



55
มมส
สร้างสังคมที่ยั่งยืน

เอกสารงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คณะแพทยศาสตร์

สภามหาวิทยาลัยมหาสารคามอนุมัติเมื่อ 29 กันยายน 2566

คำนำ

ด้วยสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2566 เมื่อวันที่ 29 กันยายน 2566 ได้อนุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2,603,264,700 บาท จำแนกเป็น จากกรอบประมาณการรายรับ และรายได้จากโครงการวิจัย ร้อยละ 10 จำนวน 2,134,056,600 บาท และเงินเหลือจ่ายสะสมปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 469,208,100 บาท

แนวทางการบริหารจัดการงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งเน้นการใช้จ่ายเงินให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด เพื่อสนับสนุนภารกิจหลักของมหาวิทยาลัย และสมทบงบประมาณรายจ่ายเฉพาะในส่วนที่ไม่ได้รับจัดสรรหรือจัดสรรให้ไม่เพียงพอจากงบประมาณแผ่นดิน ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพของงานเดิม ให้บรรลุได้ตามวัตถุประสงค์แห่งแผนพัฒนาการศึกษา มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565-2569) ฉบับปรับปรุง กันยายน 2565 ตลอดจนการปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยหวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารดังกล่าวจะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานและใช้ประกอบการบริหารจัดการให้บรรลุได้ตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ตุลาคม 2566

สารบัญ

เนื้อหา / หน่วยงาน	หน้า
คำนำ	
สรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ก
คณะ / หน่วยงานเทียบเท่า	
ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
1 คณะแพทยศาสตร์	
1.1 สำนักงานเลขานุการ.....	1
1.2 สำนักงานเลขานุการ (ระดับปริญญาตรี).....	6
1.3 พ.บ. แพทยศาสตร์.....	9
1.4 ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ.....	11
1.5 วท.ม. นวัตกรรมสุขภาพเขตร้อน.....	13
1.6 วท.บ. อุกเขินการแพทย์.....	13
1.7 วท.ม. เวชศาสตร์ชุมชน.....	16
1.8 ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ).....	16
1.9 พท.บ. การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต.....	17
1.10 พท.ป.ม. การแพทย์แผนไทยประยุกต์มหาบัณฑิต.....	19
1.11 ปร.ด. การแพทย์แผนไทยประยุกต์.....	20
1.12 โรงพยาบาลสุทธาเวช.....	21
2 รายงานความเชื่อมโยงค่าเป้าหมายและ KPI ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย	
2.1 ความเชื่อมโยงค่าเป้าหมายและ KPI ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย คณะแพทยศาสตร์.....	35
ภาคผนวก	
สรุปประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	ข
เกณฑ์ประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	ค
นโยบายการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	ง
มติสภามติการอุมัติกรอบวงเงินงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	จ
มติสภามติการอุมัติงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	ฉ
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย.....	ช

สรุปรายละเอียดงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตาราง 1 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามเป้าประสงค์ภายใต้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย			
รวม	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
รวม	2,134,056,600	469,208,100	2,603,264,700
1:การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	512,925,700	199,398,000	712,323,700
เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการรวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	9,200,200	-	9,200,200
เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม ประเทศ และโลก	66,135,600	-	66,135,600
เป้าประสงค์ 1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต	3,639,400	-	3,639,400
เป้าประสงค์ 1.4 การจัดการเรียนการสอนในระดับนานาชาติ	104,000	-	104,000
เป้าประสงค์ 1.5 พัฒนาการจัดการเรียนการสอนขั้นพื้นฐานโรงเรียนสาธิตให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและส่งเสริมความเป็นอัจฉริยะทางด้านวิชาการ	715,000	-	715,000
เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน	433,131,500	199,398,000	632,529,500
2:การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	78,335,000	369,600	78,704,600
เป้าประสงค์ 2.1 พัฒนาศักยภาพนักวิจัยและโครงสร้างพื้นฐานด้านการวิจัยภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการขับเคลื่อนการเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	6,839,000	-	6,839,000
เป้าประสงค์ 2.2 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัย กลุ่มพัฒนาการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก	61,857,600	-	61,857,600
เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน	9,638,400	369,600	10,008,000
3:การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	19,563,400	4,842,000	24,405,400
เป้าประสงค์ 3.1 ภาครัฐกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	915,000	-	915,000
เป้าประสงค์ 3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	12,228,200	-	12,228,200
เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน	6,420,200	4,842,000	11,262,200
4:การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	8,660,400	-	8,660,400
เป้าประสงค์ 4.1 การอนุรักษ์ พื้นฟู เผยแพร่ และพัฒนาศิลปวัฒนธรรมให้มีความโดดเด่นเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	3,795,000	-	3,795,000
เป้าประสงค์ 4.2 เป็นเสาหลักของภาคอีสานในการยกระดับคุณภาพ และการเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	1,188,500	-	1,188,500
เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน	3,676,900	-	3,676,900
5:การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1,514,572,100	264,598,500	1,779,170,600
เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance)	6,005,200	-	6,005,200
เป้าประสงค์ 5.2 พัฒนาระบบการเงินการคลังและพัสดุของมหาวิทยาลัยให้เป็น (Smart Finance)	20,438,200	-	20,438,200
เป้าประสงค์ 5.3 พัฒนาระบบบริหารทรัพย์สินเพื่อสร้างรายได้เพิ่ม (Smart Assets)	76,400	-	76,400
เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People)	13,095,400	-	13,095,400
เป้าประสงค์ 5.5 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนพันธกิจมหาวิทยาลัยไปสู่มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย (Smart Digital)	5,200,000	-	5,200,000
เป้าประสงค์ 5.6 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานตามมาตรฐานสากล เพื่อรองรับการจัดการเรียน การสอน การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม (Smart Living)	3,451,200	-	3,451,200
เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน	1,466,305,700	264,598,500	1,730,904,200

ตาราง 2 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
จำแนกตามแผนงานและแหล่งงบประมาณ

แผนงาน/รายการ	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
รวม	2,134,056,600	469,208,100	2,603,264,700
1:แผนงานบุคลากรภาครัฐ	750,426,700	6,424,600	756,851,300
101:อัตราเดิม	665,338,900	6,424,600	671,763,500
1 . ค่าจ้างชั่วคราว	175,040,210	-	175,040,210
2 . พนักงานมหาวิทยาลัย	463,407,330	6,424,600	469,831,930
3 . พนักงานที่จ้างตามภารกิจ (ผู้เชี่ยวชาญ)	26,891,360	-	26,891,360
102:อัตราใหม่	6,017,900	-	6,017,900
1 . ค่าจ้างชั่วคราว	4,034,300	-	4,034,300
2 . พนักงานมหาวิทยาลัย	1,155,600	-	1,155,600
3 . พนักงานที่จ้างตามภารกิจ (ผู้เชี่ยวชาญ)	828,000	-	828,000
103:ค่าตอบแทน	68,843,900	-	68,843,900
1 . เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	28,396,400	-	28,396,400
2 . เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ	40,447,500	-	40,447,500
104:ค่าใช้จ่าย	10,226,000	-	10,226,000
1 . เงินประกันสังคม(ในฐานะนายจ้าง)	9,604,400	-	9,604,400
2 . เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	621,600	-	621,600
2:แผนงานพื้นฐาน	1,182,962,200	409,305,800	1,592,268,000
201:รายจ่ายตามภาระผูกพัน	-	100,000,000	100,000,000
202:รายจ่ายตามภารกิจพื้นฐาน	1,182,962,200	309,305,800	1,492,268,000
1 . โครงการวิจัย	21,357,600	369,600	21,727,200
2 . โครงการบริการวิชาการ	14,254,000	-	14,254,000
3 . โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7,800,400	-	7,800,400
4 . วัสดุการศึกษา	13,315,200	-	13,315,200
5 . ค่าครุภัณฑ์	88,736,300	85,384,800	174,121,100
6 . สิ่งก่อสร้าง	15,693,300	207,983,000	223,676,300
7 . การพัฒนาบุคลากร	25,235,550	-	25,235,550
8 . ค่าสอน	59,472,500	-	59,472,500
9 . ค่าสาธารณูปโภค	123,389,100	-	123,389,100
10 . ค่าเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	34,350,600	-	34,350,600
11 . เงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามนโยบาย	49,486,500	-	49,486,500
12 . สมทบกองทุน	34,863,800	-	34,863,800
13 . ค่าตอบแทน	38,313,800	-	38,313,800
14 . อื่นๆ	656,693,550	15,568,400	672,261,950
3:แผนงานยุทธศาสตร์	200,667,700	53,477,700	254,145,400
1 . การเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพและการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21ฯ	44,799,600	-	44,799,600
2 . การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศตามเป้าหมาย MSU Goals	56,977,400	-	56,977,400
3 . การทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม	1,689,400	-	1,689,400
4 . การพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	860,000	-	860,000
5 . การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	14,027,100	53,477,700	67,504,800
6 . การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	82,314,200	-	82,314,200

ตาราง 3 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
จำแนกตามยุทธศาสตร์และแหล่งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/รายการ	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
รวม	2,134,056,600	469,208,100	2,603,264,700
1:การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	512,925,700	199,398,000	712,323,700
4303:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	242,368,400	86,550,000	328,918,400
4304:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	123,625,200	96,798,200	220,423,400
4305:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	81,396,300	3,770,600	85,166,900
4801:การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้	44,799,600	-	44,799,600
5801:โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	20,736,200	12,279,200	33,015,400
2:การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	78,335,000	369,600	78,704,600
4601:ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	21,357,600	369,600	21,727,200
5006:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 1	8,500,000	-	8,500,000
5007:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 2	29,615,000	-	29,615,000
5008:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 3	18,862,400	-	18,862,400
3:การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	19,563,400	4,842,000	24,405,400
4306:ผลงานการให้บริการวิชาการ	17,874,000	4,842,000	22,716,000
4805:การสร้างชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	1,689,400	-	1,689,400
4:การทำงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	8,660,400	-	8,660,400
4401:ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	7,800,400	-	7,800,400
4806:การเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	860,000	-	860,000
5:การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	1,514,572,100	264,598,500	1,779,170,600
4101:รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	750,426,700	6,424,600	756,851,300
4307:การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	10,186,600	-	10,186,600
4308:การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว	1,699,200	-	1,699,200
4309:การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	343,553,700	180,248,100	523,801,800
4804:การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	82,314,200	-	82,314,200
4807:Smart University	14,027,100	53,477,700	67,504,800
5704:โครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	312,364,600	24,448,100	336,812,700

ตาราง 4 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามยุทธศาสตร์ และงบรายจ่าย												
ยุทธศาสตร์ / ผลผลิต	1 งบประมาณ	2 งบดำเนินงาน				3 งบลงทุน			4 งบอุดหนุน	5 งบรายจ่าย	รวม	
	220:ข้าราชการ	300:ค่าตอบแทน	400:ค่าใช้จ่าย	500:ค่าวัสดุ	410:สาธารณูปโภค	600:ค่าครุภัณฑ์	700:สิ่งก่อสร้าง	รวม	800:เงินอุดหนุน	900:รายจ่ายอื่น		
รวม	179,494,510	277,343,600	224,148,450	244,236,900	123,393,100	869,122,050	205,630,100	334,794,400	540,424,500	211,974,900	2,603,264,700	
1:การผลิตบัณฑิตตามความต้องการของสังคมโลก	-	119,620,200	80,408,450	50,021,500	1,918,900	251,969,050	110,120,200	159,540,500	269,660,700	70,735,600	712,323,700	
4303:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	-	73,561,600	27,759,850	11,694,200	675,000	113,690,650	54,889,400	76,864,100	131,753,500	39,365,500	328,918,400	
4304:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	28,508,300	30,400,000	13,010,800	626,000	72,545,100	42,634,400	74,783,000	117,417,400	15,055,900	220,423,400	
4305:ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	16,710,000	20,902,900	8,367,500	577,500	46,557,900	7,455,200	1,095,400	8,550,600	14,993,200	85,166,900	
4801:การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	112,000	44,799,600	
5801:โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาระดับต้นจนจบการศึกษาระดับพื้นฐาน	-	840,300	1,345,700	16,949,000	40,400	19,175,400	5,141,200	6,798,000	11,939,200	1,209,000	33,015,400	
2:การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืนในระดับนานาชาติ	-	1,396,000	1,310,900	580,500	-	3,287,400	369,600	-	369,600	4,370,000	78,704,600	
4601:ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	-	1,396,000	1,310,900	580,500	-	3,287,400	369,600	-	369,600	3,420,000	21,727,200	
5006:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8,500,000	
5007:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29,615,000	
5008:การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	950,000	18,862,400	
3:การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรมและภาคประชาสังคม	-	500,000	488,000	2,650,000	-	3,638,000	62,000	4,842,000	4,904,000	-	24,405,400	
4306:ผลงานการให้บริการวิชาการ	-	500,000	488,000	2,650,000	-	3,638,000	62,000	4,842,000	4,904,000	-	22,716,000	
4805:การสร้างชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,689,400	
4:การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอันให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	-	47,400	424,000	155,000	-	626,400	24,000	-	24,000	200,000	8,660,400	
4401:ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-	47,400	424,000	155,000	-	626,400	24,000	-	24,000	-	7,800,400	
4806:การเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	200,000	860,000	
5:การบริหารองค์กรเพื่อความยั่งยืนเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	179,494,510	155,780,000	141,517,100	190,829,900	121,474,200	609,601,200	95,054,300	170,411,900	265,466,200	136,669,300	1,779,170,600	
4101:รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	179,494,510	30,142,400	10,226,000	-	-	40,368,400	-	-	-	-	756,851,300	
4307:การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,642,200	10,186,600	
4308:การพัฒนาความสัมพันธ์สีเขียว	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,699,200	
4309:การบริหารระบบบริหารจัดการ	-	38,751,600	54,955,300	25,749,700	121,356,200	240,812,800	43,333,700	168,580,200	211,913,900	43,797,000	523,801,800	
4804:การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,314,200	
4807:Smart University	-	-	23,311,700	-	-	23,311,700	30,166,000	-	30,166,000	1,852,800	67,504,800	
5704:โครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	-	86,886,000	53,024,100	165,080,200	118,000	305,108,300	21,554,600	1,831,700	23,386,300	5,063,100	336,812,700	

ตาราง 5 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567			
จำแนกตามงบรายจ่ายและแหล่งงบประมาณ			
งบรายจ่าย	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
รวม	2,134,056,600	469,208,100	2,603,264,700
1:งบบุคลากร	179,494,510	-	179,494,510
220:หมวดค่าจ้างชั่วคราว	179,494,510	-	179,494,510
2:งบดำเนินงาน	841,955,950	27,166,100	869,122,050
300:ค่าตอบแทน	277,343,600	-	277,343,600
400:ค่าใช้สอย	199,892,750	24,255,700	224,148,450
410:ค่าสาธารณูปโภค	123,393,100	-	123,393,100
500:ค่าวัสดุ	241,326,500	2,910,400	244,236,900
3:งบลงทุน	104,807,100	435,617,400	540,424,500
600:ค่าครุภัณฑ์	89,113,800	116,516,300	205,630,100
700:ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	15,693,300	319,101,100	334,794,400
4:งบอุดหนุน	795,824,140	6,424,600	802,248,740
800:เงินอุดหนุน	89,113,800	116,516,300	205,630,100
- ค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย	530,563,790	6,424,600	536,988,390
- อุดหนุนทั่วไป	265,260,350	-	265,260,350
5:งบรายจ่ายอื่น	211,974,900	-	211,974,900
900:รายจ่ายอื่น	211,974,900	-	211,974,900

ตาราง 6 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567
จำแนกตามหน่วยงานและแหล่งงบประมาณ

หน่วยงาน	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
รวม	2,134,056,600	469,208,100	2,603,264,700
01 คณะ-เทียบเท่า	911,451,200	191,882,500	1,103,333,700
01 : คณะพยาบาลศาสตร์	25,303,000	-	25,303,000
02 : คณะเภสัชศาสตร์	30,447,100	1,770,000	32,217,100
03 : คณะสาธารณสุขศาสตร์	41,539,100	2,000,600	43,539,700
04 : คณะสัตวแพทยศาสตร์	10,933,800	2,963,700	13,897,500
05 : คณะแพทยศาสตร์	82,252,700	-	82,252,700
06 : คณะการบัญชีและการจัดการ	169,944,700	22,172,600	192,117,300
07 : คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	59,349,400	7,474,300	66,823,700
08 : คณะศึกษาศาสตร์	58,575,400	31,763,900	90,339,300
09 : คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม	45,011,200	25,762,900	70,774,100
10 : คณะศิลปกรรมศาสตร์และวัฒนธรรมศาสตร์	38,032,200	-	38,032,200
11 : วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	30,448,500	1,176,300	31,624,800
12 : วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	47,699,900	-	47,699,900
13 : คณะนิติศาสตร์	24,419,300	-	24,419,300
14 : คณะวิทยาศาสตร์	53,929,500	15,344,400	69,273,900
15 : คณะเทคโนโลยี	25,688,500	-	25,688,500
16 : คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	15,412,300	-	15,412,300
17 : คณะวิศวกรรมศาสตร์	69,907,600	75,726,900	145,634,500
18 : คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมืองและนฤมิตศิลป์	27,272,900	-	27,272,900
19 : คณะวิทยาการสารสนเทศ	54,724,100	5,726,900	60,451,000
26 : สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช (หลักสูตรความหลากหลาย)	560,000	-	560,000
02 โรงพยาบาล	434,788,600	24,448,100	459,236,700
04 : โรงพยาบาลสัตว์	6,142,000	1,660,400	7,802,400
05 : โรงพยาบาลสุทธาเวช	428,646,600	22,787,700	451,434,300
03 โรงเรียน	96,698,300	15,740,100	112,438,400
20 : โรงเรียนสาธิตมมส (ฝ่ายมัธยม)	58,628,500	13,660,400	72,288,900
21 : โรงเรียนสาธิตมมส (ฝ่ายประถม)	38,069,800	2,079,700	40,149,500
04 ส่วนกลาง	691,118,500	237,137,400	928,255,900
22 : บัณฑิตวิทยาลัย	6,416,600	-	6,416,600
23 : สำนักศึกษาทั่วไป	62,145,200	13,442,000	75,587,200
24 : สำนักคอมพิวเตอร์	17,489,000	55,478,600	72,967,600
25 : สำนักวิทยบริการ	20,208,500	6,155,900	26,364,400
26 : สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช	11,022,000	6,389,700	17,411,700
27 : สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	2,989,000	-	2,989,000
28 : ศูนย์วิจัยและศึกษาบรรพชีวินวิทยา	2,560,900	-	2,560,900
29 : สำนักตรวจสอบภายใน	1,193,600	-	1,193,600
30 : กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ	54,552,700	5,211,600	59,764,300
31 : กองบริการการศึกษา	6,170,200	-	6,170,200
32 : กองทะเบียนและประมวลผล	6,333,700	-	6,333,700
33 : กองกิจการนิสิต	48,578,400	30,000,000	78,578,400

หน่วยงาน	20:เงินรายได้	24:เงินสะสม	รวม
34 : กองประชาสัมพันธ์และกิจกรรมต่างประเทศ	5,493,800	-	5,493,800
35 : กองกลาง	16,956,400	-	16,956,400
36 : กองการเจ้าหน้าที่	8,446,000	490,300	8,936,300
37 : กองอาคารสถานที่	91,928,500	115,426,200	207,354,700
38 : กองคลังและพัสดุ	144,967,400	4,543,100	149,510,500
39 : กองแผนงาน	3,768,600	-	3,768,600
40 : กองแผนงาน (งบนโยบาย)	179,898,000	-	179,898,000

ตาราง 7 สรุปงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 จำแนกตามหน่วยงาน และงบรายจ่าย

ยุทธศาสตร์ / ผลผลิต	1 งบบุคลากร		2 งบดำเนินงาน				3 งบลงทุน			4 งบอุดหนุน		รวม
	220:ชั่วคราว	300:ค่าตอบแทน	400:ค่าใช้จ่าย	500:ค่าวัสดุ	410:สาขา	รวม	600:ค่าครุภัณฑ์	700:สิ่งก่อสร้าง	รวม	800:เงินอุดหนุน	5 งบรายจ่าย	
รวม	179,494,510	277,343,600	224,148,450	244,236,900	123,393,100	869,122,050	205,630,100	334,794,400	540,424,500	802,248,740	211,974,900	2,603,264,700
01 คณะผู้บริหาร	47,576,100	140,842,900	82,424,050	33,072,500	1,878,500	258,217,950	106,779,000	152,742,500	259,521,500	414,913,150	123,105,000	1,103,333,700
01 : คณะผู้บริหาร	1,648,600	5,151,000	2,259,900	1,424,500	72,000	8,907,400	-	650,000	650,000	9,995,000	4,102,000	25,303,000
02 : คณะผู้บริหาร	1,292,300	5,946,100	3,973,600	542,400	43,500	10,505,600	2,422,100	157,500	2,579,600	14,706,000	3,133,600	32,217,100
03 : คณะผู้บริหาร	1,892,300	7,180,300	3,517,200	1,840,000	100,000	12,637,500	2,853,700	132,800	2,986,500	18,773,400	7,250,000	43,539,700
04 : คณะผู้บริหาร	3,401,400	1,497,000	1,687,000	1,442,600	40,000	4,666,600	422,300	-	422,300	4,275,700	1,131,500	13,897,500
05 : คณะผู้บริหาร	5,240,000	4,922,800	10,579,800	3,118,000	322,000	18,942,600	1,757,100	155,100	1,912,200	49,260,900	6,897,000	82,252,700
06 : คณะผู้บริหาร	1,421,500	28,235,900	7,132,800	3,513,000	102,000	38,983,700	22,442,300	14,170,300	36,612,600	93,154,900	21,944,600	192,117,300
07 : คณะผู้บริหาร	4,255,700	8,901,000	3,904,500	1,412,900	31,000	14,249,400	4,143,900	4,000,000	8,143,900	29,769,700	10,405,000	66,823,700
08 : คณะผู้บริหาร	3,057,200	11,892,700	3,521,050	3,521,050	110,000	17,643,750	13,914,200	20,648,900	34,563,100	27,881,350	7,193,900	90,339,300
09 : คณะผู้บริหาร	3,020,900	6,799,600	3,051,300	1,920,100	85,000	11,856,000	2,611,700	25,762,900	28,374,600	18,446,000	9,076,600	70,774,100
10 : คณะผู้บริหาร	1,498,600	6,290,100	3,280,700	944,500	82,000	10,597,300	7,719,700	1,304,500	9,024,200	12,055,900	4,852,200	38,032,200
11 : วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	2,204,300	7,725,600	1,026,400	148,000	80,000	8,980,000	1,873,900	7,280,600	9,154,500	6,738,800	4,547,200	31,624,800
12 : วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	1,317,200	7,271,600	4,122,000	1,200,000	115,000	12,708,600	2,833,200	3,696,900	6,530,100	19,880,900	7,263,100	47,699,900
13 : คณะผู้บริหาร	1,904,300	4,331,700	3,132,800	435,700	70,000	7,970,200	1,150,500	-	1,150,500	9,337,700	4,056,600	24,419,300
14 : คณะผู้บริหาร	2,624,300	6,030,000	6,050,100	5,223,000	85,000	17,388,100	11,734,200	3,610,200	15,344,400	28,614,300	5,302,800	69,273,900
15 : คณะผู้บริหาร	3,012,900	1,009,000	5,885,700	4,172,200	30,000	11,096,900	560,800	-	560,800	8,734,100	2,283,800	25,688,500
16 : คณะผู้บริหาร	1,256,300	1,695,700	1,886,600	527,700	60,000	4,170,000	1,873,800	-	1,873,800	6,416,400	1,695,800	15,412,300
17 : คณะผู้บริหาร	4,174,600	12,023,000	7,843,200	840,000	225,000	20,931,200	14,301,300	69,445,900	83,747,200	26,467,500	10,314,000	145,634,500
18 : คณะผู้บริหาร	1,838,600	2,675,900	2,542,800	750,000	45,000	6,013,700	5,064,600	-	5,064,600	11,113,800	3,242,200	27,272,900
19 : คณะผู้บริหาร	2,515,100	10,979,500	6,927,000	1,397,900	181,000	19,485,400	9,099,700	1,726,900	10,826,600	19,214,800	8,409,100	60,451,000
26 : สถาบันวิจัยสุขภาพ (หลักสูตรความหลากหลาย)	-	284,400	99,600	100,000	-	484,000	-	-	-	76,000	-	560,000
02 โรงพยาบาล	30,895,700	87,440,400	54,630,800	165,080,200	118,000	307,269,400	21,554,600	1,831,700	23,386,300	92,557,200	5,128,100	459,236,700
04 : โรงพยาบาลสัตว์	2,096,300	1,040,000	921,500	2,425,400	30,000	4,416,900	32,000	500,000	532,000	562,500	194,700	7,802,400
05 : โรงพยาบาลสุภาพเวช	28,799,400	86,400,400	53,709,300	162,654,800	88,000	302,852,500	21,522,600	1,331,700	22,854,300	91,994,700	4,933,400	451,434,300
03 โรงเรียน	8,733,400	3,470,700	1,903,700	16,949,000	40,400	22,363,800	5,141,200	6,798,000	11,939,200	66,288,000	3,114,000	112,438,400
20 : โรงเรียนเสฉิมเมส (ฝ่ายมัธยม)	2,407,000	2,019,200	461,400	10,539,000	22,400	13,042,000	5,141,200	5,705,000	10,846,200	45,018,700	975,000	72,288,900
21 : โรงเรียนเสฉิมเมส (ฝ่ายประถม)	6,326,400	1,451,500	1,442,300	6,410,000	18,000	9,321,800	-	1,093,000	1,093,000	21,269,300	2,139,000	40,149,500
04 ส่วนกลาง	92,289,310	45,589,600	85,189,900	29,135,200	121,356,200	281,270,900	72,155,300	173,422,200	245,577,500	228,490,390	80,627,800	928,255,900
22 : บัณฑิตวิทยาลัย	360,000	1,735,600	1,615,200	172,000	-	3,522,800	561,800	-	561,800	972,000	1,000,000	6,416,600
23 : สำนักศึกษาทั่วไป	2,923,710	23,489,300	7,298,600	2,705,300	-	33,493,200	8,926,700	13,442,000	22,368,700	15,519,590	1,282,000	75,587,200
24 : สำนักคอมพิวเตอร์	1,640,300	583,200	35,009,800	2,426,600	2,482,000	40,501,600	30,166,900	-	30,166,900	658,800	-	72,967,600
25 : สำนักวิทยบริการ	1,346,300	1,068,700	5,471,200	4,362,100	-	10,902,000	7,250,200	6,155,900	13,406,100	630,000	80,000	26,364,400

ยุทธศาสตร์ / ผลิตภัณฑ์	1 งบประมาณ	2 งบดำเนินงาน				3 งบลงทุน			4 งบอุดหนุน	5 งบรายจ่าย	รวม	
	220:ชั่วคราว	300:ค่าตอบแทน	400:ค่าใช้จ่าย	500:วัสดุ	410:เสนาหา	รวม	600:ค่าผูกพัน	700:สิ่งก่อสร้าง	รวม	800:เงินอุดหนุน		900:รายจ่ายอื่น
26 : สถาบันวิจัยลุ่มภูภาค	4,208,400	-	1,179,100	2,130,000	-	3,309,100	2,279,500	6,389,700	8,669,200	1,090,000	135,000	17,411,700
27 : สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม	1,648,600	47,400	424,000	155,000	-	626,400	24,000	-	24,000	530,000	160,000	2,989,000
28 : ศูนย์วิจัยและศึกษาบรรพชีวินวิทยา	540,000	426,900	230,000	200,000	-	856,900	44,000	-	44,000	1,020,000	100,000	2,560,900
29 : สำนักตรวจสอบภายใน	720,000	167,600	185,000	27,000	-	377,600	96,000	-	96,000	-	-	1,193,600
30 : กองส่งเสริมการวิจัยและบริการ	10,290,300	1,911,000	2,020,900	3,408,500	-	7,340,400	431,600	4,842,000	5,273,600	34,860,000	2,000,000	59,764,300
31 : กองบริการการศึกษา	540,000	821,000	1,817,000	220,000	200,000	3,058,000	188,700	-	188,700	1,712,700	670,800	6,170,200
32 : กองทะเบียนและประมวลผล	1,140,000	435,500	3,678,700	221,400	79,200	4,414,800	48,900	-	48,900	730,000	-	6,333,700
33 : กองกิจการนิสิต	672,900	606,000	970,000	988,500	-	2,564,500	96,000	30,000,000	30,096,000	24,245,000	21,000,000	78,578,400
34 : กองประชาสัมพันธ์และกิจการ	1,818,000	258,000	976,000	102,500	5,000	1,341,500	884,300	-	884,300	450,000	1,000,000	5,493,800
35 : กองกลาง	2,294,600	2,995,200	4,434,100	1,315,000	-	8,744,300	334,500	-	334,500	3,883,000	1,700,000	16,956,400
36 : กองการเงินที่	540,000	3,535,000	2,617,000	104,000	-	6,256,000	730,300	-	730,300	1,410,000	-	8,936,300
37 : กองอาคารสถานที่	59,057,600	3,301,000	6,432,000	9,220,800	720,000	19,673,800	19,438,800	108,049,500	127,488,300	1,135,000	-	207,354,700
38 : กองคลังและพัสดุ	2,188,600	3,789,000	8,520,000	1,272,500	117,870,000	131,451,500	387,300	4,543,100	4,930,400	8,440,000	2,500,000	149,510,500
39 : กองแผนงาน	360,000	419,200	813,300	104,000	-	1,336,500	265,800	-	265,800	1,806,300	-	3,768,600
40 : กองแผนงาน (งบนโยบาย)	-	-	1,500,000	-	-	1,500,000	-	-	-	129,398,000	49,000,000	179,898,000

รายละเอียดรายการงบประมาณ
คณะ / หน่วยงานเทียบเท่า/
สำนัก/สถาบัน/หน่วยงานส่วนกลาง

รายละเอียดคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
(201092100000) คณะแพทยศาสตร์	510,899,300	22,787,700	533,687,000
(201092101000) สำนักงานเลขานุการ	15,229,100	-	15,229,100
แผนงานพื้นฐาน	11,779,100	-	11,779,100
แผนงานพื้นฐานด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	410,000	-	410,000
ผลผลิต : (4601) ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	410,000	-	410,000
กิจกรรม : (460101) สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	410,000	-	410,000
งบอุดหนุน	410,000	-	410,000
1. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย	410,000	-	410,000
1 โครงการสัมมนาวิชาการ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	50,000	-	50,000
2 เงินอุดหนุนการวิจัยสำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	350,000	-	350,000
3 เงินอุดหนุนการส่งเสริมอาจารย์และหรือนักวิจัยดีเด่น	10,000	-	10,000
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	11,369,100	-	11,369,100
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8,155,000	-	8,155,000
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8,155,000	-	8,155,000
งบดำเนินงาน	1,045,000	-	1,045,000
1. ค่าตอบแทน	737,600	-	737,600
1.1 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	500,000	-	500,000
1.2 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	18,400	-	18,400
1.3 ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	100,000	-	100,000
1.4 ค่าตอบแทนสื่อมวลชน	10,000	-	10,000
1.5 ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ	109,200	-	109,200
2. ค่าใช้สอย	307,400	-	307,400
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	307,400	-	307,400
งบลงทุน	1,912,200	-	1,912,200

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1. ค่าครุภัณฑ์	1,757,100	-	1,757,100
1.1 แก้อื้อสำนักงานตาข่าย เบาะผ้า มีล้อ จำนวน 7 ตัว	18,900	-	18,900
1.2 แก้อื้อหัวกลมสแตนเลส จำนวน 45 ตัว	112,500	-	112,500
1.3 เครื่องฉายภาพโปรเจคเตอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 4200 Lumens ชนิดเลเซอร์ จำนวน 1 เครื่อง	58,000	-	58,000
1.4 เครื่องตัดแต่งพุ่มไม้ ขนาดไม่น้อยกว่า 22 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง	11,000	-	11,000
1.5 เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาดไม่น้อยกว่า 36,000 บีทียู พร้อมติดตั้ง จำนวน 3 เครื่อง	136,500	-	136,500
1.6 เครื่องผสมสัญญาณเสียงแบบมีกำลังขยาย ไม่น้อยกว่า 300 วัตต์ จำนวน 1 เครื่อง	27,000	-	27,000
1.7 ชุดไมโครโฟนไร้สาย จำนวน 3 ชุด	58,500	-	58,500
1.8 ตู้รางเลื่อน จำนวน 1 หลัง	55,900	-	55,900
1.9 โต๊ะสแตนเลส ขนาดไม่น้อยกว่า 150x75 เซนติเมตร จำนวน 4 ตัว	14,400	-	14,400
1.10 โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาดไม่น้อยกว่า 55 นิ้ว พร้อมขาตั้ง จำนวน 2 เครื่อง	46,000	-	46,000
1.11 โทรทัศน์ แอล อี ดี (LED TV) แบบ Smart TV ขนาดไม่น้อยกว่า 55 นิ้ว พร้อมติดตั้งแบบแขวนผนัง จำนวน 2 เครื่อง	58,000	-	58,000
1.12 รถบรรทุก (ดีเซล) ขนาด 1 ตัน ปริมาตรกระบอกสูบ ไม่ต่ำกว่า 2,400 ซีซี จำนวน 1 คัน	850,000	-	850,000
1.13 วิทยุสื่อสาร จำนวน 5 เครื่อง	10,400	-	10,400
1.14 หุ่นจำลองยกและเคลื่อนย้าย จำนวน 2 ตัว	300,000	-	300,000
2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	155,100	-	155,100
2.1 งานก่อสร้างที่จอดรถ จำนวน 1 งาน	155,100	-	155,100
งบอุดหนุน	760,000	-	760,000
1. การสนับสนุนกิจกรรมนิสิต	210,000	-	210,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1 โครงการเจ้าภาพงานกีฬานิสิตกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กีฬาโฮมทอมเกมส์	100,000	-	100,000
2 โครงการผู้บริหารพบตัวแทนนิสิตเพื่อรับฟังเสียงผู้รับบริการ (VOICE OF CUSTOMER – VOC)	10,000	-	10,000
3 โครงการแรกพบนิสิตแพทย์	70,000	-	70,000
4 โครงการสื่อสารใจพี่น้อง สัมมนาอบหมายงานสโมสรนิสิต คณะแพทยศาสตร์	30,000	-	30,000
2. การพัฒนาศักยภาพนิสิต	480,000	-	480,000
1 โครงการเตรียมความพร้อมบัณฑิตเพื่อเข้าร่วมพิธีพระราชทาน ปริญญาบัตร	30,000	-	30,000
2 โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่	30,000	-	30,000
3 โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิต	60,000	-	60,000
4 โครงการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาศักยภาพและทักษะ ด้านกีฬานิสิตคณะแพทยศาสตร์	220,000	-	220,000
5 โครงการพิธีมอบเครื่องแบบปฏิบัติการสำหรับนิสิตคณะ แพทยศาสตร์	20,000	-	20,000
6 โครงการพิธีไหว้ครูคณะแพทยศาสตร์	40,000	-	40,000
7 โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา	80,000	-	80,000
3. การพัฒนาหลักสูตร	70,000	-	70,000
1 โครงการ OPEN HOUSE 2023	20,000	-	20,000
2 โครงการติดตามเยี่ยมบัณฑิต	50,000	-	50,000
งบรายจ่ายอื่น	4,437,800	-	4,437,800
1. ค่าเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	600,000	-	600,000
1.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	600,000	-	600,000
2. เงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามนโยบาย	2,910,000	-	2,910,000
2.1 เงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามนโยบาย	2,910,000	-	2,910,000
3. สมทบกองทุน	927,800	-	927,800

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
3.1 สมทบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (กพม.)	600,000	-	600,000
3.2 สมทบกองทุนพัฒนาศักยภาพนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	163,900	-	163,900
3.3 สมทบกองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	163,900	-	163,900
ผลผลิต : (4306) ผลงานการให้บริการวิชาการ	33,000	-	33,000
กิจกรรม : (430622) เผยแพร่ความรู้และบริการวิชาการ	33,000	-	33,000
งบอุดหนุน	33,000	-	33,000
1. การบริการวิชาการ	33,000	-	33,000
1 โครงการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านสุขภาพแก่ชุมชน	33,000	-	33,000
ผลผลิต : (4307) การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	130,000	-	130,000
กิจกรรม : (430712) การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	130,000	-	130,000
งบอุดหนุน	130,000	-	130,000
1. การพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร	130,000	-	130,000
1 โครงการความร่วมมือทางวิชาการและการวิจัยกับสถาบันในต่างประเทศ	130,000	-	130,000
ผลผลิต : (4308) การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว	50,000	-	50,000
กิจกรรม : (430812) การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียวและรักษ์สิ่งแวดล้อม	50,000	-	50,000
งบอุดหนุน	50,000	-	50,000
1. มหาวิทยาลัยสีเขียว	50,000	-	50,000
1 โครงการ BiG Cleaning day	20,000	-	20,000
2 โครงการคณะแพทยศาสตร์สีเขียว	30,000	-	30,000
ผลผลิต : (4309) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	2,481,100	-	2,481,100
กิจกรรม : (430912) การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	2,481,100	-	2,481,100
งบอุดหนุน	2,481,100	-	2,481,100
1. การพัฒนาบุคลากร	2,031,300	-	2,031,300

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1 โครงการพัฒนาบุคลากร	2,031,300	-	2,031,300
2. การบริหารจัดการหน่วยงาน	449,800	-	449,800
1 โครงการถ่ายทอดตัวปั่งชี้คุณภาพองค์กรสู่การปฏิบัติ	43,200	-	43,200
2 โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ และแผนปฏิบัติราชการ	22,000	-	22,000
3 โครงการพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาสู่การดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX)	100,000	-	100,000
4 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การทบทวนแผนกลยุทธ์คณะแพทยศาสตร์ พ.ศ. 2567 – 2569”	284,600	-	284,600
ผลผลิต : (4401) ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	520,000	-	520,000
กิจกรรม : (440112) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	520,000	-	520,000
งบอุดหนุน	520,000	-	520,000
1. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	520,000	-	520,000
1 โครงการกีฬาสามัคคีสัมพันธ์	300,000	-	300,000
2 โครงการเข้าร่วมกิจกรรมงานตามนโยบายคณะและมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	90,000	-	90,000
3 โครงการทำบุญตามวันสำคัญทางศาสนาและประเพณี	30,000	-	30,000
4 โครงการวันคล้ายวันสถาปนาคณะแพทยศาสตร์	100,000	-	100,000
แผนงานยุทธศาสตร์	3,450,000	-	3,450,000
แผนงานยุทธศาสตร์การวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	3,300,000	-	3,300,000
ผลผลิต : (5007) การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 2	3,300,000	-	3,300,000
กิจกรรม : (500701) สนับสนุนเป้าหมาย MSU Goal 2	3,300,000	-	3,300,000
งบอุดหนุน	3,300,000	-	3,300,000
1. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศตามเป้าหมาย MSU Goal	3,300,000	-	3,300,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1 เงินอุดหนุนด้านการวิจัยสำหรับบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	3,300,000	-	3,300,000
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	150,000	-	150,000
ผลผลิต : (4801) การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้	150,000	-	150,000
กิจกรรม : (480101) สนับสนุนการเสริมสร้างศักยภาพในการเรียนรู้	150,000	-	150,000
งบอุดหนุน	150,000	-	150,000
1. การเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพและการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 แก่นักเรียนและนิสิต	150,000	-	150,000
1.1 โครงการ Home Room นิสิตคณะแพทยศาสตร์	20,000	-	20,000
1.2 โครงการเข้าร่วมงานจริยธรรมสัจจร	40,000	-	40,000
1.3 โครงการพัฒนาศักยภาพการสื่อสารกับผู้รับบริการทางการแพทย์ (Communication skills in clinical practice)	60,000	-	60,000
1.4 โครงการพัฒนาสนับสนุนกิจกรรมนิสิต	30,000	-	30,000
(201092101001) สำนักงานเลขานุการ (ระดับปริญญาตรี)	48,165,900	-	48,165,900
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	35,452,400	-	35,452,400
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	35,452,400	-	35,452,400
ผลผลิต : (4101) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	35,452,400	-	35,452,400
กิจกรรม : (410112) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรรัฐ	35,452,400	-	35,452,400
งบบุคลากร	4,700,000	-	4,700,000
1. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	4,700,000	-	4,700,000
1.1 อัตราเต็ม	4,700,000	-	4,700,000
1.1.1 พนักงานทั่วไป จำนวน 7 อัตรา (อัตราละ 8,690 บาท)	729,960	-	729,960
1.1.2 พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 2 อัตรา (อัตราละ 8,690 บาท)	208,560	-	208,560
1.1.3 พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 4 อัตรา (อัตราละ 8,690 บาท)	417,200	-	417,200

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1.4 นักวิชาการศึกษา จำนวน 11 อัตรา (อัตราระยะ 15,000 บาท)	1,980,000	-	1,980,000
1.1.5 คนสวน จำนวน 1 อัตรา (อัตราระยะ 8,690 บาท)	104,280	-	104,280
1.1.6 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 5 อัตรา (อัตราระยะ 15,000 บาท)	900,000	-	900,000
1.1.7 นักวิเทศสัมพันธ์ จำนวน 1 อัตรา (อัตราระยะ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000
1.1.8 บรรณารักษ์ จำนวน 1 อัตรา (อัตราระยะ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000
งบดำเนินงาน	1,872,700	-	1,872,700
1. ค่าตอบแทน	1,618,800	-	1,618,800
1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	1,618,800	-	1,618,800
2. ค่าใช้สอย	253,900	-	253,900
2.1 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	9,900	-	9,900
2.2 เงินสมทบประกันสังคม (ในฐานนายจ้าง)	244,000	-	244,000
งบอุดหนุน	28,879,700	-	28,879,700
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	28,879,700	-	28,879,700
1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	26,221,700	-	26,221,700
1.1.1 อัตราเต็ม	26,221,700	-	26,221,700
1.1.1.1 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำปี	752,000	-	752,000
1.1.1.2 เงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย 7%	1,388,600	-	1,388,600
1.1.1.3 เงินอุดหนุนสมทบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน	4,670,400	-	4,670,400
1.1.1.4 เงินอุดหนุนสมทบสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน	327,000	-	327,000
1.1.1.5 อุดหนุนการจ้างพนักงานเงินรายได้ (พนักงานสาย วิชาการ)	13,394,300	-	13,394,300

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1.1.6 อุดหนุนการจ้างพนักงานเงินรายได้ (พนักงานสายสนับสนุน)	5,689,400	-	5,689,400
1.2 พนักงานที่จ้างตามภารกิจ (ผู้เชี่ยวชาญ)	2,100,000	-	2,100,000
1.2.1 อัตราเดิม	2,100,000	-	2,100,000
1.2.1.1 อุดหนุนการจ้างพนักงานที่จ้างตามภารกิจ	2,100,000	-	2,100,000
1.3 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ	558,000	-	558,000
1.3.1 ค่าตอบแทน	558,000	-	558,000
1.3.1.1 ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	558,000	-	558,000
แผนงานพื้นฐาน	12,713,500	-	12,713,500
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	12,713,500	-	12,713,500
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	12,713,500	-	12,713,500
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	12,713,500	-	12,713,500
งบดำเนินงาน	12,713,500	-	12,713,500
1. ค่าใช้สอย	9,273,500	-	9,273,500
1.1 ค่าจ้างเหมาบริการ	2,895,700	-	2,895,700
1.2 ค่าเช่าฐานข้อมูลออนไลน์	390,000	-	390,000
1.3 ค่าเช่าทรัพย์สิน	3,000,000	-	3,000,000
1.4 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	1,170,900	-	1,170,900
1.5 ค่าธรรมเนียม	1,000	-	1,000
1.6 ค่าเบี้ยประกัน	300,000	-	300,000
1.7 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	1,412,900	-	1,412,900
1.8 ค่ารับรองและพิธีการ	103,000	-	103,000
2. ค่าวัสดุ	3,118,000	-	3,118,000
2.1 วัสดุก่อสร้าง	85,000	-	85,000
2.2 วัสดุการศึกษา	20,000	-	20,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.3 วัสดุการเกษตร	60,000	-	60,000
2.4 วัสดุการศึกษา	100,000	-	100,000
2.5 วัสดุคอมพิวเตอร์	100,000	-	100,000
2.6 วัสดุเครื่องแต่งกาย	100,000	-	100,000
2.7 วัสดุงานบ้านงานครัว	500,000	-	500,000
2.8 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	570,000	-	570,000
2.9 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	170,000	-	170,000
2.10 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	230,000	-	230,000
2.11 วัสดุสำนักงาน	1,083,000	-	1,083,000
2.12 เวชภัณฑ์ยา	100,000	-	100,000
3. ค่าสาธารณูปโภค	322,000	-	322,000
3.1 ค่าบริการโทรศัพท์	228,000	-	228,000
3.2 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	92,000	-	92,000
3.3 ค่าไปรษณีย์	2,000	-	2,000
(201092102001) พ.บ. แพทยศาสตร์	9,269,300	-	9,269,300
แผนงานพื้นฐาน	8,220,100	-	8,220,100
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	8,220,100	-	8,220,100
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8,120,100	-	8,120,100
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	8,120,100	-	8,120,100
งบดำเนินงาน	1,008,200	-	1,008,200
1. ค่าตอบแทน	618,700	-	618,700
1.1 ค่าตอบแทนอาจารย์ที่ทำการสอนด้วยศพ หรือชิ้นส่วนของศพ	360,000	-	360,000
1.2 ค่าตอบแทนผู้ป่วยจำลอง	47,700	-	47,700
1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	77,600	-	77,600
1.4 ค่าสอน	133,400	-	133,400

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2. ค่าใช้สอย	389,500	-	389,500
2.1 ค่าจัดเตรียมร่างอาจารย์ใหญ่และโครงกระดูกอาจารย์ใหญ่	300,000	-	300,000
2.2 ค่าจ้างเหมาบริการ	45,000	-	45,000
2.3 ค่าธรรมเนียม	8,000	-	8,000
2.4 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	22,000	-	22,000
2.5 ค่ารับรองและพิธีการ	14,500	-	14,500
งบอุดหนุน	6,611,900	-	6,611,900
1. การสนับสนุนกิจกรรมนิสิต	200,000	-	200,000
1 เงินอุดหนุนพัฒนานิสิต	200,000	-	200,000
2. การพัฒนาศักยภาพนิสิต	681,900	-	681,900
1 โครงการ Introduction to clinical medicine and Formative Evaluation	70,000	-	70,000
2 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาต่อในหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	23,000	-	23,000
3 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ National license part 1 : Clinical correlation	20,000	-	20,000
4 โครงการเตรียมความพร้อมบทเรียนโดยการใช้ปัญหาเป็นฐาน (Problem base learning)	18,900	-	18,900
5 โครงการผ่อนพักตระหนักรู้ สู่สมดุลชีวิต	350,000	-	350,000
6 โครงการสื่อสาร สื่อใจ สายใย ผูกพัน (Basic Communication skill)	150,000	-	150,000
7 โครงการหนึ่งมิตรชิดใกล้ ห่วงใยชุมชน	50,000	-	50,000
3. การพัฒนาหลักสูตร	5,730,000	-	5,730,000
1 โครงการรับนิสิตใหม่ หลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	100,000	-	100,000
2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อการจัดการเรียนการสอน	80,000	-	80,000
3 โครงการสัมมนาหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต	150,000	-	150,000
4 อุดหนุนจัดการเรียนการสอนของโรงพยาบาลหลัก	5,400,000	-	5,400,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
งบรายจ่ายอื่น	500,000	-	500,000
1. ค่าเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	400,000	-	400,000
1.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	400,000	-	400,000
2. อื่นๆ	100,000	-	100,000
2.1 เงินอุดหนุนค่าบำรุงกลุ่มสถาบันแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย	100,000	-	100,000
ผลผลิต : (4401) ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	100,000	-	100,000
กิจกรรม : (440112) ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	100,000	-	100,000
งบอุดหนุน	100,000	-	100,000
1. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	100,000	-	100,000
1 โครงการพิธีพระราชทานเพลิงศพอาจารย์ใหญ่และทำบุญอุทิศส่วนกุศลต่ออาจารย์ใหญ่	100,000	-	100,000
แผนงานยุทธศาสตร์	1,049,200	-	1,049,200
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	1,049,200	-	1,049,200
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	1,049,200	-	1,049,200
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	1,049,200	-	1,049,200
งบรายจ่ายอื่น	1,049,200	-	1,049,200
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	1,049,200	-	1,049,200
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	1,049,200	-	1,049,200
(201092102007) ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ	693,000	-	693,000
แผนงานพื้นฐาน	653,100	-	653,100
แผนงานพื้นฐานด้านการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม	15,000	-	15,000
ผลผลิต : (4601) ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	15,000	-	15,000
กิจกรรม : (460101) สนับสนุนการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	15,000	-	15,000
งบอุดหนุน	15,000	-	15,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1. สนับสนุนและส่งเสริมการวิจัย	15,000	-	15,000
1 โครงการนำเสนอผลงานทางวิชาการด้านการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาประจำปี (Seminar in Health Science Research)	15,000	-	15,000
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	638,100	-	638,100
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	638,100	-	638,100
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	638,100	-	638,100
งบดำเนินงาน	418,100	-	418,100
1. ค่าตอบแทน	398,500	-	398,500
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	374,500	-	374,500
1.2 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	24,000	-	24,000
2. ค่าใช้สอย	19,600	-	19,600
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	9,600	-	9,600
2.2 ค่ารับรองและพิธีการ	10,000	-	10,000
งบอุดหนุน	20,000	-	20,000
1. การพัฒนาศักยภาพนิสิต	20,000	-	20,000
1 โครงการปฐมนิเทศนิสิตใหม่	10,000	-	10,000
2 โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิต	10,000	-	10,000
งบรายจ่ายอื่น	200,000	-	200,000
1. ค่าเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว	200,000	-	200,000
1.1 โครงการพัฒนาองค์ความรู้ทางวิชาการและประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่ผลงานของนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา	200,000	-	200,000
แผนงานยุทธศาสตร์	39,900	-	39,900
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	39,900	-	39,900
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	39,900	-	39,900
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	39,900	-	39,900

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
งบรายจ่ายอื่น	39,900	-	39,900
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	39,900	-	39,900
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	39,900	-	39,900
(201092102014) วท.ม. นวัตกรรมสุขภาพเขตร้อน	350,700	-	350,700
แผนงานพื้นฐาน	310,300	-	310,300
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	310,300	-	310,300
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	310,300	-	310,300
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	310,300	-	310,300
งบดำเนินงาน	310,300	-	310,300
1. ค่าตอบแทน	196,100	-	196,100
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	140,900	-	140,900
1.2 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	55,200	-	55,200
2. ค่าใช้สอย	114,200	-	114,200
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	99,000	-	99,000
2.2 ค่ารับรองและพิธีการ	15,200	-	15,200
แผนงานยุทธศาสตร์	40,400	-	40,400
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	40,400	-	40,400
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	40,400	-	40,400
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	40,400	-	40,400
งบรายจ่ายอื่น	40,400	-	40,400
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	40,400	-	40,400
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	40,400	-	40,400
(201092102015) วท.บ. อุกเขินการแพทย์	2,560,900	-	2,560,900
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,540,900	-	1,540,900
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1,540,900	-	1,540,900

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
ผลผลิต : (4101) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,540,900	-	1,540,900
กิจกรรม : (410112) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	1,540,900	-	1,540,900
งบดำเนินงาน	67,200	-	67,200
1. ค่าตอบแทน	67,200	-	67,200
1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	67,200	-	67,200
งบอุดหนุน	1,473,700	-	1,473,700
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,473,700	-	1,473,700
1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	1,473,700	-	1,473,700
1.1.1 อัตราเดิม	1,473,700	-	1,473,700
1.1.1.1 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำปี	42,100	-	42,100
1.1.1.2 เงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย 7%	96,500	-	96,500
1.1.1.3 อุดหนุนการจ้างพนักงานเงินรายได้ (พนักงานสายวิชาการ)	1,335,100	-	1,335,100
แผนงานพื้นฐาน	823,000	-	823,000
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	823,000	-	823,000
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	823,000	-	823,000
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	823,000	-	823,000
งบดำเนินงาน	621,400	-	621,400
1. ค่าตอบแทน	569,200	-	569,200
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	7,000	-	7,000
1.2 ค่าตอบแทนผู้ช่วยจำลอง	9,000	-	9,000
1.3 ค่าตอบแทนสถานที่ฝึกงาน แหล่งฝึกและดูงาน	16,500	-	16,500
1.4 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	520,400	-	520,400
1.5 ค่าสอน	16,300	-	16,300
2. ค่าใช้สอย	52,200	-	52,200

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.1 ค่าธรรมเนียม	5,000	-	5,000
2.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	33,100	-	33,100
2.3 ค่ารับรองและพิธีการ	14,100	-	14,100
งบอุดหนุน	141,200	-	141,200
1. การสนับสนุนกิจกรรมนิสิต	60,000	-	60,000
1 เงินอุดหนุนพัฒนานิสิต	60,000	-	60,000
2. การพัฒนาศักยภาพนิสิต	65,400	-	65,400
1 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา	5,000	-	5,000
2 โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อสอบใบประกาศนียบัตร นักฉุกเฉินการแพทย์ (Paramedic)	52,200	-	52,200
3 โครงการพัฒนาทักษะทางสังคม และอารมณ์ (social and emotional/ soft skill) แก่นิสิต	8,200	-	8,200
3. การพัฒนาหลักสูตร	15,800	-	15,800
1 โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	5,800	-	5,800
2 โครงการสัมมนาหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาฉุกเฉิน การแพทย์	10,000	-	10,000
งบรายจ่ายอื่น	60,400	-	60,400
1. สมทบกองทุน	60,400	-	60,400
1.1 สมทบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (กพม.)	60,400	-	60,400
แผนงานยุทธศาสตร์	197,000	-	197,000
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	197,000	-	197,000
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	197,000	-	197,000
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	197,000	-	197,000
งบรายจ่ายอื่น	197,000	-	197,000
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	197,000	-	197,000
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	197,000	-	197,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
(201092102016) วท.ม. เวชศาสตร์ชุมชน	66,800	-	66,800
แผนงานพื้นฐาน	56,000	-	56,000
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	56,000	-	56,000
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	56,000	-	56,000
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	56,000	-	56,000
งบดำเนินงาน	56,000	-	56,000
1. ค่าตอบแทน	48,000	-	48,000
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	40,000	-	40,000
1.2 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	8,000	-	8,000
2. ค่าใช้สอย	8,000	-	8,000
2.1 ค่ารับรองและพิธีการ	8,000	-	8,000
แผนงานยุทธศาสตร์	10,800	-	10,800
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	10,800	-	10,800
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	10,800	-	10,800
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	10,800	-	10,800
งบรายจ่ายอื่น	10,800	-	10,800
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	10,800	-	10,800
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	10,800	-	10,800
(201092102017) ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ)	358,200	-	358,200
แผนงานพื้นฐาน	302,600	-	302,600
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	302,600	-	302,600
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	302,600	-	302,600
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	302,600	-	302,600
งบดำเนินงาน	302,600	-	302,600
1. ค่าตอบแทน	247,600	-	247,600

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	238,000	-	238,000
1.2 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	9,600	-	9,600
2. ค่าใช้สอย	55,000	-	55,000
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	45,000	-	45,000
2.2 ค่ารับรองและพิธีการ	10,000	-	10,000
แผนงานยุทธศาสตร์	55,600	-	55,600
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	55,600	-	55,600
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	55,600	-	55,600
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	55,600	-	55,600
งบรายจ่ายอื่น	55,600	-	55,600
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	55,600	-	55,600
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	55,600	-	55,600
(201092103001) พทป.บ. การแพทย์แผนไทยประยุกต์บัณฑิต	5,511,700	-	5,511,700
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	4,650,400	-	4,650,400
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	4,650,400	-	4,650,400
ผลผลิต : (4101) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	4,650,400	-	4,650,400
กิจกรรม : (410112) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	4,650,400	-	4,650,400
งบบุคลากร	540,000	-	540,000
1. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	540,000	-	540,000
1.1 อัตราเต็ม	540,000	-	540,000
1.1.1 แพทย์แผนไทย จำนวน 3 อัตรา (อัตราละ 15,000 บาท)	540,000	-	540,000
งบดำเนินงาน	95,300	-	95,300
1. ค่าตอบแทน	67,200	-	67,200
1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	67,200	-	67,200
2. ค่าใช้สอย	28,100	-	28,100

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.1 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	1,100	-	1,100
2.2 เงินสมทบประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง)	27,000	-	27,000
งบอุดหนุน	4,015,100	-	4,015,100
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	4,015,100	-	4,015,100
1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	3,746,300	-	3,746,300
1.1.1 อัตราเดิม	3,746,300	-	3,746,300
1.1.1.1 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำปี	123,800	-	123,800
1.1.1.2 เงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย 7%	245,200	-	245,200
1.1.1.3 อุดหนุนการจ้างพนักงานเงินรายได้ (พนักงาน สายวิชาการ)	3,377,300	-	3,377,300
1.2 เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ / วิชาชีพเฉพาะ	268,800	-	268,800
1.2.1 ค่าตอบแทน	268,800	-	268,800
1.2.1.1 ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ	268,800	-	268,800
แผนงานพื้นฐาน	628,500	-	628,500
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	628,500	-	628,500
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	628,500	-	628,500
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	628,500	-	628,500
งบดำเนินงาน	397,900	-	397,900
1. ค่าตอบแทน	339,500	-	339,500
1.1 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	7,000	-	7,000
1.2 ค่าตอบแทนสถานที่ฝึกงาน แหล่งฝึกและดูงาน	12,000	-	12,000
1.3 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	299,700	-	299,700
1.4 ค่าสอน	20,800	-	20,800
2. ค่าใช้สอย	58,400	-	58,400
2.1 ค่าธรรมเนียม	23,000	-	23,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.2 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	31,900	-	31,900
2.3 ค่ารับรองและพิธีการ	3,500	-	3,500
งบอุดหนุน	170,200	-	170,200
1. การสนับสนุนกิจกรรมนิสิต	72,000	-	72,000
1 เงินอุดหนุนพัฒนานิสิต	72,000	-	72,000
2. การพัฒนาศักยภาพนิสิต	59,600	-	59,600
1 โครงการจุดประกายแนวคิดการเป็นผู้ประกอบการด้านสุขภาพ	16,000	-	16,000
2 โครงการเตรียมความพร้อมก่อนสอบ NL Part 1, 2, 3	20,000	-	20,000
3 โครงการพี่น้องคล้องใจจับมือกันไปมุ่งสู่ฝัน	5,600	-	5,600
4 โครงการสื่อสาร ผ่านใจ แผนไทยผูกพัน	18,000	-	18,000
3. การพัฒนาหลักสูตร	38,600	-	38,600
1 โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมแหล่งฝึกปฏิบัติงาน	38,600	-	38,600
งบรายจ่ายอื่น	60,400	-	60,400
1. สมทบกองทุน	60,400	-	60,400
1.1 สมทบกองทุนพัฒนามหาวิทยาลัย (กพม.)	60,400	-	60,400
แผนงานยุทธศาสตร์	232,800	-	232,800
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	232,800	-	232,800
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	232,800	-	232,800
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	232,800	-	232,800
งบรายจ่ายอื่น	232,800	-	232,800
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	232,800	-	232,800
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	232,800	-	232,800
(201092103002) พทป.ม. การแพทย์แผนไทยประยุกต์มหาบัณฑิต	21,800	-	21,800
แผนงานพื้นฐาน	16,000	-	16,000
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	16,000	-	16,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	16,000	-	16,000
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	16,000	-	16,000
งบดำเนินงาน	16,000	-	16,000
1. ค่าตอบแทน	6,000	-	6,000
1.1 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	6,000	-	6,000
2. ค่าใช้สอย	10,000	-	10,000
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	5,000	-	5,000
2.2 ค่ารับรองและพิธีการ	5,000	-	5,000
แผนงานยุทธศาสตร์	5,800	-	5,800
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	5,800	-	5,800
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	5,800	-	5,800
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	5,800	-	5,800
งบรายจ่ายอื่น	5,800	-	5,800
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	5,800	-	5,800
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	5,800	-	5,800
(201092103003) ปร.ด. การแพทย์แผนไทยประยุกต์	25,300	-	25,300
แผนงานพื้นฐาน	18,400	-	18,400
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	18,400	-	18,400
ผลผลิต : (4305) ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	18,400	-	18,400
กิจกรรม : (430512) จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	18,400	-	18,400
งบดำเนินงาน	18,400	-	18,400
1. ค่าตอบแทน	8,400	-	8,400
1.1 ค่าตอบแทนอาจารย์พิเศษ	8,400	-	8,400
2. ค่าใช้สอย	10,000	-	10,000
2.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	5,000	-	5,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.2 ค่ารับรองและพิธีการ	5,000	-	5,000
แผนงานยุทธศาสตร์	6,900	-	6,900
แผนงานยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	6,900	-	6,900
ผลผลิต : (4804) การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	6,900	-	6,900
กิจกรรม : (480401) สนับสนุนความมั่นคงทางการเงิน	6,900	-	6,900
งบรายจ่ายอื่น	6,900	-	6,900
1. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	6,900	-	6,900
1.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน	6,900	-	6,900
(201092106000) โรงพยาบาลสุทธาเวช	428,646,600	22,787,700	451,434,300
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	118,976,400	-	118,976,400
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	118,976,400	-	118,976,400
ผลผลิต : (4101) รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	118,976,400	-	118,976,400
กิจกรรม : (410112) กิจกรรมสนับสนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	118,976,400	-	118,976,400
งบบุคลากร	28,799,400	-	28,799,400
1. หมวดค่าจ้างชั่วคราว	28,799,400	-	28,799,400
1.1 อัตราเต็ม	28,799,400	-	28,799,400
1.1.1 พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน 3 อัตรา (อัตราระยะ 8,690 บาท)	312,840	-	312,840
1.1.2 ช่างเทคนิค จำนวน 5 อัตรา (อัตราระยะ 11,500 บาท)	690,000	-	690,000
1.1.3 พนักงานเปล จำนวน 8 อัตรา (อัตราระยะ 8,690 บาท)	834,240	-	834,240
1.1.4 พนักงานขับรถยนต์ จำนวน 5 อัตรา (อัตราระยะ 8,690 บาท)	521,400	-	521,400
1.1.5 พนักงานทั่วไป จำนวน 41 อัตรา (อัตราระยะ 8,690 บาท)	4,275,480	-	4,275,480
1.1.6 แพทย์แผนไทย จำนวน 2 อัตรา (อัตราระยะ 15,000 บาท)	360,000	-	360,000
1.1.7 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน 10 อัตรา (อัตราระยะ 11,500 บาท)	1,380,000	-	1,380,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1.8 คนสวน จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	104,280	-	104,280
1.1.9 นักวิชาการศึกษา จำนวน 5 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	900,000	-	900,000
1.1.10 ผู้ปฏิบัติงานบริหาร จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	104,280	-	104,280
1.1.11 ผู้ช่วยนักกายภาพบำบัด จำนวน 3 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	312,840	-	312,840
1.1.12 ผู้ช่วยทันตแพทย์ จำนวน 4 อัตรา (อัตราระ 9,400 บาท)	451,200	-	451,200
1.1.13 ผู้ช่วยเภสัชกร จำนวน 12 อัตรา (อัตราระ 11,500 บาท)	1,656,000	-	1,656,000
1.1.14 นักวิชาการพัสดุ จำนวน 4 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	720,000	-	720,000
1.1.15 พนักงานประกอบอาหาร จำนวน 6 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	625,680	-	625,680
1.1.16 นักวิชาการคอมพิวเตอร์ จำนวน 3 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	540,000	-	540,000
1.1.17 เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 9 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	1,620,000	-	1,620,000
1.1.18 ช่างเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 11,500 บาท)	138,000	-	138,000
1.1.19 นักวิชาการโสตทัศนศึกษา จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000
1.1.20 ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 54 อัตรา (อัตราระ 9,400 บาท)	6,091,200	-	6,091,200
1.1.21 พนักงานช่วยการพยาบาล จำนวน 54 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	5,631,120	-	5,631,120
1.1.22 ครูช่วยสอน จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000
1.1.23 นักวิชาการเงินและบัญชี จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.1.24 นักวิชาการเวชสถิติ จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	180,000	-	180,000
1.1.25 นักวิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 2 อัตรา (อัตราระ 15,000 บาท)	360,000	-	360,000
1.1.26 ผู้ช่วยพยาบาล จำนวน 1 อัตรา (อัตราระ 11,500 บาท)	138,000	-	138,000
1.1.27 พนักงานการแพทย์และรังสีเทคนิค จำนวน 3 อัตรา (อัตราระ 8,690 บาท)	312,840	-	312,840
งบดำเนินงาน	2,052,000	-	2,052,000
1. ค่าตอบแทน	554,400	-	554,400
1.1 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร	554,400	-	554,400
2. ค่าใช้สอย	1,497,600	-	1,497,600
2.1 เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน	57,600	-	57,600
2.2 เงินสมทบประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง)	1,440,000	-	1,440,000
งบอุดหนุน	88,125,000	-	88,125,000
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	88,125,000	-	88,125,000
1.1 พนักงานมหาวิทยาลัย	87,477,000	-	87,477,000
1.1.1 อัตราเดิม	87,477,000	-	87,477,000
1.1.1.1 เงินเพิ่มค่าจ้างประจำปี	3,133,400	-	3,133,400
1.1.1.2 เงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย 7%	5,702,600	-	5,702,600
1.1.1.3 เงินอุดหนุนสมทบการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน	289,800	-	289,800
1.1.1.4 เงินอุดหนุนสมทบสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย เงินแผ่นดิน	20,300	-	20,300
1.1.1.5 อุดหนุนการจ้างพนักงานเงินรายได้ (พนักงาน สายสนับสนุน)	78,330,900	-	78,330,900
1.2 พนักงานที่จ้างตามภารกิจ (ผู้เชี่ยวชาญ)	648,000	-	648,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.2.1 อัตรารวม	648,000	-	648,000
1.2.1.1 อุดหนุนการจ้างพนักงานที่จ้างตามภารกิจ	648,000	-	648,000
แผนงานพื้นฐาน	309,670,200	22,787,700	332,457,900
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	309,670,200	22,787,700	332,457,900
ผลผลิต : (5704) โครงการ : เพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข	309,055,500	22,787,700	331,843,200
กิจกรรม : (570411) กิจกรรมบริการรักษาพยาบาลและส่งเสริมสุขภาพ	309,055,500	22,787,700	331,843,200
งบดำเนินงาน	300,800,500	-	300,800,500
1. ค่าตอบแทน	85,846,000	-	85,846,000
1.1 ค่าตรวจสอบเวชระเบียน	100,000	-	100,000
1.2 ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	48,000,000	-	48,000,000
1.3 ค่าตอบแทนการสร้างแรงจูงใจ	9,889,000	-	9,889,000
1.4 ค่าตอบแทนการออกปฏิบัติงานในชุมชน	120,000	-	120,000
1.5 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ	479,000	-	479,000
1.6 ค่าตอบแทนผู้ช่วยนวด	1,000,000	-	1,000,000
1.7 ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานบุคคลภายนอก	4,000,000	-	4,000,000
1.8 ค่าตอบแทนพนักงานขับรถ	100,000	-	100,000
1.9 ค่าตอบแทนไม่ทำเวชปฏิบัติส่วนตัว	7,200,000	-	7,200,000
1.10 ค่าตอบแทนวิชาชีพ (ผู้ที่มีใบประกอบวิชาชีพ)	14,946,000	-	14,946,000
1.11 ค่าตอบแทนสื่อมวลชน	12,000	-	12,000
2. ค่าใช้สอย	52,211,700	-	52,211,700
2.1 ค่าจ้างเหมาบริการ	40,326,600	-	40,326,600
2.2 ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์	3,508,100	-	3,508,100
2.3 ค่าธรรมเนียม	6,000,000	-	6,000,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
2.4 ค่าบริการคลังเลือด	1,500,000	-	1,500,000
2.5 ค่าเบี้ยประกัน	117,000	-	117,000
2.6 ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พักและค่าพาหนะ	660,000	-	660,000
2.7 ค่ารับรองและพิธีการ	100,000	-	100,000
3. ค่าวัสดุ	162,654,800	-	162,654,800
3.1 วัสดุก่อสร้าง	100,000	-	100,000
3.2 วัสดุคอมพิวเตอร์	250,000	-	250,000
3.3 วัสดุเครื่องแต่งกาย	427,500	-	427,500
3.4 วัสดุงานบ้านงานครัว	2,200,000	-	2,200,000
3.5 วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น	585,000	-	585,000
3.6 วัสดุไฟฟ้าและวิทยุ	716,000	-	716,000
3.7 วัสดุโภชนาการ	4,000,000	-	4,000,000
3.8 วัสดุยานพาหนะและขนส่ง	207,000	-	207,000
3.9 วัสดุวิทยาศาสตร์หรือการแพทย์	40,269,300	-	40,269,300
3.10 วัสดุสำนักงาน	1,400,000	-	1,400,000
3.11 เวชภัณฑ์แพทย์แผนไทยประยุกต์	1,500,000	-	1,500,000
3.12 เวชภัณฑ์มิใช่ยา	11,000,000	-	11,000,000
3.13 เวชภัณฑ์ยา	100,000,000	-	100,000,000
4. ค่าสาธารณูปโภค	88,000	-	88,000
4.1 ค่าน้ำประปา	4,000	-	4,000
4.2 ค่าบริการโทรศัพท์	36,000	-	36,000
4.3 ค่าบริการไปรษณีย์	5,000	-	5,000
4.4 ค่าบริการสื่อสารและโทรคมนาคม	8,000	-	8,000
4.5 ค่าไฟฟ้า	35,000	-	35,000
งบลงทุน	66,600	22,787,700	22,854,300

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1. ค่าครุภัณฑ์	66,600	21,456,000	21,522,600
1.1 กล่องส่องตรวจจกล้องเสียง จำนวน 4 ชุด	-	100,000	100,000
1.2 เก้าอี่นั่งรอ โครงเหล็ก มีพนักพิง ขนาดไม่น้อยกว่า 44x55x91 เซนติเมตร จำนวน 7 ตัว	-	6,000	6,000
1.3 เก้าอี่ประชุม ขนาดไม่น้อยกว่า 59.5x72.5x85.5 เซนติเมตร จำนวน 30 ตัว	-	86,700	86,700
1.4 เก้าอี่ประชุม แบบมีแล็คเซอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 59.5x72.5x85.5 เซนติเมตร จำนวน 90 ตัว	-	269,100	269,100
1.5 เก้าอี่พักคอย 2 ที่นั่ง ขนาดไม่น้อยกว่า 106x54x76 เซนติเมตร จำนวน 5 ตัว	-	25,000	25,000
1.6 เก้าอี่พักคอย 4 ที่นั่ง แบบไฟเบอร์กลาส จำนวน 200 ตัว	-	1,498,000	1,498,000
1.7 เก้าอี่สำนักงาน ขนาดไม่น้อยกว่า 95x64x53 เซนติเมตร จำนวน 12 ตัว	-	18,000	18,000
1.8 เก้าอี่สำนักงาน ขาเหล็กมีเท้าแขน ขนาดไม่น้อยกว่า 56.5x57.5x91 เซนติเมตร จำนวน 136 ตัว	-	311,500	311,500
1.9 เก้าอี่สำนักงาน โครงขาเหล็กรูปตัวซี ขนาดไม่น้อยกว่า 50x60x92 เซนติเมตร จำนวน 2 ตัว	-	4,800	4,800
1.10 เก้าอี่สำนักงาน ตาข่ายเบาะผ้ามีล้อ ขนาดไม่น้อยกว่า 57x57.5x90 เซนติเมตร จำนวน 37 ตัว	-	99,600	99,600
1.11 เก้าอี่สำนักงาน มีเท้าแขน ขนาดไม่น้อยกว่า 59.5x55x90.1 เซนติเมตร จำนวน 13 ตัว	-	31,100	31,100
1.12 เก้าอี่หัวกลม ขนาดเส้นผ่าศูนย์กลางแป้นรองนั่ง ขนาดไม่น้อยกว่า 33 เซนติเมตร สแตนเลส ปรับสูง-ต่ำได้ จำนวน 39 ตัว	-	124,800	124,800
1.13 เก้าอี่หัวกลม มีล้อปรับระดับได้ ขนาดไม่น้อยกว่า 35x60x60 เซนติเมตร จำนวน 5 ตัว	-	10,500	10,500
1.14 เก้าอี่อเนกประสงค์ ขนาดไม่น้อยกว่า 46x47.5x85 เซนติเมตร จำนวน 6 ตัว	-	9,000	9,000
1.15 เก้าอี่อเนกประสงค์ ขาเหล็ก ขนาดไม่น้อยกว่า 55x60x85 เซนติเมตร จำนวน 5 ตัว	-	11,900	11,900

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.16 คลิปเด็กอ่อนพร้อมโครงและเบาะนอน จำนวน 5 คัน	-	75,000	75,000
1.17 เครื่องกระตุ้นหัวใจชนิดอัตโนมัติ (AED) จำนวน 1 เครื่อง	-	70,000	70,000
1.18 เครื่องกระตุ้นกล้ามเนื้อพร้อมอัลตราซาวด์ จำนวน 2 เครื่อง	-	520,000	520,000
1.19 เครื่องกำเนิดไฟฟ้าแบบตู้ครอบเก็บเสียง ขนาดไม่น้อยกว่า 100 กิโลวัตต์แอมแปร์ จำนวน 1 เครื่อง	-	1,251,900	1,251,900
1.20 เครื่องควบคุมการให้สารละลายผ่านกระบอกฉีดยา จำนวน 2 เครื่อง	-	100,000	100,000
1.21 เครื่องจับปากมดลูกด้วยความร้อน จำนวน 1 เครื่อง	-	418,400	418,400
1.22 เครื่องช่วยหายใจควบคุมด้วยปริมาตรและความดันสำหรับทารกแรกเกิดชนิดความถี่สูง จำนวน 2 เครื่อง	-	2,800,000	2,800,000
1.23 เครื่องซังน้ำหนักเด็กแบบดิจิตอล จำนวน 2 เครื่อง	-	43,800	43,800
1.24 เครื่องซังน้ำหนักรวมที่วัดส่วนสูง จำนวน 1 เครื่อง	-	20,000	20,000
1.25 เครื่องซังแบบดิจิตอล ขนาดไม่น้อยกว่า 300 กิโลกรัม จำนวน 1 เครื่อง	-	10,100	10,100
1.26 เครื่องตรวจ ตา หู จมูก จำนวน 2 เครื่อง	50,000	-	50,000
1.27 เครื่องตรวจคลื่นไฟฟ้าหัวใจพร้อมระบบแปลผลอัตโนมัติ จำนวน 1 เครื่อง	-	150,000	150,000
1.28 เครื่องตรวจหัวใจทารกในครรภ์ จำนวน 1 เครื่อง	-	35,000	35,000
1.29 เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพ 6 พารามิเตอร์ ระบบรวมศูนย์ไม่น้อยกว่า 2 เตียง จำนวน 1 เครื่อง	-	970,000	970,000
1.30 เครื่องติดตามการทำงานของหัวใจและสัญญาณชีพอัตโนมัติ พร้อมติดตามความดันโลหิตแดงและระดับออกซิเจนในเลือดแดง จำนวน 2 เครื่อง	-	300,000	300,000
1.31 เครื่องนึ่งฆ่าเชื้อ ขนาดความจุไม่น้อยกว่า 58 ลิตร จำนวน 1 เครื่อง	-	230,000	230,000
1.32 เครื่องบดย่อยสมุนไพร จำนวน 1 เครื่อง	-	150,000	150,000
1.33 เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาดไม่น้อยกว่า 12,000 บีทียู พร้อมติดตั้ง จำนวน 2 เครื่อง	-	33,600	33,600

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.34 เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาดไม่น้อยกว่า 18,000 บีทียู พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 เครื่อง	-	27,200	27,200
1.35 เครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วน ขนาดไม่น้อยกว่า 36,000 บีทียู พร้อมติดตั้ง จำนวน 5 เครื่อง	-	227,500	227,500
1.36 เครื่องผลิตออกซิเจน ขนาดไม่น้อยกว่า 5 ลิตร จำนวน 2 เครื่อง	-	98,000	98,000
1.37 เครื่องรับ-ส่งวิทยุ ระบบ VHF/FM ชนิดมือถือ 5 วัตต์ จำนวน 4 เครื่อง	-	48,000	48,000
1.38 เครื่องล้างและทำลายเชื้ออัตโนมัติสำหรับภาวะของเสียจากผู้ป่วย จำนวน 1 เครื่อง	-	590,000	590,000
1.39 เครื่องวัดความดันลูกตาแบบมือถือ จำนวน 1 เครื่อง	-	270,000	270,000
1.40 เครื่องวัดความดันโลหิตอัตโนมัติชนิดสอดแขน จำนวน 1 เครื่อง	-	62,000	62,000
1.41 เครื่องวัดความอิมตัวของออกซิเจนในเลือดสำหรับทารกแรกเกิด จำนวน 1 เครื่อง	-	50,000	50,000
1.42 เครื่องวัดค่าความเป็นฉนวนทางไฟฟ้า จำนวน 1 เครื่อง	-	30,000	30,000
1.43 เครื่องวัดบิลลิรูบินในเลือดสำหรับเด็กผ่านทางผิวหนัง จำนวน 1 เครื่อง	-	250,000	250,000
1.44 เครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการแบบที่ 2 จำนวน 10 เครื่อง	-	270,000	270,000
1.45 เครื่องส่องไฟชนิดไฟคู่ รักษาภาวะตัวเหลืองในทารกแรกเกิด จำนวน 2 เครื่อง	-	199,000	199,000
1.46 เครื่องให้การรักษาด้วยคลื่นกระแทก จำนวน 1 เครื่อง	-	900,000	900,000
1.47 เครื่องให้ความอบอุ่นสำหรับทารกแรกเกิดพร้อมชุดอุปกรณ์ช่วยชีวิต จำนวน 1 เครื่อง	-	550,000	550,000
1.48 เครื่องให้อากาศผสมออกซิเจนด้วยอัตราการไหลสูง จำนวน 1 เครื่อง	-	250,000	250,000
1.49 โคมไฟส่องตรวจและผ่าตัดเล็ก หลอดแอลอีดี จำนวน 1 โคม	-	280,000	280,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.50 โครงใส่ถุงผ้าเปื้อน ขนาดไม่น้อยกว่า 55x80 เซนติเมตร พร้อมโครงล้อเลื่อน จำนวน 9 ตัว	-	37,800	37,800
1.51 โครงใส่ผ้าเปื้อน ขนาด 36x36 เซนติเมตร พร้อมโครงล้อเลื่อน จำนวน 6 ตัว	-	24,000	24,000
1.52 โครงใส่ผ้าเปื้อน ขนาด 80 x 45 เซนติเมตร พร้อมโครงล้อเลื่อน จำนวน 1 ตัว	5,000	-	5,000
1.53 ชั้นวางของ 6 ชั้น ขนาดไม่น้อยกว่า 46x92x180 เซนติเมตร จำนวน 2 ชั้น	6,600	-	6,600
1.54 ชุดจำลองปฏิบัติการบันทึกผลและอ่านภาพปากมดลูกทางนรีเวช จำนวน 1 ชุด	-	700,000	700,000
1.55 โขฟาพอกเลือด ระบบปรับไฟฟ้า จำนวน 1 ตัว	-	15,500	15,500
1.56 ตู้เก็บรองเท้า ขนาดไม่น้อยกว่า 80x35x95 เซนติเมตร จำนวน 4 หลัง	-	6,400	6,400
1.57 ตู้เก็บรองเท้า พร้อมเบาะสำหรับนั่ง ขนาดไม่น้อยกว่า 120x37.5x46 เซนติเมตร จำนวน 1 หลัง	-	3,700	3,700
1.58 ตู้เก็บอุปกรณ์ปราศจากเชื้อ จำนวน 10 หลัง	-	300,000	300,000
1.59 ตู้เก็บเอกสาร 2 ชั้น แบบบานเปิด ขนาดไม่น้อยกว่า 91.4x45.7x183 เซนติเมตร จำนวน 4 ตู้	-	21,600	21,600
1.60 ตู้เก็บเอกสาร ขนาดไม่น้อยกว่า 121.8 x 45.7 x 183 เซนติเมตร จำนวน 1 หลัง	-	6,900	6,900
1.61 ตู้เก็บเอกสาร แบบบานเลื่อน ขนาดไม่น้อยกว่า 87.7 x 40.8 x 87.8 เซนติเมตร จำนวน 1 ตู้	-	3,800	3,800
1.62 ตู้เสื้อผ้า แบบ 2 บานเปิด ขนาดไม่น้อยกว่า 121.8 x 53.4 x 183 เซนติเมตร จำนวน 2 หลัง	-	13,600	13,600
1.63 ตู้อบเด็ก สำหรับทารกแรกเกิด จำนวน 2 ตู้	-	1,100,000	1,100,000
1.64 ตู้อบเด็กแบบลำเลียง ทารกแรกคลอด จำนวน 1 ตู้	-	600,000	600,000
1.65 โต๊ะตรวจโรคทางหู คอ จมูก แบบมีกล้องและชุดถ่ายภาพ จำนวน 1 เครื่อง	-	2,400,000	2,400,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.66 โต๊ะทำงาน แบบ 2 ชั้นชัก ขนาดไม่น้อยกว่า 120x60x75 เซนติเมตร จำนวน 2 ตัว	5,000	-	5,000
1.67 โต๊ะทำงาน สำหรับวางคอมพิวเตอร์ ขนาดไม่น้อยกว่า 150x75x75 เซนติเมตร จำนวน 4 ตัว	-	19,200	19,200
1.68 โต๊ะประชุม ขนาดไม่น้อยกว่า 240x120x72 เซนติเมตร จำนวน 2 ตัว	-	19,800	19,800
1.69 โต๊ะประชุม ขนาดไม่น้อยกว่า 368x100x75 เซนติเมตร จำนวน 9 ตัว	-	134,100	134,100
1.70 โต๊ะประชุม แบบมีล้อ ขนาดไม่น้อยกว่า 60x150x75 เซนติเมตร จำนวน 22 ตัว	-	83,400	83,400
1.71 โต๊ะวางเอกสาร ขนาดไม่น้อยกว่า 80x60x75 เซนติเมตร จำนวน 2 ตัว	-	12,000	12,000
1.72 โต๊ะห้องพัก ขนาดไม่น้อยกว่า 160x80x75 เซนติเมตร จำนวน 1 ตัว	-	4,500	4,500
1.73 ถังขยะสแตนเลส มีล้อเลื่อน จำนวน 44 ใบ	-	123,200	123,200
1.74 ผ้าฆ่าเชื้อ พร้อมติดตั้ง จำนวน 1 ระบบ จำนวน 1 ระบบ	-	247,200	247,200
1.75 ไม้ชักฟิวส์แรงสูง จำนวน 1 อัน	-	31,000	31,000
1.76 รถเข็นของ 2 ชั้น จำนวน 1 คัน	-	13,000	13,000
1.77 รถเข็นของลูกเข็น จำนวน 2 คัน	-	78,000	78,000
1.78 รถเข็นแจกยา 30 ชั้นชัก จำนวน 2 คัน	-	90,000	90,000
1.79 รถเข็นทำหัตถการ จำนวน 7 คัน	-	47,600	47,600
1.80 รถเข็นผ้าเปื้อน จำนวน 1 คัน	-	14,000	14,000
1.81 รถเตรียมเครื่องมือแบบมีขอบ จำนวน 4 คัน	-	28,800	28,800
1.82 รถเตรียมเครื่องมือแบบไม่มีขอบ จำนวน 8 คัน	-	63,200	63,200
1.83 รถไฟฟ้านั่งขับ พร้อมตู้สแตนเลส จำนวน 1 คัน	-	150,000	150,000
1.84 รถไฟฟ้านั่งขับ ภายในอาคาร ขนาดไม่น้อยกว่า 1,200 ลิตร จำนวน 1 คัน	-	189,000	189,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1.85 ระบบบันทึกภาพวงจรปิดอาคารศูนย์แพทย์ข้ามเรียง จำนวน 1 ชุด	-	149,900	149,900
1.86 ระบบห้องประชุม 30 ที่นั่ง อาคารผู้ป่วยนอก จำนวน 1 ชุด	-	185,200	185,200
1.87 ระบบห้องประชุม 90 ที่นั่ง อาคารผู้ป่วยนอก จำนวน 1 ชุด	-	470,800	470,800
1.88 ล็อคเกอร์ 4 ช่อง ขนาดไม่น้อยกว่า 91.4x45.7x183 เซนติเมตร จำนวน 2 หลัง	-	12,800	12,800
1.89 ลำโพงเคลื่อนที่ แบบ 2 ทาง ขนาดไม่น้อยกว่า 15 นิ้ว จำนวน 1 เครื่อง	-	11,500	11,500
1.90 หม้อน้ำลูกประคบสมุนไพร จำนวน 1 ใบ	-	120,000	120,000
1.91 อุปกรณ์จัดเก็บและบันทึกข้อมูล จำนวน 1 เครื่อง	-	39,000	39,000
2. ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	-	1,331,700	1,331,700
2.1 ก่อสร้างอาคารพักศพ จำนวน 1 งาน	-	1,331,700	1,331,700
งบอุดหนุน	3,255,000	-	3,255,000
1. การพัฒนาบุคลากร	1,231,900	-	1,231,900
1 โครงการพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์	206,400	-	206,400
2 โครงการส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านการป้องกัน และควบคุมการติดเชื้อ	25,500	-	25,500
3 เงินอุดหนุนการฝึกอบรมของบุคลากร	1,000,000	-	1,000,000
2. การบริหารจัดการหน่วยงาน	2,023,100	-	2,023,100
1 โครงการการประเมินมาตรฐานโรงพยาบาลส่งเสริมและ สนับสนุนการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ผสมผสาน (รพ.สส.พท.)	6,200	-	6,200
2 โครงการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการบริการพยาบาล (QA)	54,700	-	54,700
3 โครงการตรวจสอบสุขภาพนิสิตใหม่ ประจำปีการศึกษา 2567	1,500,000	-	1,500,000
4 โครงการฝึกอบรมดับเพลิงและซ้อมอพยพหนีไฟ	60,000	-	60,000
5 โครงการพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	225,000	-	225,000
6 โครงการพัฒนาคุณภาพห้องปฏิบัติการ	30,000	-	30,000
7 โครงการพัฒนางานธนาคารเลือด	60,000	-	60,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
8 โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติและกองทุนประกันสังคม	46,400	-	46,400
9 โครงการแพทย์แผนไทยใกล้ชุมชน	10,800	-	10,800
10 โครงการแพทยศาสตร์รวมใจ 5 ส. ปลอดภัย รักชีวิต สิ่งแวดล้อม	30,000	-	30,000
งบรายจ่ายอื่น	4,933,400	-	4,933,400
1. เงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามนโยบาย	4,933,400	-	4,933,400
1.1 เงินสำรองจ่ายในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วน	4,933,400	-	4,933,400
ผลผลิต : (4306) ผลงานการให้บริการวิชาการ	614,700	-	614,700
กิจกรรม : (430622) เผยแพร่ความรู้และบริการวิชาการ	614,700	-	614,700
งบอุดหนุน	614,700	-	614,700
1. การบริการวิชาการ	564,700	-	564,700
1 โครงการบริการวิชาการ	142,700	-	142,700
2 โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พร้อมในวัยรุ่นและรู้ทันโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ปี 2567	36,100	-	36,100
3 โครงการเฝ้าระวังความปลอดภัยด้านอาหารในเขตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2567	45,000	-	45,000
4 โครงการเฝ้าระวังโรคและภัยสุขภาพ ปี 2567	58,000	-	58,000
5 โครงการพัฒนาเครือข่ายสุขภาพ ปี 2567	62,100	-	62,100
6 โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายสุขภาพจิตในมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี 2567	22,500	-	22,500
7 โครงการมหาวิทยาลัยควบคุมโรคเข้มแข็ง ปี 2567	43,000	-	43,000
8 โครงการส่งเสริมสุขภาพ ปี 2567	81,900	-	81,900
9 โครงการอบรมและพัฒนาแกนนำอาสาสมัครสาธารณสุขนิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อสร้างเครือข่ายสุขภาพแบบองค์รวม ปี 2567	73,400	-	73,400
2. การพัฒนาบุคลากร	50,000	-	50,000

หน่วยงาน	งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ จำแนกแหล่งเงิน		
	เงินรายได้	เงินสะสม	รวม
1 โครงการประชุมวิชาการการใช้ยาต้านจุลชีพในโรงพยาบาล อย่างสมเหตุผล ครั้งที่ 2 (The 2nd Suddhavej Antimicrobial Stewardship Conference)	50,000	-	50,000

รายงานความเชื่อมโยงค่าเป้าหมายและ KPI
ตามแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2569) ฉบับปรับปรุง
กันยายน 2565

รายงานความเชื่อมโยงค่าเป้าหมายและ KPI ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย

คณะแพทยศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่	1 การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ 1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการรวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย เป้าประสงค์ 1.2 ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม ประเทศ และโลก เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน
KPI	ตัวชี้วัดที่ 1.1.3 จำนวนหลักสูตร หรือชุดวิชา หรือรายวิชา หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้นระบบคลังหน่วยกิต ตัวชี้วัดที่ 1.2.1 จำนวนบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ ตัวชี้วัดที่ 1.2.2 ร้อยละการได้งานทำของบัณฑิต ตัวชี้วัดที่ 1.2.3 ร้อยละของนิสิตที่สอบผ่านการทดสอบภาษาอังกฤษที่เป็นมาตรฐาน ตัวชี้วัดที่ 1.2.4 ร้อยละผลงานวิจัยนิตยสารระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับนานาชาติ ไม่ระบุ

ผลผลิต	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	16,907,400	1,912,200	7,703,300	5,258,600	31,781,500
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละของหลักสูตรที่ผ่านการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานวิชาชีพ					ร้อยละ	100
ร้อยละของหลักสูตรที่จัดการเรียนการสอนที่สนับสนุนการปฏิบัติงานในชุมชนอย่างเป็นองค์รวม					ร้อยละ	100
ค่าเฉลี่ยหลักสูตรที่มีผลการประเมินรายวิชาที่มีค่าความพึงพอใจต่อประสิทธิภาพการสอนของอาจารย์					ค่าเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.5
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อระบบการให้คำปรึกษาด้านวิชาการและการใช้ชีวิต					ค่าเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.5
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อกิจกรรมเสริมหลักสูตร					ค่าเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.5
ร้อยละบัณฑิตที่สอบผ่านใบประกอบวิชาชีพหรือใบประกอบโรคศิลปะ ทุกหลักสูตร					ร้อยละ	90
ร้อยละของบัณฑิตที่สำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด					ร้อยละ	ป.ตรี 90 / บัณฑิตศึกษา 50
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิต					ค่าเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.51

ผลผลิต	การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	150,000	0	150,000
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของนิสิตต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้					ค่าเฉลี่ย	ไม่น้อยกว่า 3.51

ยุทธศาสตร์ที่	2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน
KPI	ไม่ระบุ

ผลผลิต	ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	425,000	0	425,000
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนการจัดอบรมการตั้ง research question, methodology, statistic					หลักสูตร	1
ทุกหลักสูตรมีการบูรณาการงานวิจัยเข้ากับการเรียนการสอน					หลักสูตร	ทุกหลักสูตร

ผลผลิต	การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 2					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	3,300,000	0	3,300,000
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนการประชุมกับผู้ให้ทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					ครั้ง	1
จำนวนงานวิจัยที่เกี่ยวกับ Implementation Research (1 เรื่อง) / เด็กปฐมวัย (1 เรื่อง) / ผู้สูงอายุ (1 เรื่อง) / กลุ่มเปราะบาง (1 เรื่อง) Basic science ไปจนถึงผลิตภัณฑ์หรือนวัตกรรม (1 เรื่อง) และงานวิจัยฝ่ายสนับสนุน (หน่วยงานละ 1 เรื่อง)					เรื่อง	จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่ Implementat ion Research (1 เรื่อง) / เด็กปฐมวัย (1 เรื่อง) / ผู้สูงอายุ (1 เรื่อง) / กลุ่มเปราะบาง (1 เรื่อง) Basic science ไปจนถึง ผลิตภัณฑ์หรือ นวัตกรรม (1 เรื่อง) และงานวิจัย ฝ่ายสนับสนุน (หน่วยงานละ 1 เรื่อง)
จำนวน Proposal จากนักวิจัยต่างสาขา (อย่างน้อย 1 เรื่อง)					เรื่อง	1
จำนวนทุนสนับสนุนงานวิจัยภายนอกคณะ					ทุน	ในประเทศ 2 ทุน / ต่างประเทศ 1 ทุน

ยุทธศาสตร์ที่	3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน
KPI	ไม่ระบุ

ผลผลิต	ผลงานการให้บริการวิชาการ					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	33,000	0	33,000
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละประชากรเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ติดตามโดยเครื่องมือ EQ - 5D					ร้อยละ	อย่างน้อย 10%

ยุทธศาสตร์ที่	4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน
KPI	ไม่ระบุ

ผลผลิต	ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	620,000	0	620,000
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ด้านทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม					กิจกรรม/ โครงการ	อย่างน้อย 7 กิจกรรม/ โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่	5 การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ
เป้าประสงค์	เป้าประสงค์ 5.1 พัฒนาระบบกลไกการบริหารงานที่เป็นเลิศและมีธรรมาภิบาล (Smart Governance) เป้าประสงค์ 5.4 พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (Smart People) เป้าประสงค์ทั่วไป : เพื่อการบริหารจัดการภายใต้ยุทธศาสตร์และภารกิจหน่วยงาน
KPI	ตัวชี้วัดที่ 5.1.1 มหาวิทยาลัยผ่านการประเมิน EdPEX200* ตัวชี้วัดที่ 5.4.3 ร้อยละความสำเร็จของการจัดทำหลักสูตรพัฒนาบุคลากรครอบคลุมบุคลากรทุกประเภท และสอดคล้องกับการพัฒนามหาวิทยาลัย ไม่ระบุ

ผลผลิต	รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	5,240,000	2,035,200	0	34,368,500	0	41,643,700
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย

ผลผลิต	การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	130,000	0	130,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ผ่านเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX 300	ผ่านเกณฑ์	ผ่าน 200

ผลผลิต	การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	50,000	0	50,000

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
มีพื้นที่จัดการเรียนการสอนและมีพื้นที่ให้บริการสุขภาพได้ตามแผนการขยายของคณะและโรงพยาบาล (แผนแม่บท)	มี	มี
มีสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ที่เหมาะสม	มี	มี
มีระบบโครงสร้างด้านกายภาพตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้อง (ประปา ไฟฟ้า น้ำเสีย ขยะ และการสัญจร)	มี	มี

ผลผลิต	พัฒนาระบบบริหารจัดการ					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	2,481,100	0	2,481,100

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
ร้อยละการรับรู้นโยบาย วิสัยทัศน์ ค่านิยม ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัด	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ร้อยละของการบรรลุแผนกลยุทธ์	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85
ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	ร้อยละ	100
ร้อยละอัตรากำลังเป็นไปตาม FTE ในสายวิชาการ และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาชีพในสายวิชาชีพ	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร 6 ด้าน ได้แก่ 1.ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ 2.ด้านผู้นำองค์กร 3.ด้านวัฒนธรรมองค์กร 4.ด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน 5.ด้านการพัฒนาบุคลากรหรือสร้างความก้าวหน้าในสายงาน 6.ด้านสวัสดิการและค่าตอบแทน	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรด้านความผูกพันและด้านความทุ่มเท	ร้อยละ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
มีระบบสารสนเทศที่สนับสนุนการตัดสินใจได้ทันทั่วทั้งที่ด้านงบประมาณ การเงิน พัสดุ	มี	มี
จำนวนเครื่องมือที่มาทดแทนได้ครบถ้วนตามแผนที่กำหนด	ครบ	ครบ
มีแผนการจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์รองรับการทดแทนและการขยายงานให้ ทันสมัยและครบถ้วน	มี	มี

ผลผลิต	การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน					
งบรายจ่าย	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงินอุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	รวม
รวมทั้งสิ้น	0	0	0	0	1,638,400	1,638,400
ตัวชี้วัด					หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
เงินรายได้ของโรงพยาบาลรายรับมากกว่ารายจ่ายทุกปี					บาท	มากกว่า
ร้อยละของผลการเบิกจ่ายงบประมาณของโรงพยาบาล					ร้อยละ	เงินแผ่นดิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 / เงินรายได้ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95

ภาคผนวก

ตารางสรุปกรอบวงเงินประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่	หน่วยงาน	ประมาณการรายรับ (ก่อนหัก) ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย			ประมาณการ (หลังหัก)ตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย	กรอบวงเงินตั้งจ่าย 90%
		ค่าธรรมเนียม	รายได้อื่น	รวม		
รวมทั้งสิ้น		1,678,198,040	668,025,700	2,346,223,740	2,346,223,740	2,213,713,600
1. หน่วยงานส่วนกลาง		-	130,800,000	130,800,000	690,774,700	690,774,700
2. คณะ/หน่วยงาน		1,567,987,340	50,383,000	1,618,370,340	1,095,537,470	991,022,800
2.1.1 ด้านสังคมศาสตร์		920,232,040	-	920,232,040	592,382,814	533,144,900
1	คณะศึกษาศาสตร์	103,170,440	-	103,170,440	66,291,054	59,662,000
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	111,296,800	-	111,296,800	66,769,880	60,092,900
3	คณะกรรมการบัญชีและการจัดการ	338,269,500	-	338,269,500	221,470,417	199,323,400
4	คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	87,445,600	-	87,445,600	56,842,502	51,158,300
5	คณะศิลปกรรมศาสตร์และวัฒนธรรมศาสตร์	73,558,300	-	73,558,300	54,921,039	49,429,000
6	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	42,432,400	-	42,432,400	33,580,683	30,222,700
7	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	99,987,000	-	99,987,000	56,471,934	50,824,800
8	คณะนิติศาสตร์	64,072,000	-	64,072,000	36,035,305	32,431,800
2.1.2 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		427,925,100	-	427,925,100	288,853,248	259,968,300
1	คณะวิทยาศาสตร์	76,645,000	-	76,645,000	58,821,886	52,939,700
2	คณะเทคโนโลยี	47,209,000	-	47,209,000	28,018,629	25,216,800
3	คณะวิทยาการสารสนเทศ	111,680,100	-	111,680,100	71,919,683	64,727,800
4	คณะวิศวกรรมศาสตร์	116,340,000	-	116,340,000	77,960,934	70,164,900
5	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ	48,849,500	-	48,849,500	33,733,187	30,359,900
6	คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์	25,366,500	-	25,366,500	16,928,786	15,236,000
7	หลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพ	1,835,000	-	1,835,000	1,470,143	1,323,200
2.1.3 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		219,830,200	50,383,000	270,213,200	214,301,408	197,909,600
1	คณะพยาบาลศาสตร์	35,200,000	-	35,200,000	28,373,413	25,536,100
2	คณะแพทยศาสตร์	46,335,000	50,383,000	96,718,000	86,791,554	83,150,600
3	คณะเภสัชศาสตร์	39,717,000	-	39,717,000	33,145,861	29,831,300
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์	83,198,700	-	83,198,700	54,658,418	49,192,600
5	คณะสัตวแพทยศาสตร์	15,379,500	-	15,379,500	11,332,162	10,199,000
3. หน่วยงานสนับสนุนการเรียนการสอน		-	482,154,700	482,154,700	458,046,965	435,144,600
3.1	โรงพยาบาลสุทธาเวช คณะแพทยศาสตร์	-	474,954,700	474,954,700	451,206,965	428,646,600
3.2	โรงพยาบาลสัตว์ คณะสัตวแพทยศาสตร์	-	7,200,000	7,200,000	6,840,000	6,498,000
4. โรงเรียน		110,210,700	4,688,000	114,898,700	101,864,605	96,771,500
4.1	โรงเรียนสาธิต มมส ฝ่ายมัธยม	65,399,800	4,300,000	69,699,800	61,759,690	58,671,800
4.2	โรงเรียนสาธิต มมส ฝ่ายประถม	44,810,900	388,000	45,198,900	40,104,915	38,099,700

สรุปประมาณการรายรับงบประมาณเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่	หน่วยงาน	จำนวน นิติกรรม	หักลบ			หักลบ ระบบ เงินจ่าย	หักลบ มหาวิทยาลัย และ สภามหาวิทยาลัย	คงเหลือ หักหักลบ มหาวิทยาลัย	รวม รายรับ ส่วนกลาง	วงเงินที่ได้รับ จัดสรรตาม แผนฯ, สบพท., โรงเรียนอาชีวศึกษา ตามหัวเมือง	งบเงินที่คณะ ต้องหักลบ ส่วนกลาง ตามหัวเมือง	กรณีหักลบตามหัวเมือง					คงเหลือเป็นกรอบ งบประมาณตั้งของ คณะ/หน่วยงาน 90% [16]				
			ค่าธรรมเนียม	รายได้อื่น	รวม							เดี่ยวยุติ 2,690.37 [13]	รวมของเงิน ประจำปี (ตามหัวเมือง) [14]	จำนวนนิติกรรมตามราคาเริ่มต้นที่	2/2566	3/2566		1/2567	รวม [15]		
[1]	[2]	[3]	[4]	[5]	[6]	[7]	[8]	[9]	[10]	[11]	[12]	[13]	[14]	[15]	[16]	[17]	[18]	[19]	[20]	[21]	[22]
1. หน่วยงานส่วนกลาง																					
1.1	รายอื่น	-	-	130,800,000	130,800,000	-	-	130,800,000	460,390,230	-	-	-	690,774,700	-	-	-	-	-	-	-	690,774,700
1.2	รายวิชาที่ขาดไป	-	-	130,800,000	130,800,000	-	-	130,800,000	130,800,000	หักกลุ่มเงิน พิเศษ เช่น แพทย์ สบพท., โรงเรียนอาชีวศึกษา ตามหัวเมือง	วงเงินที่คณะ ต้องหักลบ ส่วนกลาง ตามหัวเมือง	-	130,800,000	-	-	-	-	-	-	-	130,800,000
1.3	รายรับจากค่าธรรมเนียมของระบบเงินจ่าย	-	-	-	-	-	-	-	92,708,800	-	-	-	92,708,800	-	-	-	-	-	-	-	92,708,800
1.4	รายรับจากค่าธรรมเนียมและสภามหาวิทยาลัย	-	-	-	-	-	-	-	8,116,150	-	-	-	8,116,150	-	-	-	-	-	-	-	8,116,150
1.5	รายรับจากหักส่วนกลาง ตามกลุ่มเงิน	-	-	-	-	-	-	-	199,296,250	-	-	-	199,296,250	-	-	-	-	-	-	-	199,296,250
1.6	รายรับจากหักส่วนกลางตามสัดส่วนรายรับ	-	-	-	-	-	-	-	29,469,030	-	-	-	29,469,030	-	-	-	-	-	-	-	29,469,030
2. คณะ/หน่วยงาน		85,633	1,567,987,340	50,383,000	1,618,370,340	111,317,670	191,623,450	1,315,429,220	10,492,720	-	230,384,470	-	1,095,537,470	40,265	1,628	43,740	85,633	991,022,800	533,144,900	59,662,000	60,092,900
2.1.1 ด้านสังคมศาสตร์																					
1	คณะศึกษาศาสตร์	52,314	920,232,040	-	920,232,040	69,675,300	117,429,900	733,126,840	-	-	140,744,026	-	592,382,814	24,881	527	26,906	52,314	533,144,900	59,662,000	60,092,900	
2	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	6,201	103,170,440	-	103,170,440	5,674,800	14,521,600	82,974,040	-	-	16,682,986	20.11%	66,291,054	2,940	206	3,055	6,201	59,662,000	60,092,900		
3	คณะการบัญชีและการจัดการ	7,511	111,296,800	-	111,296,800	7,282,350	17,037,200	86,977,250	-	-	20,207,370	23.23%	66,769,880	3,605	53	3,853	7,511	60,092,900			
4	คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม	17,188	338,269,500	-	338,269,500	32,898,400	37,658,600	267,712,500	-	-	46,242,083	17.27%	221,470,417	7,796	184	9,208	17,188	199,323,400			
5	คณะศิลปกรรมศาสตร์และวัฒนธรรมศาสตร์	4,424	87,445,600	-	87,445,600	8,768,600	9,932,300	68,744,700	-	-	11,902,198	17.31%	56,842,502	2,215	-	2,209	4,424	51,158,300			
6	วิทยาลัยดุริยางคศิลป์	2,948	73,558,300	-	73,558,300	3,971,250	6,734,800	62,822,250	-	-	7,931,211	12.62%	54,921,039	1,319	84	1,545	2,948	49,429,000			
7	วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	1,587	42,432,400	-	42,432,400	854,300	3,727,800	37,850,300	-	-	4,269,617	11.28%	33,580,683	719	-	868	1,587	30,222,700			
8	คณะนิติศาสตร์	7,553	99,987,000	-	99,987,000	6,268,100	16,926,600	76,792,300	-	-	20,320,366	26.46%	56,471,934	3,813	-	3,740	7,553	50,824,800			
2.1.2 ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		4,902	64,072,000	-	64,072,000	3,957,500	10,891,000	49,223,500	-	-	13,188,195	26.79%	36,035,305	2,474	-	2,428	4,902	32,431,800			
1	คณะวิทยาศาสตร์	24,211	427,925,100	-	427,925,100	29,828,370	54,599,650	343,497,080	-	-	65,136,552	18.06%	288,853,248	11,068	680	12,463	24,211	259,968,300			
2	คณะเทคโนโลยี	4,820	76,645,000	-	76,645,000	4,342,650	11,005,600	61,296,750	-	-	12,967,584	20.45%	58,821,886	2,249	-	2,571	4,820	52,939,700			
3	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2,677	47,209,000	-	47,209,000	5,849,250	6,139,000	35,220,750	-	-	7,202,121	19.63%	28,018,629	1,251	-	1,426	2,677	25,216,800.0			
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	6,530	111,680,100	-	111,680,100	7,221,200	14,971,100	89,487,800	-	-	17,568,117	17.82%	71,919,683	2,977	-	3,553	6,530	64,727,800			
5	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	6,283	116,340,000	-	116,340,000	7,962,420	13,513,050	94,864,530	-	-	16,903,596	17.63%	77,960,934	2,760	680	2,843	6,283	70,164,900			
6	คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์	2,683	48,809,500	-	48,809,500	1,911,450	5,986,600	40,951,450	-	-	7,218,263	15.70%	33,733,187	1,280	-	1,403	2,683	30,359,900			
7	หลักสูตรความร่วมมือและทรัพยากรศาสตร์	1,172	25,366,500	-	25,366,500	2,456,100	2,828,500	20,081,900	-	-	3,153,114	7.66%	16,928,786	534	-	638	1,172	15,236,000			
2.1.3 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		46	1,835,000	-	1,835,000	85,300	155,800	1,593,900	-	-	123,757	7.66%	1,470,143	17	-	29	46	1,323,200			
2.1.4 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ		9,108	219,830,200	50,383,000	270,213,200	11,814,000	19,593,900	238,805,300	-	-	214,301,408	10.06%	214,301,408	4,316	421	4,371	9,108	197,909,600			
1	คณะพยาบาลศาสตร์	1,180	35,200,000	-	35,200,000	1,263,150	2,388,800	31,548,050	-	-	3,174,637	9.98%	28,373,413	509	124	547	1,180	25,536,100			
2	คณะแพทยศาสตร์*	1,501	46,335,000	50,383,000	96,718,000	2,467,800	3,420,400	90,829,800	-	-	40,382,246	8.60%	86,791,554	745	-	756	1,501	83,150,600			
3	คณะเภสัชศาสตร์	1,159	39,717,000	-	39,717,000	1,223,700	2,229,300	36,264,000	-	-	3,118,139	18.72%	54,658,418	577	-	582	1,159	29,831,500			
4	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4,680	83,198,700	-	83,198,700	5,739,550	10,209,800	67,249,350	-	-	12,590,932	18.72%	54,658,418	2,197	297	2,186	4,680	49,192,600			

หลักเกณฑ์การประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบในคราวประชุมครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

1. การประมาณการจำนวนนิสิต

1.1 ระดับปริญญาตรี

- **ชั้นปี 1** ร้อยละ 90 ตามแผนการรับนิสิต
- ชั้นปีอื่นๆ ร้อยละ 100 ตามนิสิตปัจจุบัน

1.2 ระดับบัณฑิตศึกษา

- ชั้นปี 1 ร้อยละ 40 ตามแผนการรับนิสิต
- ชั้นปีอื่นๆ ร้อยละ 60 นิสิตปัจจุบันที่มีอยู่จริง

1.3 ภาคเรียนประมาณการ ประกอบด้วย

- ภาคเรียนที่ 2/2566
- ภาคเรียนที่ 3/2566
- ภาคเรียนที่ 1/2567

2. การประมาณการนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ

2.1 จำนวนนักเรียน

- นักเรียนชั้นปีแรก ร้อยละ 100 ของแผนรับ
- นักเรียนชั้นอื่น ร้อยละ 100 นักเรียนปัจจุบัน

2.2 ภาคเรียนประมาณการ

- ภาคเรียนที่ 2/2566
- ภาคเรียนที่ 1/2567

3. แหล่งที่มาของรายรับ

3.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าหน่วยกิต

3.2 รายได้อื่นของคณะ และหน่วยสนับสนุน

3.3 รายได้อื่นของส่วนกลาง จากประมาณการค่าเฉลี่ยรายรับจริง 3 ปี ย้อนหลัง

4. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าหน่วยกิต

4.1 ค่าธรรมเนียมและค่าหน่วยกิต **ภาคเรียนที่ 2/2566 , 3/2566 และ 1/2567** อัตราเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา

4.2 การนับหน่วยกิต รายวิชาศึกษาทั่วไปให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักในเล่มหลักสูตรการศึกษา ปีการศึกษา 2565 ระดับปริญญาตรี และใช้ตามประมาณการของคณะและให้ถือเป็นกรอบวงเงินของสำนักศึกษาทั่วไป

5. การนับจำนวนนิสิต

แผนหลักสูตรและแผนการรับนิสิต (พ.ศ. 2567-2571) สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบ ในคราวประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

6. เกณฑ์การหักสมทบมหาวิทยาลัย			
6.1 การหักสมทบค่าธรรมเนียม			
ปริญญาตรี	ระบบปกติ	ระบบพิเศษ	
1. ค่าขึ้นทะเบียนนิสิต	200	200	
2. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	800	1,100	
3. ค่าบำรุงกิจกรรมนิสิต	200	300	
4. ค่าบำรุงกีฬา	200	300	
5. ค่าบำรุงห้องสมุด	600	900	
6. ค่าธรรมเนียม IT	200	200	
รวม/ปีการศึกษา	3,200	4,000	
บัณฑิตศึกษา	ระบบปกติ	ระบบพิเศษ	
1. ค่าขึ้นทะเบียนนิสิต	300	600	
2. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	1,200	3,300	
3. ค่าบำรุงกิจกรรมนิสิต	200	300	
4. ค่าบำรุงกีฬา	200	-	
5. ค่าบำรุงห้องสมุด	1,200	1,800	
6. ค่าธรรมเนียม IT	200	200	
รวม/ปีการศึกษา	4,300	7,200	
6.2 การหักค่าสาธารณูปโภค			
- เฉพาะศูนย์มหาสารคาม อัตรา 2,400 บาท/คน/ปี ทุกระดับทั้งนิสิตไทย-ต่างชาติ รวมโรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม			
6.3 การหักค่าธรรมเนียมระบบเหมาจ่ายของระดับบัณฑิตศึกษา เฉพาะภาคเรียนที่ 1 ดังนี้			
รายการ	นิสิตชั้นปี	นิสิตไทย	นิสิตต่างชาติ
1. ค่าประกันอุบัติเหตุ (ต่อคน/ต่อปีการศึกษา)	ทุกชั้นปี	300	300 (เฉพาะที่เข้าศึกษาก่อนปีการศึกษา 2565)
2. ค่าคู่มือนิสิตใหม่ (ต่อคน)	เฉพาะชั้นปี 1	250	250
3. ค่าขึ้นทะเบียนปริญญาบัตร (ต่อคน)	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
4. ค่าตรวจสอบคุณภาพนิสิตใหม่	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
5. ค่าออกแบบและส่งหนังสือรับรองผลการศึกษานับภาษาต่างประเทศ (ต่อคน)	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
6. ค่าเบี้ยประกันสุขภาพนิสิตต่างชาติ (ต่อคน) สำหรับ 6.1 นิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป 6.2 นิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป (เฉพาะห้องเรียนพิเศษ)	ทุกชั้นปี	-	5,000

6.4 การหักสมทบส่วนกลางตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย

- (1) โรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม , โรงพยาบาลสุทธาเวช , โรงพยาบาลสัตว์ฯ ให้หักสมทบส่วนกลาง ร้อยละ 5
- (2) คณะหรือเทียบเท่า หน่วยงาน ให้หักสมทบส่วนกลาง โดยใช้จำนวนนิสิตเฉลี่ยต่อหัวตามกรอบประมาณการค่าใช้จ่ายคงเหลือของส่วนกลางหลังหักรายได้อื่น/รายรับจากค่าธรรมเนียมและค่าสาธารณูปโภค กรณีคณะแพทยศาสตร์ ไม่รวมค่ารายรับจาก สบพช

7. กรอบวงเงินตั้งจ่าย

1. เสนอตั้งกรอบวงเงินได้ **ไม่เกินร้อยละ 90** ของประมาณการรายรับภาพรวมหลังหักตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย เพื่อประกันความเสี่ยงในกรณีรายรับจริงไม่เป็นตามที่กำหนด
2. โรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม, โรงพยาบาลสุทธาเวช, โรงพยาบาลสัตว์ฯ ให้ตั้งกรอบวงเงินได้ **ไม่เกินร้อยละ 95** ของประมาณการรายรับภาพรวมหลังหักตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย
3. ส่วนกลาง ตั้งกรอบวงเงินตามประมาณการตามค่าใช้จ่ายจริง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร 1391, 1277

ที่ อว 0605.1(1.2)/ 400

วันที่ /6 มีนาคม 2566

เรื่อง แจ้งมติที่ประชุมเรื่องการพิจารณาหลักเกณฑ์การประมาณการรายรับงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนากิจกรรมดิจิทัล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุม ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2566 ได้พิจารณาหลักเกณฑ์การประมาณการรายรับงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ตามที่กองแผนงานเสนอ

ที่ประชุมมีมติดังนี้

1. ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์การประมาณการรายรับเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ดังนี้

1. การประมาณการจำนวนนิสิต

1.1 ระดับปริญญาตรี ชั้นปี 1 ร้อยละ 90 ตามแผนการรับนิสิต สำหรับชั้นปีอื่นๆ ประมาณการร้อยละ 100 ตามนิสิตปัจจุบัน

1.2 ระดับบัณฑิตศึกษา ชั้นปี 1 ร้อยละ 40 ตามแผนการรับนิสิต สำหรับชั้นปีอื่นๆ ประมาณการร้อยละ 60 นิสิตปัจจุบันที่มีอยู่จริง

1.3 ภาคเรียนประมาณการ ประกอบด้วย ภาคเรียนที่ 2-3/2566 และ ภาคเรียนที่ 1/2567

2. การประมาณการนักเรียนโรงเรียนสาธิตฯ

2.1 จำนวนนักเรียน ประมาณการนักเรียนร้อยละ 100 ของแผนรับและจำนวนนักเรียนปัจจุบัน

2.2 ภาคเรียนประมาณการ ประกอบด้วย ภาคเรียนที่ 2/2566 และ ภาคเรียนที่ 1/2567

3. แหล่งที่มาของรายรับ

3.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษา ค่าหน่วยกิต

3.2 รายได้อื่นของคณะ และ รายได้โรงพยาบาลสุทธาเวชและโรงพยาบาลสัตว์

3.3 รายได้อื่นของส่วนกลาง

4. อัตราค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าหน่วยกิต

4.1 ค่าธรรมเนียมการศึกษาและค่าหน่วยกิต ภาคเรียนที่ 2/2566 , 3/2566 และ 1/2567

อัตราเรียกเก็บตามระเบียบของมหาวิทยาลัย ทั้งระดับปริญญาตรีและระดับบัณฑิตศึกษา

4.2 การนับหน่วยกิต รายวิชาศึกษาทั่วไปให้เป็นไปตามโครงสร้างหลักในเล่มหลักสูตรการศึกษา
ปีการศึกษา 2565 ระดับปริญญาตรี ใช้ตามประมาณการของคณะและให้ถือเป็นกรอบวงเงินของสำนักศึกษาทั่วไป

5. การนับจำนวนนิสิต

แผนหลักสูตรและแผนการรับนิสิต (พ.ศ. 2567-2571) สภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบใน
คราวประชุมครั้งที่ 11/2565 วันที่ 25 พฤศจิกายน 2565

6. เกณฑ์การหักสมทบมหาวิทยาลัย

6.1 สมทบค่าธรรมเนียม 7 รายการ

รายการ	ปริญญาตรี		บัณฑิตศึกษา	
	ระบบปกติ	ระบบพิเศษ	ระบบปกติ	ระบบพิเศษ
1. ค่าขึ้นทะเบียนนิสิต	200	200	300	600
2. ค่าบำรุงมหาวิทยาลัย	800	1,100	1,200	3,300
3. ค่าบำรุงกิจกรรมนิสิต	200	300	200	300
4. ค่าบำรุงกีฬา	200	300	200	-
5. ค่าบำรุงห้องสมุด	600	900	1,200	1,800
6. ค่าธรรมเนียม IT	200	200	200	200
รวม/ปีการศึกษา	2,200	3,000	3,300	6,200

6.2 สมทบค่าสาธารณูปโภค อัตรา 2,400 บาท/คน/ปี ทุกระดับทั้งนิสิตไทยและนิสิตต่างชาติ รวม
โรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม

6.3 ค่าธรรมเนียมระบบเหมาจ่ายของระดับบัณฑิตศึกษา เรียกเก็บเฉพาะภาคเรียนที่ 1

รายการ	นิสิตชั้นปี	นิสิตไทย	นิสิตต่างชาติ
1. ค่าประกันอุบัติเหตุ (ต่อคน/ต่อปีการศึกษา)	ทุกชั้นปี	300	300
2. ค่าคู่มือนิสิตใหม่ (ต่อคน)	เฉพาะชั้นปี 1	250	250
3. ค่าขึ้นทะเบียนปริญญาบัตร (ต่อคน)	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
4. ค่าตรวจสอบคุณภาพนิสิตใหม่	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
5. ค่าออกแบบและส่งหนังสือรับรองผลการศึกษานับ	เฉพาะชั้นปี 1	1,000	1,000
6. ค่าเบี้ยประกันสุขภาพนิสิตต่างชาติ (ต่อคน) สำหรับ 6.1 นิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2565 เป็นต้นไป 6.2 นิสิตที่เข้าศึกษาตั้งแต่ปีการศึกษา 2564 เป็นต้นไป (เฉพาะห้องเรียนพิเศษ)	ทุกชั้นปี	-	5,000

6.4 การหักสมทบส่วนกลางตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย

(1) โรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม,โรงพยาบาลสุทธาเวชและโรงพยาบาลสัตว์ฯ ให้หักสมทบส่วนกลาง ร้อยละ 5

(2) คณะหรือเทียบเท่า หน่วยงาน ให้หักสมทบส่วนกลางโดยใช้จำนวนนิสิตเฉลี่ยต่อหัว ตามกรอบประมาณการค่าใช้จ่ายคงเหลือของส่วนกลางหลังหักรายได้อื่น/รายรับจากค่าธรรมเนียมและค่าสาธารณูปโภค ทั้งนี้ กรณีคณะแพทยศาสตร์ ไม่รวมรายรับจาก สบพข

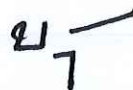
7. กรอบวงเงินตั้งจ่าย

7.1 เสนอตั้งกรอบวงเงินได้ ไม่เกินร้อยละ 90 ของประมาณการรายรับภาพรวมหลังหักตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย เพื่อประกันความเสี่ยงในกรณีรายรับจริงไม่เป็นตามที่กำหนด

7.2 โรงเรียนสาธิตฯ ฝ่ายประถมและฝ่ายมัธยม โรงพยาบาลสุทธาเวช และโรงพยาบาลสัตว์ให้ตั้งกรอบวงเงินได้ไม่เกิน ร้อยละ 95 ของประมาณการรายรับภาพรวมหลังหักตามเกณฑ์มหาวิทยาลัย

7.3 หน่วยงานส่วนกลาง ตั้งกรอบวงเงินตามประมาณการตามค่าใช้จ่ายจริง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

นโยบาย จุดเน้น หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติ ในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เพื่อให้งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนาการศึกษาของมหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2565 - 2569) (ฉบับปรับปรุง กันยายน 2565) ภายใต้วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย “มหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย” และสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการศึกษา ว่าด้วยการยกระดับคุณภาพการจัดการเรียนการสอนสู่การเรียนรู้ฐานสมรรถนะเพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 รวมถึงการปรับบทบาทในกระบวนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่มีคุณภาพรองรับการพัฒนาประเทศผ่านการพัฒนาทักษะและการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Life-Long Learning) และการจัดการเรียนรู้ที่เน้น Re-skill, Up-skill, New-skill เน้นการสร้างรูปแบบการเรียนการสอนรูปแบบใหม่ ทั้งในรูปแบบปกติและรูปแบบออนไลน์ ไปสู่การเรียนรู้ที่พัฒนาสมรรถนะผู้เรียน (Competency-based Learning) มีความรับผิดชอบ มีจิตสาธารณะ มีความรักและความภาคภูมิใจในความเป็นไทย อันจะส่งผลต่อการขับเคลื่อนสู่มหาวิทยาลัยให้มีความเป็นเลิศ เชื่อมโยงเป้าหมายและเป้าประสงค์การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย (SDGs : Sustainable Development Goals) ให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์หรือแก้ปัญหาหรือเพิ่มรายได้ของชุมชน สังคม และประเทศอย่างยั่งยืน รวมถึงการตั้งงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่ได้รับจัดสรรจากเงินแผ่นดิน หรือได้รับจัดสรรแต่ไม่เพียงพอ

มหาวิทยาลัย จึงกำหนดเป้าหมายเชิงนโยบายในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีให้ “คณะหน่วยงานต้องสร้างความโดดเด่น ความแตกต่างและเอกลักษณ์เฉพาะ นิสิตต้องได้รับการพัฒนาทักษะที่ควรมีในศตวรรษที่ 21 สนับสนุนการขับเคลื่อน Flagship ของมหาวิทยาลัยและเชื่อมโยงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน : SDGs” และต้องแสดงผลลัพธ์หรือผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตั้งงบประมาณ และระบุ KPI ในการกำกับ ติดตามไว้ในเอกสารงบประมาณอย่างชัดเจน ซึ่งเชื่อมโยงเป้าประสงค์และผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 ของมหาวิทยาลัย ภายใต้หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

1. แผนงานตามโครงสร้างงบประมาณ

1.1 **แผนงานบุคลากรภาครัฐ** หมายถึง แผนงานที่แสดงค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรภาครัฐทุกประเภท ซึ่งกำหนดไว้ใน งบบุคลากร (ค่าจ้างชั่วคราว) งบดำเนินงาน (ค่าตอบแทน ค่าใช้สอย) และงบเงินอุดหนุน (พนักงานมหาวิทยาลัย และ พนักงานที่จ้างตามภารกิจ) ซึ่งเบิกจ่ายในลักษณะงบดังกล่าว เช่น

1.1.1 เงินเดือนลูกจ้างชั่วคราว พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานที่จ้างตามภารกิจ

1.1.2 เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ เงินประจำตำแหน่งทางวิชาชีพ หรือวิชาชีพเฉพาะ ค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่งและค่าตอบแทนอื่นตามสิทธิที่กำหนด

1.1.4 เงินสมทบประกันสังคมในฐานนายจ้าง และ เงินสมทบกองทุนทดแทนฯ

1.1.5 เงินสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย

แผนงาน	กลุ่มรายการงบประมาณ
แผนงานบุคลากรภาครัฐ	1. อัตราเดิม / อัตราใหม่ 1.1 : ค่าจ้างชั่วคราว 1.2 : พนักงานมหาวิทยาลัย 1.3 : พนักงานที่จ้างตามภารกิจ (ผู้เชี่ยวชาญ) 2. ค่าตอบแทน 2.1 : เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร 2.2 : เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ 2.3 : ค่าตอบแทนตำแหน่ง 3. ค่าใช้สอย 3.1 : เงินประกันสังคม (ในฐานะนายจ้าง) 3.2 : เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

1.2 แผนงานพื้นฐาน หมายถึง แผนงานที่แสดงค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ เป็นปกติ ตามกฎหมายการจัดตั้งของแต่ละหน่วยงาน เช่น

1.2.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย/บริการวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมนิสิต การพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการในหน่วยงาน การสมทบกองทุนฯ เป็นต้น โดยพิจารณาการจัดสรรงบประมาณตามศักยภาพของแต่ละหน่วยงาน

1.2.2 ค่าสอน

1.2.3 ค่าตอบแทนคณะกรรมการ /ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

1.2.4 ค่าเดินทางไปราชการ ค่าใช้สอย (ไม่รวมเงินประกันสังคมและเงินกองทุนทดแทน) ค่าวัสดุ

1.2.5 ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

แผนงาน	กลุ่มรายการงบประมาณ
แผนงานพื้นฐาน	1. ใช้จ่ายตามภาระผูกพัน 2. ใช้จ่ายตามภารกิจพื้นฐาน 2.1: โครงการวิจัย 2.2: โครงการบริการวิชาการ 2.3: โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2.4: วัสดุการศึกษา 2.5: ค่าครุภัณฑ์ 2.6: สิ่งก่อสร้าง 2.7: การพัฒนาบุคลากร 2.8: ค่าสาธารณูปโภค 2.9: ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการต่างประเทศชั่วคราว 2.10: เงินสำรองเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นตามนโยบาย

แผนงาน	กลุ่มรายการงบประมาณ
	2.11: สมทบกองทุน 2.12: ค่าสอน 2.13: อื่นๆ

1.3 แผนงานยุทธศาสตร์ หมายถึง รายการงบประมาณตามนโยบาย Flagship ของมหาวิทยาลัยที่กำหนดขึ้นเป็นการเฉพาะ (6 Flagship) เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายและภารกิจสำคัญต่างๆ โดยพิจารณาตามศักยภาพของแต่ละหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์	Flagship
<p>1. การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก</p> <p><u>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรได้คุณภาพตามมาตรฐาน AUN-QA 2. บัณฑิตได้งานทำเพิ่มขึ้น 3. บัณฑิตเป็นผู้ประกอบการมากขึ้น 4. นิสิตมีทักษะด้านภาษาอังกฤษดีขึ้น 5. บัณฑิตได้รับเงินเดือนสูงขึ้น 6. นิสิตต่างชาติเพิ่มขึ้น 7. นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายประถม) ผลการสอบประเมินคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐาน (NT: National Test) ที่สูงขึ้น 8. นักเรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (ฝ่ายมัธยม) สามารถสอบเรียนต่อในสถาบันอุดมศึกษาอันดับ 1 ใน 10 ระดับประเทศได้สูงขึ้น 	<p>1. การพัฒนาหลักสูตร ทักษะวิชาชีพและการเรียนรู้</p> <p>1.1 : การเสริมสร้างทักษะทางด้านวิชาชีพและการเรียนรู้ในศตวรรษ ที่ 21</p> <p><u>แนวทางการกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ</u> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การพัฒนาทักษะความเป็นเลิศด้านวิชาชีพ เทคโนโลยีและนวัตกรรม เน้นกระบวนการคิดและการออกแบบกระบวนการคิดและการแก้ไขปัญหาที่ดี การสร้างประสบการณ์จริงให้นิสิต (2) เสริมแนวคิดผู้ประกอบการรายใหม่ (Soft skill and Future Workforce) (3) การพัฒนานิสิตที่มีศักยภาพและคุณภาพสูง รวมถึงความโดดเด่นในการใช้และรู้เท่าเทียมด้านไอที informatic technologies (4) ความเป็นเลิศทางด้านทักษะภาษา เช่น ภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน ภาษาจีน และภาษาอื่นๆ (5) Re-skill Up-skill,New-skill <p>1.2 : การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน</p> <p><u>แนวทางการกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ</u> เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> (1) การเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) / หลักสูตรระยะสั้น / Joint Degree Program และ Double Degree Program หรือ Dual Degree Program (2) หลักสูตรร่วมผลิตระหว่างสถาบันอุดมศึกษาและสถานประกอบการ (ภาครัฐ เอกชน ชุมชน) (Cooperative and Work Integrated Education) ทั้งในและต่างประเทศ (3) หลักสูตรวิชาชีพหรือปฏิบัติการด้วยการบูรณาการเรียนกับการทำงาน (Work Integrated Learning : WIL) (4) การยกระดับในการปรับเปลี่ยนระบบคุณภาพหลักสูตรไปสู่มาตรฐานระดับสากล (5) หลักสูตร Sandbox หลักสูตรร่วมกับภาคอุตสาหกรรมและภาคเอกชน หลักสูตรระบบคลังหน่วยกิต

ยุทธศาสตร์	Flagship
	หลักสูตรร่วมกับต่างประเทศ การบูรณาการหลักสูตร และหลักสูตรนานาชาติ
<p>2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ ผลลัพธ์ที่สำคัญ</p> <ol style="list-style-type: none"> ผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติ 4,000 เรื่อง ได้รับการจัดอันดับอันดับ 1 ใน 8 ของประเทศ 	<p>2. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศตามเป้าหมาย MSU Goals แนวทางการกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ</p> <p>2.1 MSU Goal 1 การพัฒนาความเป็นเลิศทางการอาหาร การเกษตร ด้านปศุสัตว์ เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> ด้านอาหาร 3 ประเด็น ได้แก่ อาหารสุขภาพ (Functional food) อาหารแห่งอนาคต (Future food) และ ความมั่นคงทางอาหาร (Food security) เกษตรอินทรีย์ เกษตรอัจฉริยะ การเกษตรทางเลือก กระบวนการการผลิต การขนส่ง การแปรรูป ฯลฯ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการเกษตร พัฒนาเครื่องมือ เครื่องจักรกลด้านการเกษตร ฯลฯ นวัตกรรมการพัฒนาผลิตภัณฑ์ปศุสัตว์ทางด้านเกษตร และนวัตกรรมเพื่อพัฒนาปศุอินทรีย์ อาหารเสริมที่อินทรีย์สร้างการเจริญพืช ฮอรัโมน ผลิตภัณฑ์จากจุลินทรีย์ นวัตกรรมด้านการรักษาโรคพืช ต่าง ๆ เพื่อลดต้นทุน ความสูญเสียต้นพืช สร้างผลผลิตแบบก้าวกระโดด ฯลฯ นวัตกรรมด้านปศุสัตว์ และการประมงน้ำจืด และอาหาร เน้นการพัฒนาอาหารสัตว์เพื่อลดต้นทุน เพิ่มรายได้ การแปรรูปสัตว์เลี้ยง สัตว์น้ำ และพัฒนาผลิตภัณฑ์อาหารจากสัตว์ต่างๆ การแปรรูปอาหารรูปแบบใหม่ ทันสมัย คงไว้ซึ่งคุณภาพ และสร้างนวัตกรรมด้านอาหารแบบใหม่นำไปสู่การแข่งขันในตลาดนานาชาติ ฯลฯ ด้านการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากนม เพื่อสร้างรายได้เกษตรกร ลดการขายน้ำนมดิบ ปรับเปลี่ยนการสร้างผลิตภัณฑ์จากนม วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์จากนม ฯลฯ <p>งานวิจัยด้านสมุนไพร</p> <p>การปลูก การค้นหาพืช สารประกอบสำคัญและกระบวนการผลิตและแปรรูป การพัฒนาตำรับยา จากสมุนไพรต่างๆ ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อทดแทนการนำเข้าหรือการใช้ยาสังเคราะห์ผ่านงานวิจัยเพื่อการนำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร ยารักษา อาหารเสริมสุขภาพ ความงาม เพื่อการสร้างรายได้ให้เกษตรกร และการสร้างและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ภายใต้มหาวิทยาลัย ฯลฯ</p> <p>2.2 MSU Goal 2 งานวิจัยพื้นฐานเพื่อสร้างความเป็นเลิศและการเป็นองค์ความรู้ในการต่อยอดและสร้างนวัตกรรม เช่น</p> <ol style="list-style-type: none"> คอนแทคฟิลิกส์ พลังงานแสงอาทิตย์ วิศวกรรมเพื่อโลกอนาคต ระบบควบคุม ระบบแขนกล ระบบสั่งการ

ยุทธศาสตร์	Flagship
	<p>โปรแกรมคอมพิวเตอร์โลกอนาคต (โปรแกรมวิเคราะห์ โปรแกรมสั่งการ โปรแกรมควบคุม โปรแกรมป้องกันภัย โลกดิจิทัล) ฯลฯ</p> <p>(2) สาร แร่ วัสดุ เพื่อพัฒนาวัสดุแห่งอนาคต</p> <p>(3) ความหลากหลายจุลินทรีย์ เห็ดรา พืช สัตว์ แมลง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจ</p> <p>(4) ด้านการแพทย์ ชีววิทยาด้านการแพทย์โรคติดต่อ ร้ายแรงอุบัติใหม่ โรคทางพันธุกรรม โรคเรื้อรังปัญหา สุขภาพสังคมไทย ฯลฯ</p> <p>(5) ด้าน BCG สิ่งแวดล้อมและป่าไม้ ด้านการจัดการ ชยะ ฝุ่น pm2.5 ฯลฯ</p> <p>2.3 MSU Goal 3 งานวิจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม เมือง ศิลปะและดนตรี เช่น</p> <p>(1) งานวิจัยด้านผังเมือง การจัดระเบียบเมืองสู่การเป็น เมืองอัจฉริยะ และเมืองแห่งการท่องเที่ยวและการสร้าง คุณค่า ฯลฯ</p> <p>(2) งานวิจัยด้านกฎหมายและปกครอง ประชาธิปไตย ความเสมอภาคและความเหลื่อมล้ำในภาคอีสาน</p> <p>(3) งานวิจัยการสร้างงานศิลปะ ดนตรี และวัฒนธรรม เพื่อสร้างมูลค่าและคุณค่าในสังคมยุคใหม่</p> <p>(4) งานวิจัยด้านการสอน/การศึกษา/ภาษา ฯลฯ เพื่อ สร้างระบบการเรียนการสอนแบบใหม่ให้สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลงของโลก</p> <p>(5) งานวิจัยด้านวิเคราะห์บัญชี ข้อมูลการเงิน (Fintech) ฯลฯ</p>
<p>3. การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการ ภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม</p> <p><u>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลิตภัณฑ์ใหม่ที่เกิดขึ้น ยอดขาย การจ้างงานและการ ลงทุนในภาคอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น 2. รายได้ของชุมชนเพิ่มขึ้น 3. วิทยากรกลับมาทำงานในท้องถิ่น หรือชุมชนเพิ่มขึ้น 4. ชุมชนจัดระบบดูแลสิ่งแวดล้อมและมีการใช้ประโยชน์ จากทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ชุมชน 	<p>3. การทำงานร่วมกันระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชน และสังคม</p> <p><u>แนวทางการกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ เช่น</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 3.1 การบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรม/สร้างชุมชน เข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้ 3.2 ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้าน SDGs
<p>4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่น ระดับนานาชาติ</p> <p><u>ผลลัพธ์ที่สำคัญ</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ผลงานศิลปวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับ ในระดับนานาชาติ 	<p>4. การพัฒนาทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ ประโยชน์ต่อสังคม</p> <p><u>แนวทางการกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ เช่น</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 4.1 การเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม

ยุทธศาสตร์	Flagship
2. ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมถูกนำไปต่อยอดเพื่อสร้างนวัตกรรม/องค์ความรู้ใหม่ 3. ผลงานด้านศิลปวัฒนธรรมสามารถเพิ่มมูลค่าให้ชุมชน	
5. การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ ผลลัพธ์ที่สำคัญ 1. ระบบหลังบ้านของมหาวิทยาลัยดีขึ้น เช่น ข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติงานลดลง , ระบบงานต่างๆ ดำเนินการได้รวดเร็วขึ้น , ประหยัดทรัพยากร , การให้บริการดีขึ้น 2. มหาวิทยาลัยผ่านการประเมิน EdPEx 200 3. คะแนน ITA ร้อยละ 95 (AA) 4. มหาวิทยาลัยมีความมั่นคงทางการเงิน 5. มหาวิทยาลัยมีรายได้เพิ่มขึ้น 6. มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเตรียมการเป็นผู้บริหารระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง 7. มีหลักสูตรพัฒนาบุคลากรเฉพาะตำแหน่ง 8. มี Platform ที่รองรับการจัดการเรียนการสอนที่ทันสมัย 9. ระบบสารสนเทศมีความถูกต้อง สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกรวดเร็ว และเป็นแบบ Real time 10. ระบบข้อมูลสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์ของมหาวิทยาลัยไม่มีความเสียหายจากการถูกโจมตี 11. นิสิตและบุคลากรมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านโครงสร้างพื้นฐานเพิ่มขึ้น 12. คะแนนการดำเนินงาน UI Green สูงขึ้น	5. การขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ แนวทางกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ เช่น 5.1 Smart Governance 5.2 Smart Finance 5.3 Smart Assets 5.4 Smart People 5.5 Smart Digital 5.6 Smart Living การพัฒนามหาวิทยาลัยเป็น Smart University การปรับปรุงระบบและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับรูปแบบออนไลน์ หรือการเรียนรู้ตลอดชีวิต การปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานของเทคโนโลยีให้รองรับการพัฒนาตามแผนดิจิทัลของมหาวิทยาลัย 6. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน แนวทางกิจกรรมหรือประเด็นจัดสรรงบประมาณ 6.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และผลผลิต/โครงการ

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต - โครงการ
1. การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	<u>แผนงานพื้นฐาน</u> 1. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ 2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 4. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน <u>แผนงานยุทธศาสตร์ (Flagship)</u> 5. การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพในการเรียนรู้ 6. การพัฒนาหลักสูตรการจัดการเรียนการสอน
2. การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	<u>แผนงานพื้นฐาน</u> 1. ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้

ยุทธศาสตร์	ผลผลิต – โครงการ
	<u>แผนงานยุทธศาสตร์ (Flagship)</u> 2. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 1 3. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 2 4. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal 3
3. การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	<u>แผนงานพื้นฐาน</u> 1. ผลงานการให้บริการวิชาการ <u>แผนงานยุทธศาสตร์ (Flagship)</u> 2. การสร้างชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้
4. การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	<u>แผนงานพื้นฐาน</u> 1. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม <u>แผนงานยุทธศาสตร์ (Flagship)</u> 2. การเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม
5. การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	<u>แผนงานบุคลากรภาครัฐ</u> 1. รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ <u>แผนงานพื้นฐาน</u> 2. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ 3. การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย 4. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว 5. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการทางด้านสาธารณสุข <u>แผนงานยุทธศาสตร์ (Flagship)</u> 6. Smart University 7. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ผลผลิต หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและแนวทางการขอตั้งงบประมาณ

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต	หน่วยงานหลัก	แนวทางการขอตั้งงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ 1 การผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก		
1. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	- คณะศึกษาศาสตร์ - คณะมนุษยศาสตร์ฯ - คณะการบัญชีและการจัดการ - คณะศิลปกรรมศาสตร์ - คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม - คณะวัฒนธรรมศาสตร์ - คณะนิติศาสตร์ - วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ - วิทยาลัยการเมืองการปกครอง	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ภาพลักษณ์/มหาวิทยาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต	หน่วยงานหลัก	แนวทางการขอตั้งงบประมาณ
2. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	<ul style="list-style-type: none"> - คณะพยาบาลศาสตร์ - คณะเภสัชศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ - คณะแพทยศาสตร์ (ไม่รวมโรงพยาบาลสุทธาเวช) - คณะสัตวแพทยศาสตร์ (ไม่รวมโรงพยาบาลสัตว์) 	<p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย <p>ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง</p>
3. ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	<ul style="list-style-type: none"> - คณะวิทยาศาสตร์ - คณะเทคโนโลยี - คณะวิศวกรรมศาสตร์ - คณะวิทยาการสารสนเทศ - คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ - คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ - หลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพ 	<p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย <p>ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง</p>
4. โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาตั้งแต่ระดับอนุบาลจนจบการศึกษาขั้นพื้นฐาน	<ul style="list-style-type: none"> - โรงเรียนสาธิตฯ (ฝ่ายประถม) - โรงเรียนสาธิตฯ (ฝ่ายมัธยม) 	<p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย <p>ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง</p>
5. การเสริมสร้างทักษะและศักยภาพการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21	<ul style="list-style-type: none"> - ทุกหน่วยงาน 	<p>เฉพาะงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย โครงการ/กิจกรรมในการส่งเสริมการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21</p>
ยุทธศาสตร์ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ		
6. ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - สถาบันวิจัยลัทธิรุกขเวช - กองส่งเสริมการวิจัยและบริการวิชาการ - ศูนย์วิจัยและการศึกษาบรรพชีวิน - ศูนย์นวัตกรรมใหม่ 	<p>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในภารกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต	หน่วยงานหลัก	แนวทางการจัดงบประมาณ
		ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง
	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบเงินอุดหนุนเกี่ยวกับการวิจัยทั่วไป ไม่รวม MSU Goals
7. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal1	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบวิจัย flagship ที่สอดคล้องตามเป้าหมาย MSU Goal1
8. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal2	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบวิจัย flagship ที่สอดคล้องตามเป้าหมาย MSU Goal2
9. การวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศ MSU Goal3	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบวิจัย flagship ที่สอดคล้องตามเป้าหมาย MSU Goal3
ยุทธศาสตร์ 3 การให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม		
10. ผลงานการให้บริการวิชาการ	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบเงินอุดหนุน เกี่ยวกับการบริการวิชาการทั่วไป
11. การสร้างชุมชนเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบบริการวิชาการตามยุทธศาสตร์ เพื่อสร้างนวัตกรรม/สร้างชุมชนเข้มแข็ง เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและพึ่งพาตนเองได้
ยุทธศาสตร์ 4 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ		
12. ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	- สถาบันวิจัยศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในการกิจพื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง
	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบเงินอุดหนุน เกี่ยวกับการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม
13. การเพิ่มมูลค่าหรือคุณค่าผลงานด้านศิลปวัฒนธรรม	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบทำนุบำรุงฯ ตามยุทธศาสตร์ โครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อการนำไปใช้ประโยชน์ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน
ยุทธศาสตร์ 5 การบริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ		
14. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 1. ลูกจ้างชั่วคราว 2. พนักงานและพนักงานที่จ้างตามภารกิจ

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต	หน่วยงานหลัก	แนวทางการขอตั้งงบประมาณ
		3. เงินประจำตำแหน่งบริหาร/วิชาการ/วิชาชีพ 4. เงินสมทบประกันสังคม/เงินกองทุนทดแทน
15. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	- หน่วยงานส่วนกลางทุก หน่วยงาน ยกเว้นหน่วยงานหลัก ด้านการวิจัย/บริการวิชาการ หรือ ทำนุบำรุงฯ และ คณะ	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในการกิจ พื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง /ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบตามยุทธศาสตร์ Flagship มหาวิทยาลัย ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง
16. การพัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบเงินอุดหนุน ที่เป็นค่าใช้จ่าย ภายในประเทศ กรณีเป็นค่าใช้จ่ายใน ต่างประเทศ ให้ตั้งไว้ใน งบรายจ่ายอื่น
17. การพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะงบเงินอุดหนุน ในลักษณะของ โครงการหรือกิจกรรม เช่น การจรรยา ภุมิทัศน์ สิ่งแวดล้อม Big cleaning day
18. โครงการเพิ่มศักยภาพการให้บริการ ทางด้านสาธารณสุข	- โรงพยาบาลสุทธาเวช - โรงพยาบาลสัตว์	ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในการกิจ พื้นฐานของหน่วยงาน รวมถึงครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง ยกเว้น 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง /ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว 3. งบตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ให้ตั้งไว้ที่ผลผลิตนั้นๆ โดยตรง
19. Smart University	- ทุกหน่วยงาน	ทุกงบรายจ่าย เช่น 1. Smart Governance 2. Smart Finance 3. Smart Assets 4. Smart People 5. Smart Digital 6. Smart Living ยกเว้น 1. ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ 2. งบวิจัย/บริการวิชาการ/ทำนุบำรุง/ ภาพลักษณ์/มหาลัยสีเขียว

ยุทธศาสตร์/ผลผลิต	หน่วยงานหลัก	แนวทางการขอตั้งงบประมาณ
20. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน	- ทุกหน่วยงาน	เฉพาะรายการเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงินตามประกาศของมหาวิทยาลัย

2. การจัดทำเอกสารงบประมาณ ต้องแสดงผลลัพธ์ (outcome) และ ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการตั้งงบประมาณ พร้อมระบุ KPI ในการกำกับ ติดตามไว้ในเอกสารงบประมาณ **รายละเอียด** อย่างชัดเจน ซึ่งเชื่อมโยงเป้าประสงค์และผลลัพธ์เชิงยุทธศาสตร์ตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13

3. การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับอัตรากำลัง

3.1 ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานที่จ้างตามภารกิจ

(1) เงินเดือน ให้ใช้อัตราค่าจ้างตามบัญชีแนบท้ายข้อบังคับมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ว่าด้วยการบริหารงานลูกจ้างชั่วคราว พ.ศ. 2564 (ร่างบัญชีค่าจ้างที่มีอัตราแรกบรรจุขึ้นตำแหน่งปริญญาตรี 15,000 บาท)

ทั้งนี้ให้เสนอตั้งงบประมาณโดยจำแนกชื่อตำแหน่ง จำนวน และ อัตราเงินเดือน

(2) พนักงานที่จ้างตามภารกิจ จำนวนและอัตราตามที่จ้างจริงในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 หรือที่ได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัย

(3) เงินสมทบประกันสังคมในฐานะนายจ้าง ในอัตราร้อยละ 5 ของเงินเดือนแต่ไม่เกิน 750 บาท เงินสมทบกองทุนทดแทน (ร้อยละ 0.2 ของเงินเดือน กรณีเงินเดือนเกิน 20,000 บาท ให้คิดเงินเดือนที่ 20,000 บาท)

3.2 พนักงานมหาวิทยาลัย

(1) เงินเดือนอัตราเดิม / อัตราใหม่ (ถ้ามี) ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างพนักงาน ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(2) เงินเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี อัตราร้อยละ 4 ตามแนวทางของงบประมาณแผ่นดิน

(3) เงินสวัสดิการพนักงาน อัตราร้อยละ 7 ของค่าจ้างพนักงานในหน่วยงาน

(4) เงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ/เงินประจำตำแหน่งวิชาชีพหรือวิชาชีพเฉพาะ รวมถึงค่าตอบแทนเงินประจำตำแหน่ง (ขาดสอง) ให้ตั้งจ่ายด้วยเงินรายได้ตามแหล่งการจ้างที่ได้รับอนุมัติ

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย ที่จ้างด้วยเงินแผ่นดิน ให้ตั้งจ่ายด้วยเงินรายได้ส่วนกลาง

(5) ค่าตอบแทนอื่นตามสิทธิ เช่น ค่าครองชีพชั่วคราว พ.ต.ก หรือ ค่าตอบแทนกำลังคนทางด้านสาธารณสุข ใช้อัตราตามที่กฎหมายหรือระเบียบกำหนด

4. ให้ตั้งงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาศักยภาพนิสิต และ กองทุนส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย กองทุนละไม่น้อยกว่าร้อยละ 0.5 ของกรอบเงินตั้งจ่ายจากการประมาณการรายรับหน่วยงาน

5. การตั้งงบประมาณด้านการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

เพื่อให้การขับเคลื่อนในภารกิจด้านการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งในภาพรวมของมหาวิทยาลัยและระดับคณะ บรรลุตามวัตถุประสงค์และนำไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยตามการจัดกลุ่มมหาวิทยาลัยของรัฐ ยกกระดับขีดความสามารถด้านนวัตกรรมให้กับผู้ประกอบการและชุมชน การตั้งงบประมาณเพื่อสนับสนุนงานด้านการดำเนินงาน ต้องมีสัดส่วนงบประมาณด้านการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงฯ ในภาพรวมของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของกรอบเงินตั้งจ่ายหน่วยงาน

6. การตั้งงบประมาณค่าสอน

6.1 คณะ/หน่วยงาน ที่มีการจัดการเรียนการสอนตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าสอนได้ไม่เกินร้อยละ 10 ของวงเงินตั้งจ่ายของหน่วยงาน

6.2 กลุ่มวิชาศึกษาทั่วไป ตั้งงบประมาณเพื่อจ่ายค่าสอนได้ไม่เกินร้อยละ 25 ของวงเงินตั้งจ่ายของหน่วยงาน

7. การตั้งงบประมาณเกี่ยวกับโครงการ

7.1 ต้องระบุความสอดคล้องของวัตถุประสงค์ ผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) ตัวชี้วัด (KPI) และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยได้อย่างชัดเจน

7.2 ต้องระบุความสอดคล้องกับกลุ่มโครงการที่มหาวิทยาลัยกำหนดและควรเป็นการบูรณาการร่วมกันภายในหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

- | | |
|-----------------------------|------------------------------|
| (1) การสนับสนุนกิจกรรมนิสิต | (2) การพัฒนาศักยภาพนิสิต |
| (3) การพัฒนาหลักสูตร | (4) การพัฒนาบุคลากร |
| (5) การบริการวิชาการ | (6) การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม |
| (7) การพัฒนาภาพลักษณ์องค์กร | (8) การพัฒนามหาวิทยาลัยเขียว |
| (9) การบริหารจัดการหน่วยงาน | |

7.3 โครงการเพื่อการสนับสนุนกิจกรรมนิสิต/พัฒนาศักยภาพนิสิตตามข้อ 7.2 ต้องเชื่อมโยงทักษะคนและสังคม (soft skills) นิสิตมหาวิทยาลัยมหาสารคามเพื่อก้าวเข้าสู่ศตวรรษที่ 21 ทั้งนี้ 1 โครงการสามารถระบุได้มากกว่า 1 ทักษะ ดังนี้

- | | |
|---|---------------------------------------|
| (1) การคิดเชิงวิเคราะห์ การคาดการณ์อนาคตฯ | (2) การแก้ไขปัญหาที่มีความซับซ้อนฯ |
| (3) วุฒิภาวะ ความฉลาดทางอารมณ์ | (4) ความคิดสร้างสรรค์ฯ |
| (5) ภาวะผู้นำ | (6) การปรับตัว การทำงานร่วมกับผู้อื่น |
| (7) การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ | (8) การบริหารเวลา |
| (9) การเรียนรู้ตลอดชีวิต | |

7.4 ต้องระบุความสอดคล้องกับเป้าหมายและเป้าประสงค์การพัฒนาที่ยั่งยืน 17 เป้าหมาย (SDGs : Sustainable Development Goals) ทั้งนี้ 1 โครงการ สามารถระบุได้มากกว่า 1 เป้าหมาย

- | |
|--|
| (1) No Poverty ขจัดความยากจนทุกรูปแบบทุกสถานที่ |
| (2) Zero Hunger ขจัดความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหาร ส่งเสริมเกษตรกรรมอย่างยั่งยืน |
| (3) Good Health and well-being รับรองการมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของทุกคนทุกช่วงอายุ |
| (4) Quality Education การศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ทุกคน |
| (5) Gender Equality บรรลุความเท่าเทียมทางเพศ พัฒนาบทบาทสตรีและเด็กผู้หญิง |
| (6) Clean Water and Sanitation รับรองการมีน้ำใช้ การจัดการน้ำและสุขาภิบาลที่ยั่งยืน |
| (7) Affordable and Clean Energy รับรองการมีพลังงานที่ทุกคนเข้าถึงได้ เชื่อถือได้ยั่งยืน ทันสมัย |
| (8) Decent Work and Economic Growth ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่องครอบคลุม และยั่งยืนการจ้างงานที่มีคุณค่า |

(9) Industry Innovation and Infrastructure พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ส่งเสริมการปรับตัวให้เป็นอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืนทั้งถึง และสนับสนุนนวัตกรรม

(10) Reduced Inequalities ลดความเหลื่อมล้ำทั้งภายในและระหว่างประเทศ

(11) Sustainable Cities and Communities ทำให้เมืองและการตั้งถิ่นฐานของมนุษย์มีความปลอดภัยทั่วถึง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(12) Responsible Consumption and Production รับรองแผนการบริโภค และการผลิตที่ยั่งยืน

(13) Climate Action ดำเนินมาตรการเร่งด่วนเพื่อรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบ

(14) Life Below Water อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทรและทรัพยากรทางทะเล เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(15) Life on Land ปกป้อง ป่าผืนฟู และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบกอย่างยั่งยืน

16. Peace and Justice Strong Institutions ส่งเสริมสังคมสงบสุข ยุติธรรม ไม่แบ่งแยกเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

(17) Partnerships for the Goals สร้างพลังแห่งการเป็นหุ้นส่วน ความร่วมมือระดับสากลต่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

7.5 เป็นโครงการที่มีการดำเนินกิจกรรมต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างครอบคลุมทั้งจำนวนและคุณภาพ รวมทั้งรองรับการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามมาตรฐานการอุดมศึกษา และ Learning Outcome ของหลักสูตร

7.6 หากหน่วยงานไม่มีข้อเสนอโครงการตามแบบฟอร์มที่กำหนดในชั้นเสนอตั้งงบประมาณ จะไม่ได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ

8. การตั้งงบประมาณประเภทงบลงทุน และ รายการจ้างเหมาเพื่อการปรับปรุง/ซ่อมแซม

8.1 **ครุภัณฑ์** ต้องมีใบเสนอราคาจากผู้ประกอบการอย่างน้อย 3 ราย พร้อมรายละเอียดคุณลักษณะ กรณีเป็นรายการตามบัญชีมาตรฐานครุภัณฑ์ ให้ระบุว่าเป็นมาตรฐาน

กรณีครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ให้ถือปฏิบัติตามเกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานการจัดหาอุปกรณ์ และระบบคอมพิวเตอร์ ฉบับเดือนมีนาคม 2566 (หรือที่ปรับปรุง ณ ปัจจุบัน) ของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจ และสังคม

8.2 สิ่งก่อสร้าง ต้องมี

(1) หนังสือยืนยันการใช้พื้นที่จากมหาวิทยาลัย ผ่านกองอาคารสถานที่ (กรณีที่ต้องขอใช้พื้นที่)

(2) แบบสรุปรายการและใบแสดงปริมาณงานพร้อมราคากลาง (BOQ) ที่พร้อมสำหรับการจัดซื้อ จัดจ้าง และสามารถดำเนินการตามขั้นตอนทางพัสดุได้ทันทีเมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณ

(3) การก่อสร้างใหม่ ปรับปรุงอาคารและสิ่งปลูกสร้าง งบลงทุนทางด้านสาธารณูปโภคต่างๆ ที่ต้องมีแบบสรุปรายการ ให้คณะหน่วยงานสามารถตั้งงบประมาณจัดทำแบบได้เอง

8.3 **การจ้างเหมาบริการที่มีลักษณะการปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคารหรือห้องเรียน** ให้สามารถใช้งานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ ต้องมีแบบสรุปรายการเบื้องต้นประกอบการพิจารณา และ ใบแสดงปริมาณงานพร้อมราคากลาง ที่แสดงรายละเอียดงานที่ต้องดำเนินการ หากเป็นการรวมวงเงินภาพรวมเพียง 1 รายการจะไม่สามารถ

พิจารณา ทั้งนี้การตั้งงบประมาณจ้างเหมาบริการดังกล่าวจะระบุรายการที่ดำเนินการในเอกสารงบประมาณ เช่นเดียวกับค่าก่อสร้าง เพื่อความชัดเจนในการดำเนินการให้บรรลุตามวัตถุประสงค์

กรณีเอกสารไม่ครบถ้วนหรือไม่เป็นไปตามเกณฑ์ จะไม่ได้รับการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ เนื่องจากขาดความพร้อมในการดำเนินการ

9. ค่าธรรมเนียมการศึกษาบุตรบุคลากรที่เรียนโรงเรียนสาธิต

ให้โรงเรียนสาธิตฯ ทั้งฝ่ายประถมและมัธยม งบประมาณค่าธรรมเนียมการศึกษาบุตรบุคลากรที่เรียนโรงเรียนสาธิต ตามจำนวนที่มีอยู่จริงและที่คาดว่าจะเปิดรับเพิ่มเติมในปีการศึกษาที่อยู่ในปีงบประมาณ (ภาคเรียนที่ 2/2566 และ ภาคเรียนที่ 1/2567) โดยใช้งบประมาณของมหาวิทยาลัย และให้ตั้งงบประมาณไว้ที่ กองคลังและพัสดุ และตัดโอนให้โรงเรียนตามรอบการศึกษา เพื่อให้สะท้อนค่าใช้จ่ายและรายรับจริงที่เกิดขึ้น (อ้างอิงตามระเบียบว่าด้วยสวัสดิการการศึกษาของบุตรบุคลากรที่เรียนโรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2564)

10. การตั้งงบประมาณประเภทงบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ค่าใช้สอยและวัสดุ เช่น เงินประจำตำแหน่งผู้บริหาร ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าเบี้ยประชุมกรรมการ ค่าจ้างเหมาบริการ ค่ารับรองและพิธีการ ฯลฯ **ต้องแสดงตัวคุณในแต่ละรายการประกอบอย่างชัดเจน** (ชื่อคณะกรรมการ จำนวนและอัตราเบิกจ่าย)

11. การตั้งงบประมาณเพื่อชำระหนี้เงินยืมส่วนกลาง ตามมติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 16 มกราคม 2561 กรณีที่มีเงินสะสมเหลือจ่ายสะสมไม่เพียงพอให้ตั้งงบประมาณเพื่อจัดสรรคืนมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ จำนวนงบประมาณให้เป็นไปตามศักยภาพของหน่วยงานหรือมติคณะกรรมการกถันกรองฯ

12. งบประมาณหน่วยงานส่วนกลาง

12.1 งบดำเนินงาน ให้ตั้งงบประมาณตามค่าใช้จ่ายในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 กรณีที่มีความจำเป็นต้องตั้งงบประมาณเพิ่มขึ้น **ต้องเป็นการขับเคลื่อนในภารกิจใหม่หรือแสดงเป้าหมาย-ผลลัพธ์ได้อย่างชัดเจน**

12.2 โครงการ/กิจกรรมที่มีลักษณะการดำเนินงาน เช่น การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาสมรรถนะประจำตำแหน่ง การจัดทำ-ปรับปรุง-ถ่ายทอดหรือทบทวนแผนฯ การประกันคุณภาพ เป็นต้น **ให้เสนอตั้งงบประมาณไว้ที่หน่วยงาน**

13. การเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายว่าด้วยการเสริมสร้างความมั่นคงทางการเงิน ตามที่ระบุไว้ในแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย ฉบับที่ 13 (พ.ศ.2565-2569) จึงกำหนดให้แต่ละหน่วยงานตั้งงบประมาณในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

13.1 เงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน

(1) ให้ตั้งงบประมาณไว้ ร้อยละ 5 ของกรอบวงเงินตั้งจ่ายของหน่วยงาน กรณีส่วนกลางให้ตั้งไว้ที่ กองคลังและพัสดุ

(2) กรณีที่หน่วยงานมีเงินสำรองรักษาฐานะทางการเงิน เกินกว่าร้อยละ 50 ของค่าเฉลี่ยรายรับจริง ย้อนหลัง 3 ปี อาจพิจารณาชะลอการตั้งงบประมาณในรายการดังกล่าวไว้ก่อนได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของ หัวหน้าหน่วยงาน (อ้างอิงจากประกาศมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เรื่อง การสำรองฐานะทางการเงินของ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2561 ลงวันที่ 7 สิงหาคม 2561 ข้อ 3)

13.2 เงินสำรองจ่ายในกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็นเร่งด่วน ให้ตั้งงบประมาณไม่เกินร้อยละ 3.5 ของกรอบวงเงินตั้งจ่ายของหน่วยงาน

13.3 เงินเหลือจ่ายสะสมให้นำเงินร้อยละ 50 ของเงินเหลือจ่ายสะสมรอบปิดปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ในภาพรวมของมหาวิทยาลัย ตั้งเป็นกรอบวงเงินประกอบการตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในรายการที่เกี่ยวข้อง ดังต่อไปนี้

(1) รายจ่ายในลักษณะของงบลงทุน (ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง) หรือ ค่าใช้จ่ายในลักษณะการจ้างเหมาบริการเพื่อการปรับปรุง/ซ่อมแซมอาคารหรือห้องเรียน เป็นลำดับแรก

(2) รายจ่ายที่มีข้อผูกพันตามสัญญา ที่มีระยะเวลาดำเนินการมากกว่า 1 ปีงบประมาณ เช่น ค่าก่อสร้าง/ค่าควบคุมงาน/เครือข่ายโครงสร้างพื้นฐาน ฯลฯ และเป็นการตั้งงบประมาณแบบผูกพันข้ามปีงบประมาณ

(3) รายจ่ายเพื่อการสมทบเข้ากองทุนหลักของมหาวิทยาลัย

(4) รายจ่ายในภารกิจของโรงพยาบาลฯฯ ซึ่งไม่สามารถจัดสรรในกรอบประมาณรายได้หลักได้

(5) กรณีมีความจำเป็นต้องตั้งงบประมาณในลักษณะโครงการ ต้องเป็นโครงการเรียนรู้จริง เพื่อสร้างและพัฒนาทักษะของนิสิตเพื่อความเป็นเลิศในแต่ละหลักสูตร และเมื่อสิ้นสุดโครงการนิสิตในหลักสูตรนั้นสามารถนำเอาทักษะนั้นไปใช้ได้โดยตรงและโครงการต้องสอดคล้องการเรียนการสอนในศตวรรษ 21 ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามเงื่อนไขของการจัดทำงบประมาณเกี่ยวกับโครงการ

14. ให้บันทึกและนำส่งข้อมูลคำขอ ผ่านระบบการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณเงินรายได้ (BIP) เท่านั้น



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร ๑๒๗๗

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๑.๒)/ ๑.๖๕๗ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๕

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล/ผู้อำนวยการกองแผนงาน

ด้วยสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบกรอบวงเงินงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รวมทั้งสิ้น ๒,๙๐๒,๖๕๗,๐๐๐ บาท (สองพันเก้าร้อยสองล้านหกแสนห้าหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) จำแนกเป็น

๑. กรอบประมาณการรายรับ จำนวน ๒,๒๑๓,๗๑๓,๖๐๐ บาท (สองพันสองร้อยสิบสามล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน)

๒. กรอบรายได้จากการบริการวิชาการและการวิจัย จำนวน ๑๓,๙๔๓,๔๐๐ บาท (สิบสามล้านเก้าแสนสี่หมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓. กรอบเงินเหลือจ่ายสะสม จำนวน ๖๗๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกร้อยเจ็ดสิบล้านบาทถ้วน)

๔. เห็นชอบนโยบาย จุดเน้น หลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานการประชุม กองกลาง สำนักงานอธิการบดี โทร ๑๓๙๑, ๑๒๗๗

ที่ อว ๐๖๐๕.๑(๑.๒)/ ว. ๑๕๖๐

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖

เรียน อธิการบดี/รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาศูนย์ดิจิทัล/รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ/
/ผู้อำนวยการกองแผนงาน/ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ

ด้วยสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามในคราวประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ มีมติให้ความเห็นชอบงบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๖๐๓,๒๖๔,๗๐๐ บาท (สองพันหกร้อยสามล้านสองแสนหกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น

๑. งบประมาณตามกรอบประมาณการรายรับ และรายได้จากการบริการและวิจัย จำนวน ๒,๑๓๔,๐๕๖,๖๐๐ บาท (สองพันหนึ่งร้อยสามสิบล้านห้าหมื่นหกพันหกร้อยบาทถ้วน)

๒. เงินเหลือจ่ายสะสมปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๔๖๙,๒๐๘,๑๐๐ บาท (สี่ร้อยหกสิบเก้าล้านสองแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์มลฤดี เขาวรัตน์)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร
กรรมการและเลขานุการสภามหาวิทยาลัย

.....ว่าง
.....ศาสตราจารย์
.....ศาสตราจารย์
.....ศาสตราจารย์



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๕๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคำขอต้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจความตามในมาตรา ๒๐(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๓๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๓๙ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองคำขอต้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย

๑. อธิการบดี	ประธานกรรมการ
๒. รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนาองค์กรดิจิทัล	กรรมการ
๓. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาศักยภาพองค์กร	กรรมการ
๔. รองอธิการบดีฝ่ายการคลังและพัสดุ	กรรมการ
๕. รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน วิจัย และนวัตกรรม	กรรมการ
๖. รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนวัตกรรมการเรียนรู้	กรรมการ
๗. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปโภค	กรรมการ
๘. ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายสถาปัตยกรรมและพัฒนาพื้นที่เรียนรู้	กรรมการ
๙. ผู้อำนวยการสำนักคอมพิวเตอร์	กรรมการ
๑๐. ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ	กรรมการ
๑๑. นางกัณทิมา ศรีเสนพิลา	กรรมการ
๑๒. นางนวลจันทร์ เหลือกลิ่น	กรรมการ
๑๓. ผู้อำนวยการกองแผนงาน	กรรมการและเลขานุการ
๑๔. นายณพวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางอิสราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวดา พันธุ์เสนา	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘. นางสาวกัญญมน แก้วมงคล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙. นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศรี	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐. นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑. นายไกรสร อุทัยแสง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒. นางสมพร จันทาญ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางสาวนัฐนิชา คำตา	ผู้ช่วยเลขานุการ

// มีหน้าที่ ...

- ๒ -

มีหน้าที่ พิจารณากลับกรองคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีและที่ขอเพิ่มเติมระหว่างปีของมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ และงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุน ให้สอดคล้องกับนโยบาย วัตถุประสงค์ หรือทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติราชการประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป และให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๑๓๘๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๔ และ คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ ๕๓๐/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๔

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ วต๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคำขอต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
(เพิ่มเติม)

อ้างถึงคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ ๕๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคำขอต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เพื่อให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่มหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจความตามในมาตรา ๒๐(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.๒๕๓๗ และระเบียบมหาวิทยาลัยมหาสารคามว่าด้วยเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๓๙ ข้อ ๕ จึงแต่งตั้งบุคคลต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการกลั่นกรองคำขอต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีของมหาวิทยาลัย

๑. นายรัตนเดช ชมภูนุช

ผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ พิจารณากลั่นกรองคำขอต้งบประมาณรายจ่ายประจำปีและที่ขอเพิ่มเติมระหว่างปีของมหาวิทยาลัย ทั้งงบประมาณรายจ่ายเงินแผ่นดิน งบประมาณรายจ่ายเงินรายได้ และงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุน ให้สอดคล้องกับนโยบาย วัตถุประสงค์ หรือทิศทางการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด และถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการปฏิบัติราชการประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ ก่อนเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ประยุทธ์ ศรีวิไล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม



คำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๒๒๐ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

เพื่อให้การพิจารณางบประมาณของสภามหาวิทยาลัยมหาสารคามเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๑๒) สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีมติให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคามที่ ๑๘๙๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองงบประมาณของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. นางวิชาจรรย์ พุทธิมิลินประทีป | ประธานกรรมการ |
| (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ) | |
| ๒. รองอธิการบดีหรือผู้ช่วยอธิการบดีที่กำกับดูแลกองแผนงาน | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลกองคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีที่กำกับดูแลกองการเจ้าหน้าที่ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์ | กรรมการ |
| ๖. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดมหาสารคาม | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| ๗. นางตรงรัตน์ กล้าหาญ | กรรมการ |
| (ผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก) | |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลังและพัสดุ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองแผนงาน | กรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. นายนพวิทย์ ศรีเวียงธานีป | ผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่ พิจารณากลั่นกรองงบประมาณของมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสรารุช เบญจกุล)

นายกสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

อธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม
รองอธิการบดีฝ่ายแผนงานและพัฒนางานองค์กรดิจิทัล
ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์ข้อมูล/รูปเล่ม

นายพนวิทย์ ศรีเวียงธนาธิป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
นายไกรสร อุทัยแสง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
นางสาวรัตติยา สัจจภิรมย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ
นางอิศราภรณ์ ศรีเวียงธนาธิป	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นางสาวดา พันธุ์เสนา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นางสาวกัญญมณ แก้วมงคล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นางสาวญาณทัสน์ อันทะราศรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ
นายณัฐพงษ์ ศรีเตชะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ออกแบบปก นายณัฐวุฒิ สุทธิพันธ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ

ปีที่พิมพ์ ตุลาคม 2566

จำนวน 1 เล่ม

