศาสตร์ฯ 5) วิทยาลัย การเมืองฯ 6) คณะวิทยาการ สารสนเทศ 7) คณะสิ่งแวดล้อมฯ 8) คณะเภสัชศาสตร์ 9) คณะสัตว แพทยศาสตร์ 10) บัณฑิตวิทยาลัย 11) สถาบันวิจัยศิลปะฯ 12) ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน วิทยาและ 13) สำนักงาน อธิการบดี ส่วนอีก 14 หน่วยงาน อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	คณะ/หน่วยงาน บางส่วน ยัง ดำเนินการจัดทำ แผนป้องกันการ ทุจริตไม่แล้วเสร็จ	มีการกำกับติดตาม การจัดทำแผน ป้องกันการทุจริต คณะ/หน่วยงาน	กองแผนงาน คณะ/ หน่วยงาน
2.2.1 ร้อยละ ความสำเร็จของการ พัฒนาระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานบุคลากร (ร้อยละ 90)	มีการดำเนินงาน 2 ระดับ ดังนี้ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินงาน (ร้อยละ 50) 2. มีการประชุม คณะทำงานเพื่อ	5. กำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงาน อย่างถูกต้อง	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน ตามข้อตกลงและแบบการ ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานของ	-	การกำหนด ตัวชี้วัด คำนวณ และพฤติกรรมการ ปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการและ	ควรมีการกำกับ ติดตามอย่าง ต่อเนื่อง	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	พัฒนามาตรฐานการ ประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการ และ พนักงาน (ร้อยละ 60)	6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม	ข้าราชการและพนักงาน ตาม ข้อบังคับและประกาศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและพนักงาน ในสถาบันอุดมศึกษา 2. มีการส่งเสริมให้มีการ มอบหมาย งานตามตำแหน่ง หน้าที่ตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง โดยผู้ที่ได้รับ มอบหมายจะมีการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง		พนักงานใน ภาพรวมของ มหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดทำ ค่ากลางตาม องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ผลลัพธ์ของ งานและ พฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการมี ความยุ่งยาก ซับซ้อน เนื่องจาก แต่ละคณะ/ หน่วยงาน มี ภารกิจที่แตกต่าง กัน		
2.2.2 ระดับ ความสำเร็จของการ เผยแพร่แผนการใช้ จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรทราบ (ระดับ 5)	ดำเนินการในระดับ 4	7. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการด้าน งบประมาณ มีแนวทาง และนโยบายการปฏิบัติ ที่ชัดเจน 8. เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้บุคลากร ทราบอย่างทั่วถึง 9. เปิดโอกาส/มีช่องทาง	1. มีหลักเกณฑ์และแนวทาง นโยบายที่ชัดเจน 2. มีเอกสารแผนการใช้จ่าย งบประมาณ 3. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย มีการ เผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณ 4. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ สภามหาวิทยาลัย คณะ/	-	เนื่องจากยังมี การปรับแผนการ ใช้จ่าย งบประมาณ	มีการปรับแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ และมีการเผยแพร่ ให้บุคลากร รับทราบ	กองแผนงาน คณะ/ หน่วยงาน

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.3 จำนวนการ อุทธรณ์ต่อเกณฑ์การ ให้คะแนนคุณภาพ ของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)	ไม่มี การอุทธรณ์	ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการ ตรวจสอบการใช้จ่าย งบประมาณ 10. จัดอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 11. จัดทำแนวปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำร่าง โครงการอบรมให้ความรู้ ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ช่องทางพัสดุ	100,000	-	-	กองคลังและ พัสดุ คณะ/ หน่วยงาน
2.2.4 ร้อยละของ คณะ/หน่วยงานที่มี พัสดุครุภัณฑ์เป็น ปัจจุบันและ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 95	พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการ ตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	ในการดำเนินการตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ให้เป็นปัจจุบัน ได้ใช้ ระบบ ERP (ระบบพัสดุ)ระบบ สารสนเทศ มหาวิทยาลัย มหาสารคาม โดยให้คณะ/ หน่วยงานนำเข้าข้อมูลและยืนยัน ข้อมูลพัสดุครุภัณฑ์ของคณะ/ หน่วยงาน ซึ่งในจำนวน 40 หน่วยงาน ดำเนินการนำเข้าข้อมูล และยืนยันแล้ว จำนวน 38 หน่วยงาน และ 2 หน่วยงาน นำเข้าข้อมูลแล้วแต่ยังไม่ได้ยืนยัน ข้อมูล คือ 1. คณะมนุษยศาสตร์และสังคม ศาสตร์	-	บางคณะ/หน่วย งานยังไม่ยืนยันใน ระบบ ERP (ระบบพัสดุ)	กำกับติดตามให้ คณะ/หน่วยงาน ยืนยันในระบบ ERP (ระบบพัสดุ)	กองคลังและ พัสดุ

แผนงาน/ ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.5 จำนวนคณะ/ หน่วยงานที่รายงาน ผลการปฏิบัติงาน ตามข้อเสนอแนะจาก รายงานผลการ ตรวจสอบของสำนัก ตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100)	คณะ/หน่วยงานที่ รายงานผลการปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะฯ จำนวน 40 หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 100	13. การนำผลการตรวจสอบ ของผู้ตรวจสอบทั้ง ภายในและภายนอก หน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	1. การติดตามผลการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะตามรายงานผล การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 1 2. การรายงานผลการปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะตามรายงาน ผลการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 1 ข้อมูลตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561-2565 ไตรมาสที่ 1 มีประเด็นข้อตรวจ พบ/ข้อเสนอแนะทั้งหมด จำนวน 2,078 ประเด็น ผลการ ติดตามดังนี้ 2.1 ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว จำนวน 1,929 ประเด็น คิดเป็น ร้อยละ 92.83 2.2 ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ ยังไม่ดำเนินการแก้ไข จำนวน 149 ประเด็น คิดเป็นร้อยละ 7.17	-	-	รายงานผลการ ติดตามต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบประจำ มหาวิทยาลัยและ อธิการบดี เพื่อ ทราบและสั่งการ ให้หน่วยงาน ดำเนินการแก้ไข ตามข้อตรวจพบ/ ข้อเสนอแนะ	สำนัก ตรวจสอบ ภายใน