



สรุปผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

กองแผนงาน

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม



สารบัญ

	หน้า
สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)	1
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม	1
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต	2
ข้อเสนอแนะ	3
ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)	4
โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)	5
ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)	7

**สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)**

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคามได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) ซึ่งกำหนดให้ใช้ต่อเนื่องถึงปี พ.ศ.2565 และเพื่อเป็นเครื่องมือในการรณรงค์และส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต โดยทำการคัดเลือกงานหรือกระบวนการจากภารกิจในแต่ละประเภทที่จะทำการประเมิน ซึ่งจำแนกขอบเขตของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตไว้ 3 ด้าน คือ 1) ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต 2) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ และ 3) ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากร และได้นำประเด็นความเสี่ยงดังกล่าวมาดำเนินการบริหารจัดการควบคุมความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม โดยปีงบประมาณ พ.ศ.2565 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กำหนดแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตไว้ จำนวน 2 แผนงาน คือ แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม และแผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต โดยมีผลการดำเนินงาน ณ รอบ 12 เดือน ดังนี้

แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 3 ตัวชี้วัด **บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.67** คือ 1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5) และ 1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการจัดการเรียนการสอน (แบบหน่วยการเรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตรต้านทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา) ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 คือ 1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัย (ระดับ 2)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 8 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100 โดยใช้งบประมาณ จำนวน 10,000 บาท

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
<p><u>การผลิตสื่อวีดิทัศน์และการเผยแพร่</u></p> <p>1. เนื่องจากมีบุคลากรที่ทำหน้าที่ผลิตวีดิทัศน์ได้ลาออก จำนวน 2 คน ส่งผลให้มีบุคลากรที่ดำเนินการด้านผลิตวีดิทัศน์น้อยลง</p> <p>2. มีงานด่วนเข้ามาแทรกงานประจำ จึงส่งผลให้</p>	<p>1. ขออัตรากำลังเพิ่มเพื่อมาทดแทนบุคลากรที่ทำหน้าที่ผลิตวีดิทัศน์</p> <p>2. ควรมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการ และกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วน เช่น การกำหนดหัวข้อ, การผลิตสื่อและเผยแพร่,</p>

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
การดำเนินงานล่าช้า 3. ประเด็นและหัวข้อในการผลิตสื่อไม่ชัดเจน	การประเมินผล เป็นต้น

แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต

ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดตัวชี้วัด จำนวน 8 ตัวชี้วัด **บรรลุเป้าหมาย จำนวน 6 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 75.00** คือ 2.1.1 จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของผู้บริหารและบุคลากร (1 เรื่อง), 2.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ระดับ 5), 2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ (ระดับ 5), 2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพของพัสดุครุภัณฑ์ (ไม่มีการอุทธรณ์), 2.2.4 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบันและตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100) และ 2.2.5 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน (ร้อยละ 100) ตัวชี้วัดที่ยังไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 25.00 คือ 2.1.3 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (ร้อยละ 92.59) และ 2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร (ร้อยละ 70)

ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ พบว่า มีการกำหนดโครงการ/กิจกรรม จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม **ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 13 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100** โดยใช้งบประมาณ จำนวน 27,600 บาท

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข
1. การจัดทำแผนป้องกันการทุจริต มีคณะ/หน่วยงานที่ยังไม่มีแผนฯ จำนวน 2 คณะ/หน่วยงาน	1.มีการกำกับติดตามการจัดทำแผนป้องกันการทุจริต คณะ/หน่วยงาน 2.ทบทวนและจัดทำแผนฯ ในปีถัดไป
2. การพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร การกำหนดตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการและพนักงานในภาพรวมของมหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดทำค่ากลางตามองค์ประกอบตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการมีความยุ่งยากซับซ้อน เนื่องจากแต่ละคณะ/หน่วยงาน มีภารกิจที่แตกต่างกัน	ควรมีการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
3. การเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบ มีจำนวน 1 หน่วยงาน ยังไม่ส่งรายงานผลการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ	มีการกำกับ ติดตาม คณะ/หน่วยงานที่ยังไม่มีการรายงานการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรรับทราบ

ข้อเสนอแนะ

1. ควรมีการประเมินการรับรู้ของผู้เข้าชมวีดิทัศน์ และประเมินการตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต
2. คณะ/หน่วยงาน ควรมีการประเมินความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริต มีแผนงาน/กิจกรรมป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
3. มีการกำกับติดตามการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากรอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการจัดทำค่ากลางตามองค์ประกอบ ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
4. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง
5. มีการกำกับติดตามคณะ/หน่วยงาน ที่ยังไม่ดำเนินการแก้ไขตามข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะตามรายงานผลการตรวจสอบภายใน เพื่อปรับปรุงการทำงาน
6. ควรมีการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านการป้องกันการทุจริต หรือจัดทำหลักสูตรแบบออนไลน์ อย่างต่อเนื่อง
7. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรกในเนื้อหารายวิชาที่สอน

**ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)**

แผนงาน/ ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม			
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	ระดับ 5	√
1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย	ระดับ 5	ระดับ 2	×
1.2.1 จำนวนรายวิชาศึกษาทั่วไปที่มีการจัดการเรียนการสอน (แบบหน่วยการเรียนรู้) เกี่ยวข้องกับหลักสูตรด้านทุจริตการศึกษา	4 รายวิชา	4 รายวิชา	√
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
2.1.1 จำนวนการร้องเรียนและร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและประพฤตินิยมของผู้บริหารและบุคลากร	ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี	1 เรื่อง	√
2.1.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤตินิยมของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	ระดับ 5	√
2.1.3 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละ 100	ร้อยละ 92.59	×
2.2.1 ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาระบบประเมินผล การปฏิบัติงานบุคลากร	ร้อยละ 90	ร้อยละ 70	×
2.2.2 ระดับความสำเร็จของการเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบ	ระดับ 5	ระดับ 5	√
2.2.3 จำนวนการอุทธรณ์ต่อเกณฑ์การให้คะแนนคุณภาพของพัสดุ ครุภัณฑ์	ไม่เกิดขึ้น	ไม่มีการอุทธรณ์	√
2.2.4 ร้อยละของคณะ/หน่วยงานที่มีพัสดุครุภัณฑ์เป็นปัจจุบัน และตรวจสอบได้	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	√
2.2.5 จำนวนคณะ/หน่วยงานที่รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อเสนอแนะจากรายงานผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	√

โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (รอบ 12 เดือน)

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดและทัศนคติ ในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม			
1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
2. ประกาศและเผยแพร่นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
3. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
4. โครงการป้องกันทุจริตในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต”	แล้วเสร็จ	10,000	กองการ เจ้าหน้าที่
5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะ/ หน่วยงาน
6. ผลิตสื่อวีดิทัศน์และเผยแพร่มหาวิทยาลัยสีขาวให้บุคลากรและนิสิต ได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ การรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กอง ประชาสัมพันธ์ และกิจการ ต่างประเทศ
7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไปที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับนิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วยการเรียนรู้ ในรายวิชา	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักศึกษา ทั่วไป
8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต โดยการสอดแทรก ในเนื้อหารายวิชาที่สอน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	คณะ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต			
1. พัฒนา/เพิ่มช่องทางการร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียนให้ทราบ โดยทั่วถึง	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ/มาตรการลงโทษหากเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบโดยทั่วกัน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
3. การติดตามผลและการเผยแพร่การแก้ไขปัญหาการร้องเรียน และร้องทุกข์	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
4. คณะ/หน่วยงาน มีแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงาน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองแผนงาน
5. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานตามระดับ คุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองการ เจ้าหน้าที่
7. กำหนดหลักเกณฑ์การดำเนินการด้านงบประมาณ มีแนวทางและ นโยบายการปฏิบัติที่ชัดเจน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองแผนงาน

โครงการ/กิจกรรม/แนวทางการจัดการ/มาตรการป้องกันการทุจริต	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
8. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองแผนงาน
9. เปิดโอกาส/มีช่องทางให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองแผนงาน
10. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง	แล้วเสร็จ	27,600	กองคลัง และพัสดุ
11. จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง และพัสดุ
12. พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตามการตรวจรับพัสดุครุภัณฑ์ ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	กองคลัง และพัสดุ
13. การนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	แล้วเสร็จ	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนัก ตรวจสอบ ภายใน

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 1 ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตเน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและทัศนคติในการรักษาประโยชน์ส่วนรวม							
1.1.1 ระดับ ความสำเร็จ ของการรับรู้ แนวทาง การป้องกันการ กระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	ระดับ 5 1. มีการประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการ บริหารงานมหาวิทยาลัย มหาสารคาม และแจ้งเวียนตาม หนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 2. มีการประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ แจ้งเวียนตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 3. มีการเผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการและ สายสนับสนุน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 4. มีการจัดโครงการป้องกันทุจริต ในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิดแยกแยะประโยชน์ส่วน ตนและประโยชน์ส่วนรวม” หัวข้อ “ความไม่ทนและความ อายต่อการทุจริต” จำนวน 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม	1. ประกาศและเผยแพร่เจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2. ประกาศและเผยแพร่นโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 3. เผยแพร่จรรยาบรรณบุคลากร ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน 4. โครงการป้องกันทุจริตในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม”หัวข้อ “ความไม่ทนและความอาย ต่อการทุจริต”	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการประกาศและเผยแพร่ เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ แจ้งเวียนตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 2. มีการประกาศและเผยแพร่ นโยบายคุณธรรมและความ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และ แจ้งเวียนตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 5583 ลงวันที่ 28 ตุลาคม 2564 3. มีการเผยแพร่จรรยาบรรณ บุคลากรทั้งสายวิชาการและสาย สนับสนุน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 4. มีการจัดโครงการป้องกันทุจริตใน สถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การ คิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ ประโยชน์ส่วนรวม”หัวข้อ “ความ ไม่ทนและความอายต่อการทุจริต” จำนวน 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 วันที่ 6 พฤษภาคม	10,000	ไม่มี	ไม่มี	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	2565 วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 และ วันที่ 7 มิถุนายน 2565 5. มีการรายงานการรับรู้ แนวทางการป้องกันการกระทำ ทุจริตและประพฤติมิชอบของ บุคลากรในภาพพร้อมต่อรอง อธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา ศักยภาพองค์กร ตามหนังสือที่ อว 0605.1 (5.1) /4904 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565		2565 และ วันที่ 7 มิถุนายน 2565				
		5. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริต	คณะ/หน่วยงาน มีการดำเนิน กิจกรรมต่อต้านการทุจริต ได้แก่ 1. แจกเวียนและเผยแพร่ประกาศ การแสดงความมุ่งมั่นการป้องกัน การทุจริต 2. แจกเวียนประกาศนโยบาย คุณธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต 3. เผยแพร่ข้อบังคับ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยแจ้งเวียน ให้บุคลากรในหน่วยงาน 4. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการต่อต้าน การทุจริตเพื่อสื่อสารให้บุคลากร รับรู้ 5. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะ/ หน่วยงาน

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>6. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต</p> <p>7. คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดกิจกรรมพบผู้ประกอบการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ผู้ประกอบการรับทราบแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>8. คณะศึกษาศาสตร์จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความเข้มแข็งภายในองค์กร วันที่ 20 ธันวาคม 2564</p> <p>9. คณะพยาบาลศาสตร์ มีการถ่ายทอดนโยบายป้องกันการทุจริต ในโครงการสัมมนาของคณะ</p>				
1.1.2 ระดับความสำเร็จในการรับรู้ สื่อวิดิทัศน์ และเผยแพร่ มหาวิทยาลัย (ระดับ 5)	ระดับ 1 มีการผลิตสื่อวิดิทัศน์เผยแพร่ทุกคณะ/หน่วยงาน	6. ผลิตสื่อวิดิทัศน์และเผยแพร่ มหาวิทยาลัยสี่ขาวให้บุคลากรและนิสิตได้ทราบทั่วกันและประเมินผลโดยวัดระดับ การรับรู้ ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	1. มีการผลิตวิดิทัศน์ จำนวน 4 ตอน ดังนี้ ตอนที่ 1 : ไม่รับของขวัญ No Gift Policy ไม่รับ ไม่ให้ ตอนที่ 2 : ไม่ทำงานในเวลาราชการ ตอนที่ 3 : คุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต นิสิต มมส (คลิปที่ 1) ตอนที่ 4 : คุณธรรมและจริยธรรมในการดำรงชีวิต นิสิต มมส (คลิปที่ 2) 2. มีการเผยแพร่วิดิทัศน์ ตามโครงการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้รับทราบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	1. เนื่องจากมีบุคลากรที่ทำหน้าที่ผลิตวิดิทัศน์ได้ลาออกจากราชการจำนวน 2 คน ส่งผลให้มีบุคลากรที่ดำเนินการด้านผลิตวิดิทัศน์น้อยลง 2. มีงานด่วนเข้ามาแทรกงานประจำ จึงส่งผลให้การดำเนินงานล่าช้า	1. ขออัตรากำลังเพิ่มเพื่อมาทดแทนบุคลากรที่ทำหน้าที่ผลิตวิดิทัศน์ 2. ควรมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมดำเนินการและกำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วน เช่น	กอง ประชาสัมพันธ์ และกิจการ ต่างประเทศ

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ทั่วกัน ผ่านทาง Youtube มหาวิทยาลัย , เพจ Facebook มหาวิทยาลัย, เว็บไซต์มหาวิทยาลัย และ เพจ Facebook MSUTV</p> <p>3. มีแบบประเมินการรับรู้ความเข้าใจ การตระหนักในเรื่องของการป้องกันการทุจริต ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p>		3. ประเด็นและหัวข้อ ในการผลิตสื่อไม่ชัดเจน	การกำหนดหัวข้อ , การผลิตสื่อและเผยแพร่ , การประเมินผล เป็นต้น	
1.2.1 จำนวน รายวิชาศึกษา ทั่วไปที่มีการ จัดการเรียนการสอน (แบบหน่วย การเรียนรู้) เกี่ยวข้องกับ หลักสูตรด้าน ทุจริตการศึกษา (4 รายวิชา)	<p>จัดทำเป็นหน่วยการเรียนรู้ ในรายวิชาศึกษาทั่วไป หมวดวิชา ศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) จำนวน 4 รายวิชา ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายวิชา 0044002 ผู้นำ การเปลี่ยนแปลง 2. รายวิชา 0044003 พลเมือง เพื่อความอยู่ดีมีสุข 3. รายวิชา 0044004 กฎหมาย และการใช้สิทธิ 4. รายวิชา 0044005 กฎหมาย ในการประกอบอาชีพ <p>มีการปรับปรุงหลักสูตรหมวดวิชา ศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) โดยให้มีรายวิชาที่มีเนื้อหา ของรายวิชาเกี่ยวข้องกับ หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษา เพื่อใช้สำหรับการ จัดการเรียนการสอนนิสิตระดับ ปริญญาตรีทุกชั้นปี ทุกหลักสูตร</p>	7. พัฒนารายวิชาศึกษาทั่วไป ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต สร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับ นิสิต โดยจัดทำเป็นหน่วย การเรียนรู้ในรายวิชา	<p>สำนักศึกษาทั่วไป ได้มีการดำเนินการ ที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรด้านทุจริตคือ จัดทำเป็นหน่วยการเรียนรู้ในรายวิชา ศึกษาทั่วไป หมวดวิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) จำนวน 4 รายวิชา และได้มีการจัดประชุม ร่วมกับอาจารย์ผู้สอนในรายวิชา 0044004 กฎหมายและการใช้สิทธิ ในชีวิตประจำวันและรายวิชา 0044005 กฎหมายในการประกอบ อาชีพ เพื่อหารือเกี่ยวกับแนว ทางการดำเนินการจัดการเรียน การสอนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ซึ่งที่ ประชุมมีมติให้มีการปรับปรุง หลักสูตร คือ นำรายวิชาจาก หลักสูตรอุดมศึกษา (วัยใส ใจสะอาด “Youngster with good heart”) มาจัดทำเป็นรายวิชาใหม่ โดย กำหนดแล้วเสร็จและให้มีการจัดการ เรียนการสอนในภาคการศึกษาที่</p>	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักศึกษา ทั่วไป

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	ที่จะต้องเรียน รายวิชาศึกษาทั่วไป ไม่น้อยกว่า 30 หน่วยกิต		1/2565 เป็นต้นไป หรืออย่างช้า ไม่เกินภาคเรียนที่ 2/2565 สำนักศึกษาทั่วไป ได้ดำเนินการ เพิ่มรายวิชาในกลุ่มพลเมืองเข้มแข็ง และการเพิ่มเติมแผนที่แสดงการ กระจายความรับผิดชอบมาตรฐาน ผลการเรียนรู้จากหลักสูตรรายวิชา (Curriculum Mapping) ในหมวด วิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563) ชื่อรายวิชา “วัยใส ใจสะอาด” (Youngster with good heart) ซึ่งได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประจำสำนักศึกษา ทั่วไป ในคราวประชุมครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันพุธที่ 11 พฤษภาคม 2565 และผ่านความเห็นชอบจาก คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ในคราวประชุมครั้งที่ 6/2565 เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2565 คณะกรรมการวิชาการมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ การเพิ่มรายวิชาในกลุ่มพลเมืองเข้ม แข็ง และการเพิ่มเติมแผนที่แสดงการ กระจายความรับผิดชอบมาตรฐาน ผลการเรียนรู้จากหลักสูตรรายวิชา (Curriculum Mapping) ในหมวด วิชาศึกษาทั่วไป (ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2565) ทั้งนี้ สำนักงานอธิการบดี กองทะเบียนและประมวลผล				

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ได้ดำเนินการจัดทำหนังสือเลขที่ อว 0605.25/640 วันที่ 13 มิถุนายน 2565 เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการ วิชาการมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ 6/2565 มายังสำนักศึกษา ทั่วไป เพื่อแจ้งมติในที่ประชุมเรื่อง การเพิ่มรายวิชาในกลุ่มพลเมือง เข้มแข็ง ทั้งนี้ สำนักศึกษาทั่วไป ได้ดำเนินการในส่วนของการเปิด รายวิชา 0044012 วัยใส ใจสะอาด ซึ่งมีการเปิดรับสมัครอาจารย์ผู้สอน ในรายวิชา ในระหว่างวันที่ 17 สิงหาคม – 15 กันยายน 2565 และ ดำเนินการ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อเตรียม ความพร้อมการเปิดการจัดการ เรียนการสอน 2. ในภาคปลาย ปีการศึกษา 2565 				
		8. ปลุกจิตสำนึก/ให้ความรู้ การป้องกันการทุจริต โดยการ สอดแทรกในเนื้อหาวิชา ที่สอน	<p>มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตในรายวิชาที่จัดการ เรียนการสอน เช่น <u>คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ</u> คณะฯ มีการจัดการเรียนการสอน โดยมีการสอดแทรกเนื้อหาด้าน คุณธรรม จริยธรรม และปลุกจิตสา นึก/ให้ความรู้การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีการสอดแทรกเนื้อหาในรายวิชา ที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2564 ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายวิชาหลักการตลาด 	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	คณะ

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>2. รายวิชาการภาษาอังกฤ</p> <p>3. รายวิชาการบัญชีภาษาอังกฤ</p> <p>4. หลักการบัญชี</p> <p><u>คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์</u></p> <p>-จัดทำหนังสือแจ้งเวียนไปยังหัวหน้าภาควิชา เพื่อให้อาจารย์ผู้สอนในแต่ละรายวิชา ได้ปลูกฝังให้นักศึกษามีค่านิยมเกี่ยวกับการมีวินัย ต่อตนเอง ต่อสังคม และการประพฤติปฏิบัติในแบบแผนประเพณี หรือตามกฎหมาย เพื่อให้ให้นักศึกษาได้ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม</p> <p><u>คณะกรรมการท่องเที่ยวฯ</u></p> <p>- มีการจัดการเรียนการสอนรายวิชาที่เกี่ยวข้องกับกฎหมาย เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับนักศึกษาจำนวน 2 รายวิชาคือ รายวิชา 1003 204 กฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพ สำหรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว และ รายวิชา 1003 451 การจัดการความรับผิดชอบต่อสังคมสำหรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและโรงแรม</p> <p><u>คณะศึกษาศาสตร์</u></p> <p>อาจารย์ผู้สอนได้สอดแทรกให้ความรู้ การป้องกันการทุจริตในเนื้อหา รายวิชาที่สอน ชี้แจง ทำข้อตกลง ร่วมกันมุ่งให้ผู้เรียนได้ตระหนักถึง</p>				

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>ความสำคัญการป้องกันการทุจริตในการเรียนจัดกิจกรรมการเรียนรู้</p> <p><u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u></p> <p>ปีการศึกษา 2565 คณะฯได้มีการนำร่องการสอดแทรกการปลูกจิตสำนึกให้ความรู้การป้องกันการทุจริตในรายวิชาพื้นฐานของคณะฯ วิชาการพัฒนาสาธารณสุขและการพัฒนาคุณภาพ สำหรับนิสิตปริญญาตรี ชั้นปีที่ 1 ในทุกหลักสูตรของคณะ</p> <p><u>วิทยาลัยดุริยางคศิลป์</u></p> <p>มีรายวิชาบริหารจัดการธุรกิจดนตรี 2000312 มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับกฎหมายลิขสิทธิ์ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต</p> <p><u>คณะวิทยาการสารสนเทศ</u></p> <p>มีการสอดแทรกเนื้อหาเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตในรายวิชาที่จัดการเรียนการสอน</p> <p><u>คณะพยาบาลศาสตร์</u></p> <p>หลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิต</p> <p>มีรายวิชากฎหมายและจรรยาบรรณวิชาชีพการพยาบาลโดยได้มีการสอดแทรกความรู้การป้องกันการทุจริตเข้าไป</p>				

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันการทุจริต							
2.1.1 จำนวนการ ร้องเรียนและร้อง ทุกข์เกี่ยวกับการ กระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ของผู้บริหารและ บุคลากร (ไม่เกิน 5 เรื่อง/ปี)	มีการร้องเรียนและร้องทุกข์ เกี่ยวกับการกระทำทุจริตและ ประพฤติมิชอบของผู้บริหารและ บุคลากร จำนวน 1 เรื่อง	1. พัฒนา/เพิ่มช่องทางการร้องเรียน และร้องทุกข์ และแจ้งเวียน ให้ทราบโดยทั่วถึง 2. แจ้งเวียนแนวปฏิบัติการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและประพฤติ มิชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการพัฒนา/เพิ่มช่องทางการ ร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้ง เวียนให้ทราบโดยทั่วถึง ตามหนังสือ ที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 2. มีการแจ้งเวียนแนวปฏิบัติการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ/มาตรการลงโทษ หากเกิดการทุจริตและประพฤติมิ ชอบเกิดขึ้นแก่บุคลากรให้ทราบ โดยทั่วกัน ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/ว 689 ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2565 3. มีการรายงานการร้องเรียนและ ร้องทุกข์เกี่ยวกับการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบของผู้บริหาร และบุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคาม ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/6471 ลงวันที่ 26 กันยายน 2565	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	กองการ เจ้าหน้าที่
2.1.2 ระดับ ความสำเร็จ ของการพัฒนา ระบบการติดตาม และประเมินผล การรับรู้แนว ทางการป้องกัน	ระดับ 5 มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการมอบหมายนักวิชาการ คอมพิวเตอร์ดำเนินการพัฒนา ระบบการติดตามและ ประเมินผลการรับรู้แนวทาง การป้องกันการกระทำทุจริต	3 การติดตามผลและการเผยแพร่ การแก้ไขปัญหาการร้องเรียนและ ร้องทุกข์	1. มีการจัดให้ความรู้เกี่ยวกับ ทางการป้องกันการกระทำทุจริต และประพฤติมิชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัยมหาสารคามโดยจัด โครงการป้องกันทุจริตในสถาบัน การศึกษาในหัวข้อ “การคิด แยกแยะประโยชน์ส่วนตนและ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
การกระทำทุจริต และประพฤติมิ ชอบของบุคลากร มหาวิทยาลัย มหาสารคาม (ระดับ 5)	<p>และประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>2. ผู้ได้รับมอบหมายดำเนินการออกแบบระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>3. มีประชุมเพื่อพัฒนาระบบการติดตามและประเมิน ผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>4. มีการทดลองใช้ระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่พัฒนาแล้ว</p> <p>5. การรายงานการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร ตามหนังสือที่ อว</p>		<p>ประโยชน์ส่วนรวม”หัวข้อ “ความไม่ทนและความอายต่อการทุจริต” จำนวน 3 ครั้ง เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2565 วันที่ 6 พฤษภาคม 2565 และ วันที่ 7 มิถุนายน 2565</p> <p>2. มีการเผยแพร่แนวทางการป้องกันปัญหาการร้องเรียนและร้องทุกข์ และแจ้งเวียน No Gift Policy รวมถึงได้ออกแบบระบบติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามและการรายงานการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรมหาวิทยาลัยมหาสารคามต่อรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา ศักยภาพองค์กร ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/4901 ลว 26 กค 65 เพื่อนำผลไปกำหนดแนวทางการพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขในปีถัดไป</p> <p>3. มีการรายงานการพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลการรับรู้แนวทางการป้องกันการกระทำทุจริตและประพฤติมิชอบ</p>				

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	0605.1(5.1)/ 4901 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565		ของบุคลากรมหาวิทยาลัย มหาสารคามต่อรองอธิการบดี ฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพ องค์กร ตามหนังสือที่ อว 0605.1(5.1)/4901 ลงวันที่ 26 กรกฎาคม 2565				
2.1.3 ร้อยละของ คณะ/หน่วยงาน ที่มีแผนงานด้าน การป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต (ร้อยละ 100)	มีคณะ/หน่วยงาน ดำเนินการ จัดทำแผนงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต แล้วเสร็จ จำนวน 25 หน่วยงาน จาก 27 หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ 92.59	4 คณะ/หน่วยงาน มีแผนงาน ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	มหาวิทยาลัย กำหนดให้คณะ/ หน่วยงาน จัดทำแผนป้องกันการ ทุจริต จำนวน 27 หน่วยงาน ณ เดือนกันยายน 65 มีคณะ/หน่วยงาน จัดทำแผนป้องกันการทุจริตแล้วเสร็จ จำนวน 25 หน่วยงาน โดยคณะ ที่ยังไม่มีแผนฯ คือ 1.คณะศิลปกรรมศาสตร์และ วัฒนธรรมศาสตร์ 2.คณะแพทยศาสตร์	ไม่ใช่ งบประมาณ	คณะศิลปกรรม ศาสตร์และวัฒนธรรม ศาสตร์ และคณะ แพทยศาสตร์ ยังไม่มี แผนป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	1.มีการกำกับ ติดตามการ จัดทำแผน ป้องกันการ ทุจริต คณะ/ หน่วยงาน 2.ทบทวนและ จัดทำแผนฯ ในปีถัดไป	กองแผนงาน คณะ/ หน่วยงาน
2.2.1 ร้อยละ ความสำเร็จของ การพัฒนาระบบ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน บุคลากร (ร้อยละ 90)	ร้อยละ 70 มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการรวบรวม ข้อมูลเกณฑ์การ ประเมิน และนำเสนอในที่ ประชุม เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565 2. มีการประชุมการคณะกรรมการ ทำงานเพื่อพัฒนามาตรฐานการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการและพนักงาน และผู้บริหารหน่วยงาน เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565	5. กำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานตามระดับคุณภาพ ของผลงานอย่างถูกต้อง 6. ส่งเสริมให้มีการมอบหมายงาน ตามตำแหน่งหน้าที่จาก ผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม	มีการดำเนินงาน ดังนี้ 1. มีการกำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ระดับคุณภาพของผลงาน ตาม ข้อตกลงและแบบการประเมินผล สัมฤทธิ์ของงานของข้าราชการ และพนักงาน ตามข้อบังคับและ ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ ข้าราชการและพนักงานในสถาบัน อุดมศึกษา	ไม่ใช่ งบประมาณ	การกำหนดตัวชี้วัด ค่าน้ำหนัก และ พฤติกรรมการปฏิบัติ ราชการของ ข้าราชการและ พนักงานในภาพรวม ของมหาวิทยาลัย รวมถึงการจัดทำค่า กลางตาม องค์ประกอบ ตัวชี้วัด ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการ ปฏิบัติราชการมีความ	ควรมีการกำกับ ติดตามอย่าง ต่อเนื่อง	กองการ เจ้าหน้าที่

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	3. มีการรายงานผลการพัฒนา มาตรฐานการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงาน และเสนอร่าง ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ ต่อผู้บริหารในการประชุมหารือ แนวทางการพัฒนามาตรฐาน การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการของข้าราชการและ พนักงาน เมื่อวันที่ 27 กรกฎาคม 2565		2. มีการส่งเสริมให้มีการมอบหมาย งานตามตำแหน่งหน้าที่ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยผู้ที่ ได้รับมอบหมายจะมีการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติงานกับ ผู้บังคับบัญชา ปีละ 2 ครั้ง		ยุ่งยากซับซ้อน เนื่องจากแต่ละคณะ/ หน่วยงาน มีภารกิจ ที่แตกต่างกัน		
2.2.2 ระดับ ความสำเร็จของ การเผยแพร่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ บุคลากรทราบ (ระดับ 5)	ระดับ 5 โดยมีการดำเนินการดังนี้ 1. มีหลักเกณฑ์และแนวทางนโยบาย ที่ชัดเจน 2. มีเอกสารแผนการใช้จ่าย งบประมาณ 3. เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย ในคราว ประชุม ครั้งที่ 16/2565 วันที่ 13 กันยายน 2565 4. เสนอที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 9/2565 วันที่ 30 กันยายน 2565 5. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณในภาพรวมของ มหาวิทยาลัย บนเว็บไซต์กอง แผนงาน คณะ/หน่วยงานสามารถ ดาวน์โหลด และนำไปใช้ในการกรการ	7. กำหนดหลักเกณฑ์ การดำเนินการด้านงบประมาณ มี แนวทางและนโยบายการปฏิบัติที่ ชัดเจน 8. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรทราบอย่างทั่วถึง 9. เปิดโอกาส/มีช่องทาง ให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน ในการ ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดหลักเกณฑ์ และนโยบายเกี่ยวกับการจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ รายจ่าย ประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้ 1.1 มีนโยบายการบริหาร งบประมาณประจำปีซึ่งได้รับความ เห็นชอบจากที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย และ ออกเป็น ประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อเป็นมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพ ในการบริหารงบประมาณ ทั้งเงิน รายได้ / เงินแผ่นดิน 1.2 คณะ/หน่วยงานจัดทำ แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ 2566 ตาม หลักเกณฑ์และแนวทางในการจัดทำ แผนการใช้จ่ายที่มหาวิทยาลัย	ไม่ใช้ งบประมาณ	การเผยแพร่แผน การใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรรับทราบ คิดเป็นร้อยละ 97 ของจำนวนคณะ/ หน่วยงานทั้งหมด เนื่องจากมีจำนวน 1 หน่วยงาน ยังไม่ส่ง แผนการป้องกัน การทุจริต ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์	มีการกำกับ ติดตาม คณะ/ หน่วยงานที่ยังไม่ มีการรายงานการ การเผยแพร่ แผนการใช้จ่าย งบประมาณให้ บุคลากรรับทราบ	กองแผนงาน คณะ/ หน่วยงาน

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
	วางแผน กำกับ ติดตามการบริหาร จัดการงบประมาณได้		<p>กำหนด ภายใต้อำนาจหน้าที่มีส่วนร่วม ของบุคลากรภายในหน่วยงาน</p> <p>1.3 เสนอที่ประชุมคณะกรรมการ บริหารมหาวิทยาลัย และสภา มหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความ เห็นชอบแผนการใช้จ่ายประจำปี งบประมาณ พ.ศ.2566</p> <p>2. มีการเผยแพร่แผนการใช้จ่าย งบประมาณในภาพรวมของ มหาวิทยาลัย บนเว็บไซต์กอง แผนงาน คณะ/หน่วยงานสามารถ ดาวน์โหลด และนำไปใช้ในการ วางแผน กำกับ ติดตามการบริหาร จัดการงบประมาณได้</p> <p>3. คณะ/หน่วยงานมีการเผยแพร่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ โด นนำเข้าที่ประชุม E-mail และบันทึก ข้อความแจ้งแจ้งเอกสารแผนการ ใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้ทุกคน ได้รับทราบ</p> <p>4. มีช่องทางสายตรงอธิการบดี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม และกอง การเจ้าหน้าที่ได้เปิดช่องทาง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>5. คณะ/หน่วยงาน มีการนำข้อมูล เบิกจ่ายงบประมาณนำเข้าที่ประชุม บุคลากร/ที่ประชุมกรรมการบริหาร/ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารคณะ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้</p>				

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			<p>สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียนการ ใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>6 มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบ ประมาณ เสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เป็นรายเดือน และรายงานสภา มหาวิทยาลัย เป็นรายไตรมาส</p>				
<p>2.2.3 จำนวนการ อุทธรณ์ต่อเกณฑ์ การให้คะแนน คุณภาพของพัสดุ ครุภัณฑ์ (ไม่เกิดขึ้น)</p>	<p>ไม่มี การอุทธรณ์</p>	<p>10. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>11. จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดซื้อ จัดจ้าง</p>	<p>1. ดำเนินงานตามนโยบายการ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ TOR ที่มีความเป็นอิสระ ไม่มีส่วนได้ ส่วนเสีย โดยคำนึงถึงความรู้ ความ เชี่ยวชาญของคณะกรรมการ</p> <p>2. ให้คณะ/หน่วยงาน ที่จะจัดซื้อจัด จ้างเสนอชื่อผู้มีความรู้ด้านพัสดุ นั้นๆ ร่วมเป็นคณะกรรมการ</p> <p>3. จัดส่งคำสั่งให้คณะกรรมการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยการแนบกฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>4. จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องด้านพัสดุ ในวันที่ 23 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ชั้น 5</p> <p>5. จัดทำแบบฟอร์ม เพื่อให้ คณะกรรมการฯ เสนอชื่อรับรอง การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือ ส่วนได้เสีย</p>	<p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p> <p>27,600</p> <p>ไม่ใช้ งบประมาณ</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>ไม่มี</p>	<p>กองคลังและ พัสดุ คณะ/ หน่วยงาน</p>

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
2.2.4 ร้อยละของ คณะ/หน่วยงานที่มี มีพัสดุครุภัณฑ์ เป็นปัจจุบันและ ตรวจสอบได้ (ร้อยละ 100)	ร้อยละ 100	12.พัฒนาระบบควบคุม กำกับติดตาม การตรวจสอบพัสดุครุภัณฑ์ให้ ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	1.จัดอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องด้านพัสดุ ในวันที่ 23 กันยายน 2565 ณ ห้องประชุม คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ชั้น 5 2.ดำเนินการพัฒนาระบบคิวอาร์โค้ด ในการตรวจสอบการตรวจรับพัสดุ โดยเริ่มนำมาใช้กับหน่วยงาน ส่วนกลางก่อนนำไปใช้กับคณะ/ หน่วยงานในปีงบประมาณ 2566 ต่อไป 3.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ตรวจรับพัสดุที่มีความเชี่ยวชาญ ตามประเภทพัสดุ 4.จัดทำแบบฟอร์ม เพื่อให้ คณะกรรมการฯ เช่นชื่อรับรอง การไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือส่วนได้เสีย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	กองคลังและ พัสดุ
2.2.5 จำนวน คณะ/หน่วยงาน ที่รายงานผลการ ปฏิบัติงานตาม ข้อเสนอแนะจาก รายงานผลการ ตรวจสอบของ สำนักตรวจสอบ ภายใน (ร้อยละ 100)	คณะ/หน่วยงาน รายงานผลการปฏิบัติ ตามข้อเสนอแนะฯ จำนวน 40 หน่วยงาน คิดเป็น ร้อยละ 100	13.การนำผลการตรวจสอบ ของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต ในหน่วยงาน	1.การติดตามผลการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะตามรายงานผล การตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาสที่ 3 2.การรายงานผลการการปฏิบัติตาม ข้อเสนอแนะตามรายงานผลการ ตรวจสอบภายใน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 ไตรมาส ที่ 3 ข้อมูลตั้งแต่ปีงบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่มี	รายงานผล การติดตามฯต่อ คณะกรรมการ ตรวจสอบ ประจำ มหาวิทยาลัย และอธิการบดี เพื่อทราบและ สั่งการ ให้หน่วยงาน	สำนัก ตรวจสอบ ภายใน

แผนงาน/ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด ความสำเร็จ	โครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกัน การทุจริต	ผลการดำเนินงาน ตามโครงการ/กิจกรรม/ แนวทางการจัดการ/ มาตรการป้องกันการทุจริต	งบประมาณ ที่ใช้	ปัญหา/อุปสรรค	แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ
			พ.ศ. 2561-2565 ไตรมาสที่ 3 มีประเด็นข้อตรวจพบ/ ข้อเสนอแนะทั้งหมด จำนวน 2,191 ประเด็น ผลการติดตามดังนี้ 2.1 ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว แล้ว จำนวน 2,111 ประเด็น คิดเป็นร้อยละ 96.34 2.2 ข้อตรวจพบ/ข้อเสนอแนะ ยังไม่ดำเนินการแก้ไข จำนวน 80 ประเด็น คิดเป็นร้อยละ 3.65			ดำเนินการแก้ไข ตามข้อตรวจพบ/ ข้อเสนอแนะ	