



มหาวิทยาลัยมหาสารคาม รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2565

เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00 น. คณะกรรมการประเมินการบริหารงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม มีการประเมินการบริหารงานของอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2565 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 4 อาคารบรมราชกุมารี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในรูปแบบออนไลน์ และออนไลน์ โดยมี คุณหญิงลักขณาจันทร์ เลขาพันธ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานฯ ซึ่งเป็นการติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของอธิการบดี ตลอดจนรับฟังปัญหาอุปสรรคในการบริหารงานของอธิการบดี เพื่อนำข้อมูลเสนอสภามหาวิทยาลัยและให้คำแนะนำและข้อเสนอแนะ รวมทั้งให้การสนับสนุนและชี้แนะประเด็นต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติงานของอธิการบดีสามารถขับเคลื่อนและพัฒนามหาวิทยาลัยให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดต่อสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่ครอบคลุมต่อการประเมินและให้ข้อเสนอแนะและแนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัยของอธิการบดีโดยการมีส่วนร่วมจากผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน คณะกรรมการประเมินฯ กำหนดให้มีการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ, อธิการบดี, รองอธิการบดี, ผู้ช่วยอธิการบดี, กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้แทนคณาจารย์, ผู้แทนคณาจารย์ จำนวน 11 คน, ผู้อำนวยการกอง, ผู้แทนบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน, ผู้แทนนิสิต จำนวน 12 คน ตลอดจนผู้แทนชุมชนและหน่วยงานภายนอก (1.นายกเทศมนตรีเทศบาลเมืองมหาสารคาม 2.นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลขามเรียง อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดมหาสารคาม 3.ผู้แทนชุมชนกลุ่มเกษตรกรกรเลี้ยงกบ อำเภอยพยภูมิพิสัย จังหวัดมหาสารคาม และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดมหาสารคาม) ร่วมให้การสัมภาษณ์



➢ ประเด็นการสัมภาษณ์/การมีส่วนร่วม

- (1) ผลการดำเนินงานของอธิการบดีภายใต้ “วิสัยทัศน์ แผนยุทธศาสตร์ และเป้าหมายโดยรวม”
- (2) ท่านมองบทบาทของมหาวิทยาลัยอย่างไร เป็นไปตามความคาดหวังหรือไม่
- (3) บัณฑิตที่มหาวิทยาลัยผลิตออกไปแล้วเป็นไปตามความต้องการหรือไม่
- (4) ท่านต้องการให้มหาวิทยาลัยพัฒนาหรือปรับปรุงหรือดำเนินการส่วนใดเพิ่มเติม



➢ ผลจากการรับฟังความคิดเห็น/การมีส่วนร่วม

คณะกรรมการประเมินการบริหารงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ได้รวบรวมและสรุปประเด็นจากการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และจัดทำเป็นรายงานสรุปเพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 27 มกราคม 2566 ซึ่งที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยฯ มีมติรับทราบผลประเมินการบริหารงานของอธิการบดี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และเห็นชอบให้อธิการบดีพิจารณาประเด็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินฯ เพื่อนำมากำหนดโครงการเชิงนโยบายที่มีความสำคัญและส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงกับนโยบายและวิสัยทัศน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยของอธิการบดี และรายงานความก้าวหน้าและปัญหา/อุปสรรคการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประเมินฯ และสภามหาวิทยาลัย รอบ 6 เดือน



ข่าวกิจกรรม

Heart of the Northeast



➢ สรุปประเด็นการรับฟังความคิดเห็น/การมีส่วนร่วม และผลการดำเนินงานที่นำไปปรับปรุง

1. ควบพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ รวมทั้ง ความต้องการต่อภาคธุรกิจ ภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดมหาสารคาม เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้และทักษะที่หลากหลายรองรับกับการทำงานจริงและการเปลี่ยนแปลงของอาชีพและความต้องการทักษะแรงงานในโลกอนาคต

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย การพัฒนาหลักสูตรใหม่และการสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในต่างประเทศในการสร้างหลักสูตรร่วมกัน รวมทั้งการมีส่วนร่วมกับภาคเอกชนในการผลิตบัณฑิต ที่ตอบสนองต่อความต้องการแรงงานในอนาคต ดังนี้



หลักสูตร Sandbox ศีรษะทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รัฐบาล

หลักสูตรถูกขึ้นทะเบียนบัณฑิต

- 1 2 สิงหาคม 2565 มมส ลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษา 9 สถาบัน
- 2 26 สิงหาคม 2565 สถานศึกษาใหม่ อนุมัติหลักสูตร Sandbox (ถูกขึ้นทะเบียนบัณฑิต)
- 3 12 กันยายน 2565 สป.อ. รับทราบการเปิดหลักสูตร

หลักสูตร
ว.บ. สาขาฉุกเฉินการแพทย์



มมส MOU ร่วมกับ LRVTC สาธารณรัฐประชาชนจีน
เตรียมเปิดหลักสูตรใหม่วิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง
LIUZHOU RAILWAY VOCATIONAL TECHNICAL COLLEGE



สถาบันขงจื้อ มมส ลงนาม MOU กับสถาบันขงจื้อ มหาวิทยาลัยแห่งชาติฮานอย
สาธารณรัฐเกาหลีใต้ สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ



หลักสูตรตามนโยบายมหาวิทยาลัยและประเทศ
หลักสูตรวิศวกรรมรถไฟความเร็วสูง (นโยบายมหาวิทยาลัย เปิดเรียน 2565)
หลักสูตรวิศวกรรมไฟฟ้าและนวัตกรรมยานยนต์ (นโยบายใหม่มหาวิทยาลัย)



มมส สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ กับ HANOI UNIVERSITY



ความร่วมมือกับภาคเอกชน



Private Sectors

Western Digital, SCG, COTTO, PTT, OASIS, CanadianSolar, MSU, etc.



ความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน (จำนวน 235 หน่วยงาน)

SCG, Siam, KPN, etc.



2. ควรเร่งดำเนินการพัฒนาหลักสูตรในระบบและหลักสูตรอบรมระยะสั้น ให้สามารถดำเนินงานและจัดการเรียนการสอนที่รองรับระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย อธิการบดีมอบหมายให้กองทะเบียนและประมวลผล ดำเนินการร่วมกับคณะ เพื่อดำเนินการให้เกิดการขับเคลื่อนระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit bank) ของมหาวิทยาลัย ดังนี้



ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศคลังหน่วยกิต (wisdom.msu.ac.th)

หน้าหลักเว็บไซต์

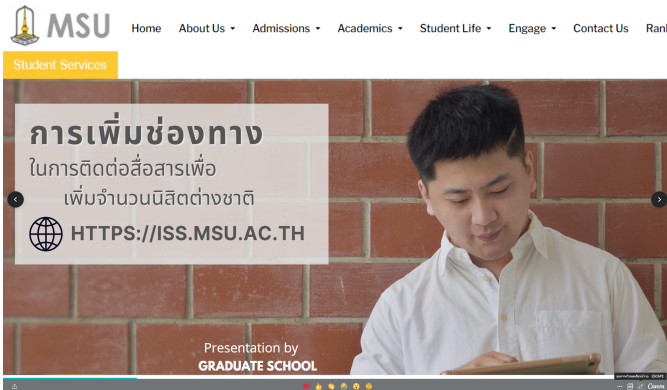
รายวิชา/ ชุดวิชา/ หลักสูตรฝึกอบรม

ลงทะเบียนสมัครเป็นผู้เรียน

รายละเอียดของรายวิชา/ ชุดวิชา/ หลักสูตรฝึกอบรม

3. ควรสร้างบรรยากาศความเป็นนานาชาติด้านวิชาการเพื่อสร้างความประทับใจและความพึงพอใจให้นักศึกษาต่างชาติ เพื่อให้เกิดความผูกพันต่อมหาวิทยาลัยและเป็นภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย

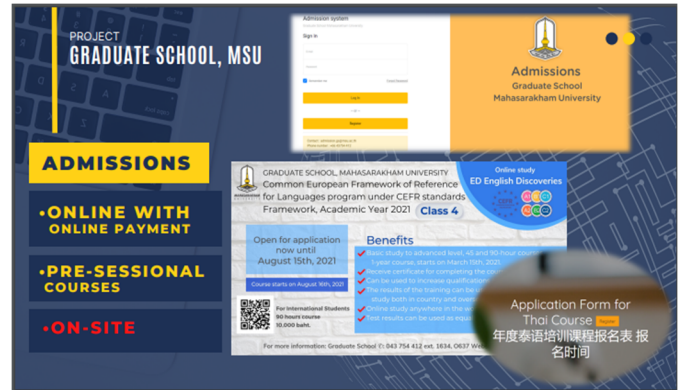
มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย อธิการบดีมอบหมายให้บัณฑิตวิทยาลัย และฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และกิจการต่างประเทศของมหาวิทยาลัยดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบการให้บริการต่างๆ รวมทั้ง การปรับปรุงสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกให้กับนิสิต ดังนี้



MSU Student Services

การเพิ่มช่องทาง
ในการติดต่อสื่อสารเพื่อ
เพิ่มจำนวนนิสิตต่างชาติ
[HTTPS://ISS.MSU.AC.TH](https://iss.msu.ac.th)

Presentation by
GRADUATE SCHOOL



PROJECT GRADUATE SCHOOL, MSU

ADMISSIONS

- ONLINE WITH ONLINE PAYMENT
- PRE-SESSIONAL COURSES
- ON-SITE

GRADUATE SCHOOL, MAHASARAKHAM UNIVERSITY
Common European Framework of Reference for Languages program under CEFR standards Framework, Academic Year 2021 Class 4

Open for application now until August 15th, 2021

Benefits

- 1 year course, starts on March 19th, 2022
- Course credits for completing the course can be used for doctoral application
- Free results of this training can be used for university and overseas study
- Online study available in the evening
- Not required to pay cash on site

Application Form for Thai Course
年度泰语培训课程报名表 报名时间



PROJECT GRADUATE SCHOOL, MSU

CAMPUS SERVICES

- INTERNATIONAL STUDENT CLUB
- TRANSPORTATION SERVICES
- CANTEEN

โรงอาหารกลาง คาถาณวย โถง 1 และ โถง 2



การปรับปรุงระบบการทำงาน

- บริการให้กระชับ
- ลดขั้นตอน

1 PR (ONLINE)

2 การรับสมัครนิสิตต่างชาติ (จาก 30 วัน เหลือ 18 วัน)

Welcome to GRAD MSU OPEN HOUSE 2022 Online

MAY 28, 2022 09:00-12:00 AM



การปรับปรุงระบบการทำงาน

- บริการให้กระชับ
- ลดขั้นตอน

3 NEW ONLINE APPLICATION SYSTEM (ลดขั้นตอนการทำงาน, STATUS CHECKING, รายงานตัว)

4 HYBRID ORIENTATION



การปรับปรุงระบบการทำงาน

- บริการให้กระชับ
- ลดขั้นตอน

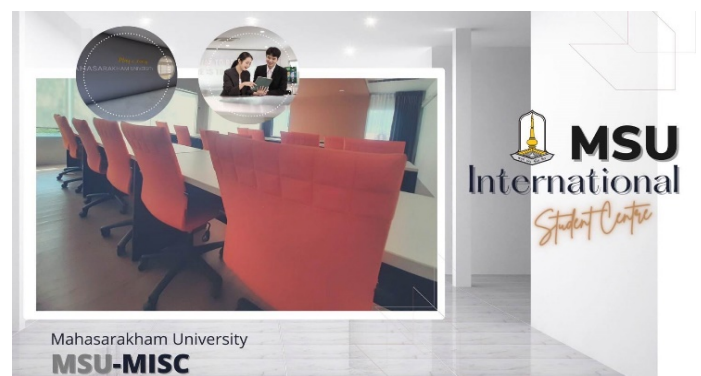
5 ACCOMMODATION ONLINE BOOKING

6 ONLINE PAYMENT

- TRUMONEY
- ALIPAY
- WECHATPAY
- LINEPAY



International Office





4. ควรจัดเวทีประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้คณะต่างๆ ระดมความคิดเกี่ยวกับการพัฒนาการเรียนการสอนและการวิจัยแบบบูรณาการแบบข้ามศาสตร์และข้ามสถาบันที่มีความเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบ (Education Ecosystem) ตามทักษะและศักยภาพของอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยที่มีความพร้อมและเต็มใจที่จะร่วมกันเดินทางไปสู่เป้าหมายเพื่อการพัฒนาชุมชน ตามเจตนารมณ์ของคณะต่างๆ ที่ตั้งไว้

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย กองแผนงาน และงานการประชุมผู้บริหามหาวิทยาลัยจัดโครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยได้นำเสนอผลงานเชิงรุก/โดดเด่น/Flagship ของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนและมีการบูรณาการการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ร่วมกันต่อไป ดังนี้



5. ความสำเร็จที่ปรับปรุงระเบียบการเงินการคลังให้มีความคล่องตัวและรองรับต่อการปฏิบัติงานในสภาพการณ์ปัจจุบัน การแสวงหารายได้เพิ่มในรูปแบบต่างๆ ของมหาวิทยาลัย การพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานบุคคล ให้มีความคล่องตัวและรวดเร็ว รวมทั้งควรมีการอบรมชี้แจงหรือให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ให้มีความรู้ ความเข้าใจตรงกัน โดยเฉพาะกฎระเบียบเกี่ยวกับการเงินการคลัง เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความชัดเจน รัดกุม และรอบคอบต่อการปฏิบัติหรือการดำเนินงาน ซึ่งจะทำให้สามารถขับเคลื่อนนโยบายที่สำคัญของมหาวิทยาลัยและ คณะ/หน่วยงานได้อย่างราบรื่น

มหาวิทยาลัยฯ โดยกองคลังและพัสดุมีการดำเนินการปรับปรุงระเบียบเงินรายได้ ซึ่งมีการจัดทำ (ร่าง)ระเบียบมหาวิทยาลัย ว่าด้วยการจัดหารายได้หรือผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย และมีการให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

(1) การดำเนินการปรับปรุงระเบียบเกี่ยวกับการจัดหารายได้หรือผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

1) คณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เสนอ (ร่าง) ระเบียบฯ ต่อที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 1/2564 ลงวันที่ 12 มกราคม 2564

2) คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคามพิจารณาเห็นชอบ (ร่าง) ระเบียบฯ ตามที่กองการเจ้าหน้าที่เสนอ และมอบหมายให้คณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์ตรวจสอบความถูกต้องชัดเจน ก่อนนำเสนอพิจารณาตามขั้นตอนต่อไป

3) ที่ประชุมคณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์ ครั้งที่ 4/2564 ลงวันที่ 26 มกราคม 2564 พิจารณามอบหมายให้ ผู้ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบและจัดทำร่างหลักเกณฑ์และอัตราการใช้พื้นที่ภายในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

4) คณะกรรมการจัดหารายได้และผลประโยชน์ เสนอ (ร่าง) ระเบียบฯ ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลและระเบียบและข้อบังคับ

5) อยู่ระหว่างปรับแก้ไข (ร่าง) ระเบียบฯ ตามความเห็นจากคณะกรรมการกำกับดูแลและระเบียบและข้อบังคับ

6) ตามมติที่ประชุมอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยอธิการบดี ครั้งที่ 3/2565 เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565 พิจารณาเห็นชอบมอบหมายผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกฎหมายการพัสดุและทรัพย์สิน ปรับแก้ไขและเพิ่มเติม (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ว่าด้วยการจัดหารายได้หรือผลประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย พ.ศ. เพื่อความถูกต้องชัดเจน

7) นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการจัดหารายได้หรือผลประโยชน์จากทรัพย์สินของ มหาวิทยาลัย พ.ศ. ที่มีการปรับแก้ไขต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พิจารณาเห็นชอบ ซึ่งปัจจุบัน อยู่ระหว่างการดำเนินการพิจารณา

(2) การให้ความรู้ความเข้าใจบุคลากรเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด จ้าง โดยคณะกรรมการบัญชีและการจัดการดำเนินการจัดโครงการอบรม หลักสูตร “พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ” เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2566 มีวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการอบรมฯ เพื่อให้ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ได้ทราบถึงหลักการและแนวทางปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ และได้เรียนรู้ข้อปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารสัญญาที่พบบ่อย เพื่อแก้ไขปัญหาลักษณะต่าง ๆ ใน การดำเนินงานพัสดุ อีกทั้งได้นำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการแก้ไขปัญหา ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รับเกียรติจากคุณ ณัฐพร สนธิเจริญ นิตกรปฏิบัติการ กลุ่มงานกฎหมาย กองพัสดุ ภาครัฐ กรมบัญชีกลาง กระทรวงการคลัง เป็นวิทยากร



MBS NEWS
MAHASARAKHAM BUSINESS SCHOOL MAHASARAKHAM UNIVERSITY



โครงการอบรมหลักสูตร
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐสำหรับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ

f คณะกรรมาธิการบัญชีและการจัดการ มบส <http://mbs.msu.ac.th>



6. ควรมีแนวทางในการปรับโครงสร้างเงินเดือนเริ่มต้นหรือค่าตอบแทนของบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนให้มีความเหมาะสมเทียบเคียงได้กับมหาวิทยาลัยอื่นๆ เพื่อการสร้างแรงจูงใจ และลดการลาออก/เปลี่ยนอาชีพ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย อธิการบดีได้มอบหมายให้กองการเจ้าหน้าที่ และกองแผนงาน ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อหารือคณะกรรมการฯ ชุดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการพิจารณาความเป็นไปได้ ดังนี้

1. การปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานมหาวิทยาลัย

กรอบแนวคิดในการดำเนินการเพื่อเพิ่มโอกาสในการแข่งขันและการสรรหาบุคลากรที่มีศักยภาพ โดยใช้เงินเดือนแรกบรรจุตามฐานบัญชี ก.พ. รอบ 1 มกราคม 2557 บวกเพิ่มตามอัตราตัวคุณของมหาวิทยาลัยโดยเฉพาะกลุ่มพนักงานสายวิชาการ ซึ่งจะสามารถบรรจุในอัตราเงินเดือนใหม่ ระดับปริญญาเอก 31,500 บาท จากเดิม 28,500 บาท เป็นต้น ทั้งนี้ครอบคลุมพนักงานทุกอัตราและแหล่งการจ้างเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างพนักงานรายเดิมและรายใหม่ โดยหลักการจะเป็นการปรับค่าจ้างเงินเดือนใหม่รวมถึงการขยายเพดานขั้นสูงให้เป็นปัจจุบันเพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลังไปข้างหน้า กรณีการตกเบิกย้อนหลังยังคงต้องรอความชัดเจนตามมติ ครม.

ปัจจุบันการขับเคลื่อนแนวคิดดังกล่าวได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารอัตรากำลัง และเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2566 และอยู่ระหว่างการทบทวนและปรับปรุงรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคาดว่าจะเสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบอีกครั้ง ในการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2566 (14 มีนาคม 2566) ก่อนเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องตามลำดับและเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบต่อไป

2. การปรับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว

มหาวิทยาลัยฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของบุคลากรในส่วนของลูกจ้างชั่วคราว จึงได้กำหนดนโยบายในการปรับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว ซึ่งมีการวิเคราะห์ข้อมูลและประมาณการงบประมาณปรับบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว โดยประมาณการใช้จ่ายจำนวนลูกจ้างชั่วคราวที่มีอยู่จริง ณ วันที่ 15 ธันวาคม 2565 จำนวน 1,284 อัตรา ทั้งนี้ ได้ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในวันที่ 14 มีนาคม 2566 และอยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอน ก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ โดยมี (ร่าง) ข้อมูลเปรียบเทียบบัญชีอัตราค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

คุณวุฒิ / ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างฯ (บาทต่อเดือน)		
	เดิม	ใหม่	
ต่ำกว่าปริญญาตรี	ประถมศึกษา/มัธยมศึกษา	7,590	8,690
	มัธยมศึกษาตอนปลาย (พนักงานขับรถ)	7,900	8,690
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	8,300	9,400
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	9,540	10,840
	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	10,200	11,500
ปริญญาตรี	หลักสูตร 4 ปี / สาขาวิชาศึกษาศาสตร์ หลักสูตร 5 ปี	13,300	15,000
	หลักสูตร 5 ปี / สาขาวิชาสถาปัตยกรรมฯ	14,100	15,800
	หลักสูตร 6 ปี แพทย์/ทันตแพทย์/สัตวแพทย์ (หลักสูตรเดิม)/เภสัชศาสตร์	16,400	17,500
	หลักสูตร 6 ปี แพทย์/ทันตแพทย์/สัตวแพทย์/เภสัชศาสตร์ และได้รับใบประกอบวิชาชีพ	16,920	18,020
ปริญญาโท	ต่อจาก ปริญญาตรี หลักสูตร 4 ปี	16,400	17,500
	ต่อจาก ปริญญาตรี หลักสูตร 5 ปี	17,410	18,510
ปริญญาเอก	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	20,000	21,000

7. ควรสร้างระบบการสื่อสารองค์กรที่มีประสิทธิภาพกับบุคลากรของมหาวิทยาลัยทุกกลุ่ม ในประเด็นต่างๆ เพื่อมิให้เกิดปัญหาความเข้าใจคลาดเคลื่อนและป้องกันความขัดแย้งภายในมหาวิทยาลัย รวมทั้ง การสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง

อธิการบดีได้มีการจัดประชุมและการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานจัดขึ้น เพื่อสื่อสารนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมทั้งประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้เข้าร่วมกิจกรรม และประเด็นที่อาจจะมีความผลกระทบต่อบุคลากรและมหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้มีการแลกเปลี่ยนสอบถามเพื่อให้บุคลากรและนิสิตได้มีความรู้ความเข้าใจที่ชัดเจนและตรงกัน และเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปวางแผนในการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป ดังนี้

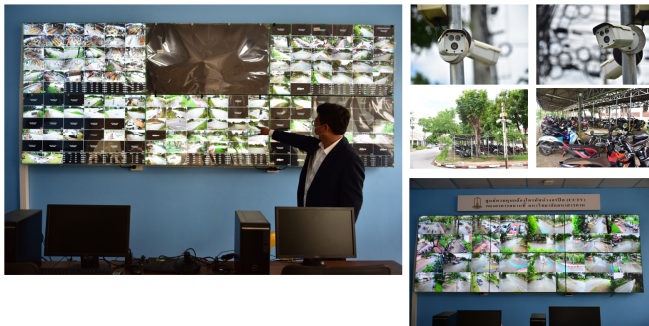




8. **ควรปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน** เขตพื้นที่ในเมืองที่มีสภาพเสื่อมโทรม การสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน การสร้างทางเดินเท้าที่มีหลังคา รวมทั้ง การสร้างความสะดวกในการเดินทางระหว่างเขตพื้นที่ ในเมืองและเขตพื้นที่ ขามเรียงให้แก่นิสิต และการเพิ่มพื้นที่การเรียนรู้หรือสร้างสรรค์ให้กับนิสิตได้จัดกิจกรรมหรือแสดงความสามารถ

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย อธิการบดีได้มอบหมายให้กองอาคารสถานที่ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ จัดทำแผนงาน/โครงการเพื่อของงบประมาณในการดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานส่วนต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนิสิต และบุคลากร รวมทั้งการพัฒนาและปรับปรุงพื้นที่สร้างสรรค์และพื้นที่การเรียนรู้ให้กับนิสิต ดังนี้

มมส ติดตั้งระบบกล้อง CCTV สดส่องดูทุกพื้นที่ เพื่อความปลอดภัยของทุกคน



ปรับปรุงสวนสาธารณะตรงข้ามคณะสาธารณสุขศาสตร์ (ปัจจุบัน)

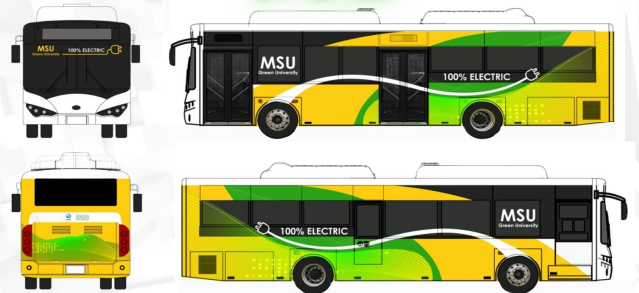


โรงอาหารสมัยใหม่ เขตพื้นที่ขามเรียง



TOR อ่างแห

EV BUS



ขอเชิญชวน บุคลากร นิสิต นักเรียน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ร่วมทดสอบ ระบบเดินรถ EV BUS

ระหว่างวันที่ 20-21 เมษายน 2566 เวลา 08.30 - 17.00 น.

ให้บริการระหว่างมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เขตพื้นที่ขามเรียง - เขตพื้นที่ในเมือง



สถานีรับ - ส่ง ผู้โดยสาร

เขตพื้นที่ขามเรียง

1. สถานีต้นทางถึงตลาดน้อย (จุดจอดรถ EV)
2. สถานีคอนโดมิเนียม
3. สถานีต้นทางน้ำตลาดน้อย
4. สถานีพลาซ่า
5. สถานีการบัญชีและการจัดการ
6. สถานีอาคารวชนครินทร์ (RN)
7. สถานีโรงเรียนสาธิตฯ (มัธยม)
8. สถานีภัสราวลีลาศ
9. สถานีวิศวกรรมศาสตร์

เขตพื้นที่ในเมือง

10. สถานีอาคารเฉลิมพระเกียรติฯ
11. สถานีโรงอาหาร ม.เก่า
12. สถานีหอพักนิสิต ม.เก่า

กองอาคารสถานที่
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

☎ 043-754-044
 🌐 www.buiding.msu.ac.th
 📧 buiding@msu.ac.th



**การออกแบบอาคารเรียนรู้
24 ชม. (Book Center)**



แบบร่างงานปรับปรุงแปลงเศรษฐกิจพอเพียง หลังโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายมัธยม)



แบบร่างการปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณอาคารเฉลิมพระเกียรติในโอกาสฉลองพระชนมายุ 5 รอบ 2 เมษายน 2558

**งานออกแบบผังภูมิทัศน์
ศูนย์กีฬาและสนามกีฬา**



โรงแรมเพื่อสุขภาพฯ และศูนย์ฝึกทักษะ



หอพักสุพรรณนิภา เขตพื้นที่ในเมือง (ม.เก่า)



สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
สวนวลัยรุกขเวท บ้านแก้ง อำเภอกันทรวิชัย มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



**ดนตรีในสวน
พื้นที่แห่งความสุข
HAPPY UNIVERSITY**



MSU TODAY สำหรับ MSU ONLINE

MAHASARAKHAM UNIVERSITY



MSU TODAY สำหรับ MSU ONLINE

MAHASARAKHAM UNIVERSITY



9. ควรเร่งดำเนินการผลักดันให้มหาวิทยาลัยปรับเปลี่ยนสถานะเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐให้สำเร็จ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการมหาวิทยาลัยได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการโดย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ โดยมีแผนการดำเนินงานและมีการดำเนินงานตามขั้นตอนต่างๆ ดังนี้



สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น (ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ... เพื่อเตรียมการสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็น

รวมทั้งสิ้น จำนวน 1,950 คน แบ่งเป็นออนไลน์ 699 คน / ออนไลน์ 1,251 คน

ครั้งที่	วันที่	ออนไลน์	ออฟไลน์	ยอดรวม
1	28 พฤศจิกายน 2565	199	404	603 คน
2	30 พฤศจิกายน 2565	152	291	443 คน
3	18 มกราคม 2566	146	494	640 คน
4	9 กุมภาพันธ์ 2566	202	62	264 คน
รวม		699	1,251	1,950 คน

จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็น

ประเภท	จำนวน
1. พนักงานมหาวิทยาลัย (สายสนับสนุน)	623 คน
2. พนักงานมหาวิทยาลัย (สายวิชาการ)	315 คน
3. นิสิต	304 คน
4. ลูกจ้างชั่วคราว	210 คน
5. ข้าราชการ (สายสนับสนุน)	179 คน
6. ใกล้เคียง	109 คน
7. บุคคลภายนอก	105 คน
8. ข้าราชการ (สายวิชาการ)	80 คน
9. พนักงานราชการ	20 คน
10. พนักงานจ้างตามภารกิจ	3 คน
11. ลูกจ้างประจำ	2 คน

การแสดงความเห็นรายมาตรา

> ช่องทางการเข้าร่วมแสดงความเห็น
1. เว็บไซต์ www.autonomy.msu.ac.th
2. การประชุมรับฟังความคิดเห็น (จำนวน 4 ครั้ง)

ร่าง พ.ร.บ. 4 92 มาตรา
- แสดงความคิดเห็น 28 มาตรา
- ไม่แสดงความเห็น 64 มาตรา

(ร่าง) พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. ...

ร่าง พ.ร.บ. 4	แสดงความเห็น (จำนวน)	แสดงความเห็น (รายมาตรา)
บทนำ (มาตรา 1-6)		
หมวด 1 บททั่วไป (มาตรา 7-19)	1 มาตรา	มาตรา 4
หมวด 2 ภารกิจและอำนาจหน้าที่ (มาตรา 20-48)	5 มาตรา	มาตรา 8 10 13 14 15
หมวด 3 งบประมาณและการประเมิน (มาตรา 49-53)	14 มาตรา	มาตรา 20 21 22 24 28 29 32 34 35 37 38 40 41 43
หมวด 4 การบัญชีและการตรวจสอบ (มาตรา 54-58)	ไม่มี	-
หมวด 5 กำกับดูแล (มาตรา 59-60)	ไม่มี	-
หมวด 6 คณะกรรมการบริหาร (มาตรา 61-66)	ไม่มี	-
หมวด 7 วิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ (มาตรา 67-74)	1 มาตรา	มาตรา 62
หมวด 8 บทกำหนดโทษ (มาตรา 75-76)	ไม่มี	-
บทเฉพาะกาล (มาตรา 77-92)	7 มาตรา	มาตรา 78 81 82 86 87 88 90

มีการแสดงความเห็น รวมจำนวน 28 มาตรา

ประเด็นที่ได้รับความสนใจ

- โครงสร้างการบริหารจัดการ (ทฤษฎี ครอบคลุม)
- เงินเดือน สวัสดิการ ค่าตอบแทน
- การประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ประสิทธิภาพขององค์กร
- ระบบการบริการวิชาการ
- โอกาสก้าวหน้าทางสายงาน
- สัดส่วนจำนวนกรรมการสถานศึกษา
- วิธีการดำเนินงานและภาระงานที่หนักหน่วงของผู้บริหาร
- จำนวนหน้าที่ของอธิการบดีและรองอธิการบดี
- มาตรา 13 กิจกรรมมหาวิทยาลัยไม่ผูกขาดได้กฎหมายคุ้มครองแรงงานฯ

สแกนคิวอาร์โค้ด
สรุปรายงานผลการรับฟังความคิดเห็น