



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองแผนงาน สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โทร. ๐-๔๓๗๕-๔๒๔๐, ๑๒๓๕

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๔)/ว๗๑๗

วันที่

✓ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การสำรวจความต้องการอัตรากำลัง ตามนโยบายการบริหารอัตรากำลัง เงินแผ่นดิน
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน คณบดี / ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีการบริหารจัดการอัตราว่างพนักงาน เงินแผ่นดิน กลุ่มอัตราที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วมีมติให้สำรวจความต้องการจากคณะ/หน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการจัดการเรียนการสอนทุกหน่วยงาน เพื่อให้การขอรับการจัดสรรอัตราเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม รวมทั้งเป็นการพิจารณาการจลัดดับเหตุผลความจำเป็น/ความสำคัญเร่งด่วนในภาพรวมพร้อมกันทุกหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องตามมติข้างต้น กองแผนงานจึงขอให้คณะ/หน่วยงานได้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ขอความกรุณาให้ท่านหรือผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาศึกษา/ทำความเข้าใจนโยบายการบริหารอัตรากำลัง เงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดั่งเอกสารแนบท้าย

๒. ขอให้คณะ/หน่วยงานได้พิจารณาทบทวน/ตรวจสอบ/วิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นของภารกิจและข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน หากยังมีเหตุผลความจำเป็นในการเสนอขออนุมัติอัตรากำลังให้เสนอตามลำดับความสำคัญเร่งด่วน

๓. ขอให้คณะ/หน่วยงานได้ดำเนินการและส่งข้อมูล พร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องและไฟล์ข้อมูลตามแบบฟอร์มและรายละเอียดประกอบการพิจารณา มายังกองแผนงาน **ภายในวันศุกร์ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ เป็นอย่างช้า** ทั้งนี้ คณะ/หน่วยงานใดที่ส่งข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือส่งข้อมูลล่าช้ากว่ากำหนดเวลาจะ **ไม่ได้รับสิทธิ์ในการพิจารณา**

๔. การพิจารณาบริหารอัตรากำลัง เงินแผ่นดิน ตามนโยบายข้างต้น จะพิจารณาตามเงื่อนไขของจำนวนอัตราและงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ และตามมติคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังฯ

๕. เอกสารและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้องสามารถ Download ได้ที่เว็บไซต์กองแผนงาน www.plan.msu.ac.th/ หรือตาม QR ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

aw

(รองศาสตราจารย์อรรวิชัย กุมพล)

รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนากองคกรติจิทัล



เอกสารและแบบฟอร์ม

นโยบายการบริหารอัตรากำลัง เงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยมติที่ประชุมคณะกรรมการจัดสรรอัตรากำลัง มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๕ วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณากรณีการบริหารจัดการอัตรากำลังงาน เงินแผ่นดิน กลุ่มอัตรากำลังที่ได้รับจัดสรรจากสำนักงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วมีมติให้สำรวจความต้องการจากคณะ/หน่วยงานที่มีการจัดการเรียนการสอนทุกหน่วยงาน เพื่อให้การขอรับการจัดสรรอัตรากำลังเป็นไปด้วยความเสมอภาคและยุติธรรม รวมทั้งเป็นการพิจารณาการจัดลำดับเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนในภาพรวมทุกหน่วยงาน ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามมติข้างต้น มหาวิทยาลัยมหาสารคามจึงกำหนดนโยบายและแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้คณะ/หน่วยงานวิเคราะห์เหตุผลความจำเป็นและข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามภารกิจหลัก พิจารณาอัตรากำลังที่เหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทภารกิจตามยุทธศาสตร์ของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย ดังนี้

๑.๑ วิเคราะห์ภารกิจของหน่วยงาน

- เป้าหมายและทิศทางการผลิตบัณฑิต เมื่อคณะหรือหลักสูตรใดมีเป้าหมายในการผลิตบัณฑิตในสาขาใดมากกว่าสาขาอื่นๆ จะทำให้ความต้องการอัตรากำลังในสาขานั้นๆ ต้องมีปริมาณงานและจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น และในทางตรงกันข้ามหากสาขาวิชาใดที่มีนโยบายลดการผลิตบัณฑิตลงหรือยุบเลิก/ควรวรมหลักสูตร จะทำให้ปริมาณงานและอัตรากำลังจำเป็นต้องลดลงไปด้วย

- พิจารณาภาระงานสอนของอาจารย์ เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร เกณฑ์สาขาวิชาชีพ สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิต ความสามารถ/ศักยภาพของหลักสูตร และข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องหรือสะท้อนการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

๑.๒. การทบทวนและตรวจสอบการใช้อัตรากำลัง อัตรากำลังปัจจุบันขาดหรือเกินในหลักสูตร/สาขาใดมากน้อยเพียงใด หรืออัตรากำลังสาขาใดว่างลงและยังไม่มีดำเนินการ หรืออัตรากำลังสาขาใดที่ได้รับการจัดสรรแล้วและอยู่ระหว่างการสรรหาคัดเลือก หรืออัตรากำลังสาขาใดที่ยังไม่ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังจากมหาวิทยาลัย หากได้พิจารณาข้อมูลครบถ้วนแล้วยังมีเหตุผลความจำเป็น เนื่องจากเป็นงานที่ต้องดำเนินการตามภารกิจหลักของคณะ/หน่วยงานหรือมหาวิทยาลัย ถ้าไม่ดำเนินการจะทำให้เกิดผลกระทบต่อทางราชการ ให้คณะ/หน่วยงานจัดทำข้อมูลประกอบการเสนอความต้องการอัตรากำลังใหม่ โดยพิจารณาให้สอดคล้องกับเหตุผลความจำเป็นเร่งด่วนของภารกิจ

๒. มหาวิทยาลัยมีนโยบายเน้นการจัดสรรอัตรากำลังรับภารกิจหลักเป็นอัตรากำลังงานวิชาการ คุณวุฒิปริญญาเอก เพื่อสร้างความเข้มแข็งและคุณภาพทางวิชาการ

๓. อัตรากำลัง เงินแผ่นดิน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้รับจัดสรรมีงบประมาณรองรับการดำเนินการ ๓ เดือน ให้ทางคณะ/หน่วยงานวางแผนการบริหารงบประมาณเงินรายได้รองรับการดำเนินการให้เพียงพอก่อน ส่วนงบประมาณรายจ่ายในปีงบประมาณถัดไป กองแผนงานจะดำเนินการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน ตามนโยบาย/หลักเกณฑ์การจัดทำงบประมาณรายจ่ายของสำนักงบประมาณต่อไป

๔. คณะ/หน่วยงานที่ได้รับจัดสรรอัตรากำลัง ต้องมีความพร้อมในการดำเนินการและต้องเข้าสู่กระบวนการสรรหาคัดเลือก และมีคำสั่งจ้างภายในช่วงเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๕ หากยังไม่มีการดำเนินการหลังได้รับแจ้งมติ หรือใกล้ระยะเวลาครบกำหนดแล้วคาดว่าจะไม่สามารถดำเนินการได้ทัน มหาวิทยาลัยจะสงวนสิทธิ์ขอคืนอัตรากำลังไว้ที่ส่วนกลางเพื่อบริหารจัดการตามแนวทางอื่นต่อไป

๕. มหาวิทยาลัยจะพิจารณาบริหารอัตรากำลังตามเหตุผลความจำเป็นของภารกิจ โดยวิเคราะห์อัตรากำลัง/ภาระงาน สัดส่วนอาจารย์ต่อนิสิตหรือข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สอดคล้องและตอบสนองต่อประเด็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์หลักหรือภารกิจหลักที่สำคัญของมหาวิทยาลัย รวมทั้งสอดคล้องกับอัตรากำลังและงบประมาณรายจ่ายที่ได้รับจัดสรร และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ความคุ้มค่า และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงานและมหาวิทยาลัย